

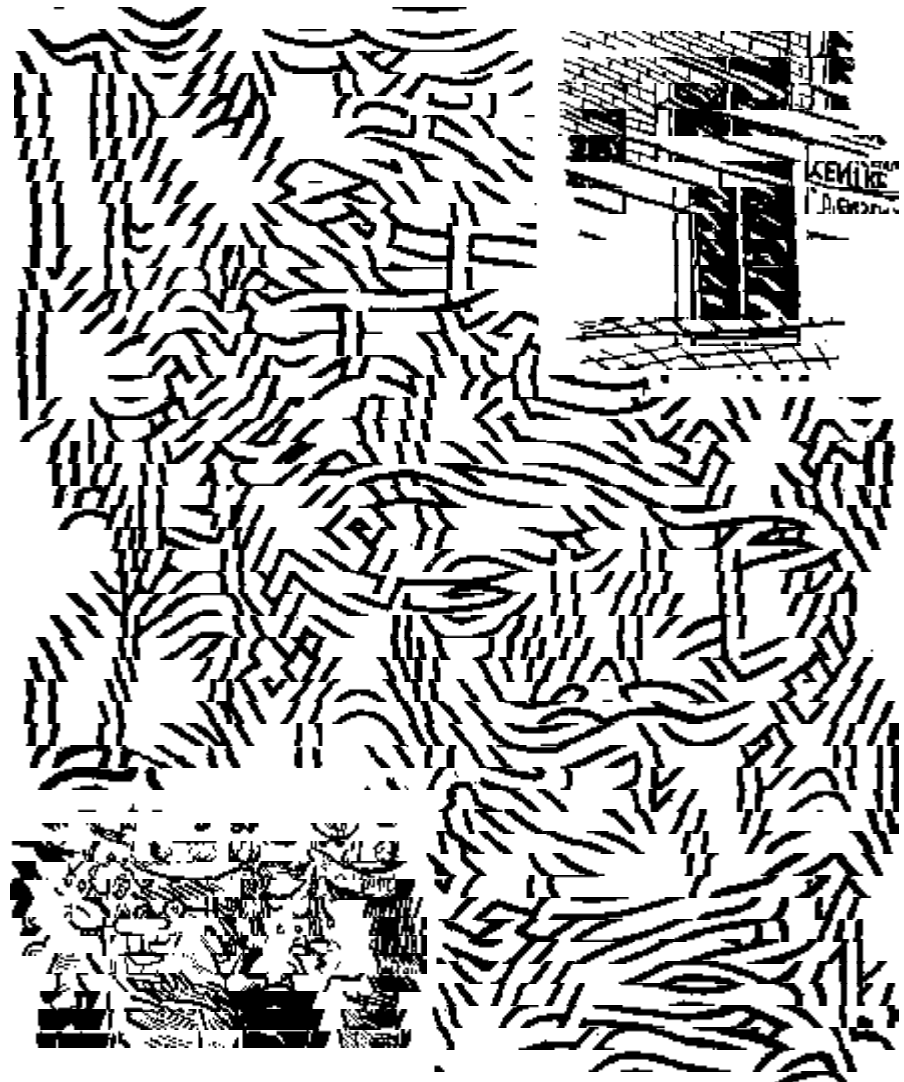
USTEC·STES

**Interindical Alternativa
de Catalunya (IAE)**

Eina 240

Desembre 2000

Eina Sindical
d'Informació



Ronda Universitat, 29, 5e
08007 Barcelona
<http://www.sindicat.net>
ustecstes@pangea.org

Professorat interí: una situació complicada

SENYORA MERCÈ TERRADELLAS...



La Sra. Mercè Terradellas ha protagonitzat aquest any un modèlic inici de curs. Un inici de curs farcit de retards, incongruències, irregularitats, errades i arbitrarietats, manca de criteris i contradiccions. Inici rematat amb una actitud intransigent que no ha contemplat la més mínima concessió als col·lectius més greument perjudicats pel que s'ha definit com «un canvi en la normativa». Un canvi en la normativa que ha comportat una vegada més la SUBSTITUCIÓ d'unes treballadores i uns treballadors amb força anys de serveis prestats.

Una part del col·lectiu afectat ha decidit mobilitzar-se des d'un bon començament. Es convoquen diferents assemblees i concentracions de professorat interí/substitut al llarg del setembre, amb un èxit desigual de convocatòria:

- ✗ Assemblea el 13 de setembre a Via Laietana 16 (Bcn).
- ✗ Assemblea el 14 de setembre a l'IES Escola del Treball (Bcn).
- ✗ Assemblea el 20 de setembre a Via Laietana.
- ✗ Assemblea el 4 d'octubre a Via Laietana.
- ✗ Concentracions davant el Departament d'Ensenyament (Via Augusta, Bcn) el 7, 8, 15 i 22 de setembre.
- ✗ Concentracions davant la Delegació Territorial de Tarragona (c/ Sant Francesc) el 13 i 15 de setembre.

Concentració el 18 d'octubre a la Plaça Sant Jaume (Bcn), amb posterior assemblea a Via Laietana 16.

Alguna de les concentracions desemboca en tallades del trànsit a la Via Augusta en hora punta, amb algun incident aïllat al llarg de les accions; la directora general de Recursos Humans accedeix a entrevistar-se amb els representants dels concentrats (delegats sindicals presents i membres dels col·lectius afectats), sense cap resultat satisfactori.

Davant la insistent negativa del Departament a rectificar la seva actitud, i en vista del volum de gent perjudicada, procedim a informar de la situació als diferents grups parlamentaris, per tal d'assabentar-los de les irregularitats que s'han constatat en les

contractacions i transmetre'ls la nostra inquietud davant la privatització encoberta que s'intueix; a partir de les dades que els fem, un dels grups envia el seu representant a la concentració del 18 a la plaça Sant Jaume (IC), i tots (PSC, ERC i IC) presenten diferents preguntes a la consellera en la seva compareixença al Parlament el 19 d'octubre.

El dimarts 24 d'octubre es presenta en roda de premsa la denúncia presentada a Fiscalia contra la directora general de RRHH Mercè Terradellas per les irregularitats detectades en el procés d'adjudicació de destinacions, que considerem han lesionat greument els drets del professorat interí i substitut. El 6 de novembre presentem junt amb CCOO, UGT i CGT un recurs contenciós-administratiu contra l'adjudicació de destinacions del professorat interí de secundària, en el qual s'impugna l'adjudicació de places sota el nom «atenció a la diversitat» i l'aplicació del criteri de la prioritat de la titulació per sobre de l'experiència. Igualment la nostra assessoria jurídica està treballant per tal de portar a terme recursos contenciosos-administratius a nivell individual en referència a l'adjudicació de la pròpia destinació.

El 15 de novembre es convoca una assemblea informativa per a tot el professorat interí/substitut al Saló d'Actes de Via Laietana, 16 (Bcn), a les 18:00 h. El tema és «Novetats Comissió Tècnica sobre Nou Sistema Accés».

A la manifestació convocada pel MUCE (que engloba, entre d'altres, els sindicats de la Plataforma Unitària) per al 19 de novembre, recordem que el quart punt de les demandes que es fan al Departament fa esment explícit de la problemàtica del professorat interí/substitut.

Està en joc a curt termini una gestió de llistes clara i transparent i unes condicions de treball dignes; a mitjà termini, l'estabilitat, i unes condicions d'accés que possibilitin la integració definitiva del col·lectiu dins la Funció Pública.

PER UNA GESTIÓ DE LLISTES TRANSPARENT I PEL REPARTIMENT DEL TREBALL: MOBILITZACIÓ!

