

USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

www.sindicat.net

30 ANYS

LLUITANT PER UN
ENSENYAMENT PÚBLIC

Franqueig
concertat
02/444

Número 387

Setembre 2007

**Eina sindical
d'informació**

Informació bàsica 2007-08

**PROFESSORAT
INTERI
I SUBSTITUT**

USTEC·STEs signa l'ac sobre el professorat



ord interí

Ara sí, un acord amb millores importants

USTEC·STEs, després de valorar acuradament el text final en la negociació amb el Departament d'Educació, ha decidit signar l'acord que millora aspectes importants de les condicions de treball del professorat interí i substitut.

Un acord que signem totes les organitzacions representatives de la mesa sectorial i que trenca l'encotillament que suposava l'acord del 2005, signat per una sola organització sindical. Aquest acord, a més d'ampliar l'estabilitat, obre noves vies de negociació sobre temes que tant l'acord del 2005 com el decret de la gestió borsa havien tancat.

Amplia l'estabilitat

L'acord amplia l'estabilitat fins a 31 d'agost del 2011 i permet la incorporació, amb efectes de setembre del 2008, a totes les persones interines que a 31 d'agost del 2007 tinguin 3 anys o més de serveis. Això suposarà que més d'11.000 interins i interines gaudiran de contracte anual independentment d'accedir a una vacant o no.

La comissió de seguiment del pacte a setembre del 2008, i atenent al resultat de les oposicions, podrà negociar la incorporació de nous col·lectius. En aquest sentit USTEC·STEs esmerçarà tots els esforços a anar incorporant dinàmicament nous col·lectius a mesura que compleixin 3 anys de serveis, començant per aquells i aquelles que els compleixin a 31 d'agost del 2008.

Una àmplia oferta d'ocupació pública

La quantiosa oferta, en un moment de plena ocupació, pot suposar que durant els propers quatre anys milers de profes-

sors interins i professores interines accedeixin a la Funció Pública docent.

L'oferta és revisable en funció del resultat de les oposicions del 2007, 2008, 2009 en relació al nombre de professorat interí que s'hagi integrat en els cossos docents i en funció del creixement de grups que ha d'experimentar l'ensenyament secundari en els propers cursos.

Malauradament, manté la mobilitat existent

Aquest és el punt més feble de l'acord, ja que no s'ha pogut modificar, malgrat els esforços d'USTEC·STEs, la mobilitat exigida com a conseqüència de l'acord que algun sindicat va signar el 2005 i que normativitzada en la resolució de la borsa de treball, ja ha quedat operativa per al proper curs i segons la qual s'han fet les peticions, abans de la negociació del present acord.

Per a les persones acollides a l'acord de les comarques de Barcelona i Tarragona, en el cas que no puguin obtenir destinació en les quatre comarques, el Departament podrà destinar-los d'ofici a dos SSTT.

Les persones no acollides a l'acord han hagut de demanar en les peticions d'aquest estiu dos SSTT, en el cas d'optar a un nomenament a les comarques de Barcelona i Tarragona, i el SSTT corresponent en el cas de demanar les comarques de Girona o Lleida.

Incrementos retributius: estadis i triennis

- A partir de l'1 de setembre de 2007 el personal interí que compleixi un estadi (primer o segon) caldrà que acrediti 9 crèdits.

Oferta d'ocupació pública 2008-2011

	2008	2009	2010	2011	Total
Mestres	3.700	4.070	2.700	1.550	12.020
Prof. d'Ensenyament Secundari (ESO i Batxillerat)	0	1.990	1.810	2.220	6.020
Prof. d'Ensenyament Secundari (Formació professional)	375	0	298	0	673
Professors Tècnics de Formació Professional	336	0	258	0	594
Professors d'Escoles Oficials d'Idiomes	62	0	60	0	122
Professors d'Arts Plàstiques i Disseny	75	0	50	0	125
Mestres de Taller d'Arts Plàstiques i Disseny	15	0	0	0	15
Total places d'oferta d'ocupació pública	4.563	6.060	5.176	3.770	19.569

USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

www.sindicat.net

Franqueig
concertat
02/444

Número 351
Març 2005

Eina sindical
d'informació



després de converses dels grups parlamentaris amb diversos sindicats, entre els quals hi havia la nostra Intersindical IAC. El pagament de triennis al professorat interí i substitut és una reivindicació històrica del moviment d'interins/es i de totes les organitzacions sindicals, i resulta lamentable i fins i tot deplorable o depriment que alguns sindicats vulguin apropiar-se d'aquest guany. El pagament s'efectuaria igual, encara que no s'hagués signat aquest acord.

Negociar canvis en els nomenaments

La proposta d'acord també especifica alguns punts per modificar al decret de la borsa de treball com la possibilitat de nomenaments telemàtics i possibles canvis en l'accés a la borsa de treball. Però també és molt important que s'hagi obert una escletxa per negociar les modificacions necessàries quant als procediments de confirmacions i/o proposta. En aquest sentit, USTEC·STEs lluitarà per un model de nomenaments més objectiu i transparent.

Millorar el cobriment de les substitucions

- S'incrementen en 364, fins arribar als 795, els contractes anuals per a substitucions d'àmbit comarcal.

- Es cobriran les baixes dels cicles formatius de grau mitjà de 7 o més dies de durada.

- El tercer estadi es pagarà a partir del primer de setembre de 2008 i caldrà acreditar 9 crèdits.
- A partir de l'1 de juny de 2007 el personal interí i substitut té dret a percebre la quantitat per trienni que li correspongui.
- El Departament farà el reconeixement d'ofici. En el cas de disconformitat cal presentar la reclamació corresponent.
- Les persones que a partir d'aquesta data compleixin el seu primer trienni cal que sol·licitin el seu reconeixement al Servei Territorial corresponent.

