

USTEC·STEs

**Intersindical Alternativa
de Catalunya (IAC)**

Franqueig concertat 02/444

Número 225

Maig del 2000

Eina Sindical
Informació



Ronda Universitat, 29, 5è, 08007 Barcelona
<http://www.sindicat.net>
ustecstes@pangea.org

El Departament comença a moure peça: s'obre un parèntesi de les mobilitzacions condicionat al progrés de les negociacions

USTEC·STEs, conjuntament amb la resta de sindicats de la Plataforma Sindical Unitària de l'Ensenyament Públic, en resposta als resultats obtinguts en la negociació amb el Departament d'Ensenyament del passat divendres dia 5 de maig, ha decidit ajornar la convocatòria de vaga prevista per al proper dia 18 de maig amb l'objectiu d'iniciar un procés de negociació en base als diferents punts expressats en la Plataforma sindical.

El compromís assumit per la conselleria en la Comissió Tècnica de negociació del passat dia 5 de maig suposa alguns avenços importants, però resta encara allunyat de les propostes que les organitzacions sindicals considerem urgents i imprescindibles per donar un nou impuls a la qualitat educativa de l'ensenyament públic.

En concret valorem positivament:

- el compromís del Departament de dotar tots els centres públics d'Educació Infantil i Primària de personal administratiu en el termini de 3 anys, començant a partir del proper mes de setembre,
- el cobriment des del proper mes de setembre de les substitucions del professorat a l'ESO en tots els centres de secundària a partir del primer dia de baixa i el compromís de negociar la resta de substitucions al conjunt de tot l'ensenyament secundari;
- el compromís de negociar durant l'any 2001 qüestions retributives del professorat de l'ensenyament públic,
- el compromís polític de modificar l'actual sistema d'accés a la funció pública per tal de garantir un accés diferenciat per al professorat interí i substitut,
- el compromís de negociar durant aquest mes de maig el projecte del Decret de Matriculació per tal d'equiparar la situació de la pública i la privada concertada per aplicar en el proper període de matriculació,
- la pròrroga de la jubilació anticipada en tres anys més a partir del mes d'agost de l'any 2002,
- el desdoblament de totes les classes d'anglès al batxillerat.
- Pel que fa a la problemàtica del professorat desplaçat, cal valorar algun petit avenç com és ara el compromís de no desplaçar el professorat que imparteixi un mínim de 4 hores lectives de la seva pròpia matèria, però en conjunt encara ho considerem insuficient

Malgrat això pensem però que encara resta una part important de la plataforma per concretar i això ens obliga a no poder fer una valoració positiva del conjunt de temes que inicialment havíem plantejat. Pensem que és imprescindible acabar de perfilar una sèrie de temes que el Departament s'ha compromès a negociar:

- el tema dels desplaçaments i de les supressions de professorat,
- els recursos per atendre la diversitat a les aules: aules-taller, increment de les UEE...
- la reducció de l'horari lectiu del professorat de primària i secundària tant per la tasca de tutoria com per altres coordinacions i treball de recerca al batxillerat,
- la possibilitat d'estructurar les matèries del currículum anualment,
- la necessària reducció de la ràtio d'alumnes per aula,
- l'estabilitat del professorat interí i substitut.

La proposta d'estabilitat per al personal interí i substitut del Departament d'Ensenyament.

Aquest és sens dubte el punt més insatisfactori de la proposta del Departament, amb el què **USTEC-STE's** no hi estem d'acord en absolut perquè, tal com es planteja ara per ara, no constitueix cap millora perceptible, ans al contrari, per al col·lectiu de professorat interí i substitut.

En particular, l'exigència de major mobilitat territorial no es veu compensada per contrapartides que contrarestin aquest esforç, no es pot parlar d'estabilitat si aquesta es condiona a l'existència de vacant i, menys encara, si el compromís es limita a un any i no comporta cap millora de les condicions laborals del personal interí i substitut.

En aquestes condicions, parlar d'estabilitat no té cap sentit.

USTEC-STE's, ha defensat, i continuarà proposant al Departament, la necessitat d'un compromís d'estabilitat que, com a mínim, garanteixi l'estabilitat al llarg de tota l'actual legislatura i acoti de manera més racional la mobilitat territorial del col·lectiu.

