

USTECSTES

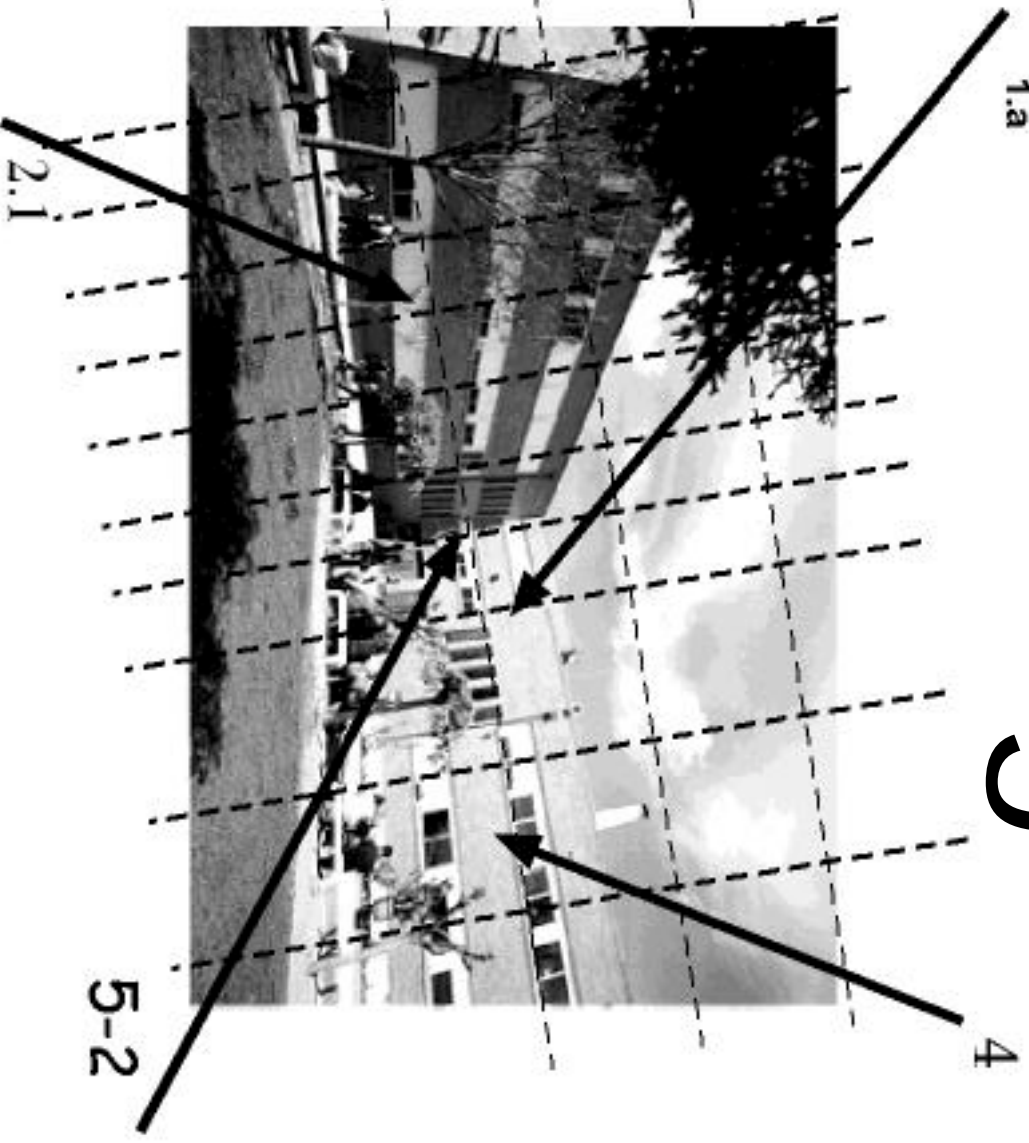
**Interindical Alternativa
de Catalunya (IAC)**

Eina 254

Març 2001

Una proposta mancada de
recursos i amb problemes
legals en l'aplicació

Plans estratègics



**Eina Sindical
d'Informació**



Sobre la proposta de plans estratègics

Els antecedents

El curs passat, el Departament va introduir, de forma gairebé “clandestina”, la possibilitat que alguns centres demanessin plans estratègics de centre. La convocatòria no va ser pública del tot, ni tampoc quedava clar quins eren els objectius i els criteris pels quals s’adjudicaven aquests plans. De fet, alguns centres no se’n van ni enterar, altres el van demanar i no els el van

Seria positiu que hi hagi un recolzament administratiu i normatiu consensuat a les innovacions i projectes pedagògics que, d’altra banda, ja s’estan fent en molts centres. Però entenem que, tal com ho ha plantejat el Departament, hi han moltes mancances i pot generar més problemes dels que vol arreglar.

concedir i, fins i tot, a alguns que no tenien intenció de demanar-lo se’ls va “convidar” a fer-ho.