El reconeixement i pagament dels triennis al personal interí i substitut no és fruit d'aquest acord, sinó de l'aprovació al Parlament de l'Estat de l'Estatut Bàsic de l'Empleat/da Públic,

- Manteniment de la normativa que regula els procediments d'urgència per cobrir substitucions a primària amb l'eliminació dels contractes de secundària per treballar a primària i secundària (anglès) i l'eliminació dels contractes trimestrals per fer substitucions.

- Intensificar, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals, la formació del professorat de secundària que fa substitucions a primària.

- S'introdueixen algunes mesures que poden contribuir a millorar el cobriment de les substitucions a primària. No obstant, resta per veure si aquests avenços seran suficients per cobrir totes les substitucions en condicions de qualitat.

En el cas que resultin ser insuficients, USTEC·STEs exigirà al Departament, amb les mesures de pressió que siguin necessàries, que negociï noves solucions amb l'objectiu de cobrir totes les substitucions.

Valoració d'USTEC STEs

USTEC·STEs ha signat l'acord perquè considera que s'ha aconseguit un bon acord per al conjunt del professorat interí i substitut. No obstant, USTEC·STEs considera que el treball no acaba aquí, sinó que realment comença ara, vigilant-ne l'aplicació i millorant, tant des de la comissió de seguiment com des de la mesa sectorial, aquells aspectes que queden pendents de desenvolupament. En aquest sentit continuarem lluitant per impulsar les següents mesures:

- Incloure el còmput dinàmic que possibiliti futures incorporacions de professorat interí i substitut a l'acord a mesura que vagin complint tres anys de serveis prestats.
- Impulsar l'homologació retributiva del professorat interí i substitut.
- Incrementar l'oferta d'ocupació, sobretot a secundària, a les dues últimes convocatòries.
- Buscar fórmules que permetin acotar la mobilitat geogràfica de forma més uniforme i racional.
- Incrementar el nombre de contractes anuals de substitucions d'àmbit comarcal o, com a mínim, augmentar-los al llarg del curs en funció de les necessitats dels centres.
- Negociació del decret de la borsa per tal que es retiri l'informe de les direccions sobre les confirmacions i se substitueixin els nomenaments a proposta per un concurs on es valori l'experiència, tant la general com en el lloc de treball o similars i la formació.
- Exigir al Departament el cobriment de totes les substitucions en condicions de qualitat.



Gestió de la borsa de treball



A quin bloc estic?

Cada curs escolar, el Departament d'Educació confecciona una llista única a Catalunya de les persones aspirants a cobrir places vacants i substitucions i la divideix en dos "blocs":

- BLOC II: Persones admeses en alguna convocatòria i que no han estat mai nomenades.
- BLOC I: Des del moment en què has treballat. Cap al mes de maig s'ha de presentar la Sol·licitud de Destinació per al curs següent.

ATENCIÓ !! Al juliol es fan públiques les destinacions del personal interí per al proper curs. En el cas de no obtenir des-

tinació hauràs de presentar-te a l'acte públic de finals d'agost si et convoquen. I si en aquest acte tampoc no obtens destinació hauràs d'estar pendent de les convocatòries setmanals que realitzen els diferents Serveis Territorials.

Quant als canvis que es puguin produir tindreu informació actualitzada a www.sindicat.net

Avaluació inicial

El personal interí i/o substitut que sigui nomenat per a tot un curs escolar en un mateix centre (incloent-hi el personal substitut a mitja jornada amb nomenament fins a 30 de juny), està obligat a fer un curs d'iniciació a la tasca docent amb avaluació final, llevat del personal que

tingui una experiència docent prèvia de 12 o més mesos en els darrers 3 cursos escolars.

Prova de capacitació

Si tens una destinació que requereix prova específica d'ideïtat hauràs de fer una prova

<http://www.sindicat.net/profint/index.php>

Les persones que no superin la prova, sempre que puguin impartir altres especialitats, romandran a la borsa de treball de personal interí docent només per aquestes altres especialitats.

Com es barema el personal del Bloc I?

Aproximadament durant el mes de maig es publica la baremació provisional, on figura el temps de serveis prestat computat en anys, mesos i dies, i el número d'ordre que correspon a cada aspirant. Per al personal interí aquest còmput es fa amb efectes al 31 d'agost de l'any en curs, i per al personal substitut en funció dels nomenaments que hagi tingut durant el curs. S'estableix un termini de 15 dies per presentar reclamacions. Durant la primera quinzena del mes de juliol es publica el llistat definitiu. Aquesta baremació és la que s'utilitza durant tot el curs següent.

Mitges jornades

Les persones que formen part de la borsa podran expressar la seva voluntat d'ocupar substitucions a mitja dedicació. La normativa referent a la gestió de la borsa de treball per al curs 2007-2008 ha eliminat l'opció de confirmació d'aquestes places.

Com funcionen els actes públics?

Actes públics de primària

A la pàgina web del Departament (accessible des de www.sindicat.net) has de comprovar si el teu número i especialitat és convocat per aquella data. Abans de començar l'acte es reparteix un full on hi ha tota l'oferta de places amb la durada aproximada de la substitució, el centre, la localitat i l'especialitat de la plaça a substituir.

Recorda que pots rebutjar les substitucions en places "d'atenció qualitativa", mitges jornades, les d'itinerant en ZER i les compartides entre dos centres.

Has de saber, també, que el fet que t'hagin convocat no t'assegura que en l'acte públic obtinguis una substitució.

Actes públics de secundària

Depenent dels Serveis Territorials les adjudicacions d'intèrinitats i substitucions d'educació secundària s'atorguen telefònicament o en actes presencials al llarg del curs.

Per adjudicacions molt específiques el Departament podrà donar publicitat de la vacant i obrirà un termini per

tal que els interessats/des es posin en contacte amb el Servei Territorial corresponent.

I si estic de baixa?