HEM FET UN PAS ENRERE???

El desencís generat entre el professorat interí i substitut aquest inici de curs no ens ha deixat indiferents. Són innumbrables i inexplicables les situacions injustes que ha ocasionat l'actuació de l'Administració envers aquest col·lectiu, el destí del qual continua sent la precarietat laboral. Des de l'incompliment i la improvisació absoluta del calendari d'adjudicacions, passant per les sorpreses dels canvis de titulació, dels criteris de prioritització titulació/experiència i de la creació d'uns llocs de treball d'una falsa "especialitat", que anomenen atenció a la diversitat, fins als errors incomputables (informàtics?) i les interpretacions contradictòries i incongruents. Això, junt amb la retallada de plantilles, les vacants que hi són - però que no apareixen-, ha ocasionat una allau d'injustícies i el que és més greu: professorat que portava anys i anys treballant per a l'Administració, adaptant-se contínuament a les necessitats del canvi del sistema educatiu, estan a l'atur o, els més afortunats, van fent substitucions deambulant per diferents centres. I l'Administració no aporta solucions, no rectifica, no explica les regles del joc, disposa absolutament d'uns professionals angoixats i desmotivats només començar. S'imposen els sentiments de ràbia i impotència.

Vam acabar el curs amb la sensació de no haver pogut avançar en les negociacions sobre l'estabilitat, les millores en les condicions de treball i el canvi del sistema d'accés.

No podem deixar que aquesta sensació de no avançar es converteixi en la sensació d'estar fent un pas enrere. Hem de lluitar contra aquest aparell burocràtic totalment aliè a la problemàtica greu d'un col·lectiu que únicament demana treballar, però amb dignitat. Hem d'unir-nos, fer propostes, anar a les assemblees i concentracions, fer servir les vies legals de reclamació, divulgar el que està passant a l'opinió pública, fer-nos sentir per acabar amb aquesta indiferència. Hem de denunciar les injustícies i fer valer els nostres drets. No ens hi podem conformar.

Aquest curs és clau. Hem de saber defensar aferrissadament una estabilitat i un treball digne, a més d'un sistema d'accés que no ignori la realitat del col·lectiu interí.

Com a USTEC·STEs, en les properes comissions tècniques sobre el sistema d'accés i les condicions de treball dels interins/es manifestarem el nostre rebuig a les actuacions d'inici de curs, exigint transparència en les adjudicacions, i continuarem reivindicant un canvi del sistema d'accés que tingui en compte la realitat del col·lectiu interí i substitut, una proposta d'estabilitat progressiva amb possibilitats de reduir l'àmbit geogràfic i funcional, una millora de les condicions de treball (cobrament dels mesos de juliol i agost si s'han prestat serveis 165 dies i de la quitança corresponent per la resta, equiparació retributiva en triennis i estadis, equiparació en matèria de permisos i llicències, dret efectiu a accedir a les activitats de formació i perfeccionament, regulació clara, transparent i consensuada de l'especificitat en determinades adjudicacions...)



DENÚNCIA DAVANT EL MINISTERI FISCAL CONTRA LA DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANS

El dia 24 d'octubre es presenta una denúncia davant la Fiscalia de Barcelona contra la directora general de RRHH per un presumpte delict de prevaricació a iniciativa d'USTEC-STES, i redactada pel nostre equip jurídic, a la qual s'afegeixen CCOO i UGT.

La denúncia es fonamenta en el fet del nomenament de personal interí del cos de professorat de secundària per ocupar vacants d'atenció a la diversitat. L'especialitat d'atenció a la diversitat no figurava entre les que es recollien en la normativa que constitueix la convocatòria pública, pel sistema de concurs, per proveir les vacants en règim d'interinitat (Resolució de la directora general de Recursos Humans del Departament d'Ensenyament d'1 de juny de 2000, per la qual es dicten instruccions relatives a l'assignació de destinacions al personal interí dels cossos docents d'ensenyaments secundaris, publicada en el Full de Disposicions i Actes Administratius del Departament d'Ensenyament número 822, de juny de 2000). Els nomenaments per ocupar les 290 vacants d'atenció a la diversitat s'han

fet directament per la directora general de Recursos Humans, sense el preceptiu concurs i sense que hi concorrin les circumstàncies excepcionals i d'urgència, atenent que és la segona especialitat més nombrosa i que es va adjudicar conjuntament amb les vacants de les altres especialitats. Per tant, tal com es recull en la denúncia, els nomenaments d'atenció a la diversitat "s'han fet sense convocatòria pública i sense considerar els mèrits i la capacitat de les persones nomenades ni de la resta de participants en la convocatòria pública, amb clara vulneració dels principis de publicitat, mèrit i capacitat, com també del d'igualtat".

El fet exposat es considera presumptament constituït delict de prevaricació previst i penat en els articles 404 o 405 del vigent Codi Penal, i es demana al Ministeri Fiscal que es tingui per formulada la denúncia contra la directora general de Recursos Humans del Departament d'Ensenyament i contra tots aquells altres funcionaris que en puguin resultar penalment responsables.

PROFESSORAT DE RELIGIÓ CATÒLICA ALS CENTRES PÚBLICS DE CATALUNYA: ESTAT DE LA QÜESTIÓ

D'acord amb la normativa vigent, l'ensenyament de la Religió té caràcter optatiu per als alumnes i obligatori per als centres. A primària, els mestres de la plantilla ordinària del centre que ho desitgin tindran prioritat per impartir l'àrea de Religió i hauran de comunicar-ho oportunament a la direcció del centre, per tal que puguin ser proposats per la jerarquia religiosa pertinent d'acord amb el que està establert. Quan no hi hagi mestres de la plantilla per impartir l'àrea de Religió catòlica, la direcció del centre ho comunicarà a la Delegació Territorial corresponent, a fi que pugui nomenar els mestres necessaris per impartir aquests ensenyaments.

A secundària, la contractació s'efectuarà per durada determinada i coincident amb el curs escolar, a temps complet o parcial. El professorat serà designat per a cada curs escolar, pel Departament d'Ensenyament d'entre les persones que proposi l'Ordinari diocesà. Haurà de disposar de titula-

ció universitària de grau superior i, a més, estar en possessió de la Declaració Eclesiàstica d'Idoneïtat de la Conferència Episcopal Espanyola. El professorat percebrà les retribucions pròpies al subgrup a més d'un complement que equipararà les retribucions anuals a les que correspondrien a un funcionari interí professor d'educació secundària i percebrà, si és el cas, els complements específics derivats del desenvolupament de llocs unipersonals.

Però, què passarà amb l'entrada d'aproximadament 500 professores i professors de Religió a secundària, i prop de 1000 a primària?

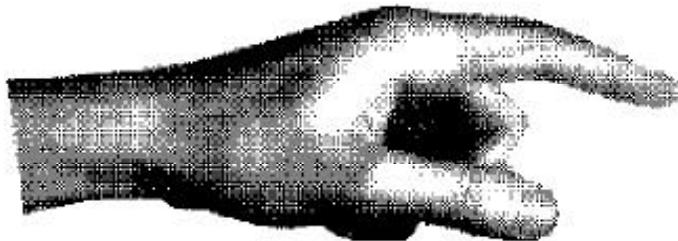
Assumiran "l'atenció a la diversitat"?

Podran ocupar càrrecs als centres?

No faran de coixí per evitar la cobertura de determinades substitucions, fonamentalment a primària?

Caldria aclarir moltes qüestions respecte d'aquest tema. Esperem les vostres notícies i els vostres suggeriments... el temps dirà.

