

USTEC·STES
Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

www.sindicat.net

Franqueig
concertat
02/444

Número 414
Gener 2009

**Eina sindical
d'informació**

Jubilacions 2009



Taula de pensions

Anys de Servei	Percentatge regulador	Haver anual brut		Haver mensual brut	
		Grup A ¹ 38.385,89	Grup A ² 30.210,66	Grup A ¹	Grup A ²
15	26,92	10.333,48	8.132,71	738,11	580,91
16	30,57	11.734,57	9.235,40	838,18	659,67
17	34,23	13.139,49	10.341,11	938,54	738,65
18	37,88	14.540,58	11.443,80	1.038,61	817,41
19	41,54	15.945,50	12.549,51	1.138,96	896,39
20	45,19	17.346,58	13.652,20	1.239,04	975,16
21	48,84	18.747,67	14.754,89	1.339,12	1.053,92
22	52,50	20.152,59	15.860,60	1.439,47	1.132,90
23	56,15	21.553,68	16.963,29	1.539,55	1.211,66
24	59,81	22.958,60	18.069,00	1.639,90	1.290,64
25	63,46	24.359,69	19.171,68	1.739,98	1.369,41
26	67,11	25.760,77	20.274,37	1.840,06	1.448,17
27	70,77	27.165,69	21.380,08	1.940,41	1.527,15
28	74,42	28.566,78	22.482,77	2.040,48	1.605,91
29	78,08	29.971,70	23.588,48	2.140,84	1.684,89
30	81,73	31.372,79	24.691,17	2.240,91	1.763,66
31	85,38	32.773,87	25.793,86	2.340,99	1.842,42
32	89,04	34.178,80	26.899,57	2.441,34	1.921,40
33	92,69	35.579,88	28.002,26	2.541,42	2.000,16
34	96,35	36.984,81	29.107,97	2.641,77	2.079,14
35	100,00	38.385,89	30.210,66	2.741,85	2.157,90



Havers reguladors

Grup A ¹	38.385,89
Grup A ²	30.210,66
Grup B	26.454,35
Grup C ¹	23.202,32
Grup C ²	18.560,88
Agrupacions professionals	15.650,69

Gratificacions per la jubilació voluntària anti

		28		29		30				
	Edat									
Mestres	64	g1	1.834,70	6.360,47	1.886,06	6.538,52	1.886,06	6.538,52	1.886,06	
		g2	4.525,77		4.652,46		4.652,46		4.652,46	
	63	g1	1.996,44	6.921,17	1.996,44	6.921,17	1.996,44	6.921,17	2.047,80	
		g2	4.924,73		4.924,73		4.924,73		4.924,73	
	62	g1	2.106,12	7.701,05	2.106,12	7.701,05	2.165,12	7.916,81	2.165,12	
		g2	5.594,93		5.594,93		5.751,69		5.751,69	
	61	g1	2.216,49	8.104,62	2.274,79	8.317,84	2.274,79	8.317,84	2.274,79	
		g2	5.888,13		6.043,04		6.043,04		6.043,04	
	60	g1	2.274,79	9.181,14	2.274,79	9.181,14	2.612,16	10.542,74	3.067,50	
		g2	6.906,35		6.906,35		7.930,58		9.313,14	
	PTFP	64	g1	1.834,70	6.360,47	1.886,06	6.538,52	1.886,06	6.538,52	1.886,06
			g2	4.525,77		4.652,46		4.652,46		4.652,46
63		g1	1.996,44	6.921,17	1.996,44	6.921,17	1.996,44	6.921,17	2.047,80	
		g2	4.924,73		4.924,73		4.924,73		4.924,73	
62		g1	2.106,12	7.701,05	2.106,12	7.701,05	2.165,12	7.916,81	2.165,12	
		g2	5.594,93		5.594,93		5.751,69		5.751,69	
61		g1	2.216,49	8.104,62	2.274,79	8.317,84	2.274,79	8.317,84	2.671,11	
		g2	5.888,13		6.043,04		6.043,04		7.096,00	
60		g1	2.274,79	9.181,14	2.648,96	10.691,25	3.104,33	12.529,14	3.639,50	
		g2	6.906,35		8.042,29		9.424,81		11.049,72	
PES EOI EAAO		64	g1	2.194,27	7.607,04	2.260,22	7.835,64	2.260,22	7.835,64	2.260,22
			g2	5.412,77		5.575,42		5.575,42		5.575,42
	63	g1	2.392,11	8.292,89	2.392,11	8.292,89	2.392,11	8.292,89	2.458,00	
		g2	5.900,78		5.900,78		5.900,78		6.063,40	
	62	g1	2.524,70	9.231,61	2.524,70	9.231,61	2.590,64	9.472,75	2.590,64	
		g2	6.706,90		6.706,90		6.882,11		6.882,11	
	61	g1	2.656,59	9.713,88	2.730,18	9.982,93	2.730,18	9.982,93	2.730,18	
		g2	7.057,29		7.252,76		7.252,76		7.252,76	
	60	g1	2.730,18	11.019,05	2.730,17	11.019,04	3.104,33	12.529,14	3.639,50	
		g2	8.288,87		8.288,87		9.424,81		11.049,72	
	Catedràtics i inspectors	64	g1	2.194,27	7.607,04	2.260,22	7.835,64	2.260,22	7.835,64	2.260,22
			g2	5.412,77		5.575,42		5.575,42		5.575,42
63		g1	2.392,11	8.292,89	2.392,11	8.292,89	2.392,11	8.292,89	2.458,00	
		g2	5.900,78		5.900,78		5.900,78		6.063,40	
62		g1	2.524,70	9.231,61	2.524,70	9.231,61	2.590,64	9.472,75	2.590,64	
		g2	6.706,90		6.706,90		6.882,11		6.882,11	
61		g1	2.656,59	9.713,88	2.730,18	9.982,93	3.037,68	11.107,36	3.559,00	
		g2	7.057,29		7.252,76		8.069,68		9.454,50	
60		g1	3.008,53	12.142,52	3.529,86	14.246,58	4.138,64	16.703,65	4.850,10	
		g2	9.133,99		10.716,72		12.565,01		14.725,20	

