

# PERSONAL LABORAL:

**23-24: On som**

**Cap on anem** ↗

EXIGIM UN INCREMENT DE PERSONAL LABORAL PROPI DEL DEPARTAMENT EN TOTES LES CATEGORIES PROFESSIONALS PER DONAR RESPOSTA A LES NECESSITATS D'UN SISTEMA EDUCATIU REALMENT INCLUSIU I UNIVERSAL

VOLEM MÉS NEGOCIACIONS I SOLUCIONS REALS

El nou curs 23-24 va engegar amb la presa de possessió de la nova consellera Anna Simó i el cessament de la subdirectora del personal d'administració i serveis Anna Franco que, a hores d'ara, encara no ha estat substituïda...

Quina mirada i mecanismes posarà en acció la nova consellera envers el reconeixement i la millora de les condicions de treball del personal laboral?

## **HORARIS I FUNCIONS PAE**

- Cal reduir les hores de permanència al centre per al personal d'atenció educativa (PAE), amb un horari equiparable al de l'alumnat.
- Cal garantir el desenvolupament adequat de les funcions pròpies de cada categoria professional.
- Cal consolidar el descans de 20 minuts.

- Com?

- Negociació dins del marc del comitè inter-centres i en les diferents meses.

- Modificació del VI Conveni.

## TEEI RURALS

Exigim:

- El reconeixement de les funcions de tutoria.
- La regulació de la distribució horària.
- L'admissió de la categoria educador/a de llars d'infants dins l'escola rural.

## LLARS D'INFANTS

- Cal millorar la dotació econòmica.
- Negociar a les meses una baixada de les ràtios o un augment del personal educador.
- Implementar equips directius i configurar el personal d'administració assignat a cada centre.
- Revisar i augmentar la dotació NAI/NET.
- Equiparar el calendari de les llars públiques de la Generalitat al de la resta de centres educatius.

## BORSA

Exigim:

- Mantenir-la oberta o, com a mínim, obrir-la de manera ordinària un cop al curs.
- Un aplicatiu més àgil i transparent.
- Garantir les substitucions des del primer dia.
- Millorar la normativa, el funcionament i la gestió:
  - Ampliació dels motius de suspensió.
  - Disponibilitat a totes les categories inscrites.
  - Distribució per àmbits geogràfics, poder escollir la disponibilitat geogràfica per poblacions, no per comarques com fins ara.

Mesa de negociació en procés.

## FORMACIÓ

Continuem exigint una formació específica per cada categoria professional, reconeguda amb certificat, igual que la resta de professionals del centre.

## LABORALS DOCENTS

Des d'USTEC·STEs treballem també pel personal laboral docent, per unes condicions laborals dignes.



**Tenim guanys i molts reptes per assolir:**

## ESTABILITZACIÓ

- **D'on venim:**

Manca d'oferta pública = 90% del personal laboral temporal.

- **Com ho revertim?**

Tomb a l'Icetazo.

Aconseguiu un concurs de mèrits (CM) i opos d'estabilització (COE).

No vam signar els temaris obsolets.

Vam impugnar el CM per manca de places.

- **On som?**

Estabilització aprox. 2.000 persones com a laborals fixes.

- **Què volem?**

Negociació d'un PACTE D'ESTABILITAT al comitè intercentres.

- **Què queda pendent?**

Negociació del CANVI DE DESTINACIÓ i la PROMOCIÓ INTERNA.

## RECLASSIFICACIÓ

### RECLASSIFICACIÓ DE TOT EL PAE:

- **Com?**

Atenent la legislació vigent, a partir de la modificació i actualització del CONVENI COL·LECTIU.

## RETALLADES EEE

Retallada de la jornada completa dels EEE als centres de secundària del Consorci:

- **Què hem fet?**

Denúncia.

Mobilització.

- **Què hem aconseguit?**

Mantenir la jornada sencera d'aquest col·lectiu als centres

## COMPROMISOS

- **Què hem fet?**

Roda amb partits polítics, Parlament i Conselleria d'Educació.

Mobilitzacions.

Negociacions a les diferents meses.

- **On som?**

Compromís del Departament:

- Creació d'un espai de negociació.

- Arribar a un acord al gener 2024.

- **Què volem?**

Que aquest acord sigui efectiu i aconseguir:

- Rescindir la presencialitat del PAE al juliol (formació per a tothom).

- Supressió de les jornades  $\frac{1}{3}$  = jornades  $\frac{1}{2}$ .

## COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT 2023

USTEC-STEs (IAC) no hem signat aquest nou acord.

- **Per què?**

Continua lligat a criteris subjectius, abusius i de submissió pels treballadors i treballadores.

- **Què volem?**

Que sigui un import íntegre a les nostres nòmines.

## COM A TREBALLADOR/A, QUÈ POTS FER?

Per assolir tots aquests reptes que ens afecten a totes i tots, pots:

- Documentar-te de tots els processos amb informació veraç i actualitzada.
- Participar en les accions i mobilitzacions.
- No callar, empoderar-te!

Qualsevol cosa que avui pateix el teu company o companya, demà la pots patir tu!

Contacta amb nosaltres a través del correu:

- [laboralsbarcelona@sindicat.net](mailto:laboralsbarcelona@sindicat.net)
- [laboralsgirona@sindicat.net](mailto:laboralsgirona@sindicat.net)
- [laboralslleida@sindicat.net](mailto:laboralslleida@sindicat.net)
- [laboralstarragona@sindicat.net](mailto:laboralstarragona@sindicat.net)

O escriu un correu a la teva delegada referent.

També ens trobaràs a les xarxes socials:

**INSTAGRAM:** @personallaboralustec

**FACEBOOK:**

[www.facebook.com/groups/laboralsustec](http://www.facebook.com/groups/laboralsustec)

**X:** @Plaboralustec

**TELEGRAM:** INFO Personal Laboral USTEC

# AFILIA'T

## LA NOSTRA

## FORÇA

## ÉS LA TEVA

## PARTICIPACIÓ



# USTEC·STEs

IAC



Barcelona	93 302 76 06
Girona	972 20 20 34
Lleida	973 26 30 32
Tarragona	977 23 52 63
Tortosa	977 51 10 46
Manresa	938 78 88 11



Barcelona	<a href="mailto:laboralsbarcelona@sindicat.net">laboralsbarcelona@sindicat.net</a>
Girona	<a href="mailto:laboralsgirona@sindicat.net">laboralsgirona@sindicat.net</a>
Lleida	<a href="mailto:laboralslleida@sindicat.net">laboralslleida@sindicat.net</a>
Tarragona i Terres de l'Ebre	<a href="mailto:laboralstarragona@sindicat.net">laboralstarragona@sindicat.net</a>



**Facebook Personal Laboral:**  
[www.facebook.com/groups/laboralsustec](http://www.facebook.com/groups/laboralsustec)



@Plaboralustec