PER UNA GESTIÓ DE LES LLISTES TRANSPARENT I PEL REPARTIMENT DEL TREBALL



- ✍ El retard en els nomenaments en les adjudicacions provisionals ha estat el pitjor dels últims anys, i ha fet impossible que els centres poguessin planificar correctament els horaris i el repartiment de grups i matèries. És totalment impossible exigir una bona qualitat en la docència quan un professor o professora, un o dos dies abans de començar el curs no sap ni on treballarà ni quina matèria haurà d'impartir.
- ✍ Els nomenaments d'interins/es s'han fet al marge de la normativa pròpia del Departament: no s'ha respectat, en nombrosos casos, el número d'ordre de registre que regula l'adjudicació de places al professorat interí i substitut. Cada any hi ha errades d'aquest tipus, però el volum d'errors d'aquest curs és tan elevat que és impossible no pensar que estem tornant a velles pràctiques dictatorials de favoritismes i d'amiguismes.
- ✍ S'han inventat una nova especialitat: "Atenció a la Diversitat", no reconeguda enlloc com a tal, que no es pot adquirir per oposició i que no està regulat a quina titulació pertany. Aquest curs s'han adjudicat més de 200 places d'interins/es, de forma totalment arbitrària i fora de qualsevol baremació, encobertes sota aquesta "especialitat fantasma". I el que és pitjor: s'ha vulnerat el principi de legalitat, un principi democràtic que obliga a tots i totes a conèixer les normes del joc abans de jugar-hi. Un principi que contradueix l'opacitat i l'arbitrarietat amb què s'ha portat tot aquest procés.
- ✍ Retallada en el nombre de professorat. El curs passat, a la mateixa data hi havia 988 professors/es més nomenats. Això implica clarament una disminució de places, o sigui, de professorat. Mentrestant, tots i totes sabem que s'estan obrint concerts a la privada per a tots els nivells educatius, tant obligatoris com post-obligatoris.
- ✍ Canvis en els criteris sobre titulacions, que han deixat a una gran quantitat d'interins/es sense possibilitat de treballar aquest curs, perquè, després d'haver impartit classes durant anys en una especialitat, de cop, aquest curs es considera que la seva titulació "no és adient".
- ✍ S'ha negat el nomenament a algunes treballadores amb permís de maternitat, a d'altres simplement per estar «visiblement» embarassades.
- ✍ Canvis, errors i vacants no donades: 54 professors/es tenien destinació el dia 4 i el dia 13 no en tenien; 616 han canviat de destinació fins el dia 13 de setembre, el mateix dia que es publica una nova llista després de les resolucions definitives amb 101 adjudicacions noves de trinca.... De tot arreu ens arriben veus de llocs no coberts i d'interinatges que havien demanat i no els hi han donat. Per a qui es reserven aquestes places?

EL CAS



El professorat que treballem a l'ensenyament públic d'aquest país estem de pega en els darrers temps. Ens han posat al capdavant de la Direcció General de Recursos Humans una dona que, a jutjar per les seves actuacions, ara està descobrint la seva vocació autèntica: l'espectacle. Així, com qualsevol persona que descobreix de manera tardana la passió de la seva vida, Mercè Terradellas s'ha lliurat en cos i ànima a la nova labor. No contenta amb el número que va muntar als mesos de juliol i agost amb el procés lamentable d'adjudicacions provisionals, al mes de setembre va i organitza un circ autèntic amb el procés inqualificable d'adjudicacions al professorat interí i substitut. A l'espera que algun productor cinematogràfic contracti aquesta senyora per dirigir un espectacle catastrofista a l'estil d'*El coloso en llamas*, tasca per a la qual ha demostrat una solvència sobrada, us adjuntem unes recomanacions dirigides al col·lectiu interí i substitut.

Del conjunt d'arbitrarietats detectades als nomenaments d'enguany, n'hem tipificat unes quantes que us poden ser d'ajuda en el futur per si us trobeu en una situació semblant:

Nomenament per a una plaça que no existeix. Nomenament de dues persones per a una mateixa plaça.

Tant en un cas com en l'altre a vosaltres us contracta el Departament per desenvolupar una feina; la vostra única preocupació ha de consistir en presentar-vos al més aviat possible al lloc adjudicat, encara que tingueu constància que aquella plaça no existeix, demanar que la direcció del centre us signi la documentació lliurada en el nomenament conforme us heu presentat al lloc de treball adjudicat i, a partir d'aquí, si hi ha un error quan a la previsió del lloc que aneu a ocupar, es només problema de l'empresa que us contracta i de la seva mala organització. En aquest cas es pot demanar pal·liar l'errada mitjançant oferta de lloc de treball semblant, en la mesura que sigui possible; també es pot sol·licitar indemnització per danys i perjudicis.

El que no heu de fer mai si us trobeu en una d'aquestes dues circumstàncies, és anar directament a la Delegació on us han nomenat i retornar la documentació lliurada en el nomenament; ja ha passat en casos sem-

blants que la retenen, per la qual cosa aleshores vosaltres no teniu cap prova que us han adjudicat una plaça i us tornen a la llista d'espera altra vegada.

És aconsellable que tota la documentació que us lliurin la fotocopieu i, igualment, que sempre en conserveu còpies amb el registre d'entrada de la que entregueu vosaltres a l'Administració.

Nomenament per a una plaça que no existeix i un director que no vol signar la documentació conforme us heu presentat al lloc.

Aquests casos acostumen a ser excepcionals; molt més freqüent és que us signin els papers, però que al mateix temps facin constar en un escrit que en aquell centre no es necessita la plaça que aneu a cobrir, recurs al qual tenen tot el dret els equips directius i que en res modifica els criteris que s'han exposat en els casos anteriors. De tota manera si us trobeu amb una Direcció que no vol signar la documentació, caldria que l'entréssiu per la Secretaria del centre i us quedéssiu amb la còpia amb el registre d'entrada. En un cas d'aquests també és recomanable que us poseu en contacte amb nosaltres per preveure les actuacions a seguir en el vostre cas específic.

Professora en avançat estat de gestació a la qual no deixen accedir a un nomenament llarg al·legant que aviat estarà de baixa maternal. Professora de baixa maternal que als nomenaments presencials no pot accedir a un interinatge perquè al·leguen que està de baixa.

Es pot fer referència al compromís verbal de la senyora Carmen Laura fet davant de la Comissió Tècnica de Cultura del Parlament el dia 19 d'octubre, en què es compromet a solucionar les situacions similars a les esmentades per no incórrer en una situació de discriminació de la dona per causa de la seva maternitat. Pensem que són aquests els casos que pretenia solucionar la Llei de conciliació de la vida laboral i familiar. Recordeu també que CiU, el grup polític que governa a la Generalitat i per tant al Departament, s'ha adherit a la Marxa Mundial de les Dones 2000 contra la violència i la pobresa, pel que resultaria si més no contradictori que es continuessin donant aquests dos tipus de situacions.

Substitucions a secundària d'un o dos mesos en què el professorat substituït ha de fer una jornada lectiva de més de 18 hores.

S'ha donat algun cas en el qual els trimestres en què es produeix la substitució es dona al professorat substituït un horari on la jornada lectiva arriba a ser de 22 o 23 hores, mentre que l'horari previst per al trimestre en que s'incorporarà el funcionari o funcionària que ha generat la baixa té una setmana lectiva de bastant menys de 18 hores. Tenint en compte que a secundària la mitjana lectiva dels tres trimestres ha de ser de 18 hores, com que poden estar repartides de manera

desigual, la situació és legal encara que evidentment injusta perquè es discrimina clarament la persona que treballa en precari. Si us trobeu en una situació d'aquestes, poseu-vos en contacte amb nosaltres per prendre les mesures oportunes per intentar resoldre el greuge o, com a mínim, denunciar el cas.