G1 Part de la gratificació abonada pel MEC.

G2 Part de la gratificació abonada per la Generalitat.

Anticipada LOE/LOGSE

Anys de servei

31		32		33		34		35	
886,06	6.538,52	1.937,43	6.716,62	1.937,43	6.716,62	1.937,43	6.716,62	1.988,79	6.894,71
552,46		4.779,19		4.779,19		4.779,19		4.905,91	
047,80	7.099,26	2.047,80	7.099,26	2.047,80	7.099,26	2.106,12	7.301,42	2.106,12	7.301,42
051,45		5.051,45		5.051,45		5.195,29		5.195,29	
165,12	7.916,81	2.165,12	7.916,81	2.223,44	8.130,02	2.473,33	9.043,78	2.898,85	10.599,72
751,69		5.751,69		5.906,59		6.570,46		7.700,87	
274,79	8.317,84	2.634,39	9.632,67	3.089,06	11.295,21	3.624,96	13.254,73	4.255,95	15.562,00
043,04		6.998,28		8.206,15		9.629,78		11.306,05	
067,54	12.380,68	3.595,81	14.512,75	4.219,17	17.028,66	4.945,96	19.962,03	5.797,01	23.396,89
813,14		10.916,95		12.809,48		15.016,07		17.599,88	
886,06	6.538,52	1.937,43	6.716,62	1.937,43	6.716,62	1.937,43	6.716,62	1.988,79	6.894,71
552,46		4.779,19		4.779,19		4.779,19		4.905,91	
047,80	7.099,26	2.047,80	7.099,26	2.047,80	7.099,26	2.106,12	7.301,42	2.106,12	7.301,42
051,45		5.051,45		5.051,45		5.195,29		5.195,29	
165,12	7.916,81	2.165,12	7.916,81	2.509,43	9.175,76	2.934,95	10.731,72	3.448,63	12.610,01
751,69		5.751,69		6.666,33		7.796,77		9.161,38	
671,17	9.767,18	3.133,48	11.457,66	3.676,33	13.442,56	4.307,38	15.749,88	5.048,70	18.460,70
096,01		8.324,18		9.766,23		11.442,49		13.411,99	
639,53	14.689,25	4.270,53	17.235,98	5.004,27	20.197,36	5.869,90	23.691,06	6.890,33	27.809,55
049,72		12.965,45		15.193,09		17.821,16		20.919,21	
260,22	7.835,64	2.319,23	8.040,23	2.319,23	8.040,23	2.319,23	8.040,23	2.385,17	8.268,84
575,42		5.721,00		5.721,00		5.721,00		5.883,67	
458,06	8.521,52	2.458,06	8.521,52	2.458,06	8.521,52	2.524,70	8.752,56	2.524,70	8.752,56
063,46		6.063,46		6.063,46		6.227,86		6.227,86	
590,64	9.472,75	2.590,64	9.472,75	2.663,54	9.739,27	2.934,95	10.731,72	3.448,63	12.610,01
882,11		6.882,11		7.075,74		7.796,77		9.161,38	
730,18	9.982,93	3.133,48	11.457,66	3.676,33	13.442,56	4.307,33	15.749,82	5.048,70	18.460,70
252,76		8.324,18		9.766,23		11.442,49		13.411,99	
639,53	14.689,25	4.270,53	17.235,98	5.004,27	20.197,36	5.869,90	23.691,06	6.890,33	27.809,55
049,72		12.965,45		15.193,09		17.821,16		20.919,21	
260,22	7.835,64	2.319,23	8.040,23	2.319,23	8.040,23	2.319,23	8.040,23	2.385,17	8.268,84
575,42		5.721,00		5.721,00		5.721,00		5.883,67	
458,06	8.521,52	2.458,06	8.521,52	2.458,06	8.521,52	2.524,70	8.752,56	2.759,33	9.565,96
