

# PER UN PACTE D'ESTABILITAT JA!



Les diferents mobilitzacions del col·lectiu interí, especialment les **vagues** en defensa de l'estabilització i la fixesa que es van realitzar el 28 d'octubre i el 30 de novembre del 2021 a Catalunya amb un ampli seguiment, van aconseguir aturar el Decret Iceta (conegut com a «Icetazo») i van forçar un nou marc legal estatal conegut com a «Llei 20/2021 de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública». Aquesta llei, aprovada al Congrés, és la transposició de les diferents sentències europees que obliguen el govern espanyol a reduir la taxa d'interinatge a un màxim del 8% abans de la fi de l'any 2024 –a Ensenyament, a Catalunya, gairebé arriba al 40% en l'actualitat–, per vies que no siguin el concurs-oposició, ja que aquest procés en cap cas garanteix l'estabilització de les persones interines en abús de temporalitat.

La llei aprovada al Parlament espanyol no recull cap sanció a l'Administració per l'abús de temporalitat –per mantenir amb contractes temporals personal amb més de tres anys de serveis prestats–; però va obrir la porta a una de les reclamacions que USTEC·STES (IAC) hem defensat durant molt de temps pràcticament en solitari, tant a les meses de negociació com mitjançant la pressió parlamentària als diferents grups polítics i també als carrers, amb mobilitzacions i vagues en defensa del col·lectiu interí. La funcionarització del col·lectiu via **concurs de mèrits** recull les demandes del nostre sindicat per tal d'estabilitzar els i les docents interines així com el personal laboral interí sense haver de superar un sistema d'oposició injust, en molts casos arbitrari i que no reflecteix fidelment l'experiència, els coneixements i les bones pràctiques de moltes de les persones aspirants.

Així i tot, aquesta via excepcional aconseguida **no és el concurs de mèrits que vam defensar**: restringit pels i les docents interines i personal laboral en frau de llei i amb una baremació on l'experiència comptabilitzats com a mínim un 70%. En aquest moment, ens trobem immersos en un concurs de mèrits de lliure concurrència per al personal docent, on els serveis prestats tan sols compten un màxim de 7 punts sobre 15, amb un topall de 10 anys d'experiència. Aquesta fórmula, sumada als in comptables incidents enregistrats durant el procés de sol·licituds, no dona les garanties necessàries. A més, s'estableixen, amb posterioritat al concurs de mèrits, un concurs d'oposició «tou» (sense parts eliminatòries) i unes oposicions clàssiques.

Quan la llei va arribar al sector públic català per definir el nombre de places a cada col·lectiu, USTEC·STEs (IAC) vam defensar la necessitat que fossin almenys 15.000 les places al concurs de mèrits, en detriment de les places per concursos d'oposició. Vam entendre que maximitzar el nombre de places pel concurs de mèrits era un factor determinant, i de fet vam aconseguir que l'oferta inicial inferior a 10.000 places incrementés a 12.859. Malgrat tot, aquestes 12.859 places del concurs de mèrits són insuficients; i les 14.246 previstes per a la convocatòria del concurs-oposició no eliminatori tampoc no garanteixen que siguin cobertes en la seva totalitat per interins en abús de temporalitat.

Davant una situació que planteja la possibilitat que a 1 de setembre del 2023, després d'un procés extraordinari amb més de 27 mil places estabilitzades, un nombre important del col·lectiu en frau de llei no sigui funcionari de carrera, cal activar de manera urgent un **pacte d'estabilitat** per donar garanties de continuïtat de feina als interins amb més de tres anys de serveis prestats. Aquest pacte, tal com va funcionar l'any 2007, l'hem reclamat en solitari durant els darrers anys. Ara, la llei aprovada al Congrés permet als governs autonòmics desenvolupar-lo. El pacte d'estabilitat està recollit en l'acord sindical de setembre pel retorn de l'hora lectiva i la reversió de les retallades, i el seguirem exigint en les mesos de negociació.

Aquest pacte hauria d'incloure:

- Garantia de feina per als docents interins amb tres o més anys de serveis prestats a 1 de setembre del 2023. Negociable als dos anys de serveis prestats.
- Lloc de treball fins a l'estabilització en un nou procés selectiu, que hauria de ser un nou concurs de mèrits a partir del 31 de desembre del 2024. Aquest procés també haurà de donar cobertura a les aprox. 3.500 places que s'incorporaran l'1 de gener del 2023 fruit de l'acord per la reducció d'una hora lectiva.

- Cap persona interina amb més de tres anys de serveis prestats no pot ser acomiadada.
- Fase prèvia a les adjudicacions d'estiu pels interins que s'acullin al pacte d'estabilitat. Col·lectiu prioritari davant les propostes de continuïtat.
- Atenció especial per a les persones interines més grans de 55 anys que portin un mínim de 3 anys impartint docència en centres públics, per tal que puguin arribar a la data de la jubilació prestant serveis com a personal interí docent.

Cal que l'acord del pacte sigui negociat i acordat abans de la resolució definitiva del concurs de mèrits.

## **PLA D'ESTABILITZACIÓ DEL PERSONAL LABORAL DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ**

De la mateixa manera, USTEC en solitari continuem demanant la negociació d'un pacte d'estabilitat per al personal laboral en les diferents mesos i Comitès Intercentres. Actualment, les mesures establertes a la llei 20/21 per reduir la taxa de temporalitat de totes i tots els treballadors interins de la funció pública són insuficients.

Aquest pla d'estabilitat ha de garantir:

- Un lloc de treball fins a la jubilació per a les persones treballadores en frau de llei que no obtinguin plaça en els processos d'accés a la condició de laboral fix a través d'un concurs de mèrits o un concurs d'oposició.
- Que cap interí amb més de tres anys de serveis prestats pugui ser acomiadat.
- Que fins que no es compleixin les mesures legals establertes per la llei 20/21, tothom que participi en els processos selectius establerts conservi la relació amb el seu lloc de treball.
- Una atenció especial per a les persones interines més grans de 55 anys que portin un mínim de 3 anys com a laborals temporals en centres públics, per tal que puguin arribar a la data de la jubilació prestant serveis com a personal laboral interí.

Exigim al Departament d'Ensenyament la negociació real d'un pacte d'estabilitat amb efectes a 1 de setembre del 2023.

**Cap interina al carrer!**

**Pacte d'estabilitat JA!**