Si estàs de baixa per malaltia o amb permís per maternitat i no tens contracte amb el Departament, cal que presentis un justificant, a l'efecte de romandre en la borsa mentre es mantingui el motiu de baixa i no ser-ne exclòs/sa.

On em poden enviar?

L'adjudicació de destinació sempre correspondrà a un lloc de treball d'una especialitat sol·licitada, i serà dins l'àmbit territorial demanat:

- (nomenaments de juliol), dins l'àmbit geogràfic demanat a la sol·licitud de destinació per al curs vinent.
- En els nomenaments presencials i "telefònics", dins els límits del Servei Territorial demanat com a preferent.

Quina és la durada dels nomenaments?

Els nomenaments d'una durada inferior al curs escolar (substitucions temporals) no s'interrompan durant els períodes de Nadal, Setmana Santa o caps de setmana, en el cas que la baixa del titular del lloc de treball inclogui aquest període de temps. En qualsevol cas, el cessament de la substitució es farà efectiu quan es reincorpori la persona a qui se substitueix, o bé el 30 de juny del curs corresponent.

Els nomenaments per substituir reduccions de jornada tindran inicialment com a data de finalització el 30 de juny. Si a partir del 30 de juny la llicència del titular continua, es prorrogarà la substitució fins al 31 d'agost.

Les substitucions de reduccions de jornada compten el mateix que les de jornada sencera, a efectes de còmput de temps de serveis.

Des del curs 2005-2006, tot el professorat substitut que ha treballat sis mesos durant el curs rep un nomenament corresponent al mes de juliol amb el requisit de participar a les oposicions o en un curs de formació durant el mes de juliol.

Em poden donar de baixa de la borsa de treball?

Són motius de baixa de la borsa de treball, els següents:

- a** El fet de no anar als actes públics de nomenaments sense causa justificada, quan s'estigui obligat a assistir-hi.
- b** Renunciar, o no acceptar la destinació adjudicada o no prendre possessió del lloc de treball adjudicat en el termini màxim de 24h, sense causa justificada.
- c** El fet de no acceptar un nomenament ofert pels Serveis Territorials demanats.
- d** La renúncia a un nomenament vigent. Cal fer-la amb 3 dies d'antelació.
- e** També es produirà la baixa de la borsa en els supòsits que

preveuen els apartats 2 i 3 de l'article 6 del Decret 133/2001 (haver estat sancionat mitjançant expedient disciplinari i/o haver mostrat un rendiment insuficient).

f No es considerarà renúncia quan la dedicació del lloc de treball ofert sigui inferior a la jornada completa, o bé quan es tracti d'un lloc de treball molt específic per al qual es requereixin unes habilitats especials al marge de les genèriques corresponents al lloc de treball.

Les persones que siguin donades de baixa de la borsa de treball per qualsevol dels motius esmentats excepte el de l'apartat e) no hi podran ingressar en el mateix curs escolar.

Motius de manteniment en la borsa de treball

Són motius de manteniment en la borsa de treball, els següents:

- a** Excedència per cura de fill/a.
- b** Maternitat, adopció, acolliment, compactació o malaltia.
- c** Realització d'estudis.
- d** Causes greus degudament justificades.
- e** Programes d'actuació a l'estranger amb una ONG o d'altres programes d'actuació.
- f** Cura de persones discapacitades o de familiars.

Personal de secundària que treballi a primària

En el cas que no es disposi de prou mestres per cobrir les substitucions de les especialitats d'educació infantil i primària, es nomenarà el professorat disponible de la borsa de secundària que hagi manifestat la seva disponibilitat per treballar en aquests centres.

Les adjudicacions es faran en tres fases:

1ª fase. Mestres. S'hi oferiran les vacants i substitucions de les especialitats seguint aquest ordre: anglès, música, audició i llenguatge, educació especial (pedagogia terapèutica), educació infantil, francès i educació física. Un participant només podrà reservar-se per a una altra especialitat reconeguda que s'oferirà amb posterioritat, o per a la segona fase, en el cas que la substitució primera sigui d'una durada prevista inferior a 30 dies o de mitja jornada.

2ª fase. Mestres. S'hi oferiran les vacants i substitucions de l'especialitat de primària i les d'altres especialitats que no s'hagin cobert en la 1ª fase.

3ª fase. Professorat interí de secundària. Se seguirà el següent ordre d'adjudicació: educació especial, educació infantil, anglès, música, educació física i educació primària,

segons les especialitats reconegudes (vegeu taula).

L'ordre de preferència en aquesta 3ª fase serà per a cada especialitat:

- 1) El professorat disponible en la borsa que ja hagi prestat serveis en els centres d'educació infantil i primària.
- 2) El professorat disponible en la borsa que encara no ha prestat serveis en centres d'educació infantil i primària.

Triennis

A partir del 1r de juny de 2007 el personal interí i substitut té dret a percebre la quantitat per trienni que li correspongui.

El Departament farà el reconeixement d'ofici. En el cas de disconformitat cal presentar la reclamació corresponent.

Les persones que a partir d'aquesta data compleixin el seu primer trienni cal que sol·licitin el seu reconeixement al Servei Territorial corresponent.

Estadis

A partir de l'1 de setembre de 2007 el personal interí que compleixi un estadi (primer o segon) caldrà que acrediti 9 crèdits.

