

# LA PÈRDUA DE PODER ADQUISITIU NO TÉ ATURADOR

L'ACORD SIGNAT A MADRID NO NOMÉS MANTÉ AQUESTA PÈRDUA, SINÓ QUE LA INCREMENTARÀ

LA CUINA  
FÀCIL  
PER A TOTHOM



El que  
cobrarem



Segueix-nos a [www.sindicat.net](http://www.sindicat.net) per a més consells gastronòmics

El que  
hauríem  
de cobrar



El passat 19 d'octubre del 2022, CCOO i UGT van signar a Madrid un acord "d'increment retributiu" que serà vigent durant el període 2022-2024. **Aquest acord determina i compromet els increments necessaris de les retribucions de treballadors i treballadores de l'administració pública per fer front a l'escalada inflacionista que ja fa un any i mig que patim i elimina la possibilitat d'aturar la pèrdua de poder adquisitiu que arrosseguem des de fa més de dotze anys.**

L'augment signat dinamita qualsevol recuperació de la pèrdua de poder adquisitiu, ja que es troba molt allunyat dels increments de l'IPC i de les seves futures projeccions. L'acord suposa consolidar una pèrdua de poder adquisitiu sostinguda en el temps que ha anat variant aproximadament entre un 8% i un 20% en els darrers dotze anys. A més, amb tota probabilitat aquesta pèrdua es veurà agreujada els pròxims anys pel fet d'haver signat un acord que situa una revalorització salarial del tot insuficient, allunyada i desvinculada de l'augment real del cost de la vida que pugui acabar resultant d'aquí al desembre del 2024.

## Incrementos retributius segons l'acord

Any	Part fixa	Part variable	Llegenda
2022	1,5%		S'abonarà a la nòmina de novembre amb efectes retroactius des de gener. S'afegeix a l'augment del 2% que ja es percep des de gener.
2023	2,5%	0,5%* + 0,5%**	*Es percebria si la suma de l'IPC harmonitzat de 2022 i l'IPC harmonitzat avançat de setembre de 2023 superés el 6%. **Es percebria si el PIB nominal de 2023 superés l'estimat pel govern als pressupostos del 2023.
2024	2%	0,5%***	***Es percebria si l'IPC harmonitzat acumulat en el període 2022-2024 superés el 8%.

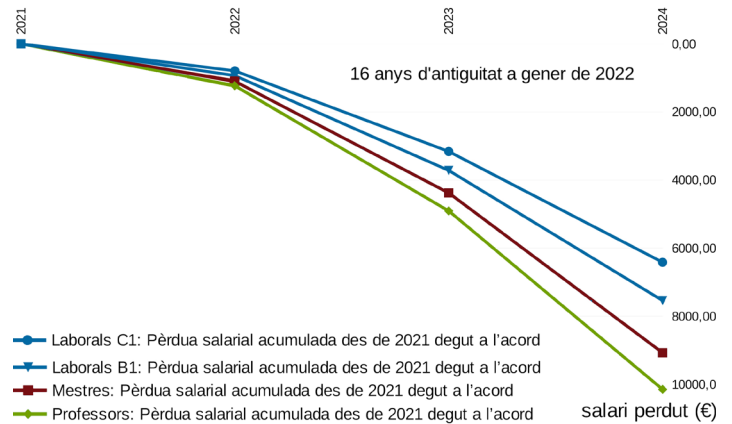
L'increment que s'hauria d'haver produït el gener del 2022 seria del 6,6% i els que s'haurien de produir el 2023 i 2024, segons les projeccions de l'IPC fetes pel Banc d'Espanya i per l'OCDE, haurien d'estar al voltant del 9% i del 5% respectivament. En canvi, l'acord signat acaba fixant un augment per al 2022 de només el 3,5%, i d'entre el 2,5% i el 3,5% per al 2023. Aquests augments contrasten amb la revalorització de les pensions que sí que tirarà endavant el govern estatal, que se situarà al voltant del 8,5% al 2023 i va situar-se en el 4,1% al 2022. Els sindicats signants de l'acord han deixat de banda l'augment del cost de la vida i han sotmès el personal públic a un nou increment de la pèrdua de poder adquisitiu.