Si us heu trobat en d'altres circumstàncies diferents de les que acabem de descriure, feu-nos-les arribar: de ben segur que la vostra experiència pot servir de referent per a d'altres companys o companyes en un moment donat, i ens pot ajudar a posar fi a aquestes situacions, fent-les visibles una i altra vegada fins que s'acabi la seva pràctica.



SURREALISME A L'ADMINISTRACIÓ

L'arribada de CiU al Govern de la Generalitat i l'assoliment de les competències plenes per part del Departament d'Ensenyament no ha comportat, després de vint anys, una millora en la situació dels interins/es i substituïts/es. Ben al contrari, la tasca del Departament ha empitjorat les seves condicions laborals amb una manca total de consideració i respecte per a un col·lectiu que realitza una feina necessària, dura i en unes circumstàncies molt precàries.

Potser, la política educativa que intenta portar a terme té uns horitzons massa amplis per al nostre pobre enteniment. Podria explicar-se així l'intent del Departament d'Ensenyament d'establir un pla d'ajut a altres sectors, entre els quals trobaríem l'inestimable ajut a la indústria de les telecomunicacions i a la divulgació de la telefonia mòbil (inestimable per als més de 10.000 substituïts que romanen pendents del telèfon durant mesos, per no perdre la seva feina), o a la indústria automobilística, inclosa la picada d'ull a les petroleres, quan, amb el nomenament ja a la butxaca, l'interi-substituït, es dedica a fer quilòmetres, ampliant coneixements geogràfics i d'itineraris al llarg de Catalunya, fent turisme per autopistes, autovies, carreteres comarcals, camins de cabres, etc. Se'n pot fer una variant: impulsar el sector del transport públic tractant de complir els horaris laborals i mantenir una mínima vida familiar. Ho has aconseguit? *Chapeau!!!*

I què dir de la potenciació de la indústria farmacèutica? Una vegada al centre, topes amb la crua realitat: horaris fets a mida per als interins-substituïts. Cursos

i franges horàries que no vol ningú, tutories d'allò més conflictives, etc. Cal aprendre un nou funcionament, implicar-se, ser bo i no protestar gaire si no vols que el proper horari encara sigui pitjor. Si, a sobre, ets substituït, la situació es complica encara més: ara, a prop, ara, lluny, ara, primer cicle d'ESO, ara, batxillerat, ara, una assignatura "afi". Per si no en tenies prou, has de treure temps per preparar classes, estudiar oposicions (si en convoquen de la teva especialitat) i, organitzar-te la vida (si és que pots). D'aquesta manera, el Departament ja ha posat les condicions perquè el consum d'ansiolítics, antidepressius i altres fàrmacs, pugui el seu nivell de vendes.

Pel que fa al suposat "Pla de Control de la Inflació", és seguit pel Departament fil per randa, augmentos per sota de l'IPC, res de pagar vacances si no tens la sort de pescar vacant, res de triennis, estadis docents, ni cap tipus d'ajut.

Trobem a faltar un pla de millora de la imatge al sector informàtic, que podria consistir a treure les llistes a temps, respectant les prioritats, l'antiguitat i els llocs demanats. Això ens ajudaria a recuperar la nostra confiança en l'era digital. Però, vista tota la ingent feina del Departament per ajudar els sectors industrials, ens semblaria abusiu demanar que elabori un pla de dignificació de la feina per als interins i substituïts que podria posar les bases, al nostre humil parer, de:

- **L'ESTABILITAT**
- **L'ACCÉS DIFERENCIAT**
- **EL RESPECTE PER LA NOSTRA FEINA.**

PLACES ADJUDICADES A PROFESSORAT INTERÍEN “ATENCIÓ A LA DIVERSITAT” (274)

Barcelona

IES Barcelona-Congrés
IES Barri Besòs (**)
IES Dr. Puigvert
IES Joan Coromines
IES Joan Fuster 2 places
IES Joan Salvat i Papasseit
IES Josep Pla
IES Les Corts 2 places
IES Lluís Domènech i Montaner
IES Manuel Carrasco i Formiguera
IES Milà i Fontanals
IES Montjuïc
IES Pablo R. Picasso (**) 2 places
IES Pau Claris
IES Sant Martí de Provençals
IES Valldemossa