El tercer estadi es pagarà a partir del primer de setembre de 2008. Cal acreditar 9 crèdits. (www.sindicat.net/estadis)

Legislació

Vegeu web: www.sindicat.net/profint/index.php

Especialitat de secundària	Especialitat d'infantil i primària
Anglès	Anglès Educació primària
Música	Música Educació primària
Educació física	Educació física Educació primària
Psicologia, pedagogia i psicopedagogia	Educació infantil Educació especial Educació primària
Psicologia, pedagogia i psicopedagogia (+ titulació de logopèdia)	Audició i llenguatge
Filosofia, geografia i història, grec, llatí, llengua catalana i literatura, llengua castellana i literatura, alemany, biologia i geologia, física i química, matemàtiques, dibuix	Educació primària

Atur i altres prestacions

Prestacions per atur

Durada de la prestació per atur

Dies	Mesos
Des de 360 fins a 539	4
Des de 540 fins a 719	6
Des de 720 fins a 899	8
Des de 900 fins a 1.079	10
Des de 1.080 fins a 1.259	12
Des de 1.260 fins a 1.439	14
Des de 1.440 fins a 1.619	16
Des de 1.620 fins a 1.799	18
Des de 1.800 fins a 1.979	20
Des de 1.980 fins a 2.159	22
Des de 2.160	24

Un cop que finalitza el nomenament com a professor/a, i si tens cobert el període mínim de cotització (360 dies en els últims 6 anys), tens dret a la prestació contributiva per atur. Si et nomenen a mitja jornada o tens dos nomenaments de mitja jornada i en finalitza un dels dos, en tot cas tens dret al 50% de la base reguladora de l'atur.

Termini

Per demanar la prestació d'atur: 15 dies hàbils, tenint en compte que el dissabte és hàbil i els diumenges i festius no ho són.

Si tens 6 mesos de serveis prestats, el Departament et farà un contracte el juliol; per tant, has de tenir en compte les vacances cobrades però no gaudides (2.5 dies per mes) per presentar la documentació al SOC (Servei d'Ocupació de Catalunya) abans OTG.

Quantia

Per saber quina quantitat et correspon, visita el site <https://www2.inem.es/DGSimuladorWeb/jsp/SimEntradaSimulador.jsp>

www.inem.es Prestacions. Càlcul

Documentació

Cal presentar, per demanar la prestació i inscriure's com a demandant de feina:

- DNI
- Targeta de la SS
- 6 darreres nòmines per fer el càlcul de la BR (Base Reguladora)

Important

Per fer la reclamació en el cas que es denegui la presta-



ció, no és vàlida la comunicació oral per part del SOC sinó que ha de fer-ho per escrit. En tot cas, sempre que es denegui s'ha de fer la reclamació ja que les diferents SOC fan, en ocasions, interpretacions diferents.

Recomanem fer sempre la sol·licitut per escrit al SOC que correspongui i que sigui la direcció provincial de l'INEM qui resolgui el cas.

Vacances-atur

Les diferents reformes laborals (94, 97 i 2002) han contribuït poderosament a desregularitzar el mercat laboral, amb repercussions directes en les condicions dels aturats i aturades en un aspecte molt concret: les vacances. D'ençà l'última reforma laboral del PP, l'atur es comença a cobrar després dels dies de vacances no gaudits.

Aquesta novetat evidencia de retruc la legalització del que es podria definir com un robatori de cotitzacions a les persones treballadores, en tant que cobren les vacances, però aparentment no es reflecteixen en la seva vida laboral: vacances "en negre"?

Quan començo a cobrar l'atur, doncs?

Comences a cobrar l'atur després d'haver "gaudit les vacances" que et corresponen pels dies treballats -ara ja no es cobra des del primer dia que estàs aturat.

Quantes vacances em corresponen?

La part proporcional al temps treballat; per exemple, si tens un temps treballat acumulat de, posem per cas, 6 mesos, abans de cobrar l'atur et correspondrien 15 dies de vacances.

Qui em paga les vacances?

El Departament, és el que anomenen "quitança" o "compensació vacances".

Aquestes vacances s'acumulen al temps treballat?

No està clar, perquè:

- 1 El Departament no les computa com a serveis prestats en el BLOC I i, per tant, no repercuteix en el meu número d'ordre en la llista.
- 2 En els casos que ens han arribat al sindicat, l'INEM no computa aquest temps com a "temps treballat" -no apareix en la vida laboral- i, per tant, no comptaria per demanar l'atur o la jubilació.

Per tant, aquestes vacances SÍ que me les paguen, però aparentment NO apareixen enllloc cotitzades.

Aleshores, on són els meus dies de vacances?

Des d'USTEC·STEs hem demanat reiteradament que es regularitzi aquesta situació. La resposta del Departament, però, ha estat sempre que aquest és un problema que correspon resoldre a l'INEM.

D'altra banda, l'INEM simplement comunica que ells no et poden pagar mentre estàs cobrant les vacances.

En tot cas, aquest temps ha de computar com a període de cotització als efectes de duració de la prestació i del subsidi de desocupació, i aquest període es considera assimilat al d'alta, però l'historial de vida laboral que han demanat algunes persones no reflecteix aquesta obligatorietat.

T'aconsellem

- Que demanis la teva vida laboral i comprovis que tens cotitzat tot el temps treballat.
- Que et posis en contacte amb el sindicat per revisar-ne les dades i, si és el cas, iniciar un procés de denúncia col·lectiva de les possibles irregularitats que s'hi puguin detectar.

Informe de vida laboral

Tothom que treballi per al Departament d'Educació com a

professorat interí-substitut hauria de considerar la conveniència de demanar un "Informe de Vida Laboral".

Aquest document es demana en la "Tesoreria General de la Seguridad Social" www.seg-social.es (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales) i generalment el donen al mateix moment.

Hem detectat alguns casos en què el Departament d'Educació "ha oblidat" donar d'alta en la Seguretat Social des de setmanes fins a mesos, i de vegades fins i tot anys.

Si aquesta fos la teva situació, has de comunicar el cas al Departament, perquè facin la rectificació pertinent. És aconsellable presentar la sol·licitud per escrit, adjuntant còpia de l'informe de vida laboral, i especificant el temps treballat però que no s'ha reflectit a l'informe.

