



Resolució de 16 de maig de 2019, del director general de Professorat i Personal de Centres Públics, per la qual s'estableixen les bases per a l'actualització i modificació de les dades de les persones que integren la borsa de treball de personal interí docent per al curs 2019-2020.

L'article 122.1 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, preveu que la selecció de personal funcionari interí docent s'ha de fer mitjançant convocatòries públiques, que han de respectar els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

El Decret 133/2001, de 29 de maig, regula la borsa de treball per prestar serveis amb caràcter temporal com a personal interí docent.

D'altra banda, el Decret 39/2014, de 25 de març, pel qual es regulen els procediments per definir el perfil i la provisió dels llocs de treball docents, estableix la tipologia dels llocs de treball dels centres docents i els aspectes procedimentals a què s'han d'ajustar les convocatòries de provisió dels llocs docents. I la Resolució ENS/1128/2016, de 26 d'abril, regula els perfils professionals dels llocs de treball específics en centres educatius públics dependents del Departament d'Ensenyament i el procediment de capaciació professional per ocupar-los.

Finalment, l'Ordre ENS/294/2013, de 20 de novembre, actualitza la taula de titulacions que capaciten per impartir les àrees i matèries curriculars corresponents a l'especialitat, als efectes de la borsa de treball per prestar serveis amb caràcter temporal com a personal interí docent i autoritza la publicació al web del Departament.

D'acord amb la normativa esmentada,

Resolc:

Establir les bases per a l'actualització i modificació de les dades de les persones que integren la borsa de treball de personal interí docent per al curs 2019-2020, que consten a l'annex.

No s'inclouen dins l'àmbit d'aplicació d'aquesta resolució les persones que han participat en la convocatòria oberta mitjançant la Resolució EDU/778/2019, de 22 de març, per la qual s'obre convocatòria de concurs públic de mèrits per formar part de la borsa de treball del personal interí docent per prestar serveis en centres dependents del Departament d'Educació, tot i que tinguin serveis prestats.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, de conformitat amb el que preveu l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que dicta aquest acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, segons el que disposen l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions

públiques de Catalunya, i els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Director general de Professorat i Personal de Centres Públics

Annex

Bases

Borsa de treball de personal docent per al curs 2019-2020

1. Confecció d'una llista única a Catalunya.

El Departament d'Educació confecciona per al curs 2019-2020 una llista única de personal candidat a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat i substitucions en centres educatius de titularitat del Departament, formada, per ordre de prelación, pels col·lectius següents:

a) Persones que han prestat serveis com a personal interí d'algun cos docent no universitari a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Aquestes persones s'ordenen en funció del temps de serveis prestats, sota qualsevol règim contractual, que comporti docència o atenció directa a l'alumnat en el context de les activitats pròpies de l'aula, en centres educatius no universitaris de la Generalitat de Catalunya o de titularitat d'altres administracions amb plenes competències educatives.

Els serveis prestats es computen fins a 31 d'agost de 2019.

Per poder ser inclòs en aquest primer apartat en el cas d'haver estat baixa de la borsa, s'hi ha d'haver ingressat novament mitjançant una convocatòria pública i s'ha d'haver prestat serveis amb posterioritat al nou ingrès en la borsa.

b) Persones que han superat la fase d'oposició en convocatòries de concurs oposició per a l'ingrés i accés a la funció pública docent anteriors a la convocatòria oberta per la Resolució EDU/1/2019, de 2 de gener, de convocatòria de concurs oposició per a l'ingrés i accés a la funció pública docent i per a l'adquisició de noves especialitats, i que no hagin estat seleccionades i no hagin prestat serveis com a personal interí o substitut docent. Aquest col·lectiu s'ordena en funció de la puntuació global obtinguda en el procés selectiu i en funció de l'any de superació del concurs oposició.

c) Persones que han format part de la llista d'admesos d'alguna de les convocatòries de concurs públic que ha realitzat el Departament d'Educació des del mes de setembre de 1996, per formar part de la borsa de treball per prestar serveis amb caràcter temporal com a personal interí docent i que no han estat nomenades, o no ho han estat amb posterioritat al seu últim ingrès.

Aquestes persones s'ordenen segons l'any de la darrera convocatòria en què van participar i, dintre d'aquest, segons el número d'ordre assignat d'acord amb el barem establert en cada convocatòria.

Les persones que formen part d'aquest bloc de la borsa de treball de personal interí docent, han de donar la seva conformitat a continuar formant-ne part durant el curs 2019-2020, en el termini comprès entre els dies 17 i 27 de maig de 2019, ambdós inclosos. En el cas que no ho facin, continuen formant part de la borsa de treball de personal interí docent durant el curs 2019-2020, però no poden obtenir un nomenament fins que no donin aquesta conformitat.

Així mateix, les persones que durant el curs 2018-2019 han pogut manifestar la seva conformitat per continuar formant part de la borsa de treball de personal interí docent, si no ho fan abans del 28 de maig de 2019 deixen de formar-ne part a partir del curs 2019-2020.