063,46		6.063,46		6.063,46		6.227,86		6.806,63	
590,64	9.472,75	2.847,50	10.411,90	3.338,96	12.208,99	3.918,59	14.328,42	4.593,32	16.795,59
882,11		7.564,40		8.870,03		10.409,83		12.202,27	
559,01	13.013,58	4.175,43	15.267,55	4.894,59	17.897,17	5.738,01	20.981,16	6.728,59	24.603,24
454,57		11.092,12		13.002,59		15.243,15		17.874,65	
350,17	19.575,39	5.686,64	22.951,44	6.670,27	26.921,41	7.829,54	31.600,22	9.172,07	37.018,71
725,22		17.264,79		20.251,14		23.770,69		27.846,65	

Modalitats de jubilació

Jubilació voluntària anticipada LOGSE/LOE

Termini

Entre l'1 de gener i el 28 de febrer de l'any en curs s'ha obert el termini de presentació de les sol·licituds per acollir-se a la jubilació voluntària anticipada LOGSE/LOE per a aquelles persones que compleixin els següents requisits:

- Haver complert els 60 anys d'edat abans del 31 d'agost de 2009.
- Tenir acreditats 15 o més anys de serveis efectius.
- Haver estat en servei actiu ininterrompudament en els 15 anys anteriors a la data de presentació de la sol·licitud de jubilació en llocs de treball corresponents a plantilles de centres docents.

A diferència d'abans, ara també cal complir aquest requisit si durant una part d'aquests 15 anys s'ha estat en situació de serveis especials, en un lloc de treball que depengui funcionalment i orgànicament de les administracions educatives o bé si s'ha gaudit de l'excedència per tenir cura d'un fill o filla o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

Procediment

- Cal sol·licitar-la als mesos de gener o febrer de l'any en què es vol fer efectiva la jubilació voluntària.
- En tot cas, s'hi podrà renunciar fins al 31 de març.
- La seva concessió tindrà efectes a partir del 31 d'agost de 2008.

El model oficial de sol·licitud de jubilació voluntària el facilita el Departament d'Educació.

Quantitats a percebre

Es determinaran per l'haver regulador de l'any corresponent (mireu taula 1), pels anys de serveis (anys cotitzats) als quals s'afegiran els que faltin fins a la data exacta del compliment dels 65 anys d'edat i pels descomptes d'IRPF segons situació personal.

Gratificació extraordinària

A més de la gratificació que representa l'aplicació com a anys cotitzats dels que faltin fins al compliment dels 65 anys d'edat, la jubilació anticipada LOGSE està acompanyada d'una gratificació econòmica si es tenen com a mínim 28 anys de serveis efectius a l'Estat.