Prestació per jubilació

L'edat mínima de jubilació és als 65 anys (encara que USTEC·STEs sempre ha demanat l'aplicació de la jubilació LOGSE al personal interí i substitut). Jubilar-se anticipadament suposa una reducció en la quantitat a cobrar en funció dels anys cotitzats. L'estudi ha de ser individualitzat i, per tant, si estàs en aquest cas, seria convenient que et posessis en contacte amb nosaltres.

Aspectes a tenir en compte

- El personal que ha treballat amb anterioritat a l'1 de gener de 1967, té una bonificació pel còmput dels anys cotitzats.
- Aquelles persones que estan a prop de l'edat de jubilació han de vigilar de no agafar jornades reduïdes, ja que els afectarà negativament la pensió.
- És molt important que demaneu un informe de vida laboral i un de bases. A més, podeu demanar un precàlcul NO VINCULANT de la vostra pensió a la Seguretat Social, si teniu una edat pròxima a la de la jubilació.
- El període mínim de temps cotitzat per tenir dret a la prestació és de 15 anys. Es tracta d'un percentatge sobre una base reguladora que és la mitjana de les darreres 180 bases de cotització (que apareixen a la nòmina) actualitzades (a excepció dels darrers 24 mesos que no s'actualitzen) dividit per 210.

En el cas de no haver cotitzat 35 anys, la prestació quedarà reduïda en els següents percentatges:

Escala de percentatges per anys cotitzats

Anys de cotització	% de la Base reguladora
Als 15 anys	50%
Als 16 anys	53%
Als 17 anys	56%
Als 18 anys	59%
Als 19 anys	62%
Als 20 anys	65%
Als 21 anys	68%
Als 22 anys	71%
Als 23 anys	74%

Als 24 anys	77%
Als 25 anys	80%
Als 26 anys	82%
Als 27 anys	84%
Als 28 anys	86%
Als 29 anys	88%
Als 30 anys	90%
Als 31d anys	92%
Als 32 anys	94%
Als 33 anys	96%
Als 34 anys	98%
Als 35 anys	100%

També hi ha possibilitats de jubilar-se anticipadament però amb un altre coeficient reductor.

Prestacions per incapacitat permanent en totes les modalitats

Abans d'arribar a aquesta situació d'incapacitat en qualsevol dels seus graus, com veurem posteriorment, s'ha d'estar de baixa mèdica per malaltia (excepte per accident laboral). Aquest període pot variar segons els casos però normalment és de 18 mesos, ampliable, mitjançant pròrrogues, fins a 30 mesos.

El cas més usual és que el Departament d'Educació, a partir del mes 18 de baixa, passi el cas a la Seguretat Social, perquè pagui la prestació, determini si és necessària la prestació corresponent i se'n faci càrrec.

Per determinar qualsevol prestació per incapacitat s'ha de passar un tribunal mèdic a la Seguretat Social.

Les modalitats són les següents:

Incapacitat permanent parcial

- És per a la professió habitual, i ocasiona al treballador o treballadora una disminució no inferior al 33% en el seu rendiment normal per exercir la professió habitual.
- La prestació econòmica consisteix en una quantitat equivalent a 24 mensualitats de la base reguladora.

Incapacitat permanent total

- Es considera IPT quan es té una malaltia que inhabilita totalment el treballador o treballadora per desenvolupar la seva tasca habitual, sempre que es pugui dedicar a una altra de diferent.
- L'import de la prestació serà el 55% de la base reguladora. En el cas de personal amb 55 anys o més, l'import serà del 75% de la base reguladora.

Incapacitat permanent absoluta

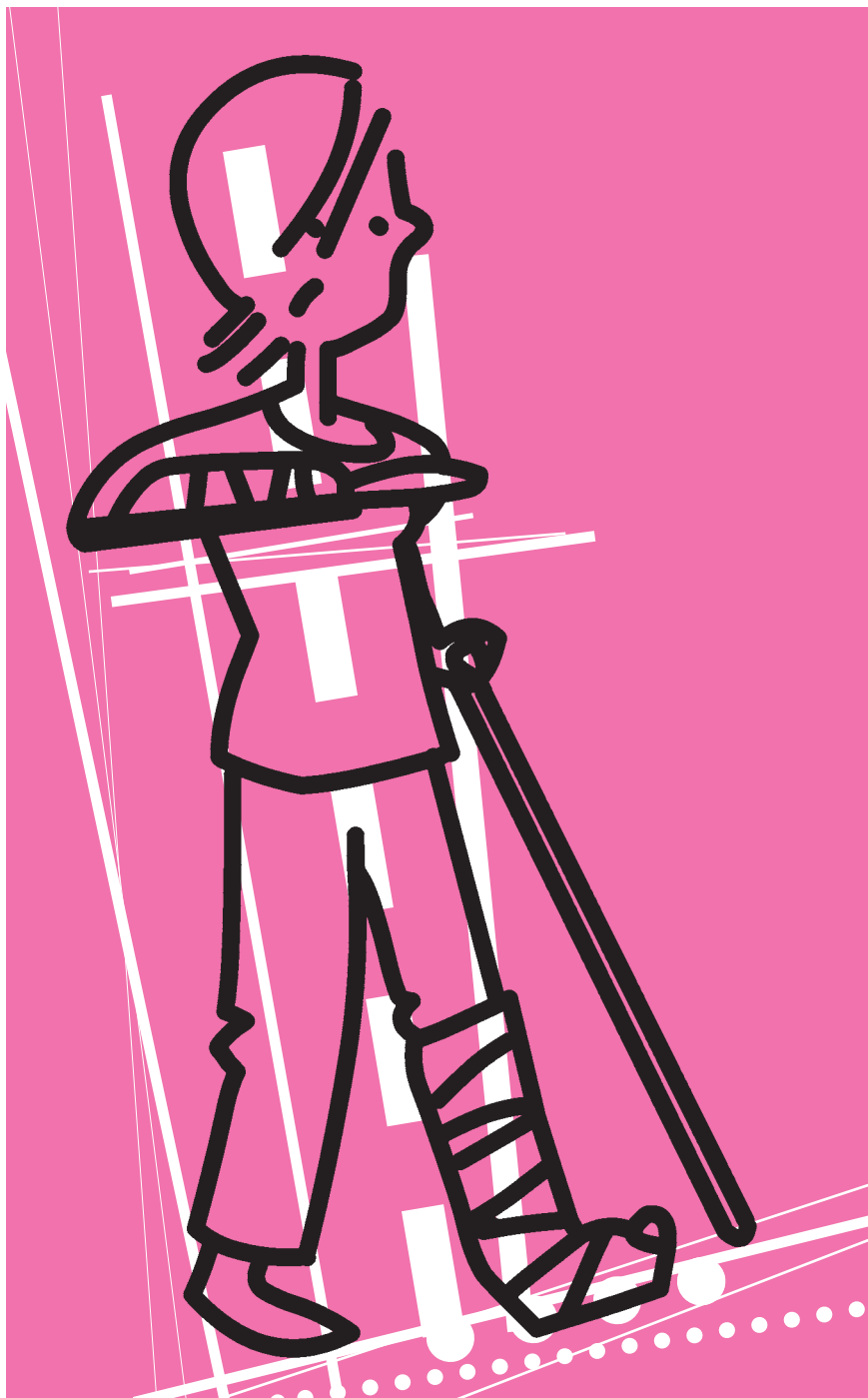
- Es tracta de treballadors o treballadores que a causa d'una malaltia comuna o professional (també els accidents) queden inhabilitats per desenvolupar qualsevol tipus de professió o ofici.
- L'import de la prestació és d'un 100% de la base reguladora.