Any	Variació de l'IPC	
2021	6,6%	IPC harmonitzat interanual de desembre publicat per l'INE.
2022	9,1% 8,7%	Projeccions de l'IPC segons l'OCDE i el Banc d'Espanya.
2023	5% 5,6%	Projeccions de l'IPC segons l'OCDE i el Banc d'Espanya. Es publiquen també previsions d'augment de PIB de l'1,5% i de l'1,4%.

**USTEC·STEs, analitzant les dades, preveiem que durant aquests tres anys, els treballadors i treballadores perdrem entre 6.000€ i 10.000€, en funció del grup professional. Per exemple, una TEEI perdrà al voltant de 6.500€, una fisioterapeuta 7.500€, una mestra 9.000€ i una professora 10.000€.**

Per a tenir percepció real del cost econòmic que això suposa a cada treballador i treballadora, prenem com a exemple una persona amb 16 anys d'antiguitat sense complement singular (sense càrrec ni tutoria), docent del cos de mestres, una del cos de professors d'ensenyament secundari i dues laborals dels grups C1 i B1.

### Salari brut perdut amb l'acord: diferència amb la inflació des de 2021



En aquest gràfic es mostra la pèrdua salarial que s'acumula del 2022 al 2024 pel fet d'actualitzar els salaris amb els millors increments previstos a l'acord signat a Madrid. Aquesta pèrdua és respecte al salari que es tindria si cadascun d'aquests tres anys s'actualitzés la retribució amb l'augment de l'IPC de l'any anterior.

### Quines seran i quines haurien de ser les retribucions del període 2022-2024, actualitzades segons l'IPC?

La següent taula mostra el contrast entre les retribucions que tindrem, suposant percebre els increments màxims pactats a Madrid, i les retribucions que hauríem de tenir si cada any s'augmentessin en la mesura que varia l'IPC de l'any anterior.

La nòmina del mes de novembre inclourà un endarreriment de l'1,5% retroactiu pactat (de gener a octubre), però atès que l'augment de l'IPC el 2021 va ser del 6,6%, l'endarreriment a la nòmina de novembre que compensaria la inflació hauria de ser del 4,6%, en comptes de l'1,5%, més del triple del que es percebrà.

**L'acord suposa consolidar la pèrdua de poder adquisitiu sostinguda en el temps: el mes de novembre veurem afegits aproximadament 400€ a la nostra nòmina, molt lluny dels 1.200€ si l'increment retributiu es correspongués amb la pujada de l'IPC.**

A la taula es poden comparar també les nòmines del desembre del 2022 (incloent-hi la paga extraordinària), del gener del 2023 i 2024 —amb les retribucions que es percebran en el supòsit més favorable (amb els tres increments variables pactats)— i les que s'haurien de percebre si es compensés l'augment de l'IPC.

		Endarreriment retroactiu a gener (nòmina novembre)		Nòmina paga extra desembre 2022		Nòmina gener 2023		Nòmina gener 2024	
		Què cobrem	Què hauriem de cobrar	Què cobrem	Què hauriem de cobrar	Què cobrem	Què hauriem de cobrar	Què cobrem	Què hauriem de cobrar
Antiguitat a gener de 2022		contractat 1,5%	pendent IPC 2021 4,6%	augment contractat 3,5%	augment IPC 2021 6,6%	augment contractat 3,5%	augment IPC 2022 9,1% **	augment contractat 2,5%	augment IPC 2023 5% **
Laborals (C1)	5 anys	272,67	836,87	3665,96	3764,41	1835,36	1992,61	1881,25	2092,23
	15 anys	301,27	925,75	4031,08	4140,49	1997,08	2146,48	2026,51	2253,78
	25 anys	322,72	992,41	4304,92	4422,55	2118,80	2300,35	2220,19	2469,18
	35 anys	344,17	1059,07	4578,76	4704,61	2307,76	2505,51	2365,45	2630,73
Laborals (B1)	5 anys	322,28	988,60	4356,86	4472,20	2168,46	2354,21	2222,68	2471,93
	15 anys	354,40	1087,60	4763,58	4891,08	2326,32	2525,57	2384,50	2651,87
	25 anys	378,49	1161,85	5068,62	5205,24	2484,18	2696,93	2600,26	2891,79
	35 anys	402,58	1236,10	5373,66	5519,40	2694,66	2925,41	2762,08	3071,73
Mestres (A2)	5 anys	362,31	1111,51	4297,93	4426,67	2422,78*	2630,38*	2483,35*	2761,90*
	15 anys	424,59	1303,70	5049,71	5200,99	2793,13	3032,49	2862,96	3184,13
	25 anys	489,01	1501,77	5834,10	6008,87	3215,64	3491,23	3337,88	3712,38
	35 anys	528,35	1622,84	6302,59	6491,41	3515,51	3816,84	3603,39	4007,72
Professors (A1)	5 anys	410,20	1258,07	4738,12	4880,03	2760,69*	2997,21*	2829,70*	3147,08*
	15 anys	478,16	1466,06	5530,02	5695,59	3158,76	3429,35	3237,72	3600,84
	25 anys	546,84	1675,98	6344,50	6534,40	3608,99	3918,12	3750,52	4171,13
	35 anys	590,44	1808,90	6843,08	7047,87	3945,82	4283,77	4044,44	4498,00

