

USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

www.sindicat.net

Número 422
Setembre 2009

2009
2010

Eina sindical
d'informació



Informació bàsica

PROFESSORAT INTERÍ I SUBSTITUT

Gestió de la Borsa de treball

Què és la Borsa?

És una llista única a tot Catalunya de les persones que han de cobrir llocs de treball en règim de substitució o d'interinatge al Departament d'Educació.

Què has de saber si ets a la Borsa?

a Tens un número d'ordre, el número de barem. Aquest número canvia una vegada cada curs escolar només en funció del temps treballat: el barem provisional surt al maig i el barem definitiu al juliol.

b Malgrat que és una llista única, el Departament la divideix en dos blocs:

- BLOC I: el formen els números que corresponen a persones que han treballat per al Departament. Tenen serveis prestats.

- BLOC II: el formen els números que corresponen a persones que encara NO han treballat per al Departament.

Als que superen la fase d'oposició però no obtenen plaça de funcionari, els assignen un número de barem immediatament posterior al darrer del Bloc I, ordenat segons la nota de les oposicions.

És obligació teva mantenir o modificar les teves dades de la Borsa. Només pots fer-ho en els terminis oficials previstos quan el Departament "obre" una aplicació informàtica a aquests efectes. (T'ajudarà consultar www.sindicat.net on pengem tots els enllaços en cada moment).

Com funciona la Borsa?

El sol fet de ser a la Borsa de treball del Departament d'Educació comporta tot un seguit de drets i deures.

a Tens el dret a rebre un nomenament de l'especialitat (o especialitats) reconegudes a la Borsa dins el SSTT demanat com a preferent, en el moment que et correspongui, segons l'ordre del número de barem i el teu col·lectiu i preferències en l'àmbit A i B.

- Durant tot el curs s'adjudiquen vacants o substitucions a mesura que aquestes es generen. A partir d'aquest curs 2009-10 pel procediment de nomenaments telemàtics i també via web amb les substitucions de difícil cobertura.

- Els primers nomenaments del curs són a finals d'agost. El procediment que s'utilitzarà per a aquestes adjudicacions es farà públic almenys amb una setmana d'antelació. Ho trobareu accessible des de www.sindicat.net.

A partir d'aleshores: els nomenaments telemàtics se celebren, generalment, 2 vegades per setmana, els dimarts i els dijous, i són accessibles des de la web de cada SSTT i del Consorci.

b Tens l'obligació de conèixer el funcionament dels nomenaments telemàtics i de la borsa, com també participar en tots els processos a què et convoquin.

Nomenaments telemàtics

Aquest és un resum que sempre cal confirmar amb la Resolució EDU/1279/2009 de 4 de maig de les instruccions de gestió de Borsa.

Previ

És molt important consultar i, si cal, modificar les dades registrades a la Borsa cada vegada que el Departament obri un termini per fer-ho. Aquestes dades indiquen les teves preferències per tal de ser nomenat pels processos telemàtics.

En la Borsa pots actualitzar les següents dades:

- Les especialitats: el personal interí acollit al pacte només pot ampliar especialitats i el personal interí no acollit al pacte pot ampliar o reduir aquestes especialitats.

- Els àmbits territorials:

- Àmbit A: el SSTT preferent i ordenar per ordre de preferència municipis i/o comarques (districtes municipals en el cas de Barcelona I). Com a mínim s'ha de demanar un municipi o una comarca.

- Àmbit B: la resta de comarques per ordre de preferència del SSTT demanat com a preferent.

- Àmbit C: un segon SSTT, obligatori, per a aquells que tinguin com a preferent un SSTT de Barcelona o Tarragona i comarques d'altres SSTT.

- La disponibilitat per treballar a mitja jornada.

- La disponibilitat per treballar en centres d'educació infantil i primària (si ets professor de secundària).

- Llocs de treballs específics i centres de característiques especials.

Com funcionen els nomenaments telemàtics?

Per accedir als actes de nomenament es fa des del web d'educació des de l'enllaç "directe a" i seleccionar el SSTT demanat com a preferent i allà anar a "Actes telemàtics de primària/secundària" segons correspongui.

1 El mateix dia de l'adjudicació i amb anterioritat a la publicació de l'adjudicació, es publicaran els números d'ordre que participen en aquell acte de nomenament. D'aquesta manera pots comprovar si hi estàs o no convocat/da. Normalment, les adjudicacions seran cada dimarts i cada dijous.