L’objectiu que el Departament té per crear aquesta nova fórmula, no queda ben definit enlloc, més enllà de la retòrica sobre “l’autonomia de centres” i la “millora de la qualitat de l’ensenyament”. Feia falta, doncs, que tot això es plasmés en algun document i alhora es pogués fer públic de veritat, per tal de saber amb més claredat i transparència, en què anaven a consistir aquests plans, quins eren els objectius, qui els podia demanar, etc.

La proposta actual

El passat 7 de febrer el Departament va fer una proposta de “Projecte de Decret sobre els plans estratègics dels centres sostinguts amb fons públics”, en una Comissió Tècnica. Els sindicats vam exposar dubtes sobre diferents qüestions i algunes propostes, i vam

demanar una nova CT per tal de discutir el tema a fons. Però no hi va haver més discussió i el dia 1 de març es va presentar el document, amb molt poques modificacions, a la Mesa Sectorial. Davant la impossibilitat de diàleg i estant en contra d’algunes qüestions fonamentals que planteja el Decret, tots els sindicats, unànimement, vam demanar la seva retirada.

La proposta que ha presentat el Departament és força inconcreta pel que fa als objectius dels plans estratègics i els criteris per la seva adjudicació. Contràriament, és molt més precisa pel que fa a l’accés a les places de professorat que es deriven dels plans estratègics. Això planteja diversos problemes, tant pel que fa a la viabilitat d’aquests plans i a la seva eficàcia sobre la millora de l’ensenyament, com pel que fa a criteris d’accés que, en alguns punts podrien vulnerar la llei i pervertir els mateixos objectius dels plans: no hi ha cap estudi de les diferents problemàtiques que es donen en els centres, en quines zones estan localitzats, quines són les necessitats i les possibles propostes de solució, per tant, els plans no semblen pensats específicament per a resoldre problemes o deficiències concrets, sinó que poden servir per a qualsevol “innovació” que presenti qualsevol centre.

La nostra posició

Com a Sindicat, estem a favor de qualsevol mesura que pugui millorar la qualitat de l’ensenyament i que pugui aportar solucions als problemes i/o deficiències que hi hagi en els centres. Per tant, en principi, no estem en contra dels plans estratègics, ja que pensem és positiu que hi hagi un suport administratiu consensuat a les innovacions i projectes pedagògics que, d’altra banda, ja s’estan fent en molts centres. Però entenem que, tal com ho ha plantejat el Departament, hi ha moltes mancances i pot generar més problemes dels que vol resoldre. Lamentem l’actitud del Departament de tancar-se en banda a les aportacions sindicals, ja que creiem que valia la pena arribar a un acord i perfilar la proposta, per tal que, realment, aportés millores i fes realitat l’autonomia dels centres sense vulnerar els drets del professorat.

Volem denunciar que el Departament no ha donat ni temps ni espai per negociar aquest Decret, la qual cosa és una mostra més del tarannà gens negociador de la nova consellera. Davant d’aquesta actitud només ens queda la protesta, la denúncia pública i, arribat el moment, la interposició dels recursos jurídics que siguin més adients.

Que proposa el Departament

● No està previst el caràcter vinculant per part de l'Administració de dotar dels recursos que el pla estratègic aprovat contempla com a necessaris (diners, professorat, adequació física del centre, hores específiques per les tasques de coordinació...)

● Tampoc no està prevista cap partida pressupostària, ni cap augment de la plantilla, sinó solament una "reconversió" d'alguns llocs de treball ordinaris en llocs "singulars", en aquells centres on hi hagi places vacants, o sigui places "ordinàries" no ocupades per professorat definitiu.

● D'altra banda, es preveu que, després de 2 anys d'ocupar un lloc "singular", el professor o professora pugui obtenir la destinació definitiva en aquest lloc de treball. Això vulnera la fórmula actual que estableix que els llocs definitius en els centres docents s'obtenen per concurs de trasllat, i a més, vulnera el mateix esperit dels plans estratègics que tenen una duració establerta de 4 anys. El que vol dir que hi haurà un professorat que obtindrà una plaça definitiva en un centre, passant per sobre dels procediments habituals i que la situació de destinació definitiva es mantindrà fins i tot quan s'hagi acabat el pla pel qual ha optat a aquesta plaça.