Gran invalidesa

- Es tracta de supòsits en els quals els treballadors o treballadores, a més de quedar inhabilitats per desenvolupar qualsevol tipus de feina, necessitin l'assistència d'altres persones per realitzar els actes més essencials de la vida, tals com vestir-se, moure's, menjar o anàlegs.
- L'import de la prestació és d'un 150% de la base reguladora.

Aquestes prestacions tenen requisits diferents segons si l'origen és una malaltia o accident laboral o no laboral, i dels períodes de carència necessaris per a cadascuna. Per tant, és convenient que es facin també estudis individualitzats.



Accidents laborals

Primer de tot cal dir que pel que fa a la salut, tot el professorat interí/substitut està afiliat al Règim de la Seguretat Social; només si s'aproven les oposicions es passa a MUFACE.

Es considera accident laboral tot el que es produeix al centre de treball o durant el desplaçament pel camí habitual. També si esteu fent algun desplaçament o qualsevol activitat relacionada amb la feina. En el malaurat cas que en patiu un, cal tenir en compte un protocol d'actuació:

- En el cas d'accident laboral, el personal interí ha d'anar a la mútua concertada pel Departament d'Educació (ASE-PEYO a Barcelona, Girona i Tarragona; i MUPA a Lleida).

- És molt important que al comunicat de baixa i a l'informe mèdic consti l'origen de la malaltia i s'hi especifiqui que es tracta d'un accident laboral.

- També cal un informe del director o directora, certificant que l'accident s'ha produït al centre.

- Fer arribar la baixa laboral tan aviat com sigui possible. Els serveis mèdics de la mútua estan facultats per fer-les.

- Demanar el volant d'assistència al centre o Servei Territorial sempre que es pugui. Si és molt urgent, el volant es pot demanar més tard.

- Lliurar l'alta a la secció o Servei de personal, segons correspongui.

- Si és un accident a la carretera cal tenir, si és possible, el comunicat que facin els Mossos d'Esquadra.

- Anar a un centre d'urgències i que s'especifiqui ben clarament al comunicat el fet que ha estat un accident laboral.

- Contactar amb la direcció del centre per tal que facin un escrit al Servei Territorial, comunicant la incidència.

- Quan s'ha declarat com a accident laboral, heu de tenir en compte que totes les despeses han de quedar cobertes (si cal tractament específic, si cal desplaçament per al tractament; i de les receptes, que n'haureu pagat el 40%, guardeu-ne les còpies i que la farmàcia faci el rebut per reclamar que us tornin aquesta quantitat).

- Si les lesions produeixen efectes no invalidants, possiblement tindreu dret a una indemnització.

- En el cas d'accident de carretera, l'Àrea Regional de Trànsit haurà de fer un informe que confirmi si és el camí habitual de la feina al domicili o a l'inrevés (accident *in itinere*).

- En el cas de dubtes contacteu amb el sindicat al més aviat possible per tal que us informem adequadament, ja que amb el temps es poden produir modificacions a les normatives.

Incapacitat temporal (IT)

És una prestació econòmica que cobreix les pèrdues econòmiques en el cas de malaltia comuna, professional i accidents (laborals o no).

Requisits

- S'ha d'estar afiliat/ afiliada i en alta a la Seguretat Social o situació assimilada a l'alta.
- Període de carència: 180 dies cotitzats en els darrers 5 anys en els casos de malaltia comuna.
- En els supòsits d'accidents laborals o no laborals i de malalties professionals no és necessari tenir cotitzat cap període.

Quantia de la prestació

- Quan és el Departament qui es fa càrrec del pagament; és a dir, quan es té nomenament, es cobra el 100% del salari.
- En els casos en què és la Seguretat Social (no es té nomenament) qui es fa càrrec de la prestació:
Supòsits de malaltia comuna o accident no laboral
60% de la base reguladora des del dia 4 al 20 inclòs
75% de la base reguladora a partir del dia 21
- En els casos de malaltia professional o accident laboral:
75% de la base reguladora, des del primer dia de la baixa

Observacions

- Si el contracte finalitza i el treballador o treballadora continua en situació d'IT, aquest període fa córrer la prestació d'atur, en el cas que s'hi tingui dret.
- Les baixes per la mateixa malaltia són acumulables en un període d'un any. Per tant, s'ha de vigilar perquè el Departament no es farà càrrec de la prestació a partir dels 18 mesos de baixa. A partir d'aquest moment serà la Seguretat Social qui se'n farà càrrec.