2 L'ordinador inicia un procés automàtic d'adjudicació de places en funció del procediment informàtic que ordena candidats i llocs de treball i els adjudica per l'ordre previst en la normativa.

3 Primer s'adjudica seguint les peticions de l'àmbit A de tots els convocats/des. Si no hi ha coincidències, en una segona volta s'adjudica d'acord amb les peticions de l'àmbit B.

4 Els candidats proposats rebran un SMS o un correu electrònic amb la plaça que se'ls ha assignat.

5 Caldrà entrar al web dels SSTT corresponents dins al franja horària establerta identificant-se amb el codi d'usuari XTEC i acceptar o refusar la destinació. Atenció: si estaves convocat cal mirar l'adjudicació malgrat que no hagi rebut l'SMS!!!

6 Si s'accepta la proposta de treball, cal imprimir-se la credencial i portar-la a la direcció del centre. Si es refusa, cal consultar l'apartat em podem fer fora de la Borsa.

7 Quan el nomenament s'acabi, cal tornar a entrar a l'enllaç de nomenaments telemàtics per consignar informàticament la disponibilitat de nou per als propers actes de nomenaments i retornar la credencial signada pel director/ra del centre als SSTT o al Consorci.

Substitucions de difícil cobertura

Per a adjudicacions molt específiques, el Departament podrà fer publicitat de la vacant (via tauler d'anuncis i a través de la web del SSTT corresponent) i obrirà un termini per tal que els interessats/des es posin en contacte amb el Servei Territorial corresponent.

Quina és la durada dels nomenaments?

Com a substitut/a

El nomenament d'un substitut és vigent fins al dia anterior al dia en què s'incorpora el titular que està de baixa, gaudeix d'un permís o té una reducció de jornada, moment en el qual cessa el nomenament. La data límit de finalització del nomenament com a substitut/a és el 30 de juny.

Els nomenaments per substituir reduccions de jornada tindran inicialment com a data de finalització el dia 31 d'agost, sempre que el titular no s'incorpori amb anterioritat, la qual cosa suposarà el cessament del personal substitut.

Tots els nomenaments posteriors a l'1 de març tindran com a data màxima de finalització el 30 de juny

Nomenament al juliol

El professorat que no tingui nomenament durant els mesos de juliol i agost, i que hagi prestat 6 o més mesos i hagi treballat, com a mínim, un dia en el tercer trimestre (abril, maig i juny) de serveis com a substitut durant el curs (fins al 30 de juny) en centres docents públics rebran un nomenament corresponent al mes de juliol, la qual cosa comportarà que haurà de participar en els cursos de formació durant aquest mes de juliol, llevat que participi en les oposicions.

Aquest nomenament de juliol serà a mitja dedicació quan els serveis prestats hagin estat a mitja dedicació i a dedicació completa quan els serveis prestats hagin estat a dedicació completa o alternativament en tots dos.

Atenció a les persones que estan gaudint del permís de maternitat per possibles incompatibilitats amb el nomenament de juliol.

Com a interí/na

El contracte d'un interí dura un curs sencer, fins a 31 d'agost, excepte si torna el titular de la vacant. Tots els nomenaments d'interins docents posteriors a l'1 de març tindran com a data màxima de finalització el 30 de juny.

El personal acollit a les garanties de continuïtat (pacte d'estabilitat), en el cas que no obtingui una vacant el Departament d'Educació, serà nomenat com a substitut per a tot el curs escolar.

Alguns dels SSTT ofereixen nomenaments anuals per cobrir substitucions en centres d'educació infantil i primària d'àmbit comarcal. Són nomenaments anuals per cobrir les substitucions de curta durada (no superior a un mes) que es produeixen en l'àmbit d'una comarca o de dues comarques properes. La durada d'aquesta modalitat de nomenaments per a substitucions serà de tot el curs Atesa la seva mobilitat al llarg del curs, amb un únic nomenament de substitut, percebran el complement específic corresponent.

Em poden fer fora de la Borsa?

Són motius de baixa de la Borsa de treball

a La renúncia, com també no acceptar la destinació adjudicada, o no prendre possessió del lloc de treball en el

termini màxim de 24 hores sense causa justificada.

