

ATENCIÓ! INTERINS LABORALS I DOCENTS AMB MÉS DE 3 ANYS DE SERVEIS PRESTATS!



Per què volen acabar de sobte amb nosaltres?

Una sentència del TJUE de 19 de març de 2020 estableix que els interins amb més de 3 anys de temps treballat ocupant llocs de caràcter estructural estan en abús de temporalitat per no complir amb la directiva 1999/70 d'obligat compliment. Europa planteja que es posi fi a aquest abús els anys vinents, com a condició per facilitar el finançament del Fons de Recuperació Europeu.

En quina proposta treballa el govern espanyol per posar fi a aquest abús?

En el millor dels casos, es modificarà l'EBEP perquè es compleixi amb la directiva en el futur i que cap interí tre-

balli durant més de 3 anys amb contractes temporals amb feines estructurals, ja que en cas contrari estarien en abús de temporalitat. És a dir, seria una solució perquè no torni a passar en el futur, però no per solucionar el problema que han creat durant tants anys en els quals s'ha arribat fins a més d'un 40% d'interins docents i un 85% de laborals: una manera d'estalviar-se diners de forma fraudulenta.

Què faran amb els interins que ja han estat en abús de temporalitat?

El ministre ha anunciat una oferta pública d'ocupació per treure a concurs-oposició totes les places estructurals, durant un termini de 3 anys, que compleixin els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i també vol "promoure"

l'estabilització del personal interí fent proves menys memorístiques i que no siguin eliminatòries. Val a dir, però, que aquesta solució va ser desestimada per la sentència del TJUE, perquè no sanciona l'abús, ja que aquestes proves estan obertes a tothom i no només al personal que està en situació de frau en la contractació temporal. A més a més, és el que s'ha estat fent els darrers anys i clarament no ha servit per rebaixar la taxa d'interinitat. Per tant, aquells interins que no superin el concurs oposició i perdin la feina, haurien de ser indemnitzats, però el fet cert és que la Sentència del TJUE remet als òrgans jurisdiccionals espanyols perquè acrediten a cada cas concret si hi ha o no una situació d'abús en la contractació temporal, així com si s'escau quantificar la possible sanció, que ha de tenir caràcter dissuasiu.

Quines altres solucions es podrien donar?

Des de la USTEC-STEs (IAC) sempre hem defensat la funcionarització dels interins mitjançant el concurs de mèrits establert a l'article 61.6 de l'EBEP per a casos excepcionals, ja que aquests han demostrat sobradament, amb els períodes de prova i l'experiència acumulada, l'expertesa per fer la seva tasca. Serà difícil trobar una situació més excepcional que l'actual amb la gran quantitat de casos d'abús dins de l'Administració.

Una alternativa per no haver de fer front a sancions efectives dissuasives és la fixesa: estabilitzar els interins amb els mateixos drets que els funcionaris de carrera o que els laborals fixos amb un nou estatus intermedi d'estabilitat garantida mentre no s'aconsegueix el seu accés a la funció pública. Caldrien les modificacions jurídiques adients perquè la situació actual no es repeteixi en el futur.

Quina és la Via Catalana d'estabilització del sector públic català?

En la darrera legislatura es va aprovar iniciar la tramitació d'una proposició de llei al Parlament de Catalunya, que cal tornar a validar, on es reconeix l'abús de temporalitat del personal laboral i funcionari interí del sector públic català. S'insta l'Administració pública catalana a sancionar l'Administració pel seu abús i atribuir als empleats públics en situació de frau en la contractació temporal els mateixos drets que té el personal fix, tant funcional com laboral. Aquesta proposició de llei obre la porta a la fixesa en el territori de Catalunya, per això des d'USTEC-STEs (IAC) la defensem i ens sembla un bon punt d'inici per desenvolupar a cada sector públic figures equivalents en drets a les del funcionariat de carrera i del personal laboral fix, com a situacions intermèdies abans de la funcionarització.

Què en diuen els tribunals i les administracions espanyoles?

Alguns jutjats, com ara el del Contenciós Administratiu núm.4 d'Alacant i el Parlament de la Rioja, estan aplicant ja la jurisprudència europea fent fixes als interins amb els mateixos drets que els funcionaris perquè, de moment, no hi ha una altra manera de sancionar l'Administració pel seu abús, ja que no hi ha establerta cap sanció per a l'abús en qüestió. Cal advertir que la Sentència no és ferma, ja que l'Administració demandada ha anunciat que presen-

tarà el corresponent recurs jurisdiccional. La majoria de tribunals espanyols continuen sense aplicar la legislació europea, i s'haurà d'arribar fins a les instàncies europees, com ja ha passat en tants altres casos, perquè s'apliqui la directiva d'Europa. Es podria estalviar molt de temps i diners si hi hagués voluntat política real de solucionar aquest conflicte.

Com s'han resolt els casos similars a Europa?

A Itàlia, després de la sentència europea del cas Mascolo, en la qual es reconeixia l'abús de temporalitat als interins (substituts) de més de 3 anys, es va fer un procés excepcional i exclusiu de consolidació per a les víctimes d'abús que superaven els 3 anys en el sector públic, evitant així les impagables indemnitzacions (tot i que la temporalitat a Itàlia era molt menor que a Espanya actualment).

Per què no hi ha voluntat política a Espanya per resoldre aquest problema?

Per una banda, hi ha partits polítics que, per alguna raó, consideren els treballadors de la funció pública contraris al seu ideari. Normalment són aquells que defensen la concertada, però les oposicions són exclusives per als treballadors de la pública, que sí que hem entrat a treballar amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i no a dit.

Per altra banda, les oposicions a Espanya són un negoci milionari que beneficia acadèmies, preparadors i altres negocis privats. A més a més, alguns dels grans sindicats estatals participen d'aquest negoci organitzant cursos de formació que puntuen a les oposicions: cursos que costen molts diners als aspirants i que puntuen en totes les fases. Per això, tot i ser sindicats que haurien de defensar els drets dels seus treballadors, pacten unes ofertes públiques d'ocupació que no resolen la situació dels interins en abús de temporalitat, ben al contrari, sovint perjudiquen els treballadors.

Què podem fer per aturar-ho?

Només des de la mobilització al carrer i la denúncia de l'abús de la temporalitat en frau de llei podem aconseguir la funcionarització del personal interí via concurs de mèrits. Fins que arribi, apostem per la fixesa del col·lectiu amb totes les garanties de continuïtat sense cap risc de perdre el nostre lloc de treball. A més, amb interins docents estabilitzats, queda minimitzat l'efecte arbitrari i subjectiu que suposa el Decret de Plantilles, ja que la continuïtat estarà garantida per la norma i no en mans de les direccions dels centres educatius.

Cal la implicació del col·lectiu interí de tots sectors públics per prendre consciència del problema i sumar-nos massivament a les mobilitzacions pels nostres drets. Estem organitzant concentracions, denúncies a Europa, accions i, si s'escau, una vaga general per aturar aquest despropòsit. Posat en contacte amb la teva seu per entrar dins dels grups d'accions.

Fixesa ja! Qui treballa es queda!!

tortosa@sindicat.net, lleida@sindicat.net,
tarragona@sindicat.net, barcelona@sindicat.net, girona@sindicat.net