

Les retallades comportaran desplaçaments de professorat amb destinació definitiva

Amb motiu de les retallades hi haurà professorat amb destinació definitiva que malauradament veurà transformat o suprimit el seu lloc de treball. Aquest professorat perdrà la destinació definitiva i podrà romandre al mateix centre en ocasió de vacant sempre que tingui l'especialitat del lloc a ocupar o serà desplaçat a d'altres centres de la zona. A més, ha de participar forçosament en el procediment d'adjudicacions provisionals per al curs 2011-2012.

Procediment

Un cop la Direcció General de Professorat hagi establert les plantilles d'escoles i instituts, els SSTT comunicaran a les direccions dels centres:

- La proposta de plantilles prevista per al curs vinent.
- Els llocs de treball afectats per supressió ocupats per professorat definitiu.
- La informació de les vacants que hi hagi en aquell moment al mateix centre.

En rebre la comunicació, la direcció del centre convocarà tot el professorat amb destinació definitiva que ocupa el lloc a suprimir i al secretari perquè aixequi acta de la reunió.

La direcció del centre oferirà la possibilitat al professorat convocat de suprimir-se voluntàriament del lloc de treball, en el benentès que si opta per la supressió ho farà en les mateixes condicions i amb els mateixos efectes que si li toqués la supressió per l'aplicació dels criteris que marca la normativa i no podrà presentar desestiment posterior.

Si no hi ha voluntaris s'aplicaran els següents criteris:

Cos de mestres

Serà suprimit del lloc de treball el/la mestra que ocupi el lloc i tingui menys antiguitat ininterrompuda com a definitiu al centre, i en el cas d'empat, menys temps com a funcionari/a de carrera al cos de mestres. Si persistís l'empat, any més recent d'ingrés al cos i, si encara persistís, menys puntuació obtinguda en el procediment selectiu d'accés al cos.

Per a la resta de cossos (enseny. secundari)

Serà suprimit del lloc de treball el professor/a amb menys antiguitat com a funcionari de carrera del cos al qual pertany cada funcionari. En el cas d'empat, menys antiguitat ininterrompuda com a definitiu en el mateix lloc de treball i, si persistís l'empat, any d'ingrés al cos, i si encara continués l'empat, menys puntuació obtinguda en el procediment selectiu d'accés al cos.

Als catedràtics se'ls afegirà el temps de servei prestat al cos del professorat

d'ensenyament secundari a efectes d'antiguitat tant en el cos com en el lloc, com també el dels antics cossos de catedràtics.

En el cas que de l'aplicació d'aquests criteris (no pas de la voluntarietat) la persona a suprimir complís els 60 anys abans de l'1 de setembre de 2011 o en tingués més, podrà romandre al mateix centre prèvia comunicació a la direcció i sempre que en aquest centre s'hi imparteixi alguna de les especialitats que la persona afectada té reconegudes.

Un cop identificada la persona a suprimir s'aixecarà acta de la reunió, que serà signada per tots els presents, i una còpia de la qual serà entregada al director/a dels SSTT i una altra a la persona afectada. Els SSTT emetran una resolució per la qual es declara el desplaçament de la persona afectada. Contra aquesta resolució es podrà interposar recurs d'alçada davant la Direcció General de Professorat en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la recepció.

Si en el procediment d'adjudicacions provisionals per al curs vinent algun professor o professora recupera la seva destinació definitiva podrà optar voluntàriament abans del 15 de setembre del 2011 per incorporar-s'hi o bé romandre durant el curs en comissió de serveis.

Es prorroga l'acord d'estabilitat del personal interí i substitut

El Departament d'Ensenyament i les organitzacions sindicals USTEC-STEs, CCOO, ASPEPC-SPS i UGT hem arribat a un acord per prorrogar un curs (2011-2012) l'acord d'estabilitat per al personal interí i substitut que, amb 3 o més anys de servei a 31 d'agost del 2007, s'hi havia acollit. L'acord deixa oberta la possibilitat de prorrogar les mesures per al curs 2012-2013.

Tot i que la prorroga no respon als objectius inicials d'ampliació de l'acord a un major nombre de personal interí, tal com USTEC-STEs havia plantejat, valorem positivament aquesta prorroga que garanteix un nomenament anual per al personal interí acollit, tant si obté vacant en el procediment d'adjudicacions provisionals com si s'ha de quedar fent substitucions. Durant la negociació el Departament va rebutjar una proposta d'USTEC-STEs perquè aquells interins i substituïts que, complint els requisits, no van acollir-se a l'acord, poguessin fer-ho voluntàriament ara.

Els acords d'estabilitat sempre han estat una aspiració, una reivindicació viva i una garantia de treball anual per al personal interí mentre intentava l'accés a la funció pública docent; per això la continuïtat d'aquest acord suposa una referència important per continuar lluitant i reivindicant una millora substancial d'aquest mateix acord, que ha de fer possible en el futur que nous interins i interines puguin acollir-s'hi.