- b** El fet de no acceptar un nomenament ofert pel servei territorial que consti com a preferent, sempre que no es tracti d'un nomenament a mitja jornada o que correspongui a places "d'atenció qualitativa", encara que la no-acceptació no es formalitzi per escrit.
- c** El fet de no participar en els processos de nomenaments sense causa justificada, quan pel número d'ordre s'hi està convocat.
- d** La renúncia a un nomenament vigent. El personal interí/substitut amb un nomenament vigent que vulgui renunciar al seu lloc de treball ho ha de comunicar als serveis territorials amb 3 dies d'antelació.
- e** També es produirà la baixa de la borsa de treball en els supòsits que preveuen els apartats 2 i 3 de l'article 6 del Decret 133/2001 (haver estat sancionat mitjançant expedient disciplinari i/o haver mostrat un rendiment insuficient).

Les persones que siguin donades de baixa de la borsa de treball per qualsevol dels motius esmentats, excepte el de l'apartat e), no hi podran retornar durant el mateix curs escolar.

Motius de manteniment a la Borsa de treball

- a** Excedència per cura de fill/a.
- b** Maternitat, adopció, acolliment, compactació o malaltia.
- c** Realització d'estudis.
- d** Causes greus degudament justificades.
- e** Programes d'actuació a l'estranger amb una ONG o d'altres programes d'actuació.
- f** Cura de persones discapacitades o de familiars.

S'ha de fer la petició amb una instància acompanyada de la documentació necessària dirigida als SSTT.

Sóc de secundària i vull treballar a primària!

Cal que indiquis la teva disponibilitat a treballar en centres d'educació d'infantil i primària en el moment en què s'obri la borsa a tal efecte o en els terminis de modificació de dades.

Especialitat de secundària	Especialitat d'infantil i primària
Anglès	Anglès. Educació primària
Música	Música. Educació primària
Educació física	Educació física. Educació primària
Psicologia, pedagogia i psicopedagogia Orientació educativa	Educació infantil Educació especial Educació primària
Psicologia, pedagogia i psicopedagogia (+titulació de logopèdia)	Audició i llenguatge
Filosofia, geografia i història, grec, llatí, francès, llengua catalana i literatura, llengua castellana i literatura, alemany, biologia i geologia, física i química, matemàtiques i dibuix	Educació primària

Has de ser conscient que si ets de secundària (ets llicenciada i llicenciat i no mestre) i treballes a primària ets en un nivell educatiu que no correspon a la teva especialitat, i hi ets de manera excepcional.

L'excepcionalitat consisteix que només t'oferiran una substitució quan no hi hagi mestres disponibles. Un mestre SEMPRE serà nomenat primer, encara que tingui un número de barem superior al teu (perquè el mestre està al nivell educatiu que li correspon).

Has de saber que cobres el sou de mestre, el temps de serveis prestats a efectes de número de barem de la borsa computa igual que si estiguessis al nivell educatiu de secundària, i per a les oposicions el temps prestat en un cos diferent del cos a què et presentes val 0,35 punts per curs quan si és en el mateix cos puntua 0,7 per curs.

Altres coses importants...

Avaluació inicial del personal interí

El personal interí o substitut que sigui nomenat per a tot un curs escolar en un mateix centre (també les mitges jornades fins a 30 de juny) serà avaluat per la seva tasca docent i està obligat a fer el curs d'interí novell. No es farà l'avaluació inicial al personal que tingui una experiència docent prèvia de 12 mesos o més en els darrers 3 cursos escolars.

Una avaluació negativa comportarà l'obertura d'un expedient contradictori i la sortida de la Borsa.

Prova de capacitació

Si tens una destinació que requereix prova específica d'idoneïtat hauràs de fer una prova.

Les persones que no superin la prova, sempre que puguin impartir altres especialitats, romandran a la borsa de treball de personal interí docent només per a aquestes altres especialitats. Cal tenir la prova superada abans de sol·licitar aquestes places.

Usuari i contrasenya XTEC

Demana el nom d'usuari i contrasenya del portal www.xtec.cat, ja que et servirà per inscriure't a cursos del Departament i altres serveis.

El sou

El sou que has de cobrar és públic i el pots consultar. És aconsellable que cada més comprovis que allò que et paguen és el que et correspon, i si no és correcte ho reclamis al Departament. Les nòmines no s'envien per correu sinó que les has de consultar al portal ÈPOCA a través d'internet. Tens tots els enllaços a www.sindicat.net.

- Triennis. A partir de l'1 de juny de 2007 el personal interí i substitut té dret a percebre la quantitat per

trienni que li correspongui. Les persones que a partir d'aquesta data compleixin el seu primer trienni cal que sol·licitin el seu reconeixement al Servei Territorial corresponent.