Badalona

IES Enric Borràs

IES Ventura Gassol

Santa Coloma de Gramenet

IES Can Peixauet (*)
IES La Bastida 2 places
IES Numància 2 places

Bagà

IES L'Alt Berguedà

Berga

IES Guillem de Berguedà 2 places

Llinars del Vallès

IES Giola

Puig-reig

IES de Puig-reig

Caldes de Montbui

IES Manolo Hugué

Canovelles

IES Bellulla 2 places

Granollers

IES Celestí Bellera

Lliçà d'Amunt

IES de Lliçà (**) 2 places

La Roca del Vallès

IES de la Roca del Vallès

L'Hospitalet de Llobregat

IES Bellvitge

IES Eugeni d'Ors

Artés

IES Miquel Bosch i Jover 2 places

Navarres

IES Gerbert d'Aurillac

Sallent

IES Llobregat

Sant Joan de Vilatorrada

IES Quercus

Santpedor

IES d'Auro

Mataró

IES Damià Campeny

IES Josep Puig i Cadafalch

IES Pla d'en Boet 3 places

Sant Andreu de Llavaneres

IES de Llavaneres

Vilassar de Mar

IES Vilatzara

La Llagosta

IES Marina

Mollet del Vallès

IES Gallecs 2 places

Montmeló

IES Montmeló 2 places

Montornès del Vallès

IES Vinyes Velles 2 places

Parets del Vallès

IES de Parets del Vallès

Arenys de Munt

IES Domènec Perramon

Calella

IES Bisbe Sivilla

Malgrat de Mar

IES Ramon Turró i Darder 3 places

Prats de Lluçanès

IES Castell del Quer

Alella

IES d'Alella

Premià de Mar

IES Cristòfol Ferrer

IES Serra Marina

Sant Celoni

IES Baix Montseny

Santa Maria de Palautordera

IES Reguissol 2 places

Sant Pere de Ribes

IES Alexandre Galí

Manlleu

IES Antoni Pous i Argila

Roda de Ter

IES Miquel Martí i Pol 3 places

Taradell

IES de Taradell

Tona

SES de Tona

Vic

IES Jaume Callís

Vilafranca del Penedès

IES Milà i Fontanals

Cornellà de Llobregat

IES Maria Aurèlia Capmany

El Prat de Llobregat

IES Ribera Baixa 2 places

IES Salvador Dalí

Sant Boi de Llobregat

IES Camps Blancs

IES Ítaca

IES Joaquim Rubió i Ors

IES Marianao 2 places

Sant Feliu de Llobregat

IES Martí Dot 2 places

Sant Joan Despí

IES Jaume Salvador i Pedrol 2 places

Sant Just Desvern

IES de Sant Just Desvern

Calaf

IES Alexandre de Riquer

Capellades

IES Molí de la Vila 3 places

Igualada

IES Pere Vives i Vich

Santa Margarida de Montbui

IES de Santa Margarida de Montbui (**) 5 places

Vilanova del Camí

IES Pla de les Moreres 3 places

Esparreguera

IES El Cairat

IES El Castell 3 places

Gelida

IES Lluís Rutllant

Martorell

IES Pompeu Fabra 2 places

Piera

IES Guinovarda

Sant Andreu de la Barca

IES El Palau 2 places

IES Montserrat Roig 2 places

Pallejà

IES de Pallejà 2 places

Sant Vicenç dels Horts

IES Gabriela Mistral

Castelldefels

IES Les Marines 2 places

Gavà

IES El Calamot

Viladecans

IES de Sales

Montcada i Reixac

IES Montserrat Miró i Vila

IES 2 5 de Setembre 2 places

Ripollet

IES Lluís Companys

IES Palau Ausit

Santa Perpètua de Mogoda

IES Estela Ibèrica 2 places

IES Rovira-Forns

Rubí

IES Duc de Montblanc

IES El Bullidor 2 places

IES J.V. Foix 2 places

Sant Cugat del Vallès

IES Leonardo da Vinci

Badia del Vallès

IES de Badia del Vallès 2 places

IES de Ciutat Badia

Barberà del Vallès

IES Can Planas

Castellar del Vallès

IES de Castellar 2 places

Polinyà

IES Polinyà

Sabadell

IES Arraona

IES Ferran Casablanques 2 places

IES Jonqueres (**) 5 places

IES Les Termes

IES Ribot i Serra

Terrassa

IES Can Jofresa

IES de Terrassa 2 places

IES Egara

IES Investigador Blanxart 3 places

IES Montserrat Roig

IES Santa Eulàlia 2 places

IES Torre del Palau

Viladecavalls

IES de Viladecavalls 2 places

Anglès

IES Rafael de Campalans

Blanes

IES S'Agulla

IES Sa Palomera 2 places

IES Serrallarga 2 places

Lloret de Mar

IES Ramon Coll i Rodés 2 places

IES Rocagrossa 2 places

Castelló d'Empúries

IES de Castelló d'Empúries 2 places

Figueres

IES Alexandre Deulofeu

IES Cendrassos 2 places

IES Narcís Monturiol 2 places

SES Olivar Gran

Girona

IES Narcís Xifra i Masmitjà

Salt

IES Salvador Espriu 2 places

IES Vallvera 2 places

Banyoles

IES Josep Brugulat

La Bisbal d'Empordà

IES La Bisbal 3 places

Palafrugell

IES Baix Empordà 3 places

IES Frederic Martí i Carreras 2 places

Calonge

IES Puig Cargol 2 places

Palamós

IES de Palamós 2 places

Puigcerdà

IES Pere Borrell

Ripoll

IES Abat Oliba 2 places

Roses

IES Cap Norfeu (**)

IES Roses II

Castell-Platja d'Aro

IES Ridaura

Sant Feliu de Guíxols

IES de Sant Feliu de Guíxols

IES Sant Elm

Arbúcies

IES Montsoriu

Santa Coloma de Farners

IES de Santa Coloma de Farners 3 places

L'Escala

IES de L'Escala 2 places

Torroella de Montgrí

IES Montgrí 4 places

Tossa de Mar

IES de Tossa de Mar

Vidreres

IES de Vidreres

Bellcaire d'Urgell

IES de Bellcaire d'Urgell

Cervera

IES Antoni Torroja

Guissona

IES de Guissona

Almacelles

IES Canigó

Lleida

IES Caparrella

IES Josep Lladonosa 2 places

Les Borges Blanques

IES Josep Vallverdú

Mollerussa

IES La Serra

IES Terres de Ponent

Ponts

IES de Ponts

Seròs

IES Seròs 2 places

La Seu d'Urgell

IES Joan Brudieu

Solsona

IES Francesc Ribalta

Sort

IES Hug Roger III

Agramunt

IES Ribera del Sió

Tàrraga

IES Manuel de Pedrolo 2 places

Ulldecona

IES Manuel Sales i Ferré

El Perelló

IES Blanca d'Anjou

Amposta

IES Ramon Berenguer IV

Cambrils

IES Ramon Berenguer IV

Salou

IES Jaume I

Vandellòs i l'Hospitalet

IES Berenguer d'Entença

Vila-seca

IES Vila-seca

Camarles

IES Camarles

L'Espluga de Francolí

IES Joan Amigó i Callau

Santa Coloma de Queralt

IES Joan Segura i Valls

Mont-roig del Camp

SES de Mont-roig

Constantí

IES de Constantí (**) 5 places

Tarragona

IES Bonavista

IES Campclar

IES Sant Pere i Sant Pau

IES Torreforta

Torredembarra

IES de Torredembarra

Roquetes

IES Roquetes

Valls

IES Narcís Oller

L'Arboç

IES de L'Arboç

El Vendrell

IES Baix Penedès 3 places

INCREMENTS SALARIALS

El dia 12 de juliol la Intersindical Alternativa de Catalunya IAC, organització a la qual està confederada USTEC·STEs, va signar, conjuntament amb la resta d'organitzacions sindicals representades a la Mesa General de la Funció Pública de Catalunya, un Acord amb l'Administració, que, entre altres aspectes, suposa consolidar un increment salarial mensual de 4.702 ptes. brutes a pagar des de l'1 gener del 2000 i que consoliden sou.

Aquest increment retributiu, que suposa l'1,3% de la massa salarial bruta del personal docent, es repartirà linealment i quedarà consolidat al tram general del complement específic. De tal forma que cada docent veurà incrementat i consolidat el tram general del seu complement específic en 56.424 ptes. brutes anuals. Per tant, el seu complement específic mensual comú passarà de 47.351 ptes. brutes a 52.053 ptes. brutes.

En aquesta nòmina del passat setembre, a més de consolidar aquest increment de 4.702 ptes. en nòmina, ens van pagar els endarreriments dels 8 mesos anteriors, la qual cosa equival a 37.616 ptes. brutes. Aquest fet suposa un increment generalitzat en la nòmina de setembre de 42.318 ptes. brutes. El personal interí i substitut consolidarà també l'increment mensual i cobrarà els endarreriments en proporció al temps treballat a partir de l'1 de gener del 2000. Això afecta tant als de mitja jornada com als de jornada sencera. En el cas de no haver-los cobrat aquest mes de setembre cal fer la reclamació al Departament de Personal.



Concentració de professorat interí i substitut el 18 d'octubre a la pl. Sant Jaume de Barcelona

NOTÍCIES

El **Departament d'Ensenyament** ha publicat la llista definitiva d'aspirants a cobrir vacants com a interins i substituïts del BLOC III que va obrir al mes de juliol d'aquest any.

L'**IMEB** també farà pública la llista provisional de la borsa que va obrir durant el mes de juliol. Serà el dia 15 de desembre d'enguany.

El Departament de **Benestar Social**, pel que fa a la Formació d'Adults, previsiblement farà el proper nomenament públic a principis del mes de gener de 2001. Mentrestant, es continuarà avisant la gent per cobrir substitucions mitjançant trucades.

A finals d'octubre, havien trucat fins als números següents:

Primària: BLOC I: de l'1 al 165.

(Excepte l'especialitat d'anglès que arribà fins al 196).

Secundària: BLOC II:

Comunicació: núm. 397. Ciències: núm. 57. Socials: núm. 47.

PANORAMA DE LES REUNIONS AMB EL DEPARTAMENT

15 de desembre: Com. Tècnica Condicions Treball professorat interí-substitut (S'ha demanat avançar la reunió; però el Departament encara no ha contestat).

El 15 de novembre se celebra una assemblea informativa al Saló d'Actes de Via Laietana, 16 (Bcn), a les 18:00 h. on es comunica el que el Departament ha volgut transmetre als sindicats en la reunió del 9 de novembre. Es convoca assemblea per al dimarts 19 de desembre a les 18h. al mateix lloc per informar de la comissió tècnica del 15 de desembre i plantejar possibles mobilitzacions.

