

# ESTABILITZACIÓ DEL PERSONAL INTERÍ: BALANÇ I PERSPECTIVES



## Concurs de mèrits

La proximitat de la fi del curs ens obliga a fer balanç dels diferents processos d'estabilització del personal docent interí, així com a tractar d'orientar els propers passos.

El concurs de mèrits (CM), com hem explicat en diverses ocasions a les nostres publicacions i comunicats, és una reivindicació històrica d'USTEC·STES, i la seva materialització ha estat un important avenç respecte dels concursos d'oposició

clàssics. No hauria estat possible sense les mobilitzacions i vagues a l'inici del curs passat, que van aconseguir tombar l'Icetazo i van forçar la Llei 20/2021 de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública; ni tampoc sense la pressió exercida als espais de negociació, gràcies a la qual vam aconseguir que el nombre de places del CM pugés de menys de deu mil a 12.859 (que, tot i ser una millora, es queden lluny de les aproximadament quinze mil persones en abús de temporalitat, segons els càlculs d'USTEC·STES).

No obstant això, aquest CM serà recordat per les seves greus mancances i pel cúmul de desgavells en la seva gestió. La mateixa administració pública va reconèixer, a la mesa sectorial del 19 d'abril, que el procés no ha estat suficient per assolir el seu objectiu: estabilitzar com a funcionàries de carrera les persones interines amb més temps de serveis prestats, en compliment amb allò que preveu la legislació estatal. La manca de garanties d'aquest CM, pel fet de no ser restringit al personal interí en frau de llei per abús de temporalitat i per una baremació on l'experiència ha tingut un pes clarament insuficient (7 sobre 15 punts, menys del 50%), ens va portar a USTEC·STEs a treballar de valent entorn els dos eixos que consideràvem que podrien millorar el CM: un traspàs de places del concurs d'oposició d'estabilització al concurs de mèrits i un pacte d'estabilitat.

## El CM és una reivindicació històrica d'USTEC·STEs

En l'acord de l'oferta d'estabilització que la Inter-sindical Alternativa de Catalunya (IAC), de la qual USTEC·STEs formem part, va signar a la mesa de funció pública el 9 de maig de 2022, vam aconseguir que s'hi incorporés un redactat que permet el transvasament de places. Aquesta és una mesura que ens sembla del tot necessària per a totes les persones interines amb més de 7 anys treballats (antiguitat anterior a 01/01/2016) que no han estat seleccionades (1.355 persones segons les dades del Departament, 4.178 segons l'informe de l'equip informàtic d'USTEC·STEs). **La reiterada negativa del Departament a fer aquest transvasament demostra, un cop més, que té els mecanismes però no la voluntat per estabilitzar el personal interí en frau de llei per abús de temporalitat.** D'aquesta manera, condemna aquestes persones a una situació d'incertesa laboral i personal.

Altres factors que distorsionen el procés del CM són:

- **El volum de persones (1.806) de fora del sistema educatiu públic de Catalunya, que han estat seleccionades.** Des d'USTEC·STEs hem reclamat una millor coordinació entre administracions respecte a les renúncies i que aquestes s'actualitzin se-

tmanalment en un llistat públic de renúncies i de nous seleccionats. També considerem necessari que l'acceptació d'una plaça a altres comunitats impliqui directament la renúncia a Catalunya.

## El Departament d'Educació ha aconseguit que aquest CM sigui recordat per les greus mancances i desgavells

- **La penalització per la divisió de l'experiència en diferents especialitats.** Prova d'això és, per exemple, la discrepància entre les dades del Departament en una especialitat com primària dins el cos de mestres. L'administració afirma que només 59 persones amb antiguitat anterior a l'1 de gener del 2016 han quedat sense plaça, mentre que l'anàlisi d'USTEC·STEs (tenint en compte el total d'experiència acumulada en totes les especialitats) mostra que 1.094 aspirants de primària al CM no han estat seleccionats. En aquest sentit, hem reclamat novament les dades reals al Departament, que tinguin en compte tota l'experiència acumulada en diverses especialitats.

- **El gran nombre d'errades en la baremació de mèrits.** USTEC·STEs vam aplegar les següents casuístiques de mèrits no computats:

- Serveis prestats en centres concertats, municipals i altres CA.
- Serveis prestats el mes de juliol de 2016 a les persones a qui encara no s'ha pagat aquell mes.
- Anys d'alliberament sindical.
- Temps d'excedència per cura de fill/a.
- CFGS que no són requisit per a estudis universitaris.
- Segones carreres universitàries.
- Cursos de formació, C2 de català...
- Cursos d'idiomes com a formació permanent.
- Altres mèrits que consten a l'ATRI.

A tot això cal sumar-hi els incomputables problemes informàtics de l'aplicació del CM.



