

# USTEC·STES

**Intersindical Alternativa  
de Catalunya (IAC)**

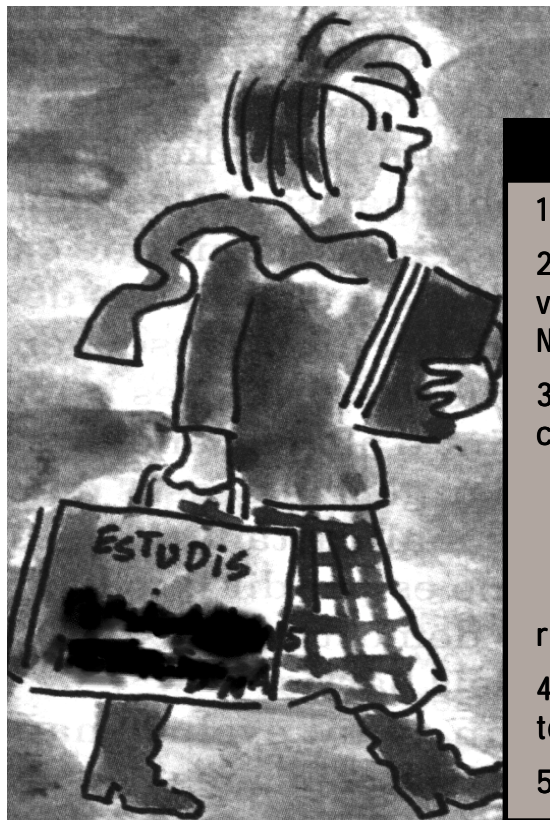
**Eina 253**

Març de 2001

**Eina Sindical**  
d'Informació



Ronda Universitat, 29, 5e  
08007 Barcelona  
<http://www.sindicat.net>  
[ustecstes@pangea.org](mailto:ustecstes@pangea.org)



## Laborals

Després del conveni...  
*avancem*  
*amb noves propostes !*

### SUMARI

1. Fons d'Acció Social
2. Comissions derivades del Conveni (CIVE, Mesa Negociadora Nomenclàtor i Funcionarització)
3. Comissions Tècniques. Negociacions amb el Departament.  
Educatió Especial  
Auxiliars de Conversa  
Llars d'Infants: funcions, horari i calendari i vestuari
4. Funcionament Comitès (Territorial i Intercentres)
5. Altres

## 1. Fons d'Acció Social. Propera convocatòria

### Calendari:

Publicació en el DOGC:  
**18 d'abril del 2001**

Presentació de sol·licituds:  
**del 19-04 al 19-05 el 2001**

Publicació de llistes provisionals:  
**14-09-2001**

Presentació de reclamacions:  
**del 15-09-2001 al 3-10-2001**

Publicació de llistes definitives:  
**5-11-2001**

**Els impresos i les bases de la convocatòria els podeu trobar en la nostra pàgina web ([www.sindicat.net](http://www.sindicat.net)).**

**No hi ha novetats en la tipologia dels ajuts. Hi ha un increment econòmic en els ajuts destinats als estudis dels treballadors i treballadores i dels fills.**

## 2. Mesa Negociadora, CIVE, Nomenclàtor

Pel que fa a les Comissions derivades del propi Conveni, la **Mesa Negociadora** està oberta. Aquest mes, en la nòmina de febrer, s'ha fet el pagament automàtic del 2% amb els endarreriments de gener, tal com s'aplica al personal funcionari. Ara doncs, queda per resoldre l'aplicació dels acords de repartiment dels Fons Addicionals (equiparacions, etc...), la majoria dels quals, corresponents al 2001, es van deixar pactats abans de signar, a l'octubre, el CU.

La Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del Conveni (CIVE) es reuneix amb una periodicitat mensual, i ara per ara, no ha aportat cap novetat. Tot i que ha perdut la capacitat negociadora, hi ha temes que hi han de passar forçosament, ni que sigui a tall d'informació, per la mateixa.

S'hi han presentat propostes pel que fa a la interpretació de l'article 44 h) que fa referència al permís per assumptes personals i que no ha variat.