\* nòmina de docent afectat pel primer estadi

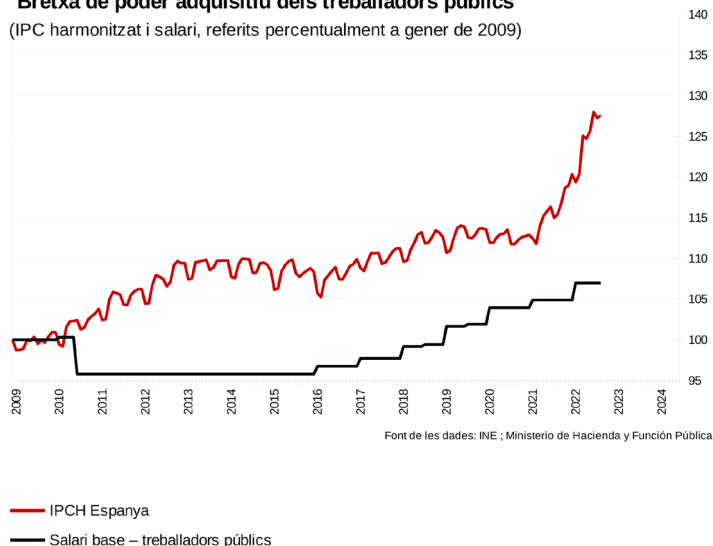
\*\* previsions d'augment de l'IPC recentment publicades per l'OCDE

## D'on venim: des del 2009

La bretxa salarial se situa, l'agost del 2022, en una diferència entre preus i salaris del 19,3%, ja que la variació a l'alça dels preus respecte al gener del 2009 ha estat del 28% mentre que els sous han crescut des d'aleshores només un 7%. El sosteniment de la bretxa salarial oberta des del 2010 i l'agreuament d'aquesta distància des del 2021 són clarament observables.

### Bretxa de poder adquisitiu dels treballadors públics

(IPC harmonitzat i salari, referits percentualment a gener de 2009)



Aquest gràfic, on s'ha tingut en compte únicament el salari base, mostra l'evolució de l'IPC harmonitzat a Espanya des del 2009 fins a l'agost del 2022, conjuntament amb l'evolució del salari base dels treballadors de l'administració pública.