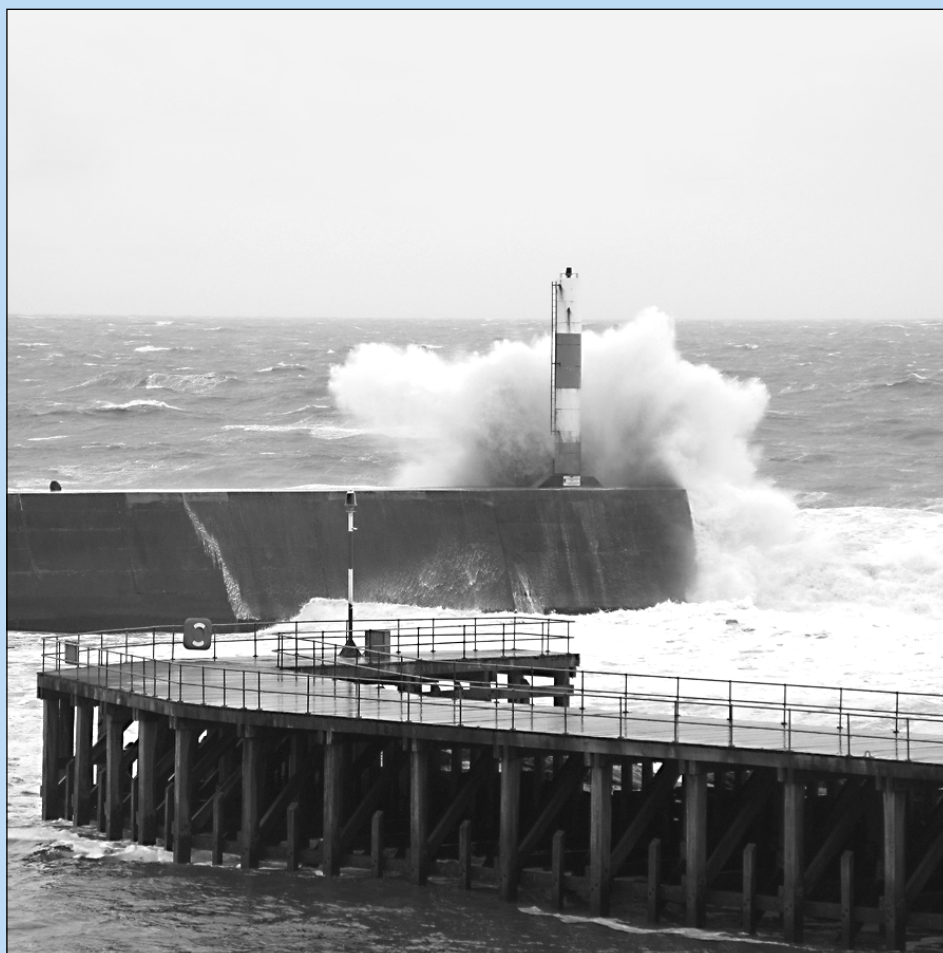
- Estadis. A partir de l'1 de setembre de 2007 el personal interí que compleixi un estadi (primer, segon o tercer) caldrà que acrediti 9 crèdits. (www.sindicat.net/estadis).
- Retencions. Si ets interí pots sol·licitar que et retinguin en totes les nòmines el mateix percentatge.
- Als substituïts que se'ls assigni la tutoria d'un grup d'alumnes durant el període de la substitució, quan la seva durada sigui igual o superior a tres mesos, tenen el dret de percebre el complement de tutoria corresponent. A <http://www.sindicat.net/profint/index.php> (pàgina amb la informació dels interins/substituïts) tens un model de sol·licitud al qual s'haurà d'adjuntar una certificació del director conforme s'ha estat exercint la tutoria d'un grup per reclamar el cobrament d'aquest complement.

Adjudicació per error del SSTT

Quan un lloc de treball vacant s'adjudiqui per error, els serveis territorials oferiran a l'afectat una vacant de característiques similars, al més aviat possible, tan bon punt es produeixi una vacant o substitució. No és necessari esperar al següent nomenament telemàtic.

Mira't la normativa!

Tot el que fa referència a la normativa que regula la Borsa ho tens al web del Departament a www.gencat.cat/educacio a l'apartat Borsa. I per descomptat tots els enllaços, les novetats i tot allò que t'afecti ho trobaràs a www.sindicat.net.