A la interpretació de l'article 42.7 del CU, pel que fa a la distribució i/o acumulació de dies. (No afecta Ensenyament perquè ja gaudim dels dos dies ininterromputs de descans)

I per a la propera, hi ha una proposta de revisió de l'article 44 b). Fa referència als dies de permís per naixement, mort, accident, etc... d'un familiar fins al 2n grau.

S'ha passat una proposta de l'Administració per a la funcionarització dels grups A i B. Del grup B, el col·lectiu més nombrós a Ensenyament és el de diplomats/des en treball social. Aquesta proposta, si s'ha de negociar ha de passar a la Mesa, recordem que aquesta funció no l'ostenta la CIVE.

La Comissió de Nomenclàtor ha fet quatre reunions (la seva periodicitat és quinzenal). S'ha, pràcticament, tancat **una primera proposta** per al grup E i s'ha començat a treballar en el D. De l'E, però, ha quedat pendent l'ajudant/a de cuina-netejador/a de les llars d'infants d'Ensenyament i de les residències de Benestar Social i Treball.

## 3. Comissions tècniques. Negociacions amb el Departament

**Comissió Tècnica d'Educació Especial:**  
Després de molts mesos, i d'unes 13 sessions, negociant les funcions del personal educador d'EE i del personal auxiliar d'EE (vetlladors/es) arribem a la darrera proposta del Departament.

Tot i recollir algunes de les propostes de les dues plataformes presentades (la de CCOO i UGT i la d'USTEC-STES), encara queda pendent un dels punts més conflictius: la jornada i l'horari.

Per a **USTEC-STES** és bàsic, per tal de signar l'acord, que es defineixin 5h com a temps per

a coordinació amb l'equip interdisciplinari dels centres, ja que aquestes són imprescindibles per a realitzar la nostra tasca professional.

Esperem que, sense més dilacions, es convoqui la Comissió Tècnica per tal de deixar enllestit aquest tema.

**JORNADA DE DEBAT SOBRE  
L'EDUCACIÓ ESPECIAL  
"L'Educació Especial avui,  
perspectives de futur"**

Girona, 19 de maig del 2001

**Comissió Tècnica d'Auxiliars de Conversa:**

No s'ha reunit ja que, com comentava en el punt anterior, a algú, li ha interessat endarrerir-la.

**S'ha aconseguit un compromís signat per part del Departament per a fer una Comissió Tècnica i millorar les condicions laborals, per a tots i totes els i les Auxiliars de Conversa, el dia 4 d'abril.**

Aquest és el nostre esborrany de plataforma, en el qual s'han incorporat els suggeriments i aportacions que ens heu fet arribar, tant via correu electrònic com per telèfon.

**Jornada i horari**

Per equiparació, com la resta del personal docent i paradocent del Departament, la jornada ha de contemplar unes hores dedicades a coordinacions i unes de preparació de classes i material.

La situació d'atenció, tant a grups d'incorporació tardana, formats per alumnat estranger d'origen divers, com a suports a diversos nivells de primària i secundària, implica:

1. Compartir com a màxim 2 centres.
2. Les contractacions de 20h setmanals es convertiran en contractacions de 30h, repartides de la següent manera: 24h

d'atenció directa a l'alumne/a, 2h de coordinació i 4h per a preparació de classes i/o materials sense obligació de permanència en el centre.

3. Les contractacions de 12h setmanals es convertiran en contractacions de 18h, per a mantenir la proporció anterior: 12h d'atenció directa a l'alumne/a, 2h de coordinació i 4h per a preparació de classes i/o materials, sense obligació de permanència en el centre. Una proporció similar s'ha de proposar per a les borses de 15h. (Aquesta distribució és només indicativa, cal que amb les vostres propostes l'acabem definint més acuradament)
4. Limitar el nombre de grups que es poden atendre. Mínim de sessions per grups, independentment que aquestes es fraccionin, en els grups d'infantil, en sessions més curtes.
5. Definir les tasques i funcions del col·lectiu. El suport lingüístic s'ha d'entendre, per part dels centres, com el que és: suport lingüístic, i no atenció indiscriminada d'alumnat amb altres problemes d'aprenentatge d'altra tipologia.