En ambdós casos, es pot donar la conformitat entrant a la consulta i modificació de les dades del personal interí docent de la pàgina d'internet del Departament d'Educació.

2. Publicació de la llista.

2.1 El 17 de maig de 2019 es posa a disposició de les persones interessades, als serveis territorials del Departament d'Educació i al Consorci d'Educació de Barcelona, la llista provisional de totes les persones que en aquella data formin part de la borsa de treball de personal interí docent per al curs 2019-2020, ordenada alfabèticament i per barem, d'acord amb l'apartat 1.

A la llista provisional ha de figurar el temps de serveis prestats en qualsevol nivell educatiu no universitari, computat en anys, mesos i dies, i el número d'ordre que correspon a cada persona que la integra. El càlcul del temps de serveis prestats es fa d'acord amb la informació que constava al registre informàtic el dia 26 d'abril de 2019.

La consulta individual d'aquestes dades es pot fer a la pàgina d'internet, educació.gencat.cat, apartat Borsa de treball de personal docent, Consulta i modificació de dades.

El termini per presentar reclamacions contra el nou número d'ordre obtingut és del 17 al 27 de maig de 2019, ambdós inclosos, mitjançant el model de reclamació que es troba a la pàgina d'internet esmentada.

2.2 Durant la primera quinzena del mes de juliol es posa a disposició de les persones interessades, als serveis territorials del Departament d'Educació i al Consorci d'Educació de Barcelona, la llista única a què fa referència l'apartat 1, amb la mateixa informació prevista per a la llista provisional. El càlcul del temps de serveis prestats es fa d'acord amb la informació que consti al registre informàtic el dia 14 de juny de 2019.

La consulta individual d'aquestes dades es pot fer per la mateixa via que la consulta de la llista provisional.

3. Distribució territorial de la borsa de treball.

A finals de juliol, una vegada realitzada l'adjudicació de destinacions provisionals a llocs de treball vacants en règim d'interinitat, la llista es subdivideix funcionalment segons els àmbits territorials sol·licitats com a preferents, per tal de possibilitar que els serveis territorials del Departament d'Educació i el Consorci d'Educació de Barcelona gestionin simultàniament aquesta borsa evitant que una mateixa persona candidata sigui proposada per a dos llocs de treball el mateix dia.

4. Procediment de consulta i modificació de les dades que consten a la borsa de treball del personal interí docent.

4.1 Durant el període del 17 al 27 de maig de 2019, ambdós inclosos, les persones que formen part de la borsa de treball de personal interí docent poden consultar i modificar algunes dades personals, així com les dades referents a les especialitats, els àmbits territorials corresponents als serveis territorials del Departament d'Educació i del Consorci d'Educació de Barcelona i a la jornada de treball. També poden consultar i demanar prestar serveis en llocs de treball específics i actualitzar les peticions dels llocs de treball i centres amb característiques especials.

La modificació de les dades es pot fer mitjançant l'aplicació de la pàgina d'internet del Departament d'Educació: educació.gencat.cat, apartat Borsa de treball de personal docent, Consulta i modificació de dades.

Finalitzat aquest termini, les persones que formen part de la borsa de personal interí docent no poden modificar les seves dades, a excepció de les personals, fins que s'obri un nou termini.

Es preveu que durant el curs 2019-2020 s'obrin els següents terminis de modificació de dades: del 13 al 20 de setembre de 2019, del 15 al 22 de novembre de 2019, del 24 al 31 de gener de 2020, del 23 al 30 de març de 2020 i, si escau, altres períodes amb caràcter excepcional.

Una vegada escollida l'àrea territorial preferent, es poden demanar per ordre de preferència municipis (en el cas del Consorci d'Educació de Barcelona districtes), comarques o l'àrea territorial, sense que sigui necessari completar tot el territori.

El fet de sol·licitar, dins els àmbits territorials, l'àrea territorial sencera, implica demanar tot el territori dels serveis territorials i comporta l'obligatorietat d'acceptar els llocs de treball adjudicats en tot el territori.

4.3 Les peticions dels llocs de treball específics amb perfil professional i dels llocs o centres amb característiques especials es poden actualitzar en el sentit següent:

a) Llocs de treball específics:

Lingüístic en llengua estrangera, AICLE (anglès, francès, italià, alemany).

Competència digital docent.

Atenció a la diversitat de l'alumnat.

Gestió de projectes i serveis de formació professional inicial i/o ensenyaments de règim especial.

Lectura i biblioteca escolar.

Immersion i suport lingüístic.

Educació visual i plàstica.

Metodologies amb enfocament globalitzat.

b) Llocs o centres amb característiques especials:

Aula d'acollida.

Audició i llenguatge amb coneixement del llenguatge de signes.

Aula hospitalària.

Atenció domiciliària.

Llocs que comporten itinerància en zones escolars rurals i agrupaments rurals.

Centres de recursos per a deficients auditius.

Centres de recursos per a deficients visuals.

Equips d'assessorament psicopedagògic.