INFORME COMISSIÓ TÈCNICA (9 DE NOVEMBRE DE 2000)

Modificació del sistema d'accés a la funció pública.

L'administració inicia la comissió remetent-se al protocol signat el mes de maig en el qual es comprometia a continuar la negociació de la derogació del sistema d'accés.

Presenta una proposta de modificació del RD 850/1993, que regula l'ingrés als cossos de funcionaris docents que no conté cap canvi substancial. El document per escrit indica que el sistema continua amb les dues fases d'oposició i concurs.

En la fase d'oposició hi ha una prova escrita que consta de dues parts (la prova escrita d'un tema de l'especialitat i la prova pràctica) i l'oral que també consta de dues parts (la prova de presentació per escrit i posterior defensa oral d'una programació curricular, i la prova d'exposició oral d'una unitat didàctica relacionada amb la programació desenvolupada anteriorment)

I en la fase de concurs es diferencien tres blocs (experiència prèvia, formació acadèmica i altres mèrits), la puntuació màxima de cadascun dels quals es determinarà per cada administració educativa en la seva convocatòria (la suma serà, com a màxim, de 12 punts).

Quan a la qualificació de les fases només es proposa suprimir la ponderació actual de dos terços per a la fase d'oposició i d'un terç per a la fase de concurs.

Cal aclarir que les proves i les fases continuen sent eliminatòries.

USTEC·STEs demanem que es derogui el Decret 850, no modificar-lo, i que es faci una nova lectura de la LOGSE.

Fem referència per enèsima vegada a la doble via d'accés. En qualsevol cas apostem per un sistema que tingui en consideració el col·lectiu interí fent referència a la situació crítica en què es troba.

No podem acceptar un procés que continua amb dues fases diferenciades, un procés en què es prioritza la fase d'oposició, i en aquesta els coneixements (ja es té un títol universitari que avala uns coneixements i la capacitat per impartir docència s'ha de valorar a partir d'altres paràmetres).

També parlem de la necessitat que la fase de pràctiques sigui una fase de formació (en la proposta de l'administració únicament es diu que podrà haver-hi una fase de pràctiques si així ho determina l'administració educativa convocant).

L'administració respon a les intervencions manifestant que la doble via amb la legislació actual és inviable, cosa que dubtem, i que la proposta que s'està negociant (¿?) únicament es mou en els marges del marc normatiu del RD 850 i que no podem sortir de context.

Respecte la fase d'oposició diu que ha de ser eliminatòria per imperatiu i que és innegociable per al Departament. La fase de pràctiques serà posterior i es deixa a criteri de l'administració convocant fer-la o no.

La proposta que ens ha donat passarà per Mesa Sectorial i serà la que es presentarà a Madrid. (no dóna informació respecte la previsió de modificació a nivell estatal, però sembla que no estem parlant de canvis a curt termini)

DESPRÉS DE TANT DE TEMPS DE PROPOSAR UN CANVI DEL SISTEMA D'ACCÉS EL TEMA ESTÀ TANCAT SENSE HAVER ACONSEGUIT RES. ÉS DECEBEDOR.!!!

LLOCS DE TREBALL COBERTS PER PROFESSORAT INTERÍ 13/9/00

ESPECIALITAT	t97	t98	t99	t00	min	max	
Audició i Llenguatge				1	14	1077	8123
Ed. Prim., Anglès				3	72	250	10555
Ed. Prim., Educació Física				4	149	47	11005
Ed. Prim., Francès					11	1725	4393
Ed. Prim., Música				2	97	341	8905
Educació Especial				4	166	65	11282
Educació física	123	61	41	17		49	4030
Educació Infantil					358	21	6220
Educació Primària				1	173	43	4288
Adm. empr./organit. i gest	91	88	91	78		101	6357
Alemanyn	4				11	988	6918
Alemanyn, EOI	5	5	6				
Anàlisi i química industri					4	453	1306
Anàlisis quim. ind./Proc. i	33	25	24	4		77	2034
Anglès	122	158	62	108		33	7462
Anglès, EOI	10	5	4				
Aprenentatge oficis	17	6	4				
Aranes							
Arts del llibre	1	1	1	1	2531		2531
Assessoria i processos ima					7	99	5741
Atenció a la diversitat	22	35	43	274	26		99999
Atenció educativa preferent			3				
Biologia i geologia	126	107	88	25	14		5723
Buidat i emmotllat	1			1	1136		1136
C.civils i edif./O.proj.fa	10	14	7	3	2194		4132
Català	2	3	3	4	340		5246
Ceràmica artística			1	1	3297		3297
Construccions civils i edi	1		1	2	1384		5639
Cuina i pastisseria	23	27	36	7	736		7336
Cuina i pastisseria/serv.	23	27	36	4	2943		9324
Cultura clàssica	35	27	18	25	57		3693
Decoració	1	1	2	2	1868		6186
Dibuix	148	111	108	53	69		4184
Dibuix artístic	9	8	8	7	225		3205
Dibuix lineal	5	6	6	4	2402		6551
Dibuix publicitari				3	1403		6011
Dibuix publicitari	5	5	5				
Disseny de figurins				2	769		1397
Disseny de figurins	2	2	2				
Dret usual i nocions compt	2	1		2	434		5889
Economia	15	66	90	117	39		8233
Enquadernació	1	1	1	1	2968		2968
Equips electrònics	16	8	17	10	431		10156
Esmalts	2	2	2	1	790		790
Espanvol per a estrangers	1	1	1	3	4832		9028
Estampat tèxtil	1	1	1	1	2029		2029
Estètica				4	4172		7249
Euska	2	2	2	2	2081		4135
Fabr. i inst. de fusteria	2	2		3	6655		10304
Filosofia	65	18	19	34	4		3400
Física i química	182	195	204	98	78		7989
Formació i orientació labo	25	26	27	17	86		1703
Fotografia	7	7	12	11	1590		7949
Francès	6	5	6	70	10		8161
Francès	101	103	73				
Geografia i història	145	80	44	77	3		2092
Grec	19	6	5	4	185		1780
Grec modern, EOI	1	1					
Història de l'art	4	4	4	3	1640		2763
Hoteleria i turisme	8	13	12	15	1836		5608
Informàtica				20	2215		8349
Inst.electrotèc./Inst.m.eq	34	23	22	4	338		8988
Instal. i eq. de criança i				1	8548		8548
Instal·lacions electrotècn	34	23	22	6	549		9871
Intervenció sociocomunitar	23	14	17	4	1859		8239
Itàlia	1			3	2583		9745
Itàlia, EOI	1	1	1				
Japonès	1	1	1	1	2270		2270