Atur i altres prestacions

Prestació d'atur

Un cop finalitza el nomenament com a professor/a, i si tens cobert el període mínim de cotització (360 dies en els últims 6 anys), tens dret a la prestació contributiva per atur.

Durada de la prestació per atur	
Dies cotitzats els darrers 6 anys	Durada de la prestació (dies)
Des de 360 fins a 539 dies	120 dies
Des de 540 fins a 719	180
Des de 720 fins a 899	240
Des de 900 fins a 1.079	300
Des de 1.080 fins a 1.259	360
Des de 1.260 fins a 1.439	420
Des de 1.440 fins a 1.619	480
Des de 1.620 fins a 1.799	540
Des de 1.800 fins a 1.979	600
Des de 1.980 fins a 2.159	660
Des de 2.160	720

Mitja jornada

Si et nomenen a mitja jornada (i el teu darrer nomenament va ser a jornada completa) o tens dos nomenaments de mitja jornada i en finalitza un dels dos, tens dret a la prestació al 50% de la base reguladora de l'atur.

Termini

Per demanar la prestació d'atur tens 15 dies hàbils, tenint en compte que el dissabte és hàbil i els diumenges i festius no ho són.

Si tens 6 mesos de serveis prestats, el Departament et farà un contracte el juliol; per tant, has de tenir en compte les vacances cobrades però no gaudides (2,5 dies per mes) per presentar la documentació al SOC (Servei d'Ocupació de Catalunya) abans OTG.

Quantia

La quantia de la prestació d'atur es calcula a partir de la base reguladora del treballador, que serà la mitjana de les bases dels últims 180 dies precedents a la situació legal d'atur.

Per saber quina quantitat et correspon, visita el site www.inem.es (Càlcul de la teva prestació).

Documentació

S'ha de demanar la documentació de l'empresa al Servei Territorial on hagis tingut el darrer nomenament.

Consulteu el web del Departament d'Ensenyament sobre tramitació de la prestació d'atur.

Important

El personal substitut, si està cobrant alguna prestació d'atur per l'INEM o bé per la Seguretat Social (en el cas de baixa per malaltia o permís de maternitat), haurà de comunicar a qualsevol d'aquests organismes si durant el mes de juliol tindrà un nou nomenament, amb la finalitat de no cobrar i evitar una sanció.

Per fer la reclamació en el cas que es denegui la prestació, no és vàlida la comunicació oral per part del SOC sinó que ha de fer-ho per escrit. En tot cas, sempre que es denegui s'ha de fer la reclamació, ja que les diferents SOC fan, a vegades, interpretacions diferents.

Recomanem fer sempre la sol·licitud per escrit al SOC que correspongui i que sigui la direcció provincial de l'INEM qui resolgui el cas.

Si no tens dret a la prestació d'atur comprova si tens dret al subsidi (consultar www.inem.es).

Vacances-atur

Les diferents reformes laborals (94, 97 i 2002) han contribuït significativament a desregularitzar el mercat laboral, amb repercussions directes en les condicions dels aturats i aturades en un aspecte molt concret: les vacances. D'ençà l'última reforma laboral del PP, l'atur es comença a cobrar després dels dies de vacances no gaudits.

Aquesta novetat fa evident de retruc la legalització del que es podria definir com un robatori de cotitzacions a les persones treballadores, en tant que cobren les vacances, però aparentment no queden reflectides en la seva vida laboral: vacances "en negre"?

Quan començo a cobrar l'atur, doncs?

Comences a cobrar l'atur després d'haver "gaudit les vacances" que et corresponen pels dies treballats.

Quantes vacances em corresponen?

La part proporcional al temps treballat (2,5 dies per mes treballat). Per exemple, si tens un temps treballat acumulat de, posem per cas, 6 mesos, abans de cobrar l'atur et correspondrien 15 dies de vacances.

Qui em paga les vacances?

El Departament, és el que anomenen "quitança" o "compensació vacances".

Aquestes vacances s'acumulen al temps treballat?

- a** El Departament no les computa com a serveis prestats en el BLOC I i, per tant, no repercuteix en el número d'ordre de la borsa.
- b** En els casos que ens han arribat al sindicat, l'INEM no computa aquest temps com a "temps treballat" -no apareix en la vida laboral- i, per tant, no comptaria per demanar l'atur o la jubilació.

Per tant, aquestes vacances sí que me les paguen, però no apareixen enllloc cotitzades.

Aleshores, on són els meus dies de vacances?

