

Caos a la borsa de treball de personal docent



La pandèmia ha fet evident el CAOS de la Borsa de treball de personal docent, que gestiona aquelles persones disposades a cobrir vacants o substitucions en els centres d'ensenyament públics. De fet, dir caos és ser molt generós, ja que el que s'ha fet més que evident és:

- La falta de transparència en l'adjudicació dels llocs de treball
- La falta d'ètica
- La diferències abismals en la gestió dels nomenaments en els diferents ST
- La manca de criteris clars pel que fa a les entrevistes
- Els errors repetitius i sistemàtics per part de l'administració en l'adjudicació de nomenaments.
- Els criteris per solucionar problemes no segueixen cap norma, són aleatoris
- Els requisits per treballar són flexibles segons el que li convé al Departament

Tot plegat, un desgavell amb molts deixos de prevaricació.

Des d'USTEC-STEs (IAC) fa anys que denunciem aquestes pràctiques que porten a la deriva el sistema públic de la borsa de treball docent. I aquest curs la pandèmia no ha fet més que eixamplar i fer més evident aquest despropòsit de col·locació en llocs i amb sous de diners públics. Un sistema de substitucions que, ben lluny de ser senzill i entenedor i respectar uns criteris estables i públics per a tothom (com hauria de ser), ha arribat al punt on ningú entén res.

Als problemes de cada any, s'hi han afegit els relacionats amb substituïts de la borsa que han d'accedir a una primera feina.

Què passa amb les persones que no poden acceptar un nomenament? La resposta del Departament és inexistente i condemna aquesta gent a la incertesa laboral i al neguit personal.

- Nomenaments de gent que es troba confinada.

Hi ha hagut problemes a l'inici de curs i, en el millor d'aquests casos, una solució tardana del Departament en els casos que coneixem. Què passarà amb tots els casos que apareguin a mesura que els confinaments i les substitucions vagin augmentant? En quina situació laboral es troben els confinats que no tenen contracte? El Departament repescarà a tota aquesta gent oferint-los contractes similars als que no poden acceptar com han fet amb alguns casos que sabem? Faran el mateix amb els positius de COVID19 un cop recuperin l'alta?

- Nomenaments de gent que es troba de baixa mèdica en el moment de prendre possessió (IT)

Si en el cas anterior el departament opta per oferir-los contractes, què passa amb la gent que per motiu de salut no pot acceptar el nomenament que li correspon? Hi haurà dos tipus de baixes amb tractament diferenciat, COVID/altres?

- Nomenaments de gent que, arran del COVID19, es troben en situació de vulnerabilitat.

Quina opció dona el departament a tota la gent que formen part dels col·lectius vulnerables, que no estan treballant però que podrien optar a un nomenament perquè no estan de baixa?

Des d'USTEC-STEs (IAC) demanem que aquells substituïts que estan d'alta (no tenen un document oficial de baixa mèdica, IT), tant si són vulnerables com si estan en quarantena o confinats, puguin acceptar el seu nomenament i siguin substituïts presencialment i ells puguin optar a fer teletreball, **opció que cal ser regulada a la Mesa Sectorial** el més aviat possible. Entenem que a mesura que es confinen grups a Catalunya i es tanquen centres educatius públics cal reforçar la tasca telemàtica per tal de garantir al màxim el dret a l'educació de l'alumnat. En aquest sentit proposem una borsa de substituïts que poden fer tasques telemàtiques i no presencials amb alumnat que reforcin els centres i grups confinats. Això es tradueix en què aquest col·lectiu tingui garantit el seu nomenament (que ara mateix el departament vulnera amb la indicació que s'han de congelar a la Borsa de treball) i que es garanteixin els seus drets econòmics i administratius.

També demanem que aquells que es trobin en situació de baixa per motius de salut (IT) tinguin dret a una compensació amb un nomenament similar al que han hagut de renunciar perquè l'administració es nega a contractar-los.

USTEC-STEs (IAC) sempre ha reivindicat un model de gestió de la Borsa diferent que faria que aquesta situació excepcional no fos tant problemàtica. Estem convençuts que els drames personals i les acusacions de mala gestió no serien tants si no fos per la precarietat prèvia que viu el col·lectiu interí i substituït. Tot el col·lapse seria menor si el Departament hagués signat un pacte d'estabilitat llargament reclamat per USTEC-STEs (IAC) i si s'hagués reduït el % de treballadors a precari del Departament. Fa anys que ho reclamem. I durant anys, els nostres dirigents polítics han evitat les seves responsabilitats. Ara ens toca patir-ne les conseqüències.