

NOMENAMENTS A DIT

Tria dels substituïts/es per part de les direccions d'un centre públic

En la darrera mesa del 9 de març, l'administració ens convoca per mostrar-nos la seva valoració del pla pilot que es porta a terme al SSTT del Vallès Oriental-Maresme des del mes de març de 2015.

La seva valoració consta d'un full amb dades numèriques sobre el nombre de vegades que s'ha utilitzat l'aplicatiu "PDI", que és aquest programa informàtic que han pogut utilitzar els directors/es per seleccionar el personal interí docent que ja està a la borsa, per cobrir substitucions temporals.

Segons el Departament, un 19% dels nomenaments s'han fet usant el sistema PDI. Però aquestes dades numèriques no són del tot fiables ja que no recullen els nomenaments fets des de l'inici del pla pilot el 16/3/15 (només són dades a partir de l'1/9/15) ni tampoc els llocs assignats per altres procediments, com urgència o difícil cobertura.

De viva veu, i no per escrit, ens comuniquen que creuen que en la majoria dels casos es tractava de substitucions de llarga durada.

No ens faciliten cap altra dada qualitativa ni de cap tipus i no ens responen a cap pregunta que podria ajudar a valorar REALMENT l'efectivitat del sistema.

No presenten, ni valoren, ni saben dades tan rellevants com:

- Quants diners ha gastat l'administració en aquest nou aplicatiu PDI?
- Quants dies de mitjana ha tardat un substituït/a en arribar al centre que l'ha escollit?

- Qui ha fet les entrevistes? Què s'ha valorat/preguntat?
- Hi ha hagut algun cas en què no hagi estat necessària l'entrevista perquè el candidat/a ja havia treballat en el centre?
- Quants homes i quantes dones en relació als convocats s'han contractat finalment?
- Quins eren els requisits que feien que aquell lloc de treball requerís una contractació tan subjectiva?
- Quants dels centres que han utilitzat el sistema tenen projecte educatiu de centre i en quants centres aquest document és públic?

- Ha suposat una millora per a la qualitat educativa del centre?
- Ha influït en la convivència i relacions del claustre?

Des de la USTEC-STEs mostrem el nostre més enèrgic rebuig a una valoració tan pobre. Per això enumerem el seguit de perills que un sistema com aquest comporta:

- No respecta cap dels principis de mèrit, capacitat i igualtat que han de regir un sistema

mantingut amb diners públics.

- Falta de transparència: no es fa publicitat de cap procediment, ni de cap lloc assignat, ni de cap dada.
- La direcció té atribuïdes tasques de cap de selecció de personal per les quals no ha estat format.
- Mal ambient creixent al centre i supeditació a les decisions d'un sol representant de la direcció.
- Arbitrarietat. Una entrevista personal és un dels mètodes més subjectius i arbitraris que hi ha.
- Discriminació per raó de gènere (es contracta una dona embarassada?)
- Jerarquitzar els claustres i els fa menys democràtics.
- Promou la submissió dels docents.



Quan en la Mesa enumerem al Departament aquests perills responen que, en cas de produir-se, es tractaria d'excepcions. També emplacen els docents a denunciar l'Administració si creuen que el sistema abusa o comet alguna irregularitat.

Sense atendre a cap raó, van afirmar que "la valoració del Pla ha estat positiva". Així, seguint el guió que tenien prèviament establert, aproven estendre el pla a 3 SSTT més: VALLÈS OCCIDENTAL, BARCELONA COMARQUES I GIRONA.

Des de la USTEC·STEs fem arribar la nostra absoluta oposició a aquesta manera de fer, al menyspreu a tots els docents a qui representem i al sistema que permet triar als substituïts de manera completament subjectiva i amb falta total de transparència.

Des de la USTEC·STEs emplacem les direccions dels centres públics a no fer servir aquest sistema de selecció de professorat i a continuar acceptant les substitucions o vacants proveïdes pels mecanismes tradicionals del número de barem, que són molt més transparents, tal com pertoca a llocs de treball de l'administració pública. Com també reclamem les substitucions des del 1r dia per la qualitat i millora de l'educació pública.

Recordem al Departament que ja l'octubre del 2011 des de la USTEC·STEs vam proposar un sistema de nomenaments telemàtics que permet la tria de la substitució a la persona candidata (enlloc de al director).

Mentre aquest sistema no s'aturi, exigim un acord d'estabilitat d'interins.

BUTLLETA D'AFILIACIÓ A USTEC·STEs

DADES PERSONALS

Nom i cognoms _____
NIF
Data de naixement
Adreça _____
Codi postal _____ Localitat _____
Tel. fix mòbil
Adreça electrònica _____

DADES PROFESSIONALS

Centre de treball _____
Localitat _____
Situació laboral: definitiva interinatge i substitucions
provisional/expectativa de destinació pràctiques atur
Col·lectiu: inf/primària secundària ptfp adults
serveis educatius privada p. laboral universitat



Tot el que fa referència a aquesta tria de substituïts per part de les direccions és a la resolució ENS/425/2015 de 9 de març i a la resolució de 16 de març de 2015 de la Secretaria General.



DADES BANCÀRIES

Titular de la llibreta o compte corrent (nom i cognoms) _____

Sr./Sra. director/a: faci efectius, fins a nou avís, amb càrrec al meu compte, els rebuts que li siguin presentats pel sindicat USTEC·STEs a nom meu.

CODI IBAN

CC

Localitat, data _____

Signatura del titular _____