Des d'USTEC-STEs hem demanat reiteradament que es regularitzi aquesta situació. La resposta del Departament, però, ha estat sempre que aquest és un problema que correspon de resoldre a l'INEM. D'altra banda, l'INEM simplement comunica que ells no et poden pagar mentre estàs cobrant les vacances.

En tot cas, aquest temps ha de computar com a període de cotització als efectes de duració de la prestació i del subsidi de

desocupació, i aquest període es considera assimilat al d'alta, però l'històric de vida laboral que han demanat algunes persones no reflecteix aquesta obligatorietat.

T'aconsellem

- a** Que demanis la teva vida laboral i comprovis que tens cotitzat tot el temps treballat.
- b** Que et posis en contacte amb el sindicat per revisar-ne les dades i, si és el cas, iniciar un procés de denúncia col·lectiva de les possibles irregularitats que s'hi puguin detectar.

Accidents laborals

Primer de tot cal dir que pel que fa a la salut, tot el professorat interí/substituit està afiliat al Règim de la Seguretat Social; només si s'aproven les oposicions es passa a MUFACE.

Es considera accident laboral tot el que es produeix al centre de treball o durant el desplaçament pel camí habitual. També si esteu fent algun desplaçament o qualsevol activitat relacionada amb la feina. En el malaurat cas que en patiu un, cal tenir en compte un protocol d'actuació.

En el cas d'accident laboral, el personal interí ha d'anar a la mútua concertada pel Departament d'Educació. Més informació a la pàgina web <http://www.nodo50.org/dona/d/c/salut/>.

Incapacitat temporal (IT)

És una prestació econòmica que cobreix les pèrdues econòmiques en el cas de malaltia comuna, professional i accidents (laborals o no).

Requisits

- S'ha d'estar afiliat/ afiliada i en alta a la Seguretat Social o situació assimilada a l'alta.
- En els supòsits d'accidents laborals o no laborals i de malalties professionals no és necessari tenir cotitzat cap període.

Quantia de la prestació

Quan és el Departament qui es fa càrrec del pagament; és a dir, quan es té nomenament vigent, es cobra el 100% del salari.

Observacions

- Si el contracte finalitza i el treballador o treballadora continua en situació d'IT; aquest període fa córrer la prestació d'atur, en el cas que s'hi tingui dret.
- Les baixes per la mateixa malaltia són acumulables en un període d'un any. En qualsevol moment de la baixa, l'ICAM et pot trucar per fer-te un reconeixement i has d'anar-hi obligatòriament.

- Les persones en situació de baixa que no tenen cap vinculació de nomenament amb el Departament, podran al·legar aquest fet, justificant-ho documentalment, per tal de romandre a la Borsa mentre es mantingui el motiu de la baixa.

Maternitat

El permís per maternitat consisteix en una prestació que es reconeix a les treballadores i treballadors que gaudeixen dels períodes legalment establerts en els supòsits de maternitat, adopció i acolliment.

Durada

16 setmanes, ampliables en el cas de part múltiple en 2 setmanes més per cada fill a partir del segon. Aquest període podrà gaudir-se en règim de jornada completa o a temps parcial.

Quantia

Està en funció de la base reguladora i del percentatge aplicable.

Percentatge

100% de la base reguladora, a partir del dia que neix el dret a la prestació.

Maternitat de substitutes

- 1 En el cas de personal substituit, per poder gaudir del permís cal tenir un contracte vigent, o estar ILP o cobrant l'atur.
- 2 Quan finalitza el permís ho heu de comunicar al vostre Servei Territorial per quedar a disposició de cobrir vacants de substitució.
- 3 En el cas de maternitat d'una substituta amb nomenament vigent que no ultrapassi el 30 de juny de 2009, es computaran com a serveis prestats, exclusivament a l'efecte d'obtenció del número d'ordre de la Borsa, el període d'infantament, amb independència de la data de finalització del nomenament, però sense que en cap cas puguin computar-se serveis en data posterior al 30 de juny de 2009.
- 4 Aquesta situació també es contemplarà en el cas d'una candidata a fer substitucions, sense nomenament, a la qual s'ofereixi una substitució mentre es trobi en període de maternitat, de manera que es computaran com a serveis prestats, exclusivament a l'efecte d'obtenció de número d'ordre en la borsa, el temps que resta des del moment de l'ofertament fins a la finalització del període d'infantament, però sense que en cap cas puguin computar-se serveis en data posterior al 30 de juny de 2009. S'haurà de sol·licitar al Servei Territorial corresponent.