**Retribucions**

1. Actualització del sou base al que marca el Vè Conveni per al personal del grup B.
2. Part proporcional de vacances.
3. Previsió, per a quan s'apliqui al personal docent, del complement docent.

**Oferta pública i borsa de treball**

1. Incloure els i les Auxiliars de Conversa en el nomenclator del Conveni (ara en procés de debat en la Comissió de Nomenclator).
2. Possibilitat de convocar oferta pública i trasllats, prèvia planificació de les necessitats.
3. Incorporació durant els mesos de setembre-octubre, amb data límit del 15 d'octubre, als centres, com la resta de personal temporal inclòs en la borsa.

4. Possibilitat de substitucions, en cas de baixa, a partir de la borsa.

**Aquest esborrany resta obert a les vostres aportacions, si encara no ens les heu fet arribar.**

**Llars d'infants:**

**Proposta d'USTEC·STEs en relació amb la definició de funcions del personal educador de llar d'infants.**

### **Funcions**

És el/la **docent** que realitza el seu treball educatiu amb infants en el primer cicle de l'educació infantil.

Atén directament els infants, en horari lectiu, en el seu desenvolupament de la personalitat individual i social, tant en el camp físic com psíquic i té cura de la seva alimentació i neteja, així com de la vigilància i custòdia en el cas de sortides programades pel centre.

És membre del claustre del centre i participa en l'elaboració, execució i avaluació dels programes de formació individuals i col·lectius que s'estableixen en el Projecte Educatiu de Centre (PEC) i en el Projecte Curricular de Centre (PCC).

Manté una relació periòdica amb els familiars dels infants, proporcionant-los orientació i suport, com també amb altres professionals relacionats amb el desenvolupament i l'edu-

cació dels nens.

És el responsable de supervisar i avaluar el personal en pràctiques adscrit a l'aula.

### **Horari i calendari**

Tots/totes estem d'acord que per portar a terme l'acompliment de les Instruccions de Funcionament de les Llars d'Infants Públiques ordenades per la Direcció General de Centres, any rere any, en les quals es defineixen **les funcions del personal educador** pel que fa a l'elaboració de les programacions, avaluacions, entrevistes amb les famílies, amb especialistes, coordinacions, informes, avaluacions del personal de pràctiques..., és imprescindible que les educadores i els educadors de les llars d'infants disposin d'un horari no lectiu, per tant des d'USTEC·STEs proposem:

- **30 hores setmanals** d'atenció directa als infants.
- **5 hores setmanals** no lectives.

Aquesta distribució horària es faria dins la franja que va de 9 del matí a les 5 de la tarda.

Respecte al tema del **calendari** i considerant que en el nou conveni hi ha una reducció de 40 hores anuals, des del nostre sindicat proposem que les vacances del personal de les llars s'iniciïn el 7 de juliol en lloc del 16.

### **Vestuari**

Properament negociarem l'augment de l'assignació de vestuari amb el Departament que s'ha compromès a fer un redactat amb la finalitat de normativitzar la qüestió, i evitar els con-

a l'ensenyament,  
**USTEC·STEs**  
el sindicat majoritari

flictives que, any rere any, es produïen en molts centres. La postura del nostre sindicat serà la mateixa que la de l'any passat, és a dir, no firmarem cap acord si no va acompanyat d'aquest redactat, de manera que no quedi a criteri de cada centre qui ha de cobrar, quant i com.

**S'ha aconseguit un compromís signat pel Departament d'obrir una Comissió tècnica per a parlar de l'horari no lectiu del personal de les Llars per al proper 9 de maig.**

#### **4. Funcionament dels Comitès (Territorials i Intercentres)**

La no-convocatòria dels comitès, tant els territorials com l'Intercentres, n'han fet d'aquests una eina poc àgil i efectiva.

Des d'USTEC·STES, creiem que aquesta voluntat del sindicat que n'ostenta la presidència de convertir-los en no operatius demostra la manca de respecte cap a la representació dels treballadors i treballadores dels diversos sectors que hi són representats.

