

# CANVIS EN LES INCAPACITATS TEMPORALS, AMPLIACIÓ DE SUPÒSITS EXCEPCIONALS



El Departament amplia els supòsits excepcionals per al cobrament del 100% de les incapacitats temporals.

Fins ara aplicava de manera general els descomptes següents, calculats sobre l'import de la darrera nòmina complerta, és a dir, del mes anterior a la incapacitat temporal:

- Els tres primers dies de la incapacitat temporal es cobra el 50% de les retribucions.
- Des del 4t dia fins al 20è dia de la incapacitat temporal es cobra el 75% de les retribucions.
- A partir del 21è dia i fins al final de la incapacitat temporal es cobra el 100% de les retribucions.

El passat mes de juliol es va publicar el **DECRET LLEI 4/2017, de 18 de juliol**, de modificació del règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes. Actualment els supòsits excepcionals que garanteixen el 100% de les retribucions en situacions d'incapacitat temporal per contingències comunes són:

- Els casos d'incapacitat temporal produïts durant l'embaràs o per violència de gènere.
- Les situacions d'incapacitat temporal que comportin hospitalització o intervenció quirúrgica, així com el repòs domiciliari i que

derivin dels tractaments inclosos en la **Carte-  
ra de Serveis del sistema Nacional de salut.**

- Processos oncològics.
- Les situacions d'incapacitat temporal que derivin d'un tractament de reproducció assistida o del període de lactància, encara que no doni lloc a una situació de risc durant la lactància.
- Processos d'incapacitat temporal derivada de malalties que han estat causa de discapacitat de grau igual o superior al 33%.
- Casos d'incapacitat temporal derivada d'exploracions diagnòstiques invasives, com ara endoscòpies, colonoscòpies, gastroscòpies, fibroscòpies, cateterismes i altres exploracions similars.
- La situació d'incapacitat temporal deguda a la interrupció voluntària de l'embaràs en el primer trimestre de gestació per inducció farmacològica.
- Altres malalties greus i/o subjectes a declaració obligatòria. S'inclouen en aquest apartat les malalties greus recollides a l'annex del **Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol**, per a l'aplicació i desenvolupament, en el Sistema de Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, així com també les cardiopaties isquèmiques. Així mateix, s'inclouen en aquest apartat les malalties subjectes a declaració obligatòria recollides en els annexos I i III del **Reial decret 2210/1995, de 28 de desembre**, pel qual es crea la xarxa nacional de vigilància epidemiològica.

**USTEC-STEs (IAC) no avalem que es limiti el cobrament del 100% de la incapacitat temporal a uns supòsits excepcionals, sinó que exigim que s'apliqui a qualsevol supòsit. No s'hi valen excuses per a retallar en prestacions bàsiques per a la nostra salut.**

A més a més constatem que:

- Cada vegada més hem de notificar la nostra situació mèdica personal a l'Administració, de manera que per accedir al cobrament del 100% del nostre salari hem d'explicitar en quina situació ens trobem.
- Tot i que en principi confiem en el principi de confidencialitat, la realitat és que ens veiem obligats a mostrar la nostra situació personal a l'Administració, de manera que a la pràctica no es compleix aquest principi.

Per això USTEC-STEs recomana **no donar cap informació mèdica i fer servir només els justificants d'ingrés hospitalari i d'intervenció quirúrgica sense especificar-ne la causa.**

I encara que no hi estem d'acord, si per cobrar el 100% de la incapacitat temporal **fos necessari lliurar una altra documentació, recomanem fer-ho en un sobre tancat** per garantir que només hi tingui accés la persona que necessàriament hagi de comprovar-la a efectes administratius.

**Per a qualsevol consulta podeu trobar l'informació a la pàgina:**

**<http://www.sindicat.net/salut/index.php>**

barcelona@sindicat.net  
tarragona@sindicat.net

girona@sindicat.net  
tortosa@sindicat.net

lleida@sindicat.net  
salutlaboral@sindicat.net