## La perspectiva de futur

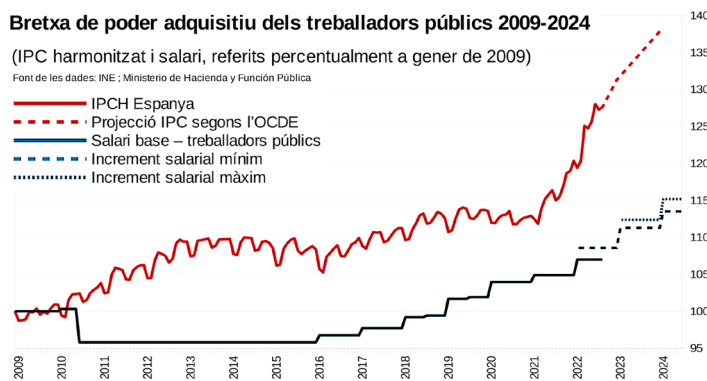
La pèrdua de poder adquisitiu que suposa no actualitzar els salaris amb l'augment de la inflació durant el període 2022-2024 esdevé especialment greu si es té en compte que s'acumula sobre el gruix ja existent de pèrdua de poder adquisitiu que es pateix amb posterioritat a l'any 2009, l'únic any on les pagues extraordinàries han estat realment pagues dobles. Recordem que la llei 30/1984 (art. 23.2), encara vigent, estableix que les pagues extres han de ser dobles i que any rere any des del 2010 la llei de pressupostos generals de l'Estat "trepitja" aquesta disposició.

**Les pèrdues salarials que tindrem del 2022 al 2024 s'afegiran a les pèrdues que acumulem des del 2009 i arriben a sumar entre 1,5 i 2 anys de salari perdut durant aquests 15 anys.**

### Bretxa de poder adquisitiu dels treballadors públics 2009-2024

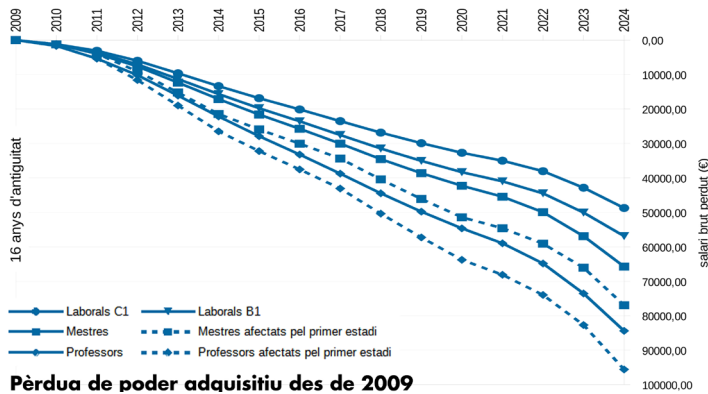
(IPC harmonitzat i salari, referits percentualment a gener de 2009)

Font de les dades: INE ; Ministerio de Hacienda y Función Pública



En aquest gràfic podem observar que la distància entre preus i salaris s'accentua de manera preocupant des de l'any 2021 i sembla que seguirà amb aquesta tendència fins al 2024.

Resulta alarmant calcular la pèrdua salarial total acumulada des del 2009. El següent gràfic representa l'evolució del salari perdut acumulat des del 2009 per als quatre grups professionals, amb 16 anys d'antiguitat, incloent-hi també aquells docents afectats per la demora en el reconeixement del primer estadi.



La pèrdua salarial acumulada des del 2009 fins al 2024 ascendirà a 50.000€ per als laborals C1, 57.000€ per als laborals B1, 66.000€ per als mestres i a 84.000€ per als professors. Pel que fa als companys afectats per la demora del primer estadi, cal afegir-hi 11.000€ més.

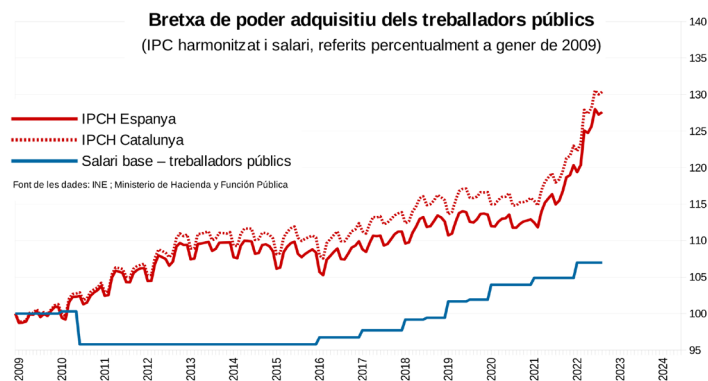
El conjunt dels i les treballadores va acumular una pèrdua d'un any de salari (100% de salari perdut) entre el 2015 i el 2017. El 2024 els treballadors haurem acumulat una pèrdua de salari d'entre un any i mig i dos anys. El col·lectiu de docents afectats pel primer estadi encapçala les pèrdues visiblement: un/a docent de secundària afectat pel primer estadi a 9 anys:

- a 2015 gairebé va acumular la pèrdua del salari d'un any sencer,
- a 2024, amb el mal acord signat, arribarà a superar la pèrdua de salari de dos anys sencers. La pèrdua equival a haver treballat de franc dos anys en el període 2010-2024!