Des de la signatura del Conveni només s'ha convocat una reunió del plenari, que es va aprofitar per fer els dos comitès, el de Barcelona i l'Intercentres.

Conseqüència d'això és que algunes decisions, com per exemple un trasllat, de les quals, evidentment, no ens en responsabilitzem, s'han pres entre CCOO i UGT al bar... tot fent un cafè. El tema és encara més greu ja que el sindicat que el presideix frena constantment les negociacions obertes amb el Departament, EE i Auxiliars de Conversa, alentint i eternitzant comissions tècniques que ja s'haurien d'haver resolt.

Des d'USTEC·STES tirarem endavant aquelles mesures de denúncia pertinents per incompliment, des de la presidència del CI, d'aquelles funcions que li corresponen. Ja que no-

més ens cal, amb el que costa que el Departament obri negociacions, que aquestes es paralitzin unilateralment, per qui hauria de canalitzar la voluntat del Comitè. No cal ser massa espavilat per veure que la seva prioritat, ara per ara, és la de fer campanyes pròpies, en detriment de la defensa dels col·lectius que es troben lluitant per una millora de les seves condicions laborals.

#### **5. Altres. El Personal complementari d'Educació Especial a les llistes del PAS?**

A les darreres eleccions als consells escolars dels centres ens hem trobat amb una nova normativa pel que fa al personal *complementari* en les escoles d'EE. Se'ns considera Personal d'Administració i Serveis. Això ha perjudicat la nostra presència en els òrgans dels centres, en aquells en els quals teníem presència n'hem sortit perjudicats, i en els que no, ens ha suposat un pas endavant.

És important clarificar la nostra situació ja que creiem que s'ha de diferenciar entre el personal del PAS i el personal complementari amb tasques paradocents.

Com a USTEC·STES ja hem fet arribar la nostra posició al Departament, deixant ben clara la diferència entre col·lectius, i que el nostre forma un grup propi que s'ha de veure representat en llistes diferenciades de les del PAS. Aquesta proposta la farem arribar també a les negociacions del ROC per tal que es pugui rectificar per a les properes convocatòries d'eleccions als consells escolars.

### **BORSA**

Acaba d'arribar la proposta de borsa per al curs vinent. La podeu consultar a la nostra pàgina web .

# Fes-te valer.

# Afilia't!

Pots enviar aquesta butlleta a les adreces d'USTEC·STEs

## Dades personals

Cognoms: \_\_\_\_\_ Nom: \_\_\_\_\_ DNI: \_\_\_\_\_ Data de naix.: \_\_\_\_\_

### Situació professional:

Definitiva     Provisional     Interinatge     Laboral     Atur

Correu electrònic: \_\_\_\_\_

Telèfon: \_\_\_\_\_

Adreça: \_\_\_\_\_

Població: \_\_\_\_\_

Codi Postal: \_\_\_\_\_

Nom del Centre de treball \_\_\_\_\_

Telèfon: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

Adreça: \_\_\_\_\_

Població: \_\_\_\_\_

Codi Postal: \_\_\_\_\_

## Autorització Bancària

Titular \_\_\_\_\_

Sr./a. director/a, li prego que fins a nou avís faci efectius, amb càrrec al meu compte, els rebuts del sindicat USTEC·STEs que li siguin presentats a nom meu.

Compte corrent/Llibreta d'estalvi

Adreça: \_\_\_\_\_

Població: \_\_\_\_\_

Codi Postal: \_\_\_\_\_

Data i signatura: \_\_\_\_\_

## ADRECES D'USTEC·STEs

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Anoia, Bages, Berguedà, Osona, Vallès Oriental Telèfon 608 69 19 49 Maresme Telèfon: 609 76 94 45

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon i Fax 973 26 30 32

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 - Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Internet: <http://www.sindicat.net>

correu electrònic: [ustecstes@pangea.org](mailto:ustecstes@pangea.org)

[girona@sindicat.net](mailto:girona@sindicat.net)

[lleida@sindicat.net](mailto:lleida@sindicat.net)

[tarragona@sindicat.net](mailto:tarragona@sindicat.net)