

MOBILITZEM-NOS PER GUANYAR DRETS LABORALS!

CAP INTERINA AL CARRER!



La situació actual del col·lectiu interí docent i laboral ha esdevingut insostenible per l'alta taxa de temporalitat, com a conseqüència de la nefasta planificació de l'Administració central i el Departament d'Educació durant la darrera dècada. La responsabilitat és compartida entre els diferents governs, per la seva mala gestió i per una mala presa de decisions pel que fa a ofertes públiques d'ocupació que no donen resposta a les necessitats reals als centres de treball. Les taxes de reposició inexistents o bé limitades durant anys fa que sigui impossible eradicar la precarietat al sector públic de les diferents administracions. A més, la connivència de les grans centrals sindicals CCOO i UGT, en signar i blanquejar acords com el pacte amb el ministre Montoro al 2017, han consolidat una temporalitat inacceptable

L'altre gran eix que els darrers mesos ha centrat les reivindicacions del col·lectiu és l'accés a la funció pública per part del funcionariat interí i el personal laboral temporal. L'abús de temporalitat per frau de llei, amb contractes que s'encadenen sense arribar a l'estabilitat i la fixesa, ha estat denunciat per la justícia europea en diverses sentències del TJUE, que insisteix en la transposició de la Directiva Europea 70/1999 per part de l'estat espanyol. Els sistemes actuals de selecció de personal no són cap garantia per fixar i estabilitzar els i les treballadores interines o laborals temporals.

El problema de la temporalitat al sector públic estatal ha condicionat els fons per a la recuperació econòmica que rep l'estat espanyol de la UE. El pla de recuperació,

transformació i resiliència incorpora, en un dels seus eixos, la rebaixa de la temporalitat i el compromís de fer-ho durant els propers anys. La concreció d'aquest eix es coneix amb el nom de "Icetazo", ja que és el ministre Miquel Iceta qui es va encarregar de redactar-lo i de negociar amb les CCAA, l'Administració local, els partits polítics i els sindicats majoritaris a l'estat espanyol un nou marc jurídic per estabilitzar el personal interí. Aquest Real Decret, validat a final del mes de juliol, representa la versió més dura i exclouent l'estabilització dels treballadors/res que porten anys als seus centres de treball. Obre la porta a un expedient de regulació d'ocupació de milers de treballadors/es del sector públic, que poden ser acomiadats si en un període de tres anys no superen el procés selectiu. Una vergonya.

"L'Icetazo" ha esdevingut una proposició de llei que, després d'un període d'esmenes al Congreso de los Diputados, es preveu aprovar durant el mes d'octubre. La demanda del sindicat USTEC-STEs (IAC) als partits polítics que tenen la clau en la tramitació de la llei és molt clara i directa: concurs de mèrits per via restringida, amb tres anys de serveis prestats i en convocatòria única. Cal urgentment, donada la situació extraordinària d'alta temporalitat, estabilitzar el personal interí i laboral temporal a la propera convocatòria. Funcionariaritzar per estabilitzar la seva situació laboral via concurs mèrits és possible, ja que el marc legal així ho recull. Per això cal mobilitzar-se durant les properes setmanes, que seran determinants. Hem de pressionar perquè els partits que han de tramitar, discutir i votar les esmenes ho facin en el sentit de la fixesa. Tothom qui porti més de tres anys de serveis prestats ha de conservar la feina i adquirir la condició de funcionari de carrera o, en el cas del personal laboral, de laboral fix.

També des de la USTEC-Stes (IAC) donem suport a la llei d'estabilització dels treballadors/res públics catalans que s'està tramitant al Parlament de Catalunya. Hi donem suport perquè aquesta llei preveu la fixesa dels col·lectius afectats, amb els mateixos drets que gaudeixen aquells que ja ho són, fins a l'extinció del seu contracte en el moment de la jubilació. L'entendem com una via transitòria mentre s'assoleix l'estabilització.

Plantilla interina a Educació

Segons les dades públiques del Departament d'Educació a les quals té accés la USTEC, els interins/nes docents que actualment hi ha al sistema públic són aproximadament 30.000 els quals representen un 40% de la plantilla. Si hi afegim els substituïts/tes, arribem al 50% de la plantilla actual.

Pel que fa al personal laboral, més de 5000 treballadores/s als centres públics de tota Catalunya pateixen una temporalitat escandalosa de més d'un 90%, la majoria dones entre 45 i 50 anys a l'alça.

Les dades demostren el fracàs del darrer procés d'estabilització, iniciat al 2017, ja que ens prometien que la interinitat es reduiria fins al 8%.

Aquest nou procés que ara comença pot implicar un nou fracàs si no s'aconsegueix la condició de funcionari

de carrera per als interins docents i de laboral fix pels interins laborals amb més de tres anys de serveis prestats. Per això cal conèixer les vacants estructurals que té el sistema. La responsabilitat recau en el Departament d'Educació, ja que les ha de fer públiques el més aviat possible. Cal conèixer el nombre de places que són ocupades per interins des de fa més de tres anys i que, per tant, ja no són de tipus conjuntural sinó places estructurals del sistema. Cal estabilitzar tot el personal temporal docent i laboral que ocupa llocs de treball estructurals amb més de tres anys prestats

Més de 20.000 interins tenen més de tres anys de serveis prestats i, d'aquests, el 70% són dones. El col·lectiu interí està feminitzat, com també ho està la plantilla en la seva globalitat.

A més, les dades ens confirmen la tendència des que es va aprovar la LEC al juliol del 2009 i el Decret de Plantes al 2014: cada any més places són proveïdes amb intervenció de les direccions, mitjançant propostes de continuïtat i places perfilades. En concret, el 78% de les places a jornada sencera de les darreres adjudicacions d'estiu van ser assignades amb la intervenció subjectiva dels equips directius dels centres. Una de les maneres de combatre aquesta gestió piramidal i poc transparent del personal per part de les direccions és assolir una plaça en propietat com a funcionari definitiu.

Anem a la vaga !

Les properes setmanes són decisòries per decantar la balança en un sentit o l'altre. Fem una crida a la mobilització de tot el col·lectiu docent i laboral per aconseguir la fixesa, via concurs de mèrits en el redactat final de la llei que s'està tramitant al Congreso de los Diputados. Som conscients que no serà fàcil, ja que davant nostre tenim la proposta de "Icetazo", l'ambigüitat d'alguns partits del Parlament de Catalunya i l'oposició de la burocràcia sindical de CCOO i UGT.

És per aquest motiu que volem encoratjar tota la comunitat educativa a participar de les mobilitzacions futures, organitzar-se als seus centres educatius i sumar-se a la vaga en favor del col·lectiu interí. Hem d'omplir els carrers com a forma de protesta i exigència per guanyar fixesa i drets laborals per als treballadors/res que es troben en una situació inestable a les nostres escoles i instituts. La millora de les condicions laborals dels companys i companyes més en precari és un benefici per a tota la comunitat educativa. Tothom està cridat a la vaga.

Les mobilitzacions i la vaga han de servir per enviar un missatge contundent als partits que tenen la capacitat de fixar un nou marc normatiu que impliqui l'estabilitat per a tot el col·lectiu de docents i també de laborals.

Qui treballa es queda. Cap interina al carrer!

#fixesaja
#QuiTreballaEsQueda
#CapInterinaAlCarrer