Maternitat

La prestació per maternitat consisteix en un subsidi que es reconeix a les treballadores i treballadors que gaudeixen dels períodes legalment establerts en els supòsits de maternitat, adopció i acolliment.

Requisits

- Estar afiliat i en alta a la Seguretat Social o situació assimilada a l'alta.
- Període mínim de cotització 180 dies en els 7 anys immediatament anteriors a la data del part o de l'inici del permís.

Situacions protegides

- La maternitat biològica, incloent-hi els parts que esdevinguin després de més de 180 dies de vida fetal, amb inde-

pendència que el fetus neixi viu o mort.

- L'adopció i l'acolliment familiar, tant preadoptiu com permanent, de:

Menors de 6 anys.

Majors de 6 anys però menors de 18, que tinguin especials dificultats d'inserció social o familiar o per provenir de l'estranger o amb discapacitats que representin un grau igual o superior al 33% de minusvalidesa. Aquesta discapacitat s'ha d'acreditar mitjançant un informe de Benestar Social.

Beneficiaris

Treballadors i treballadores que reuneixin els requisits esmentats anteriorment, incloent-hi els que tenen contractes a temps parcial o de formació.

Durada

16 setmanes, ampliables en el cas de part múltiple en 2 setmanes més per cada fill a partir del segon. Aquest període podrà gaudir-se en règim de jornada completa o a temps parcial.

Naixement del dret

- En el cas de maternitat, des del mateix dia de la data del part o de la d'inici del descans, en el cas de ser aquesta anterior.
- Si la mare mor, el pare té dret a aquesta prestació, a partir de la data d'inici de la suspensió laboral.
- En els supòsits d'opció de la mare perquè el pare gaudeixi de fins a 10 setmanes, l'efectivitat del dret s'inicia des de la data del començament del descans del pare, data que coincidirà amb l'escollida per fer ús d'aquesta opció.
- En el cas d'adopció i acolliment, tant preadoptiu com permanent, a partir de la data de la resolució judicial d'adopció o de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, si bé la percepció de la prestació podrà iniciar-se a partir de l'endemà de la recepció per la interessada del corresponent document i estarà condicionada a gaudir efectivament del permís.
- En els supòsits d'adopció internacional, quan sigui necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat, podrà iniciar-se el subsidi fins a 4 setmanes abans de la resolució per la qual es constitueixi l'adopció.

Distribució del període de descans

- El període de permís es distribueix a opció de la interessada, sempre que 6 setmanes siguin immediatament posteriors al part.
- En el cas de mort del fill i de parts després de 180 dies de vida fetal, amb independència de néixer viu o mort, la beneficiària tindrà dret a la prestació durant els dies que restin per completar el període obligatori de 6 setmanes posteriors al part. En aquests supòsits, quedarà sense efecte l'opció exercitada, en el seu cas, per part de la mare a favor del pare.
- En els supòsits de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat s'hagi d'hospitalitzar a continuació de la data del part, el període de descans podrà

computar-se, a instància de la mare o, en el seu defecte, del pare a partir de la data d'alta hospitalària, excloent-ne, del mencionat còmput, les 6 setmanes immediatament posteriors al part.

- Si la mare mor, el pare pot fer ús de la totalitat del permís (16 setmanes) o, en el seu cas, de la part que en resti.
- Si el pare i la mare treballen, i sense perjudici de les 6 setmanes posteriors al part de descans obligatori per a la mare, abans d'iniciar el període de descans per maternitat, es podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, bé de manera successiva o alternativa amb el de la mare, llevat que en el moment de la incorporació a la feina hi hagi un risc per a la salut de la mare.
- En tot cas, la suma de descans no podrà excedir de les 16 setmanes o de les que corresponguin en el cas del part múltiple.
- Si, una vegada iniciat el període a favor del pare, aquest mor abans d'haver-lo finalitzat, la mare podrà fer ús de la part del període de descans que restarà fins arribar a la duració màxima, fins i tot encara que la mare s'hagués reincorporat a la feina amb anterioritat.
- Permís per paternitat, quatre setmanes a gaudir durant el permís de maternitat o tot seguit. Les famílies monoparentals també en poden gaudir.

Quantia

Està en funció de la base reguladora i del percentatge aplicable.

Percentatge

100% de la base reguladora, a partir del dia que neix el dret a la prestació.

Base reguladora

- La base de cotització per contingències comunes del mes anterior a la maternitat.
- Si coincideix el permís de maternitat amb el mes d'inici del contracte, la base reguladora serà la del mes actual. La mateixa situació es dona quan el treballador o treballadora no ha cotitzat durant el mes anterior.
- Si el període de descans és gaudit, simultàniament o successivament, per la mare i el pare, la prestació es determinarà per a cada un en funció de la seva base reguladora.
- En els casos de jornada a temps parcial, la base reguladora es reduirà inversament a la reducció de la jornada.
- En el cas de pluriocupació, la base es calcularà computant totes les bases de cotització en les diferents empreses amb aplicació del límit màxim vigent a efectes de cotització.
- En el supòsit de personal contractat a temps parcial, amb independència de la duració de la jornada, la base reguladora es calcularà dividint per 365 la suma de les bases reguladores acreditades per l'empresa durant els 12 mesos anteriors a la data del fet causant. En el cas que l'antiguitat a l'empresa sigui inferior, la base reguladora serà el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades pel nombre de dies naturals cotitzats.