Concretament, el resultat de la Comissió Tècnica Departament/ sindicats del passat divendres 5 de maig, queda de la següent manera:

1. Nou Decret de matriculació.

El Departament reitera el seu compromís d'iniciar ja la negociació d'aquesta norma amb la intenció d'aplicar-lo en el proper període de preinscripció.

2. Substitucions a l'ESO.

El Departament accepta que, a partir de l'1 de setembre del 2000, totes les substitucions que es generin per malaltia a l'ESO es cobreixin des del primer dia i amb personal no pertanyent a la plantilla del centre. La resta de baixes se substituiran de la mateixa manera sempre que la seva durada sigui de quatre o més dies.

Val a dir que el professorat que, a més a més d'impartir classes a l'ESO, ho faci també al Batxillerat o als Cicles Formatius serà substituït de la forma que s'ha indicat abans sempre que, com a mínim, tinguin assignades 8 hores setmanals de classes a l'ESO.

Cal afegir que els sindicats hem demanat al Departament que durant el curs que ve cal negociar un nou sistema de substitucions per a tot el professorat d'ensenyament secundari que no estigui inclòs en el sistema anterior i que, transitòriament, caldria establir mecanismes per a reduir el nombre de dies de baixa necessaris per cobrir amb substituïts/es les baixes d'aquest professorat.

3. Plantilles de Secundària, atenció a la diversitat i desplaçaments.

El Departament fa una proposta d'increment hores per atendre la diversitat en funció del nombre de línies i d'alumnes grup que supera allò que fins ara concedeix per atendre la diversitat dels alumnes que atensem en els centres de secundària i, a més a més i amb l'objectiu de poder aplicar alguna d'aquests mesures pel curs vinent, accepta la proposta sindical de realitzar una Comissió Tècnica urgent per aprofundir més en la seva proposta inicial en la línia de reduir tant les ràtios alumnes/grup de l'ESO com de l'increment d'hores grup que proposa inicialment.

Així mateix el Departament accepta incloure en aquesta negociació un tractament específic per als Centres d'Atenció Educativa Preferent (CAEP).

Els sindicats hem plantejat la necessitat de continuar negociant l'aplicació d'altres mesures (UACs, Aules tallers, Unitat d'Escolarització Externa, Compensatòria etc....) per atendre la diversitat de l'alumnat.

4. Plantilles de professorat per atendre el Batxillerat.

El Departament, sense concretar la seva oferta inicial, es compromet a:

- Flexibilitzar l'oferta que puguin presentar els IES, adequant la plantilla de professors a la demanda de les diferents modalitats per part dels alumnes i al projecte curricular de cada centre.
- Desdoblar les matèries de modalitat i optatives, quan els grups siguin de més de 25 alumnes.
- Assignar hores lectives per al seguiment de l'estada a les empreses.
- Estudiar el desdoblament de l'assignatura d'anglès al batxillerat.

5. Professorat afectat per supressions de llocs de treball.

El Departament d'Ensenyament es compromet a reformar el Decret 67/1996, de mobilitat, que hores d'ara regula els desplaçaments per supressió provisional o definitiva dels llocs de treball ocupats amb caràcter definitiu i que aquestes negociacions començaran el mes aviat possible per tal que les modificacions d'aquesta norma es puguin aplicar a partir del curs 2001/2002.

Cal afegir que, mentre no s'aprovi pel Govern de la Generalitat la modificació de l'esmentat decret, el Departament d'Ensenyament proposa que pel proper curs s'apliquin les següents mesures:

- a. Evitar el desplaçament (no la supressió del lloc de treball) dels professors majors de 60 anys, assignant-los en qualsevol cas una tasca docent en el propi centre de destinació definitiva; (els sindicats demanem que sigui als 55 anys). Al final va acceptar que aquesta possibilitat de romandre en el mateix centre només s'aplicaria quan així ho demanessin els i les docents afectats.
- b. Limitar la reducció de llocs de treball ocupats amb caràcter definitiu, suprimint el lloc de treball només quan el nombre d'hores lectives de l'especialitat no arribi a quatre hores setmanals.
- c. Que cap desplaçat serà adscrit fora del municipi o de la zona on té la destinació definitiva.
- d. Regular l'habilitació per titulació, formació o experiència docent suficientment acreditada en el cos de professors d'ensenyament secundari, per tal que el professorat afectat per supressió de lloc pugui romandre al centre de destinació definitiva.
- e. Que quan es pugui preveure que la supressió d'una determinada plaça el curs 2000-01 no sigui definitiva, pel fet que la planificació prevista per al curs següent requeriria de nou la dotació provisionalment suprimida, el desplaçament tindrà caràcter provisional i el professorat serà adscrit a un lloc de treball en comissió de serveis forçosa.

A més a més d'aquestes mesures els sindicats hem plantejat la constitució d'una Comissió de Seguiment que estudiï cas per cas la situació dels possibles afectats per supressió del seu lloc de treball actual.

6. Reducció de l'horari lectiu del professorat d'educació infantil i primària.

Aquest apartat ha estat el més dur de la negociació i, finalment, el Departament ha acceptat que, a partir del mes de gener de 2001, s'estudiarà i negociarà l'organització horària de les funcions i tasques docents, tant lectives com complementàries, del professorat de primària, per l'aplicació de la LOGSE.

7. Personal Administratiu a primària.

El Departament, encara que ha de concretar per escrit la seva oferta, s'ha compromès a dotar de personal administratiu (auxiliars administratius) a tots els centres de primària amb el següent calendari d'aplicació:

- setembre de 2000 centres que tenen al voltant de 500 alumnes.
- setembre de 2001 centres amb més de 300 alumnes.
- setembre de 2002 centres d'una línia i les ZERs equivalents.

8. Increment de la reducció lectiva dels tutors i altres càrrecs de coordinació de secundària.

El Departament negociarà l'actual distribució de responsabilitats i tasques dels tutors de l'ESO i dels òrgans unipersonals de secundària, amb l'objectiu de definir millor les activitats pròpies d'aquestes funcions de coordinació.

L'estudi i negociació esmentats en el punt referent a l'educació primària també es farà per l'ensenyament secundari i, en conseqüència, el Departament s'ha compromès a que, a partir del mes de gener de 2001, s'estudiarà i negociarà l'organització horària de les funcions i tasques docents, tant lectives com complementàries, del professorat de secundària, per l'aplicació de la LOGSE.

9. Professorat interí i substitut.

El Departament presentarà en una comissió tècnica propera una proposta de major estabilitat que pugui reduir i simplificar els requisits d'antiguitat del professorat substitut per accedir voluntàriament a aquest nou sistema de contractació.

Pel que fa a duració dels contractes de substitució es comprometen a considerar la possibilitat de prorrogar-los any rera any.

Queda clar que el professorat interí i substitut podrà optar o no acollir-se a aquestes propostes i fins i tot en el moment de demanar plaça durant l'estiu podrà acollir-se a una opció o altra.

Increment de l'estabilitat laboral d'una part dels substituïts:

Els professors interins o substituïts que hagin treballat durant el curs 1999-2000, i que no obtinguin una destinació en vacant de plantilla (interinatge) durant els processos d'assignacions mecanitzades de l'estiu de 2000, tant a primària com a secundària, podran optar a un nomenament anual o trimestral per a realitzar substitucions en ocasió de vacant si tenen més de 5 o 3 anys, respectivament, d'antiguitat de serveis efectius a 31 d'agost de 2000.

L'àmbit geogràfic per a obtenir aquesta modalitat de nomenament de substitut serà per al cos de mestres d'almenys les delegacions territorials corres-

ponents a dues províncies, i per als cossos de secundària hauran d'acceptar un nomenament a qualsevol delegació territorial del Departament. En tot cas caldrà demanar totes les especialitats que puguin impartir per la seva formació.

Abans de finalitzar el curs 2000-01, s'estudiarà en una mesa sectorial la possibilitat de prorrogar les mesures anteriors per al curs següent, una vegada analitzades les millores que s'hagin produït en la cobertura de les substitucions.