● Per accedir a aquests llocs de treball "singulars" es preveu un concurs de mèrits entre els candidats que "hagin acreditat el coneixement suficient del pla i la seva disponibilitat a donar-hi compliment". Aquest

concurs constarà de dues fases: una primera valoració dels mèrits, a partir d'un barem, amb un còmput no superior al 50 % de la puntuació total; una segona fase en la qual, davant d'una comissió, el candidat/a defensarà el projecte d'aplicació del pla estratègic en relació al lloc de treball singular al que aspira. Aquesta Comissió estarà formada per l'inspector/a del centre, el director/a, el/la cap d'estudis i dos funcionaris membres del claustre.

Les característiques:

- S'obté destinació definitiva vulnerant el concurs de trasllats i l'esperit dels mateixos plans.
- No hi ha prevista cap dotació pressupostària ni augment de plantilles.
- Es contempen solament plans per centres, no per zones.

Que proposem nosaltres

● Que en una primera etapa, els plans estratègics tinguin com a objectiu resoldre necessitats concretes que es donen en alguns centres. Per això, fa falta, primer de tot, una anàlisi i detecció d'aquestes necessitats, i a partir d'aquí, estimular i potenciar projectes encaminats a millorar aquells aspectes que presenten més dificultats.

● Pensem, a més, que els plans estratègics, per ser viables, s'haurien de plantejar, no tant en centres concrets, sinó també per àmbits territorials i afectant tots els centres, tant públics com concertats. Parlarí-

em doncs, preferentment, de plans estratègics de zona i no solament de centre. Això permetria que es poguessin dissenyar estratègies conjuntament amb altres estaments: Consells Municipals, Serveis Socials, etc.

● La selecció dels plans estratègics que es demanin, s'hauria de regular amb uns criteris concrets a partir de prioritats, i l'hauria de fer una Comissió (formada pel Consell Escolar Municipal o de Districte, els Serveis Educatius, la inspecció o Delegació Territori-

al, els centres implicats i els Sindicats), i no la consellera o la secretària general, tal com proposa el Departament.

● Els centres que haguessin demanat un pla estratègic i no se'ls hagi concedit han de tenir el procediment per poder recórrer la denegació. Per això faria falta que el procés fos molt àgil i de ràpida resolució.

● Pel que fa a l'accés a les places "singulars" que es deriven dels plans estratègics, nosaltres proposem que, en cap cas, ocupar una plaça d'aquestes pugui suposar obtenir una plaça definitiva, sense passar per concurs de trasllat. Aquests llocs de treball singulars haurien de ser coberts amb comissions de serveis amb una continuïtat de 4 anys i, evidentment, haurien de ser llocs de treball a més a més de la plantilla ordinària i no haurien de comportar cap desplaçament de ningú.

● A partir de les característiques del pla estratègic s'hauria de definir un "perfil" del professorat que es necessita. Un cop definit aquest perfil s'hauria d'obrir una convocatòria pública a la qual puguin accedir tant funcionaris (en expectativa, definitius, desplaçats, etc.) com interins/es. El professorat interessat podria demanar un lloc de treball derivat de 2 o 3 plans estratègics, com a màxim. A canvi, se li asseguraria la continuïtat en aquest lloc durant els 4 anys que dura el pla i es podria compensar, també, amb altres incentius (reconeixement administratiu, punts....).

● Les confirmacions en aquests llocs del professorat interí quedarien condicionades a l'establiment d'un acord general d'estabilitat per quatre anys.

● La selecció del professorat es faria en base a un barem relacionat amb el perfil que es demana, i que

hauria de contemplar: experiència docent, experiència professional, titulació i formació, relacionada amb les característiques de la plaça a ocupar i del pla estratègic en concret. Es podria contemplar, també, una entrevista amb les instàncies implicades en el pla: els centres, el Consell Municipal, etc. La decisió final l'hauria de prendre una Comissió de valoració, formada per l'Administració, el Consell Municipal i els representants dels centres, i amb presència dels sindicats, amb veu i sense vot.

Proposem

■ Que es plantegin no sols per centres, sinó sobretot per àmbits territorials.

■ Que es defineixin les prioritats per assignar-los.

■ Que la Conselleria no els atorgui *a dit*.

■ Les vacants s'haurien de cobrir en comissió de serveis, no amb destinacions definitives.

■ Que es faci un pla d'estabilitat per al professorat interí.

ADRECES D'USTEC·STES

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Osona ,Vallès Oriental ,Anoia, Bages i Berguedà Telèfon 608 69 19 49

Maresme Telèfon: 609 76 94 45

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon i Fax 973 26 30 32

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 - Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Internet: <http://www.sindicat.net> **Correu electrònic:** ustecstes@pangea.org

girona@sindicat.net

lleida@sindicat.net

tarragona@sindicat.net