ESPECIALITAT	t97	t98	t99	t00	min	max
Joieria	1	1			1	2397
Laboratori					4	567
Laboratori/Op.processos/O.	9	13	18		4	4183
Litografia	1	1	1		1	684
Llatí	31	16	15		12	62
Llengua aranesa					2	350
Llengua castellana i liter	153	152	97		88	96
Llengua catalana i literat	135	120	75		44	23
Manteniment de vehicles	14	18	19		13	352
Matemàtiques	281	212	254		18	766
Matemàtiques EAAOA	1	1				
Mecanització i manteniment	15	20	23		17	27
Modelatge i buidatge	2	3	3		3	809
Modelisme i maquetisme	1	1	1		1	3454
Música	195	159	128		75	1
Neerlandes		1	1			
Of. proj. constr./of. proj	15	4			2	3958
Op. Prep. Aliments			1			
Oper. i equips prod. agrària	4	11	12		9	2790
Operacions de processos					3	3505
Org. i proc. de mantenimen	23	22	29		24	18
Org. i projectes de fabric	22	34	38		37	112
P. diag. cl. ortopr./p. sa	59	62	61		21	454
Perruqueria	1	2			5	4946
Pràc. d'arts gràfiques			11			
Pràc. de moda i confecció	2	2	1			
Pràc. de perruqueria			16			
Pràc. fusta			3			
Pràc. marítim-pesqueres	3	2	2			
Proc. Aliments		1	2			
Proc. comercials/proc. ges	9	15	21		13	1320
Proc. Cultiu Aquícola						
Proc. diag. clínics i p. o	32	31	30		5	71
Proc. i prod. de fusta i m	4	8	9		7	791
Proc. i prod. tèxtil, conf		1			1	994
Proc. producció agrària/P.i		7	7		9	874
Procediments pictòrics	2	1	2		2	356
Procediments sanitaris i a	59	62	61		29	323
Processos de cultiu aquíco					4	1456
Processos i mitjans de com	4	4	7		10	1014
Processos i productes d'ar	2	2	6		9	1523
Processos sanitaris					2	941
Producció en arts gràfiques	9	10			7	19
Psicologia i pedagogia	71	65	54		55	59
Restauració	3	3	3			
Restauració del llibre	6	6	6			
Retauls	1	1	1		1	1884
Rus	1	1	1		2	4101
Serv. administratius						
Serveis a la comunitat	12	17	32		19	74
Serveis de restauració					5	3403
Sistemes electrònics	63	67	77		43	223
Sistemes electrotècnics i	63	67	77		80	154
Sistemes i aplicacions inf	19	19	24		20	2919
Taller Adaptació Escolar					22	2248
Tec. de moda i confecció	1	1	1			
Tec. de perruqueria i estètica	6	8	8			
Tec. d'informàtica de gestió	26	22	22			
Tec. electrònica	46	43	42			
Tec. marítim-pesqueres			1			
Tècniques de disseny gràfi	8	8	10		11	1097
Tècniques i procediments d	4	6	6		6	480
Tecnologia	311	464	665		459	8
Teoria i pràctica del diss	1	1	2		3	1373
Xinès			1		1	6561

Total: places vacants cobertes per professorat interí amb dades d'octubre de 1997 (**t97**), 10 de setembre de 1998 (**t98**), 6 de setembre de 1999 (**t99**), i 13 de setembre de 2000 (**t00**)

mín: número d'antiguitat més baix que ocupa un lloc de treball en aquesta especialitat,

màx: número d'antiguitat més alt que ocupa un lloc de treball en aquesta especialitat.

RESULTATS DE LES OPOSICIONS D'AQUEST ESTIU

COS	ESPECIALITAT	Convoc.	Aprov.	No Int.	Int.	Temps
Mestres	Anglès	50	50	15	35	1,78
Mestres	Audició i llenguatge	10	10	1	9	5,26
Mestres	Educació especial: pedagogia terapèutica	50	50	11	39	3,14
Mestres	Educació física	100	97	43	54	2,53
Mestres	Educació infantil	150	150	46	104	4,77
Mestres	Educació musical	100	85	42	43	1,12
P. d'E. Secundari	Alemanys	2	2	2		
P. d'E. Secundari	Anàlisi i química industrial	10	10	3	7	3,77
P. d'E. Secundari	Anglès	30	28	12	16	4,04
P. d'E. Secundari	Biologia i geologia	30	30	6	24	3,99
P. d'E. Secundari	Dibuix	30	26	6	20	2,99
P. d'E. Secundari	Educació física	40	40	15	25	2,67
P. d'E. Secundari	Física i química	40	39	5	34	2,78
P. d'E. Secundari	Francès	15	14	8	6	3,59
P. d'E. Secundari	Grec	5	5	4	1	8,82
P. d'E. Secundari	Hoteleria i turisme	6	6	2	4	7,47
P. d'E. Secundari	Informàtica	20	17	5	12	2,78
P. d'E. Secundari	Intervenció sociocomunitària	15	10	4	6	8,71
P. d'E. Secundari	Llatí	5	5	1	4	4,84
P. d'E. Secundari	Matemàtiques	80	76	31	45	2,39
P. d'E. Secundari	Música	85	47	21	26	2,79
P. d'E. Secundari	Org. i proc. de manteniment de vehicles	15	6	4	2	1,94
P. d'E. Secundari	Org. i projectes de fabricació mecànica	15	5	1	4	2,42
P. d'E. Secundari	Processos de producció agrària	4	4		4	4
P. d'E. Secundari	Processos sanitaris	15	9	6	3	2,46
P. d'E. Secundari	Psicologia i pedagogia	70	70	56	14	3,59
P. d'E. Secundari	Sistemes electrònics	20	7	4	3	2,36
P. d'E. Secundari	Sistemes electrotècnics i automàtics	20	6	4	2	3,49
P. d'E. Secundari	Tecnologia	80	67	15	52	2,67
EOI	Alemanys	1	1		1	0,12
EOI	Anglès	3	3	3		
EOI	Francès	4	3	2	1	2,41
P. Tècnics de FP	Cuina i pastisseria	4	4		4	4,85
P. Tècnics de FP	Equips electrònics	4	2		2	4,44
P. Tècnics de FP	Estètica	4	3	1	2	0,87
P. Tècnics de FP	Instal·lacions electrotècniques	8	4		4	8,1
P. Tècnics de FP	Laboratori	4	4	1	3	6,96
P. Tècnics de FP	Manteniment de vehicles	8	5		5	7,83
P. Tècnics de FP	Mecanització i manteniment màquines	4	3		3	3,93
P. Tècnics de FP	Operacions de processos	4	1		1	1,57
P. Tècnics de FP	Operacions de producció agrària	4	4		4	4,5
P. Tècnics de FP	Perruqueria	4	4	1	3	5,07
P. Tècnics de FP	Procediments sanitaris i assistencials	10	9	1	8	2,7
P. Tècnics de FP	Producció en arts gràfiques	6	6		6	5,47
P. Tècnics de FP	Serveis a la comunitat	10	10	3	7	4,94
P. Tècnics de FP	Serveis de restauració	4	4		4	6,86
P. Tècnics de FP	Sistemes i aplicacions informàtiques	8	5		5	5,94
P. Tècnics de FP	Soldadures	4	1		1	11,6

PERMISOS, LICÈNCIES, REDUCCIONS DE JORNADA, ETC.