## Pacte d'estabilitat

Alhora que seguim lluitant per un major nombre de places al conjunt de processos d'estabilització per encabir-hi totes les persones en abús de temporalitat, **lluitem també perquè aquests processos siguin més justos i, sobretot, per un pacte d'estabilitat que garanteixi que ningú no perdrà la feina.** La consigna és clara: cap treballador/a en abús de temporalitat que no aconsegueixi l'estabilització en els processos en marxa fins a finals de l'any 2024 no pot ser acomiadat/da.

Reproduïm a continuació el que vam publicar a un altre full a l'inici del curs actual: "Aquest pacte, tal com va funcionar l'any 2007, l'hem reclamat en solitari durant els darrers anys. Ara, la llei aprovada al Congrés permet als governs autonòmics desenvolupar-lo. El pacte d'estabilitat està recollit en l'acord sindical de setembre pel retorn de l'hora lectiva i la reversió de les retallades, i el continuarem exigint en les meses de negociació. Aquest pacte hauria d'incloure:

- Garantia de feina per als docents interins amb tres o més anys de serveis prestats a 1 de setembre del 2023. Negociable als dos anys de serveis prestats.
- Lloc de treball fins a l'estabilització en un nou procés selectiu, que hauria de ser un nou concurs de mèrits a partir del 31 de desembre del 2024. Aquest procés també haurà de donar cobertura a les aprox. 3.500 places que s'incorporaran l'1 de gener del 2023 fruit de l'acord per la reducció d'una hora lectiva.
- Cap persona interina amb més de tres anys de serveis prestats no pot ser acomiadada.

- Fase prèvia a les adjudicacions d'estiu pels interins que s'acullin al pacte d'estabilitat. Col·lectiu prioritari davant les propostes de continuïtat.

- Atenció especial per a les persones interines més grans de 55 anys que portin un mínim de 3 anys impartint docència en centres públics, per tal que puguin arribar a la data de la jubilació prestant serveis com a personal interí docent.

**USTEC·STEs hem treballat de valent en dos eixos per millorar aquest CM: un traspàs de places del concurs-oposició d'estabilització i un pacte d'estabilitat**

Cal que l'acord del pacte sigui negociat i acordat abans de la resolució definitiva del concurs de mèrits.

Ara que ja s'ha resolt el concurs de mèrits, no hem avançat prou en la concreció del pacte d'estabilitat, per culpa de la negativa del Departament. Tan sols ens ha estat possible obrir aquesta via a funció pública, de nou a través de la IAC. Ha sigut gràcies a la feina feta a la mesa de funció pública, juntament amb accions com les ocupacions de quatre seus dels serveis territorials que USTEC·STEs vam protagonitzar el passat 18 de maig, que hem aconseguit desbloquejar la negociació amb el Departament d'Educació sobre el pacte d'estabilitat i la reversió de les retallades. La següent taula mostra l'evolució en la negociació del pacte d'estabilitat:

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>Demanda inicial d'USTEC·STEs:</b> | Entrada en vigor des del desembre de 2023, per tot el personal interí en abús de temporalitat |
| <b>Oferta del Departament:</b>       |   |
| Desembre                             | Res   |
| Gener                                | Res   |
| Maig                                 | Comissió d'estudi de tot el personal docent interí  |
| Mínim per a l'acord:                 | La concreció del pacte pel primer trimestre del curs 2023-24                                  |
| Observacions o noves propostes:      | Cap   |

La taula mostra un tímid avenç, però clarament insuficient, en la negociació. Seguim treballant perquè es materialitzi com més aviat millor un pacte d'estabilitat que doni garanties. Alhora, continuem exigint processos d'estabilització per la via de mèrits, amb barems justos, que situïn l'antiguitat com a criteri principal i que garanteixin que totes les persones interines en frau de llei accedeixin automàticament a la condició de funcionàries de carrera.

## Mobilitzacions

Aquest final de curs ve marcat per la necessitat urgent d'un pacte d'estabilitat que garanteixi la continuïtat de feina a 1 de setembre a totes les persones interines no estabilitzades en abús de temporalitat.

Si la nova consellera no mostra capacitat de diàleg i d'arribar a acords, caldrà seguir lluitant com en altres cicles de mobilitzacions per a l'estabilització interina sigui amb vagues, tancades o concentracions. Així doncs, si és necessari, continuarem les mobilitzacions i reivindicacions, tant al carrer com als despatxos.

**Sense voluntat d'arribar a acords,  
continuarem les mobilitzacions i  
reivindicacions**

**Cap interí/ina al carrer!**

# USTEC·STEs

## IAC



**Barcelona** 93 302 76 06  
**Girona** 972 20 20 34  
**Lleida** 973 26 30 32  
**Tarragona** 977 23 52 63  
**Tortosa** 977 51 10 46  
**Manresa** 938 78 88 11



barcelona@sindicat.net  
girona@sindicat.net  
lleida@sindicat.net  
tarragona@sindicat.net  
tortosa@sindicat.net



[www.facebook.com/groups/ustecstes/](https://www.facebook.com/groups/ustecstes/)



@USTEC·STEs