Aquesta gratificació econòmica es calcula segons el cos al qual es pertany i, dins de cada cos, segons l'edat i els serveis prestats; per tant, a menys edat i més anys cotitzats més gratificació (anys cotitzats reals, aquí no compten els que faltin per a la jubilació forçosa).

La gratificació està dividida en dues parts; una l'abona el MEC i s'incrementarà en un 5%; i l'altra la Generalitat, i aquest any s'incrementarà en base a l'IPC.

Funcionaris i funcionàries adscrits a la SS

Els funcionaris o funcionàries docents de carrera adscrits al

Règim General de la SS o a qualsevol altre distint del de classes passives podran optar per incorporar-se al règim de classes passives en el moment de sol·licitar la jubilació voluntària.

Tant si ho fan com si no tenen igualment dret a les gratificacions que es determinin. Així mateix, tindran dret a les gratificacions en el cas de renúncia a la condició de funcionari.

Jubilació voluntària ordinària

Per poder accedir a aquesta jubilació, s'han de complir els següents requisits:

- Tenir 60 anys d'edat.
- Tenir 30 anys cotitzats.

Es pot demanar en complir els 60 anys tot sol·licitant els impresos als SSTT del Departament d'Educació.

En els casos en què es demani aquest model de jubilació per no haver pogut accedir a la jubilació LOGSE/LOE per no haver romàs en actiu els últims 15 anys, es pot sol·licitar del Departament la seva part de la gratificació econòmica, si es compleix el requisit de tenir com a mínim 28 anys de serveis efectius prestats a l'Estat.

Jubilació forçosa

Requisits

- Tenir 65 anys d'edat. En el supòsit que l'ensenyant no es vulgui jubilar el dia que compleix els 65 anys d'edat, podrà sol·licitar acabar el curs escolar; en aquest cas la data de cobrament de la darrera nòmina en actiu serà la del mes d'agost de l'any en qüestió.
- El professorat de primària i secundària, però, podrà seguir en el servei actiu fins als 70 anys, prèvia sol·licitud.

Procediment

En el moment de la jubilació real -la data de compliment dels 65 anys d'edat o el 31 d'agost- presentar a MUFACE els papers de baixa per jubilació, que facilita la Delegació. Es rebrà una gratificació de dues mensualitats de sou més triennis, que si es vol es pot cobrar en mà en el mateix moment, o bé optar per cobrar-ho a través d'ingrés en un compte bancari.

Mutualidad de Enseñanza Primaria

- Tres mesos abans de la jubilació efectiva, cal anar a MUFACE per tal que tramitin, si n'és el cas, la pensió derivada de l'antiga Mutualidad de Enseñanza Primaria.
- 1r any: uns 96,16 euros bruts/mes.
- 2n-3r-4t i 5è any disminució progressiva cada any, per acabar percebent uns 48 euros bruts/mes.

Límit de les pensions

El màxim de les pensions de jubilació és de 34.184,50 euros/any; és a dir, 12 pagaments mensuals i dos extraordinaris a 2.441,75 euros/mes bruts.

La reforma de les pensions continua

Al llarg d'aquest 2009 començaran les negociacions entre partits polítics a nivell estatal per reformar els pactes de Toledo, és a dir, introduir nous canvis i modificacions en l'actual sistema de pensions públiques. Un cop materialitzat el consens de la reforma, el govern estatal tractarà de concretar aquests canvis amb CCOO, UGT i la CEOE.

Tant els partits com els esmentats sindicats no semblen estar gaire lluny en les seves propostes, de fet ja parteixen de dos acords anteriors i les receptes que es proposen estan en la línia d'endurir tant l'accés com les quanties de les pensions contributives.

Què s'està proposant ?

- Incrementar gradualment el període de carència dels 15 anys actuals a tota la vida laboral. En aquest sentit s'han publicat càlculs que situen que cada nova pensió perdria entre un 4 i un 5% si s'amplia de 15 a 20 anys i al voltant d'un 20% si es fa a tota la vida laboral. Alguns ja estan plantejant que cada dos anys s'ampliï un més el còmput fins que en 20 o 30 anys s'hagi adaptat a tota la vida laboral.
- L'equiparació de tots els règims al règim general de la SS. I sobretot el de classes passives. Les primeres mesures s'han pres en la Llei de PPGG de l'Estat per a aquest any.
- Es preveu reformar la pensió de viduïtat perquè no sigui vitalícia i només arribi a persones amb pocs recursos.
- Possibilitar l'ampliació, "voluntàriament", de la vida laboral fins als 70 anys en tots els àmbits laborals.
- Inversions del fons de reserva de la SS.
- Fomentar els plans de pensions privats tant individuals com col·lectius o d'empresa.