En aquest sentit, la prorroga d'un acord de què ja en gaudia una part del col·lectiu d'interins i substituïts ha de ser un estímul per a tot el col·lectiu per continuar lluitant contra les retallades i, sobretot, per tornar a reduir l'horari lectiu del professorat i aconseguir un major increment de plantilles que afavoreixi que més interins i interines puguin afegir-se al treball estable.

Curs 2011-2012 Majors de 55 anys

El Departament d'Ensenyament ha publicat una resolució (ENS/1232/2011 - DOGC 20-5-2011) sobre les reduccions horàries del professorat de 55 anys o més per concretar-ne l'aplicació, que està creant polèmica i confusió.

Què diu la resolució ?

La resolució permet de reduir dues hores d'activitats complementàries setmanals de presència al centre per al professorat que tingui entre 55 i 58 anys i dues hores lectives per al que tingui entre 59 i 64 anys. En tots dos casos per accedir a les reduccions s'han de tenir 15 anys de serveis prestats a l'ensenyament públic no universitari i tant els 55 com els 59 anys s'han de tenir complerts abans de l'1 de setembre de 2011. A més, aquesta reducció és incompatible amb qualsevol altra reducció de jornada i amb càrrecs o funcions de direcció i coordinació.

Qui vulgui acollir-s'hi haurà de presentar una sol·licitud als SSTT o al Consorci de BCN abans del 8 de juny, i abans del 23 de juny, la direcció dels SSTT emetrà l'autorització, si s'escau, des de l'1 de setembre al 31 d'agost.

Aquestes dues hores de reducció, tant complementàries com lectives, seran substituïdes per unes altres activitats que no s'hauran de fer necessàriament al centre i, per tant, el seu horari de no-permanència al centre passarà a ser de 9,30 hores.

Professorat entre 55 i 58 anys

A l'educació infantil i primària la reducció es produirà en l'horari fix de permanència al centre, que passarà de 6 a 4 hores.

A l'educació secundària la reducció es produirà en les 5 hores d'horari no fix, que passaran a 3.

A l'educació d'adults la reducció es produirà en l'horari no fix de presència al centre, que passarà de 5 a 3 hores i de 3 a 1 hora, segons que el professorat pertanyi als cos de secundària o al cos de mestres respectivament.

El personal adscrit als CREDA i CREDAV també podrà gaudir de la reducció de dues hores complementàries, en les quals realitzarà les activitats d'una altra naturalesa que li indiqui el seu cap.

El professorat de 59 anys o més tindrà dues hores de reducció lectiva.

Activitats substitutives

Les activitats que s'hauran de realitzar, tant en el cas



de reducció de l'horari complementari com en el cas de reducció de l'horari d'atenció directa a l'alumnat, són les que s'especifiquen a continuació:

- Recollida i elaboració de material didàctic relacionat amb l'especialitat.
- Col·laboració en la preparació de les activitats de tallers, laboratoris i aules especialitzades (aules d'informàtica i d'idiomes) sempre que estiguin incloses dintre de l'àmbit de la seva especialitat docent.
- Col·laboració en activitats de biblioteca del centre.
- Activitats relacionades amb els programes de formació que impliquin tutoria a alumnes de pràctiques (estudiants de formació inicial) o per a professorat que inicia la seva funció docent.
- Propostes d'innovació didàctica i col·laboració en projectes d'innovació.
- Altres activitats necessàries per a l'assoliment dels objectius de centre acordades amb el professorat.

Majors de 55 anys: una qüestió mal resolta

USTEC-STEs mostra el seu desacord amb una mesura que considera absolutament insuficient i exigeix al Departament una reducció de dues hores lectives per al professorat de 55 anys o més. Exigeix, així mateix, que aquestes reduccions siguin cobertes amb suficiència per



Mesa General de la Funció Pública

Noves retallades salarials, fins quan?

A les retallades salarials del 2010 i 2011, que unides a la pujada dels IPC i de l'IVA suposen una pèrdua d'un 15% de poder adquisitiu per als empleats i empleades públiques, s'hi afegiran, en els nous PPGG de la Generalitat, les novetats que l'Administració va comunicar als sindicats representatius en la Mesa General de la Funció Pública els dies 23 i 24 de maig.

- Es retallarà el 50% de la partida destinada al programa d'ajuts socials (FAS) en tota l'Administració. Això vol dir que es retallaran tant el nombre d'ajuts com les quantitats a percebre per cada ajut. Per tant, a l'ensenyament públic la partida prevista de 6.120.505,61€ quedarà reduïda a 3.060.252,81. En el seu moment comunicarem els ajuts que inclourà la convocatòria.
- Queda anul·lada per al 2011 l'aportació que l'Administració realitzava al fons de pensions de tot el seu personal. Una aportació que era inicialment del 0,5% de la massa salarial bruta i que el 2010 ja es va reduir al 0,3%.
- Es reduirà el complement de productivitat. L'Administració no en quantifica la reducció però només afectarà el personal administratiu i tècnic i el conjunt del personal laboral.

USTEC-STEs i la Intersindical Alternativa de Catalunya IAC rebutgem també aquestes noves mesures que imposa l'Administració i denunciem l'atac frontal i el menyspreu al dret a la negociació col·lectiva que l'aplicació sistemàtica d'aquestes mesures està suposant.