Centres penitenciaris del Departament de Justícia.

Centres de protecció de menors.

Centres i aules de formació de persones adultes.

Les persones que sol·licitin ser destinades a llocs de treball específics amb perfil professional han de reunir els requisits establerts a l'annex 1 de la Resolució ENS/1128/2016, de 26 d'abril.

Les persones que sol·licitin ser destinades a centres i aules de formació de persones adultes han de tenir els següents requisits i condicions preferents, a més dels requisits generals i específics que preveuen els articles 2 i 3 del Decret 133/2001, de 29 de maig, i el que estableix l'Acord GOV/232/2006, de 27 de desembre, en relació amb les condicions laborals del professorat d'educació de persones adultes acordades a la Mesa sectorial de negociació del personal docent no universitari de la Generalitat de Catalunya per a cada cos docent:

a) Cos de mestres:

A més de la titulació de mestre, les persones candidates a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat o substitucions d'educació de persones adultes de manera preferent, han d'acreditar algun dels requisits següents:

Tenir experiència docent mínima d'un curs en un centre o aula d'educació de persones adultes.

Haver realitzat el pràcticum en un centre o aula d'educació de persones adultes dependent del Departament.

Tenir un Postgrau en formació de persones adultes.

Tenir un Postgrau en formació de professors de català per a persones adultes.

Tenir la Diplomatura en educació social.

b) Cos de professors d'ensenyament secundari:

A més de les titulacions específiques per a cada àmbit en què s'organitza el currículum de secundària per a persones adultes, les persones candidates a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat o substitucions d'educació de persones adultes de manera preferent, han d'acreditar algun dels requisits següents:

Tenir experiència docent mínima d'un curs en un centre o aula d'educació de persones adultes.

Haver realitzat les pràctiques del Certificat d'Aptitud Pedagògica (CAP) i del Curs de Qualificació Pedagògica (CQP) en un centre o aula d'educació de persones adultes dependent del Departament.

Tenir un Postgrau en formació de persones adultes.

Tenir un postgrau en formació de professors de català per a persones adultes.

Tenir la Diplomatura en educació social.

Tenir experiència, almenys, d'un curs en una escola oficial d'idiomes.

Per a cada àmbit en què s'organitza el currículum de secundària per a persones adultes, les persones candidates a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat o substitucions d'educació de persones adultes han d'acreditar les titulacions idònies corresponents, d'acord amb la taula de concordances entre especialitats docents i titulacions publicades al web del Departament d'Educació d'acord amb l'Ordre ENS/294/2013, de 20 de novembre.

El professorat destinat a centres de formació de persones adultes ha d'impartir tots els mòduls de cada una de les àrees que componen l'àmbit corresponent al lloc de treball assignat.

5. Professorat interí acollit a les garanties de continuïtat.

El personal que a data 31 d'agost de 2008 havia prestat 4 anys o més de serveis, i a data 31 d'agost de 2012 tenia complerts 55 anys, en el cas que a 31 d'agost de 2019 no tingui nomenament per al curs 2019-2020, pot demanar durant el mes de setembre i com a màxim fins al dia abans de cada acte de nomenament, els canvis d'àmbit territorial, amb la finalitat d'obtenir un nomenament.

Per tal de poder-se acollir a aquesta mesura, el personal ha d'haver participat en l'adjudicació de destinacions provisionals a llocs de treball vacants en règim d'interinitat convocada mitjançant la Resolució EDU/1259/2019, de 7 de maig, per la qual es dicten les instruccions sobre l'adjudicació de destinacions provisionals amb efectes d'1 de setembre de 2019 per al personal funcionari de carrera, en pràctiques i interí dels cossos docents i sobre els desplaçaments forçosos per modificació de les plantilles dels centres i serveis educatius públics dependents del Departament d'Educació, que es resol durant el mes de juliol de 2019, sol·licitant destinació en un mínim de 20 comarques.

6. Sol·licituds de no nomenament per al curs 2019-2020

Les persones que durant el curs 2019-2020 no vulguin obtenir un nomenament ho han de sol·licitar mitjançant l'aplicació d'autogestió de la disponibilitat com a molt tard el 20 de juny de 2019. Les persones que estiguin treballant ho han de fer entre el dia 13 i 20 de juny de 2019. Aquesta aplicació romandrà tancada del 21 de juny al 21 de juliol de 2019 i durant aquest període no es podrà autogestionar la disponibilitat.

Les dates d'inici i final de la no disponibilitat són les que s'indiquin a la sol·licitud i, en qualsevol cas, els efectes són sempre a partir de l'endemà de la seva tramitació. Unicament es pot sol·licitar un període de no disponibilitat i fins que aquest no finalitzi no se'n pot demanar un altre.

Durant el període de no disponibilitat els interessats mantenen el número d'ordre de la borsa de personal interí docent, sense que aquest temps computi com a temps de serveis prestats.

Les persones que hagin demanat la no disponibilitat no podran obtenir destinació en el procés d'adjudicació de destinacions provisionals.