

OBJECTIU 15.000



VOLEM 15.000 PLACES PER AL CONCURS DE MÈRITS

Després de les mobilitzacions i les vagues per l'estabilització del personal interí que es van produir entre la primavera i la tardor del 2021, a final del mes de desembre es va aprovar al Congreso de los Diputados la llei 20/2021 per a la reducció de la temporalitat al sector públic estatal. Aquesta llei, fruit d'un acord entre ERC i els partits que governen a Madrid, planteja l'estabilització del col·lectiu interí de totes les administracions per mitjà de diferents processos selectius, inclòs un concurs de mèrits, i també simplifica el concurs-oposició. L'objectiu és reduir la taxa d'interinitat fins el 8% abans del 31 de desembre del 2024.

La llei 20/2021 és l'adaptació a l'Estat espanyol del dictamen de les diferents sentències d'àmbit europeu, a través de la Directiva 1999/70/CE, sobre la feina d'una

duració determinada. Es tracta, però, d'una normativa que no sanciona l'abús de la temporalitat ni preveu sancions a les administracions pel frau de llei en la contractació de milers de persones interines, que ja fa molts anys que dura. Allò que des del sindicat USTEC-STES (IAC) valorem més positivament és que obre una via de caràcter extraordinari: el concurs de mèrits.

Aquest procés de convocatòria única ha de permetre estabilitzar milers de places estructurals que el Departament d'Educació català ha mantingut com si fossin eventuals durant molts anys. No s'estabilitzaran directament les persones, tal i com volíem la USTEC-STES (IAC); però el concurs de mèrits hauria de permetre a la majoria d'interins docents i laborals en situació de frau de llei estabilitzar-se com a funcionaris dels cos-

sos estatals. Reduir el percentatge de places interines a un 8% ha de permetre reestructurar el sistema educatiu públic i combatre la seva creixent precarietat.

Amb tot, cal seguir reclamant la sanció a l'abús de temporalitat i l'estabilització de tots els interins amb tres anys o més de serveis prestats. A 31 de desembre del 2024, cap treballador o treballadora no pot continuar amb un contracte fraudulent.

L'Administració té l'obligació de treure a concurs totes les places estructurals que, segons la llei aprovada, estan essent ocupades des de l'1 gener del 2016 amb caràcter temporal. Això, segons els càlculs d'USTEC-STEs (IAC), són aproximadament 15.000 places que hauran de ser adjudicades a través d'un concurs de mèrits tan aviat com sigui possible; previsiblement a la tardor. Malauradament, no serà per la via restringida exclusiva per a treballadors/es que estan en frau de llei, tal i com sempre ha demanat USTEC-STEs (IAC).

Des d'USTEC-STEs (IAC) no estem d'acord amb la baremació prevista per al concurs de mèrits. Ja està aprovada la darrera modificació del RD 276/2007 d'ingrés i accés a cossos docents, que és la normativa en la qual es fixa el barem d'aquest procediment extraordinari. A parer d'USTEC-STEs (IAC), hauria d'haver incorporat un mínim del 70% de la puntuació per serveis prestats / antiguitat / experiència docent, i no només el 46% que han decidit els dirigents polítics que han impulsat la modificació.

Per tant, existeix el risc que persones interines amb molts anys de serveis prestats -que, a criteri d'USTEC-STEs (IAC), haurien de funcionaritzar-se per aquesta via-, hipotèticament ho aconseguirien davant d'altres amb menys anys acumulant nomenaments interins, que tenen puntuacions més altes en els apartats de formació acadèmica i altres mèrits (opositors aprovats sense plaça de convocatòries anteriors i formació permanent). Pensem que la manera de corregir aquest greuge és convocant el màxim nombre de places per cadascuna de les diferents especialitats de cadascun dels cossos docents.

Un cop s'aprovin les bases d'aquesta convocatòria extraordinària -la USTEC-STEs (IAC) serem en les negociacions on se'ns vulgui escoltar per demanar que es delimiti l'opció per tots aquells que porten tres anys o més de serveis prestats a la borsa de personal docent-, es negociaran les bases del concurs-oposició, que suposadament ha de ser al juny del 2023. En aquests concurs-oposició amb estructura més tradicional (tot i que amb parts no eliminatòries en les parts de la fase d'oposició), USTEC-STEs (IAC) calculem que cal convocar-hi uns 8.000 llocs, repartits en cossos i especialitats.

Per últim, aquells interins/nes que no entrin per cap dels processos selectius extraordinaris dels propers tres anys i que estiguin en frau de llei (a partir de tres anys de serveis prestats), cal que tinguin assegurada la seva feina amb un nou pacte d'estabilitat que els garanteixi una destinació com a provisional, fins que el mateix sistema els aconsegueixi funcionaritzar més endavant. És urgent que el Departament d'Educació s'assegui amb els sindicats a negociar l'estabilització de tot del col·lectiu interí, per tal que la reducció de la temporalitat al 8% sigui un fet.

No permetrem que cap persona interina amb tres anys o més de serveis prestats perdi la feina, un fet que seria del tot denunciabl i que denunciarem arribat el cas. De fet, així ho fixa la normativa del TJUE, la qual exigeix que aquests docents i laborals catalans, com la resta de treballadors de les administracions públiques, tinguin estabilitat com a funcionaris. També estem i ens mantindrem amatents a la llei que s'està debatent al Parlament de Catalunya per l'estabilització al sector públic català, on el nostre col·lectiu pot guanyar drets.

La funcionarització d'aquest col·lectiu precari -que actualment basa la seva continuïtat laboral en un sistema de submissió i amiguismes- implica la pèrdua de poder de les direccions dels centres que abusen del decret de plantilles i converteixen els claustres en espais poc democràtics i gens participatius. Sense que es produeixi el debat necessari per a la millora pedagògica als centres educatius, l'escola com a institució perd qualitat.

No s'entendria, per part del Departament d'Educació, que no s'avancés en la fixesa d'un col·lectiu d'interins que ha demostrat de manera sobrada la seva capacitat docent i d'integració en el sistema. La no continuïtat del mateix suposaria, apart d'un incompliment legal per abús de temporalitat, una pèrdua per al propi sistema de professionals formats. És el moment de revertir la pèrdua de poder que atorga un decret de plantilles en mans de les direccions per fer una selecció de personal discrecional; no tenim cap dubte que, amb la funcionarització / estabilització, aquest decret deixaria de ser efectiu. La democratització dels centres i la transparència en la gestió dels mateixos serà una grata conseqüència de l'estabilització, si les coses es fan com cal.

Per això, seguirem amb les negociacions i totes aquelles mobilitzacions que siguin necessàries, tal com vam fer durant el mes de març, per estabilitzar la plantilla interina fins arribar al 8%. Això passa per convocar 15.000 llocs de treball per la via del concurs de mèrits, i els 8.000 restants per concurs-oposició.

Qui treballa es queda! Prou frau i prou precarietat!