

CONTINUEM CAMINANT AMB FORÇA

DE FA UN ANY A ARA TENIM MÉS DE 27.500 PLACES D'ESTABILITZACIÓ



Dilluns 9 de maig de 2022 és el dia en què s'ha signat l'oferta pública d'ocupació més gran de la història a Catalunya. Hem hagut de recórrer a la justícia europea, negociar, lluitar molt i cedir més del que volíem. Ningú ens va dir que seria fàcil, però la USTEC sempre ha apostat per reduir la precarietat laboral que les administracions no només han permès sinó que, per deixadesa o per convicció política, han promogut.

És cert que tal com serà el concurs de mèrits no és exactament com el volíem a la USTEC. De fet, preferíem més places per al concurs. Que volíem estabilitzar

persones directament, en comptes de places. Moltes coses les hauríem fet diferent, però al final, encara que la negociació ha millorat les places, no ha estat al 100% satisfactòria. Tot i obtenir una millora substancial de l'oferta proposada, ja veurem si serà suficient per aconseguir que el desembre del 2024 no quedi cap docent ni cap laboral en frau de llei. Però mentre hi arribem, cal valorar-ho i, sobretot, vigilar-ho!

Un dels elements estratègics ha estat la negociació i pressió parlamentària realitzada pel sindicat USTEC-STES (IAC) durant mesos als grups del Congrés per tal

de fer arribar la nostra proposta de concurs de mèrits. D'una banda, amb el *Ministerio de Educación*, juntament amb la resta de sindicats afins, i també directament amb els partits polítics, quan n'hem tingut l'oportunitat. Tot seguit, la negociació es va centrar a Catalunya en les meses de funció pública. Cal dir que des de Funció Pública hi havia voluntat de trobar un pacte i d'escollir la part social; de fet, amb un tarannà totalment diferent del del senyor Cambray, ens hi hem reunit tantes vegades com ha sigut necessari. La incapacitat de dialogar i d'arribar a acords és exclusiu del conseller Cambray i del Departament d'Educació que dirigeix.

A part de destacar la pressió parlamentària exercida, un altre element determinant per arribar a aquest punt ha estat la mobilització al carrer en la defensa dels drets dels col·lectius i la seva estabilització. Gràcies a les vagues interines convocades el passat juny i tardor, on milers de treballadores/s van sortir als carrers.

La pressió practicada des del sindicalisme alternatiu, on l'USTEC-STEs (IAC) ha liderat les demandes conjuntament amb les plataformes d'interines, ha estat fonamental per transitar i esmenar l'Ícetazo signat

per CCOO i UGT ara fa un any. Aquest decret, que situava el concurs-oposició com a procés selectiu i que acomiadava milers de persones, representava un ERO per una part important del personal interí docent i laboral. Per això l'hem denunciat permanentment i hem realitzat les mobilitzacions més grans de l'Estat espanyol, fins a aconseguir un concurs de mèrits que sempre hem defensat que era possible.

USTEC-STEs hem demanat que tot interí i interina amb més de tres anys de serveis prestats entrés en un procés d'estabilització; per això hem lluitat fins al darrer moment per aconseguir l'oferta més gran de places per concurs de mèrits. Finalment, hem forçat que més de **9.500** places, que en un primer moment estaven destinades a oposicions ordinàries, se sumin a concurs de mèrits i oposicions per estabilització.

Pel que fa al personal laboral d'atenció educativa PAE, així com la resta de personal laboral, el procediment anirà en conjunt amb tota la funció pública. Hem lluitat perquè aquestes dades globals s'aproximessin a les places que han de sortir en els diversos processos d'estabilització.

Personal Educació			
Personal laboral temporal			
Grup A1	98	142	240
Grup A2	27	34	61
Grup B1	35	0	35
Total personal laboral temporal	160	176	336
Personal interí			
Grup A1	6.814	9.172	15.986
Grup A2	5.690	5.421	11.111
Total personal interí	12.504	14.593	27.097
Subtotal 4	12.664	14.769	27.433

	Via excepcional de concurs de mèrits	Concurs oposició estabilització	Total estabilització
Personal PAS (inclòs GJC/ATC/Programes/Altres)			
Personal laboral temporal			
Grup A1	121	20	141
Grup A2	9	2	11
Grup A3	22	3	25
Grup B1	489	42	531
Grup C1	1.217	321	1.538
Grup C2	129	15	144
Grup D1	1.011	127	1.138
Grup D2	127	17	144
Grup E	412	5	417
Total personal laboral temporal	3.537	552	4.089

Ara cal seguir treballant per una convocatòria encara més justa en la seva fase de mèrits i per donar cabuda al màxim d'interins i interines en abús de temporalitat. Els procediments d'estabilització són un pas molt important, però no el definitiu. USTEC-STEs (IAC) continuarem lluitant per l'estabilització real de TOT el personal en abús de temporalitat. No renunciarem a un Pacte d'Estabilitat amb el Departament d'Educació, fins que sigui una realitat. Aquest pla d'estabilitat és urgent, i s'ha de concretar abans de la finalització d'aquest curs, per tal de donar garanties a les companyes **Tècniques especialistes en educació infantil** (TEEIs), les quals han tingut un procés d'oposició al marge dels processos d'estabilització actuals, perquè cap d'elles perdi el seu lloc de feina.

Dates importants:

- **Abans de l'1 juny de 2022:** publicació de l'oferta pública.
- **Abans del 31 de desembre de 2022:** publicació de les resolucions dels processos.