L'Administració justifica les retallades des de l'afirmació genèrica "d'una crisi que l'obliga a controlar la despesa pública", però es nega a demostrar amb números sobre la taula que les retallades siguin necessàries, amb la qual cosa impedeix que des de la part social es puguin fer altres propostes diferents i que no afectin sempre negativament els treballadors i les treballadores.

La reducció de costos laborals, tant salarials com de plantilles, s'ha convertit en l'eix de la política del nou govern, que sembla sentir-se tan còmode amb aquesta política que és incapaç de buscar altres solucions, la qual cosa ens fa preveure que l'atur i l'empitjorament de les condicions de treball es poden agreujar en els propers anys. Fins on vol arribar, Sr. Mas?

USTEC-STEs i la IAC entenem que l'Administració infravalora i menysprea el rebuig a les seves mesures mostrada pels empleats i empleades públics des dels seus centres de treball, des de les places dels ajuntaments i en les massives manifestacions del 14 d'abril i maig; per tant, hem de continuar les mobilitzacions, incrementar-hi encara més la participació dels empleats i empleades públics i, des de la unitat sindical i del conjunt dels empleats i empleades públics, preparar ja un calendari de mobilitzacions, si cal encara més contundents, que tinguin continuïtat durant tota la tardor per intentar frenar possibles futures retallades i exigir un pla de recuperació salarial i de plantilles.

personal substituït de la borsa de treball, extern a les plantilles dels centres, i que les activitats docents que ha de realitzar aquest professorat a canvi de la reducció siguin retirades.

La reducció de l'horari lectiu del professorat de 55 anys o més és una reivindicació assumida pel professorat i pel moviment sindical en general, però la seva aplicació mai no ha estat exempta de polèmica i confusió.

Ja des del principi, a l'acord del 2005 que la majoria sindical no vam signar perquè era la contrapartida a d'altres concessions a l'Administració que consideràvem negatives per a l'ensenyament públic i el seu professorat (sisena hora...), no hi havia cap compromís de substituir el professorat que s'hi acollís i, a més, s'hi substituïen les hores de reducció per una sèrie d'activitats docents que anul·laven el sentit que tenia la reducció d'alliberar de treball el professorat de més edat perquè pogués acomplir en millors condicions la seva feina.

Posteriorment, el Departament va concretar en les resolucions de plantilles unes substitucions absolutament insuficients per cobrir aquestes reduccions i la conseqüència va ser un increment de les cues horàries i la reducció de les hores de tractament de la diversitat en molts centres. La reducció horària s'acomplia a costa de la resta de professorat i de l'alumnat.

El curs passat el conseller Maragall va retirar la reducció pactada de dues hores de l'horari lectiu i la va substituir per la reducció de dues hores complementàries en horari fix en una resolució absolutament kafkiana, que es prestava massa a la interpretació, ja que ningú va entendre amb seguretat si la reducció significava romandre les dues hores al centre o no, i que va generar molta confusió.

Per al proper curs, el nou govern, per indicació del Departament d'Ensenyament, impulsa un nou model, un híbrid dels dos anteriors, que redueix dues hores lectives al professorat de 59 anys o més i dues hores complementàries al professorat entre 55 i 58 anys, una proposta intermèdia

que tampoc no respon a la reivindicació del professorat i continua plantejant problemes similars.

1. Ni l'acord de govern ni la resolució de sol·licitud publicada al DOGC diuen res de substituir amb personal substituït la reducció lectiva. El document que va passar per mesa sectorial, previ a l'acord de govern, especificava que aquestes reduccions es cobriren amb l'hora d'increment de l'horari lectiu i els esborranys de les resolucions de plantilles de primària i secundària especificaven les mateixes pautes de substitució que en cursos anteriors a la retirada realitzada per Maragall; per tant, a parer nostre, absolutament insuficients.
2. USTEC-STEs exigeix al Departament que cobreixi amb personal substituït extern a les plantilles del centre la totalitat d'aquestes reduccions de l'horari lectiu.
3. D'altra banda, qualsevol de les activitats substitutòries pot generar igual o més càrrega de treball que les activitats normals que realitza aquest professorat, i encara més si tenim en compte que n'hi ha que s'haurien de fer necessàriament al centre, amb la qual cosa anul·larien de facto la reducció, ja que aquest professorat hauria de realitzar la resta de tasques i funcions: assistència a claustre, a cicles, departaments...
4. Un cop publicada la resolució, USTEC-STEs considera que el professorat que vulgui acollir-s'hi hi té tot el dret i fa una crida a les direccions i als claustres perquè facin de les activitats a què obliga la resolució paper mullat de cara a la galeria per tal que les reduccions ni suposin més càrrega de treball, ni permanència al centre, sinó que serveixen per millorar les condicions en què aquest professorat realitza la seva feina, de manera que donin sentit a aquesta reducció.
5. USTEC-STEs considera que l'aplicació que aquests anys ha fet el Departament d'aquestes reduccions horàries és una falta total de respecte al professorat, en especial a un professorat que porta molts anys prestant servei i que no es mereix un tracte tan mesquí.