CONCEPTE	RETRIBUIT	DURADA	OBSERVACIONS
MALALTIA	Si	Menys de 4 dies no cal justificar baixa mèdica oficial. 4 dies o més presentar baixa mèdica oficial. Es computa el temps de servei sempre que hi hagi contracte vigent.	Retribució 100% a càrrec de la SS, sempre i quan hi hagi contracte vigent amb el Departament (fins a 18 mesos). Cal tenir contracte vigent en el moment de la baixa; si estant de baixa cessa la relació laboral amb el Departament, es passa a cobrar via Seguretat Social el 75% de la base reguladora (sempre que es tinguin 180 dies cotitzats).
MATRIMONI	Si 100%	15 dies naturals. Es comença a gaudir quan se sol·liciti sense que coincideixi obligatoriament amb la data de celebració.	No es poden acumular al període vacacional.
ESTUDIS RELACIONATS AMB EL LLOC DE TREBALL (no només per adquisició de noves especialitats)	No	Com a màxim un curs.	La persona interina podrà sol·licitar no ser nomenada durant el període d'aquests estudis. Atenció: cal sol·licitar el permís abans de tenir un nomenament. Es mantindrà el núm. d'ordre a la llista, però no computa com a serveis prestats.
REDUCCIÓ DE LA JORNADA	Si 50%	Es pot sol·licitar només si es té vacant i com a màxim per la durada del nomenament.	Cura d'infants menors de 6 anys, disminuïts físics o psíquics, persones grans.
CAUSES DE FORÇA MAJOR	No	Com a màxim un any.	Es pot sol·licitar no ser nomenada o interrompre el nomenament vigent per causes de força major degudament justificades, si el Departament ho accepta es mantindrà el n° d'ordre, però no computa com a temps de servei.
DEURE INEXCUSABLE PÚBLIC O PERSONAL	Si 100%	El temps indispensable per a complir el deure.	La concessió del permís no està condicionada a les necessitats del servei.
TRASLLAT DE DOMICILI	Si 100%	1 dia si no es canvia de localitat i fins a 4 dies si es canvia de localitat.	La concessió del permís no està condicionada a les necessitats del servei.
NAIXEMENT DE FILLS I FILLES	Si 100%	2 dies si el naixement és a la mateixa localitat. Fins a 4 dies si és en una altra localitat.	Només pot gaudir-ne el pare reconegut com a tal.
MATRIMONI D'UN FAMILIAR	Si 100%	El temps indispensable per assistir-hi.	El familiar ha de ser-ho fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat (avis, pares, germanes, filles, néts, tant propis com del cònjuge).
DEFUNCIÓ O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR	Si 100%	2 dies si l'esdeveniment s'ha produït a la mateixa localitat. Fins a 4 dies si és en una altra localitat.	Únicament es concedeix en el cas de familiars fins al segon grau de d'afinitat o consanguinitat.
EXÀMENS PRENATALS I TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART	Si 100%	El temps indispensable per realitzar l'examen o la tècnica corresponent.	
RISC DURANT L'EMBARÀS	Si Consulteu baixa per malaltia.	Fins a la maternitat/paternitat o mentre duri el risc	Es pot demanar quan les condicions de treball puguin influir negativament en la salut de la mare o del fill/a i així ho certifiqui el metge que assisteixi facultativament la treballadora.
MATERNITAT / PATERNITAT.	Si Consulteu baixa per malaltia.	Part únic: 16 setmanes ininterrompudes. Part múltiple: 2 setmanes més per cada fill, a partir del segon. El període de permís es distribueix a opció de la interessada, sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. Atenció: en cas de gaudir d'una vacant, el mes d'agost es considerarà vacacional, i el període d'infantament lògicament s'allarga un mes més.	Si la mare i el pare treballen, i sense perjudici de les 6 setmanes - obligatòries per a la mare- de descans posterior al part, aquesta podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda, bé de manera successiva o alternativa amb el de la mare. En el cas de gaudiment simultani la suma dels períodes no pot excedir de 16 setmanes o de les que corresponguin. Es computen com a serveis prestats les 16 setmanes del període d'infantament, amb independència de la data de finalització del nomenament. Si no es té nomenament es computen a partir del moment de l'ofertament com a serveis prestats les setmanes que restin per completar el període d'infantament (però, mai més enllà del 30 de juny de 2001).
DESPRES D'UN PERÍODE D'INFANTAMENT	No	No pot excedir d'un any.	No es computa com a temps de servei.
ADOPCIÓ O ACOLLIMENT PREVI A L'ADOPCIÓ	Si Consulteu baixa per malaltia.	Menors fins a 6 anys: 16 setmanes ininterrompudes, ampliades en el cas d'adopció o acolliment múltiple en 2 setmanes més a partir del segon. Menors més grans de 6 anys: 16 setmanes si es tracta de menors discapacitats o amb minusvalidesa, o que tinguin especials dificultats d'inserció social i familiar.	Si treballen el pare i la mare, el permís es distribuirà a opció d'aquests, i el podran gaudir de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs. En el cas de gaudiment simultani la suma dels períodes no pot excedir de les 16 setmanes, o de les que en el seu cas corresponguin.
LACTÀNCIA	Si 100%	1 hora d'absència al treball. Aquest període pot ser dividit en dues fraccions o ser substituït per una reducció de la jornada en ½ hora, si es demana a l'inici o al final de la jornada.	Poden utilitzar aquest permís el pare o la mare indistintament fins als 9 mesos. Si ambdós són funcionaris, només un d'ells pot exercir el dret. És indiferent el tipus de lactància (artificial o natural).
FORMACIÓ PERMANENT	Si 100%	La de l'activitat	Depenent del tipus de convocatòria, hi ha possibilitat d'accedir-hi o no.
ASSISTÈNCIA A EXÀMENS	Si 100%	1 dia per exàmens oficials. El temps indispensable per fer altres proves definitives d'avaluació.	

Què trobaràs a USTEC·STES?

- ? Assessorament sobre baixes, atur, 1/2 Jornades, maternitat... i reclamacions al Departament d'Ensenyament.
- ? Informació sobre:
 - baixes per malaltia comuna, maternitat, accident laboral
 - atur, jubilació i altres prestacions
- ? Consulta i informació de totes les llistes relacionades amb substitucions (barem, destinacions, etc.)
- ? Eines específiques i periòdiques sobre oposicions, gestió de llistes i calendari d'assignació de vacants i nomenaments, obertura de noves llistes, monogràfics sobre atur, baixes...
- ? Atenció diària, telefònica i personal, per part de les persones responsables del tema.
- ? Presència i control als actes de nomenaments.
- ? Organització de reunions i jornades específiques sobre Professorat Interí i Substitut.
- ? Servei Jurídic: presentació de recursos, etc.
- ? A més a més de tot allò que:
 - t'afecta com a treballadora o treballador de l'ensenyament (FP, reforma, estatut de la Funció Pública, formació i cursos, beques i fons d'ajut social...),
 - i com a ciutadà (solidaritat, cooperació internacional, educació per la igualtat...)
- ? **Un lloc on participar i organitzar-te.**

Butlleta d'afiliació

Cognoms		Nom	
Data de naixement □□□□□□		DNI □□□□□□□□	
Situació professional <input type="checkbox"/> Definitiu/va <input type="checkbox"/> Provisional <input type="checkbox"/> Interí/na <input type="checkbox"/> Laboral <input type="checkbox"/> Aturat/da			
Adreça particular			
Adreça		Codi postal □□□□□	
Població		Telèfon □□□□□□□□	
Centre de treball			
Nom del centre		Població	
Adreça		Codi postal □□□□□	Telèfon □□□□□□□□

Autorització bancària

Titular			
Senyor/a director/a, li prego que fins a nou avis faci efectius,			
Compte corrent/Llibreta d'estalvi			
□□□□	□□□□	□□	□□□□□□□□□□
Entitat	Oficina	DC	Número de compte
Localitat, data i signatura			

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 Fax 93 302 55 99

Osona Vic (08500): Anselm Clavé, 6, baixos Telèfon 608 69 19 49 Fax 93 883 29 63

Vallès Oriental Anoia, Bages i Berguedà: Telèfon 608 69 19 49

Maresme: Telèfon: 609 76 94 45

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon i Fax 973 26 30 32

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 - Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Internet: <http://www.sindicat.net> **Correu electrònic:** ustecstes@pangea.org
 Girona: girona@sindicat.net; Lleida: lleida@sindicat.net; Tarragona: tarragona@sindicat.net