En allò que es refereix al canvi de l'actual sistema d'accés, el Departament reitera la seva voluntat de proposar al MEC la derogació del decret 850/93 de forma que es pugui aconseguir un nou sistema d'accés en el qual es valori més l'experiència docent en centres públics, es doni més importància al barem de mèrits que no pas a les notes obtingudes en l'oposició i permeti més marge d'actuació a les administracions autonòmiques.

Així mateix el Departament ha acceptat estudiar que en la seva proposta de modificació es pugui incloure algun aspecte legal que permeti la disminució de l'actual caràcter eliminatori de totes les proves que integren el concurs oposició.

10. Jubilació LOGSE. Reducció de jornada pels majors de 55 anys.

El Departament planteja la pròrroga de la jubilació anticipada en tres anys més a partir d'agost del 2002 (això ens situaria a l'any 2005) i es compromet a que, abans d'acabar aquest any 2000, es negociarà l'increment de la quantitat econòmica de la gratificació, per poder aplicar-ho a les persones que es jubilin per aquesta via l'agost del 2001.

Així mateix accepta proposar al MEC que s'elimini l'actual requisit d'estar en actiu l'1/10/90 per un altre que exigeixi estar en actiu en els sis anys anteriors a la data en la qual es demana aquest tipus de jubilació i no es nega, encara que ho veu difícil d'aconseguir, a proposar que tots els cossos docents es puguin acollir a aquest tipus de jubilació.

En el tema de la reducció de jornada pels majors de 55 anys, el Departament insisteix en mantenir la seva proposta inicial de permetre-la amb reducció de sou. Els sindicats continuem mantenint que cal arribar a la reducció no de jornada sinó de l'horari lectiu amb manteniment íntegre del sou.

11. Retribucions.

El Departament negociarà l'actualització de les retribucions complementàries (les bàsiques es negocien en la Mesa General) a partir de gener de 2001 (els sindicats demanàvem que fos a partir de setembre de 2000), intentant que s'apliquin al 2001.

Aconseguir un canvi de l'actual política educativa que comporti un renovat impuls per a l'ensenyament públic: una fita irrenunciable que requereix una lluita de fons

Des d'un punt de vista més global, sabem que els objectius que ens proposem aconseguir són d'un abast prou important com perquè el Departament es resisteixi a modificar l'actual política educativa, ara per ara, continuista dels darrers cinc anys.

Malgrat això, estem convençuts que si continuem la pressió i ho fem, com fins ara, des de la unitat sindical, la del professorat i la comunitat educativa, i amb la complicitat de la societat i de l'opinió pública, tindrem molt de guanyat.

Augmentar de manera significativa els pressupostos per a l'ensenyament públic, topa de ple amb les actuals polítiques dels governs conservadors de Madrid i de Catalunya que practiquen una política de privatitzacions i desballestament dels serveis públics.

L'exigència de la comunitat educativa de situar l'ensenyament públic en un pla d'igualtat amb l'ensenyament privat que representi el final dels seus privilegis, especialment pel que fa a la selecció del seu alumnat, així com la revisió de l'actual política de concerts que comporti la consideració de la xarxa dels centres privats concertats com a complementaris i subsidiaris de la xarxa pública, i no a l'inrevés com succeeix ara, constitueixen unes demandes irrenunciables i imprescindibles per al redreçament de l'oferta educativa pública de Catalunya.

La unitat sindical i del professorat és l'única garantia per aconseguir nous avenços per a l'ensenyament públic i per la millora de les condicions laborals del professorat.

La unitat sindical ha estat i és la millor garantia per aconseguir noves conquestes per a l'ensenyament públic i per la millora de les condicions laborals del professorat.

Des de la constitució del nou mapa sindical a l'ensenyament públic de Catalunya, sorgit de les darreres eleccions sindicals, **USTEC·STEs** ha potenciat, des de la responsabilitat de la seva representació majoritària del professorat, una acció sindical unitària amb el convenciment que l'abast de la problemàtica existent avui dia a l'ensenyament públic només pot ser tractat mitjançant la unitat d'acció i de negociació del conjunt del professorat i de les organitzacions sindicals.

De moment, l'èxit de les mobilitzacions ha confirmat aquesta estratègia, que **USTEC·STEs** ens proposem mantenir i potenciar fins al final, perquè només així estarem en condicions d'aconseguir els objectius expressats en la Plataforma Sindical Unitària.

