

JUBILACIONS 2018

Quadre per al càlcul de la pensió de classes passives

Anys de servei	Percentatge de l'haver regulador %	Haver anual brut		Haver mensual	
		Grup A1 €	Grup A2 €	Grup A1 €	Grup A2 €
15	26,92	11.066,52	8.709,63	790,47	622,12
16	30,57	12.566,99	9.890,54	897,64	706,47
17	34,23	14.071,58	11.074,69	1.005,11	791,05
18	37,88	15.572,05	12.255,60	1.112,29	875,40
19	41,54	17.076,64	13.439,74	1.219,76	959,98
20	45,19	18.577,11	14.620,66	1.326,94	1.044,33
21	48,84	20.077,59	15.801,57	1.434,11	1.128,68
22	52,52	21.590,39	16.992,18	1.542,17	1.213,73
23	56,15	23.082,65	18.166,63	1.648,76	1.297,62
24	59,81	24.587,23	19.350,77	1.756,23	1.382,20
25	63,46	26.087,71	20.531,68	1.863,41	1.466,55
26	67,11	27.588,18	21.712,59	1.970,58	1.550,90
27	70,77	29.092,77	22.896,74	2.078,05	1.635,48
28	74,24	30.519,25	24.019,42	2.179,95	1.715,67
29	78,08	32.097,83	25.261,80	2.292,70	1.804,41
30	81,73	33.598,30	26.442,71	2.399,88	1.888,77
31	85,38	35.098,78	27.623,62	2.507,06	1.973,12
32	89,04	36.603,36	28.807,77	2.614,53	2.057,70
33	92,69	38.103,84	29.998,68	2.721,70	2.142,05
34	96,35	39.608,43	31.172,83	2.829,17	2.226,63
35	100	41.108,90	32.353,74	2.936,35	2.310,98

Límit màxim de pensions: 36.609,44€ Per tant, són 14 pagues de 2.614,96€

Grups	Havers reguladors
A1	41.108,90 €
A2	32.353,74 €
B	28.330,94 €
C1	24.848,22 €
C2	19.659,06 €
E	16.790,92 €

Les mobilitzacions al carrer funcionen

Quan el Govern del PP va voler apujar per cinquè any consecutiu les pensions el mínim establert per la llei, és a dir, el 0,25% (per tant, un increment mitjà de 2,4 euros mensuals), les mobilitzacions al carrer es van succeir arreu.

Aquest increment paupèrrim, que s'aplica des de la reforma de 2013, contravé el que prescriu la Carta Social Europea (vinculant per a l'Estat espanyol), que obliga els estats a preservar el poder adquisitiu dels i les pensio-

nistes. Si a més tenim present que l'IPC és més alt a Catalunya (1'9%) que a la resta de l'Estat (1'5%), els pensionistes catalans perdem prop de 700 euros cada any des del 2010.

A tot això cal afegir-hi el fet que el govern del PP ha gastat els 68.000 milions d'euros que hi havia el 2011 a la guardiola de les pensions, de manera que aquesta primavera la Seguretat Social ha hagut de demanar un crèdit de 10.192 milions d'euros (un 9% de la recaptació anual) per fer front al pagament de les pagues de juny i desembre. És a dir, el govern presidit per Mariano Rajoy ha hipotecat la Seguretat Social. En lloc de plantejar sistemes de recaptació en què la solidaritat intergeneracional estigui lligada a una fiscalitat progressiva, ens trobem davant un atac permanent a les pensions públiques, l'objectiu del qual és privatitzar-les.

Les mobilitzacions han aconseguit una pujada d'1,35%, però, com que els i les pensionistes continuen perdent poder adquisitiu, no s'aturaran. USTEC-STES (IAC) continuarà impulsant-les i us convidem a participar-hi, perquè ens hi juguem el futur.

Modalitats de jubilació classes passives

• Jubilació forçosa

Requisit: Tenir 65 anys d'edat. La Generalitat les està declarant d'ofici en complir els 65 anys, la qual cosa impedeix la possibilitat legal de continuar fins als 70 anys. Tanmateix, es pot sol·licitar acabar el curs escolar; en aquest cas, la data de cobrament de la darrera nòmina en actiu serà la del mes d'agost de l'any en qüestió.

En el moment de la jubilació real –la data de compliment dels 65 anys d'edat o el 31 d'agost– cal presentar a MUFACE els papers de baixa per jubilació que faciliten els SSTT i es percebrà una gratificació de mitja mensualitat de sou base més triennis.

• Jubilació voluntària ordinària

Requisits:

- Tenir entre 60 i 64 anys d'edat.
- Tenir 30 anys cotitzats en qualsevol règim: si aquests 30 anys no són tots de classes passives, els darrers 5 anys sí que ho han de ser. (*Ara bé, per cobrar el 100% de la pensió cal tenir 35 anys cotitzats.)