En definitiva, i tot l'excusa de la crisi i de "salvar el sistema públic de pensions", es busca posar de nou en marxa un pla que faci possible l'enduriment de les condicions d'accés a una pensió contributiva i provoqui l'abaratiment del cobrament de les mateixes pensions i alhora augmenti el benefici dels bancs i de les empreses d'inversions, i d'alguns sindicats que hi tenen accions, per avançar cap a una privatització del sistema.

Uns plans de pensions, on les empreses que inverteixen els fons

dels treballadors i les treballadores mai no hi perden diners, ni tenen responsabilitats si s'equivoquen a l'hora de realitzar les inversions. Si els plans no generen interessos o no en generen prou, aquestes empreses i bancs continuen cobrant les seves comissions i taxes del capital del pla de pensions i els qui acaben perdent diners són els partícips del pla, els treballadors i les treballadores. En aquest sentit, al setembre, Vida Caixa, empresa que inverteix els fons del personal de la Generalitat, va comunicar a tots els partícips en el pla de pensions, que els diners que hi tenien posats cadascú s'havien reduït en un 2,29%.

USTEC·STEs denuncia la retallada de les pensions de classes passives per incapacitat permanent total

La Llei 2/2008 de pressupostos generals de l'Estat introdueix modificacions en la Llei de classes passives amb la intenció d'abaratir els salaris de sectors de funcionaris que accedeixin al cobrament d'una pensió per incapacitat permanent total.

El Govern del PSOE aplica, així mateix, altres mesures de flexibilització de les condicions establertes per accedir i gaudir de les esmentades pensions.

Canvis que s'introdueixen en la Llei per aplicar a partir de gener de 2009

1. Reduir el 25% del càlcul de la pensió a aquelles persones que es jubilin per incapacitat permanent total i acreditin 15 o menys anys cotitzats. Per cada any inferior a 20 anys cotitzats es reduiran en un 5%. En queden excloses les pensions extraordinàries produïdes en acte de servei o a conseqüència seva. No obstant, les pensions per a familiars que derivin de la mort del pensionista es calcularan sobre el 100%, llevat que aquest hagués realitzat alguna activitat remunerada un cop jubilat, en què es calcularien sobre el 75%.

2. Si s'han cotitzat menys de 20 anys i es compatibilitza la pensió amb un treball, la pensió es reduiria en un 45%.

3. Si s'han cotitzat més de 20 anys no hi hauria rebaixa en el càlcul, llevat que es compatibilitzés amb un treball, aleshores es reduiria el càlcul de la pensió en un 25%.

4. L'informe de l'ICAM serà preceptiu i vinculant i, per tant, l'Administració perdrà la facultat de jubilar d'ofici.

Aquestes mesures s'entronquen amb la línia d'aplicació dels Pactes de Toledo; la concreció dels quals en els acords amb alguns sindicats a la dècada dels 90 ja havien endurit les condicions per accedir a una pensió contributiva dels treballadors i treballadores en general. Ara, el Govern del PSOE, davant la feblesa sindical, se n'aprofita per començar a flexibilitzar la Llei de classes passives.

Les nostres reivindicacions

- Jubilació voluntària als 55 anys amb el 100% del salari en actiu amb 30 anys de servei.
- Increments lineals en totes les pensions i clàusula de revisió salarial semestral i automàtica d'acord amb la variació de l'IPC de Catalunya.
- Pensions d'orfanat i viduïtat justes i dignes.
- Desaparició del període de carència per a les pensions d'incapacitat permanent, viduïtat i orfanat.
- Reducció del període de cotització necessari (15 anys) per cobrar una pensió contributiva.
- Reducció del període de carència.
- Pensió de jubilació amb el 100% del salari en actiu en el cas de malaltia física o psíquica.
- Convertir els diners dels fons de pensions en salari directe en nòmina mensual.
- Manteniment i millora del sistema públic de pensions.