## Les i els treballadors públics d'educació a Catalunya: qui més hi perdem

Catalunya encapçala, per sobre la resta de comunitats, el creixement de l'IPC des del 2009. Des del 2009 (desembre del 2008) fins a l'agost del 2022 l'augment de l'IPC és del 30,4%, mentre que el global d'Espanya és del 27,6%.

El fet que la cistella de la compra sigui més cara a Catalunya que al conjunt d'Espanya eleva més encara la pèrdua de poder adquisitiu exposada i incrementa en un 2,8% la bretxa salarial referida a l'IPC d'Espanya.



En aquest gràfic es mostra l'evolució de l'IPC a Catalunya conjuntament amb l'IPC a Espanya.

## La nostra valoració com a USTEC·STEs: insuficiència de l'acord i empitjorament de la pèrdua de poder adquisitiu

- L'increment salarial pel 2022 és insuficient: l'augment de preus que es va produir el 2021 va ser del 6,6%. Atesa aquesta xifra, l'augment salarial del 2% que el gener del 2022 vam percebre els servidors públics és del tot desajustat. El pacte de sumar-hi només un 1,5% significa mantenir una bretxa salarial insostenible i suposa consolidar la pèrdua d'un 3,1% respecte a l'increment de preus del 2021.

- L'increment salarial pel 2023 no compensarà ni la tercera part de l'augment del cost de la vida experimentat el 2022: el més probable és que acabem veient un escàs augment salarial del 3% el gener del 2023, distant de l'augment de l'IPC del 9,1% previst per al tancament del 2022.

- L'increment salarial per al 2024 només compensaria la meitat de la previsió actual de creixement de l'IPC: les previsions de creixement de l'IPC que han publicat recentment l'OCDE i el Banc d'Espanya per a l'any 2023 són del 5% i 5,6% respectivament, mentre que l'increment salarial pactat seria com a màxim d'un 2,5%.

**USTEC·STEs (IAC) continuarem exigint que els increments retributius siguin d'acord amb la pujada de la inflació i, en qualsevol cas, no renunciarem mai a la lluita per a la recuperació del poder adquisitiu del personal del Departament d'Educació.**

**En conclusió, l'acord resulta del tot insuficient perquè:**

- No compensa la pèrdua de poder adquisitiu acumulada en els darrers dotze anys, sinó que la farà augmentar més encara.

- L'augment salarial no va unit a l'augment real del cost de la vida. El més lògic seria pactar augments de sou que compensin exactament l'augment de preus que s'ha produït, és a dir, augmentar els salaris segons l'increment real de l'IPC de l'any anterior.

- Els increments fixos pactats són escassos comparats amb l'escalada de preus que estem vivint i que previsiblement continuarem patint.

- Els tres increments variables acordats són insignificantment petits, del 0,5%, i per acabar d'adobar-ho un d'ells va condicionat a un creixement econòmic que amb tota probabilitat, segons les previsions econòmiques ja publicades per l'OCDE aquest mes de setembre, no es produirà.

- L'acord de "millora salarial" signat a Madrid pot situar, amb molta probabilitat, els nostres salaris en una pèrdua acumulada de poder adquisitiu d'entre el 20% i el 25% per al 2024 respecte a preus i salaris de l'any 2009, la bretxa salarial més gran que haurem patit des d'aleshores.

Al següent enllaç trobareu una anàlisi exhaustiva, elaborada per USTEC·STEs, de l'increment retributiu signat el 19 d'octubre del 2022 i de la pèrdua de poder adquisitiu en la seva dimensió històrica i la seva evolució futura.