Documentació a presentar

- DNI i NIF (Número d'Identificació Fiscal)
- Certificat de l'empresa, justificant la cotització dels 6 últims mesos.
- Complimentació del document IRPF i comunicació de dades.
- Certificat de descans per maternitat o informe de maternitat expedit pel corresponent Servei Públic de Salut.
- Llibre de família o certificat d'inscripció de fill o filla en el Registre Civil. Si el descans s'ha iniciat amb anterioritat al part, aquests documents s'han de presentar una vegada realitzada la inscripció registral del fill o filla.
- En cas d'adopció o acolliment, a més dels documents anteriors, s'ha de presentar la sentència judicial.

Lloc de presentació

- Qualsevol oficina d'atenció i informació de la Seguretat Social.

Observacions

- Si s'ha tingut un contracte a temps parcial en els últims 3 mesos, la base reguladora pot baixar, ja que es fa una mitjana, encara que en el moment d'iniciar el permís es tingui contracte a jornada total.
- En el cas de personal substitut, és recomanable iniciar el permís dins de la vigència del contracte.
- El temps de duració del permís computa com a serveis prestats al Departament d'Educació, encara que no es tingui contracte. Això sí, quan finalitza el permís s'ha de comunicar al vostre Servei Territorial per quedar a disposició de cobrir vacants de substitució.
- Després del permís per maternitat:
Es té dret a reduir la jornada en un terç cobrant un 100% del salari durant un any a partir de la finalització del permís per maternitat. Aquest dret es pot substituir per 16 setmanes de compactació si es té un contracte d'interinatge a jornada sencera o inferior (en el cas de personal substitut no es pot compactar però sí reduir la jornada en 1/3 cobrant el 100% del salari).
1 hora per lactància durant 20 setmanes a partir de la finalització del permís per maternitat. Es pot compactar.
- En el cas que un/a interí/interina amb nomenament fins al 31 d'agost tingui un permís de maternitat durant el mes d'agost, tindrà dret a gaudir, una vegada finalitzat l'esmentat permís, de les vacances corresponents, i en el cas de tenir un nou nomenament per a un curs sencer, dels dies del mes d'agost durant els quals va gaudir del permís d'infantament.
- En el cas que un/a interí/interina amb nomenament fins al 31 d'agost gaudeixi de la llicència de compactació durant el mes d'agost, el còmput del període de llicència quedaria interromput fins a l'acabament del període de vacances. Acabat el període de vacances podrà gaudir del temps de llicència restant sempre que tingui un nou nomenament per a un curs escolar sencer; és a dir, des de l'1 de setembre fins al 31 d'agost.



- Assessorament sobre baixes, atur, 1/2 jornades, maternitat, jubilacions...

- Reclamacions al Departament

- Consulta i informació de totes les llistes relacionades amb substitucions (barem, destinacions...)

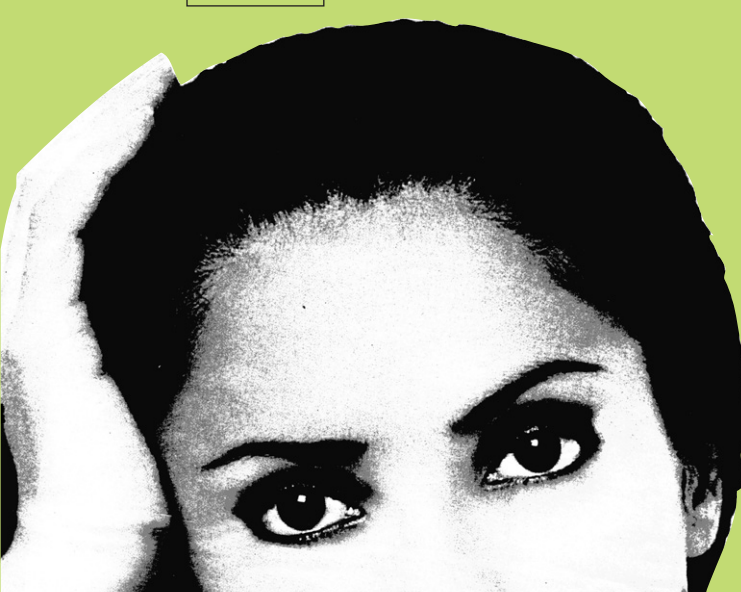
- *Eines* específiques sobre oposicions, gestió de llistes i calendari d'assignació de vacants, nomenaments, obertura de noves llistes...

- Atenció diària, telefònica i personal, sobre qualsevol tipus de consulta.

- Presència i control als actes de nomenaments.

- Organització de reunions i jornades específiques sobre professorat interí i substitut.

- Servei jurídic.



Ho trobaràs a
USTEC·STEs

Butlleta d'afiliació a **USTEC·STES**

DADES PERSONALS

Nom i cognoms _____

NIF

Data de naixement

Adreça _____ Codi postal

Localitat _____ Comarca _____

Telèfons

Adreça electrònica _____

DADES PROFESSIONALS

Centre de treball _____ Localitat _____

Situació: definitiva ☐ provisional o expecta.dest. ☐ interinatge o subst. ☐ pràctiques ☐ atur ☐

Col·lectiu: inf/prim. ☐ eso ☐ ptfp ☐ secund. ☐ adults ☐ priv. ☐ labor ☐ univ ☐

AUTORITZACIÓ BANCÀRIA

Titular de la llibreta o CC (nom i cog.) _____

Sr./Sra. director/a: faci efectius, fins a nou avís, amb càrrec al meu compte, els rebuts que li siguin presentats pel sindicat **USTEC·STES** a nom meu.

C.C.C.

Localitat, data i signatura _____

USTEC·STES

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Alt Urgell i Cerdanya: 687 77 85 77

Pallars Jussà i Pallars Sobirà: 676 66 67 54

Maresme Telèfon: 609 76 94 45 **Internet**: <http://www.sindicat.net>

Correu electrònic: ustecstes@pangea.org girona@sindicat.net lleida@sindicat.net tarragona@sindicat.net