S'ha de demanar tres mesos abans de complir els 60 anys i cal sol·licitar els impresos al servei territorial del Departament d'Educació on es tingui la destinació.

• Jubilació per incapacitat permanent

El dictamen de l'ICAM és preceptiu i vinculant; per tant, l'Administració no podrà jubilar d'ofici, si bé, tant si li és favorable com si no, la persona interessada sempre tindrà l'opció de recórrer-lo. En cas que el dictamen de l'ICAM sigui favorable a la jubilació i la persona interessada hi estigui d'acord, s'inicia el procés de jubilació, que pot ser total o absoluta. La total és compatible amb una feina diferent de la que feia el funcionari o la funcionària. Mentre duri la feina, aquesta modalitat tindrà una reducció del 25% si s'han cotitzat 20 anys o més, i del 55% si s'han cotitzat menys de 20 anys. La jubilació per incapacitat absoluta no permet cap tipus de feina i es cobra el 100%. A més, no comporta descompte de l'IRPF.

Peculiaritats de la jubilació per incapacitat permanent:

- Als anys cotitzats fins al moment en què es produeix la jubilació, s'hi afegiran com a cotitzats la diferència que hi hagi entre l'edat de la persona interessada i els 65 anys, edat en què s'hauria de jubilar forçosament.

- Si la persona interessada té menys de 20 anys cotitzats, se li reduirà un 5% de l'haver regulador per cada any que li falti per arribar-hi, fins a un màxim del 25%. Si té menys de 15 anys cotitzats, se li aplica la reducció del 25%, llevat que la incapacitat sigui absoluta, cas en què es cobrarà el 100% de l'haver regulador.

Modalitats de jubilació del règim general de la Seguretat Social. (Decret llei 5/2013, 15 de març, publicat el 16 de març 2013 [pàg. 21451B])

Afecta els funcionaris i funcionàries de carrera que van aprovar les oposicions a partir del 2011, el personal funcionari interí, el personal amb contracte laboral i tothom qui es jubila cotitzant al règim general de la Seguretat Social.

• Jubilació ordinària o legal

L'any 2018 es podran jubilar amb 65 anys els treballadors i treballadores que tinguin més de 36 anys i 6 mesos cotitzats. La resta ho podrà fer amb 65 anys i 6 mesos complerts.

Requisits: Haver cotitzat com a mínim 15 anys a la Seguretat Social.

- Jubilació anticipada per voluntat de la persona interessada

Requisits:

- Haver complert una edat que sigui inferior en dos anys a l'edat de la jubilació ordinària.
- Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 35 anys.

Aquesta jubilació té una reducció per cada trimestre o fracció de trimestre proporcional al temps que en el moment de jubilar-se falti per complir l'edat legal de jubilació, amb quatre situacions possibles:

1. Coeficient del 2% per trimestre quan s'acrediti un període de cotització inferior a 38 anys i 6 mesos (8% anual).
2. Coeficient de l'1,875% per trimestre quan s'acrediti un període de cotització igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos (7,5% anual).
3. Coeficient de l'1,750% per trimestre quan s'acrediti un període de cotització igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos (7% anual).
4. Coeficient de l'1,625% per trimestre quan s'acrediti un període de cotització igual o superior a 44 anys i 6 mesos (6,5% anual).

Complement per maternitat en les pensions del règim de classes passives i de la Seguretat Social

Es reconeix un complement a la pensió de jubilació a les dones que hagin tingut fills o filles naturals o adoptats i siguin beneficiàries de jubilació obligatòria o retirada de caràcter forçós per incapacitat permanent. També gaudeixen del complement les pensions de viduïtat de les dones que siguin vídues a partir de l'1 de gener del 2016.

Aquest complement consisteix en un percentatge que es determina en funció dels fills nascuts o adoptats a partir de dos, segons l'escala següent:

- En cas de 2 fills: 5%.
- En cas de 3 fills: 10%.
- En cas de 4 o més fills: 15%.

Si us cal, a USTEC-STES tenim un model per sol·licitar-lo. Us atendrem a les seus i a www.sindicat.net.

Beneficis per tenir fills

- D'acord amb l'article 25 del Reial decret 8/2015, de 30 d'octubre, a les dones que en infantar no estaven en actiu (no treballaven) se'ls reconeixen 112 dies de cotització a efectes de jubilació.
- D'acord amb l'article 236 del Reial decret 8/2015, de 30 d'octubre, es reconeix com a període cotitzat el temps comprès entre els nou mesos anteriors al naixement (o als tres anteriors a la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció) i els 6 anys d'edat del fill/a a les persones que van haver de deixar la feina o la van perdre pel fet de tenir cura d'aquests fills/es. Durant l'any 2018, aquest període de cotització reconegut és un màxim 243 dies. A partir de l'any 2019, el període augmenta a un màxim de 270 dies, límit que s'aplicarà també durant els anys successius.