Un parèntesi de les mobilitzacions condicionat a que el Departament d'Ensenyament demostrï la seva voluntat negociadora.

La desconvocatòria de vaga no suposa un vist-i-plau a la política educativa del Departament, sinó que només obre un parèntesi en l'actual procés mobilitzador per donar un marge temporal al Departament perquè demostrï si té voluntat de solucionar els problemes que avui té l'ensenyament.

USTEC-STEs, conjuntament amb la resta de sindicats de la Plataforma Sindical Unitària, situa el 30 de maig com a data límit perquè s'acabin de concretar les

mesures per aplicar a partir de l'1 de setembre del curs vinent. En funció dels resultats que obtinguem valorarem la necessitat de continuar les mobilitzacions.

COMUNICAT DE PREMSA DE LA PLATAFORMA SINDICAL UNITÀRIA DE L'ENSENYAMENT PÚBLIC

Barcelona, 8 de maig del 2000

- ◆ Les organitzacions sindicals de la Plataforma Unitària de l'Ensenyament Públic, USTEC-STE, CCOO, UGT i CGT, manifestem públicament:
- ◆ Que les mobilitzacions mantingudes unitàriament aquest curs han possibilitat el començament d'un procés de negociació amb el Departament d'Ensenyament.
- ◆ Que, fruit d'aquest procés, se substituiran el curs vinent les baixes a tot l'ESO i a part del Batxillerat i Cicles Formatius i, a més a més, els centres de Primària tindran un suport administratiu concretat en auxiliars administratius al llarg dels propers tres anys. Per altra part, hi ha un compromís d'actualitzar les gratificacions d'aplicació el curs vinent per a la jubilació anticipada LOGSE, i de proposar al MEC la pròrroga d'aquest model de jubilació.
- ◆ Que existeix un calendari per continuar tractant la resta de temes (retribucions complementàries, horari lectiu de Primària...), prioritzant alguns punts com el tractament de la diversitat a l'ESO i les condicions de treball del personal interí i substitut que han de ser d'aplicació el proper curs.
- ◆ Les organitzacions sindicals sotassignades manifestem la nostra voluntat de continuar negociant i, per tant, ajornem la convocatòria de vaga del proper 18 de maig. Tanmateix, constatant la dificultat de la negociació degut al tancament en les propostes que manté el Departament en alguns temes, situem el 30 de maig com a data límit perquè es concretin les mesures a aplicar el curs vinent. En tot cas, i en funció dels resultats obtinguts, les organitzacions de la Plataforma Sindical Unitària valorarem la necessitat de continuar les mobilitzacions.

USTEC-STE - CCOO - UGT - CGT

Butlleta d'afiliació

| | | |
|---|----------------------|----------------------|
| Cognoms | Nom | |
| Data de naixement | DNI | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | |
| Situació professional | | |
| <input type="checkbox"/> Definitiu/va <input type="checkbox"/> Provisional <input type="checkbox"/> Interí/na <input type="checkbox"/> Laboral <input type="checkbox"/> Aturat/da | | |
| Adreça particular | | |
| Adreça | Codi postal | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | |
| Població | Telèfon | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | |
| Centre de treball | | |
| Nom del centre | Població | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | |
| Adreça | Codi postal | Telèfon |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Autorització bancària

| |
|--|
| Titular |
| Senyor/a director/a, li prego que fins a nou avis faci efectius, amb càrrec al meu compte, els rebuts del sindicat USTEC-STE s que li siguin presentats a nom meu. |
| Compte corrent/Llibreta d'estalvi |
| <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Entitat Oficina DC Número de compte |
| <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Localitat, data i signatura |

ADRECES D'USTEC-STE

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Osona Vic (08500): Anselm Clavé, 6, baixos Telèfon 608 69 19 49 Fax 93 883 29 63

Vallès Oriental Anoia, Bages i Berguedà Telèfon 608 69 19 49

Maresme Telèfon: 609 76 94 45

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon i Fax 973 26 30 32

Tarragona (43001): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 - Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Internet: <http://www.sindicat.net> **Correu electrònic:** ustecstes@pangea.org