

JUBILACIÓ DEL PERSONAL LABORAL

JUBILACIÓ ORDINÀRIA (Decret llei 5/2013, de 15 de març de 2013, pàgina 21451B). S'han d'haver cotitzat com a mínim 15 anys a la Seguretat Social. L'any 2020 es podran jubilar als 65 anys els treballadors i treballadores que tinguin 37 anys cotitzats o més. Cal atènyer-se a la taula següent en funció del temps cotitzat:

Any	Períodes cotitzats	Edat exigida
2020	37 o més anys Menys de 37 anys	65 anys 65 anys i 10 mesos
2021	37 anys i 3 mesos o més Menys de 37 anys i 3 mesos	65 anys 65 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més Menys de 37 anys i 6 mesos	65 anys 66 anys i 2 mesos
2023	37 anys i 9 mesos o més Menys de 37 anys i 9 mesos	65 anys 66 anys i 4 mesos
2024	38 o més anys Menys de 38 anys	65 anys 66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més Menys de 38 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més Menys de 38 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys i 10 mesos
A partir de l'any 2027	38 anys i 6 mesos o més Menys de 38 anys i 6 mesos	65 anys 67 anys

CÀLCUL DE LA BASE REGULADORA

Any	Nombre de mesos computables/Divisor	Anys computables
2020	276 / 322	23
2021	288 / 336	24
2022	300 / 350	25

JUBILACIÓ ANTICIPADA

Es pot demanar per voluntat pròpia sempre que:

- Es tingui una edat inferior en 2 anys com a màxim a l'edat exigida.
- S'acrediti un període mínim de cotització de 35 anys, dos dels quals han d'estar compresos dintre els 15 d'anteriors a la sol·licitud.
- S'estigui d'alta.
- Un cop demanat a la Seguretat Social l'import de la pensió que es percebrà, ha de ser superior al de la pensió mínima que correspondria als 65 anys.

Edat mínima	Període mínim cotitzat	Coeficient reductor per any d'anticipació	
		Anys cotitzats	Coeficient reductor trimestral
2 anys màxim d'avançament respecte a l'edat ordinària de jubilació	35	Menys de 38 anys i 6 mesos	2%
		Igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos	1,88%
		Igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos	1,75%
		Igual o superior a 44 anys i 6 mesos	1,63%

JUBILACIÓ PARCIAL PERSONAL LABORAL

Es pot sol·licitar atenint-se a la normativa general de la Seguretat Social sempre que:

- L'empresa faci un contracte relleu.
- Es compleixi l'edat mínima segons els períodes cotitzats:

Any causant	Edat exigida segons períodes cotitzats en el moment del fet causant		Edat exigida amb 33 anys cotitzats en el moment del fet causant
2020	61 i 10 mesos	35 anys o més	62 i 8 mesos
2021	62 anys	35 anys i 3 mesos o més	63 anys
2022	62 i 2 mesos	35 anys i 6 mesos o més	63 i 4 mesos
2023	62 i 4 mesos	35 anys i 9 mesos o més	63 i 8 mesos
2024	62 i 6 mesos	36 anys o més	64 anys
2025	62 i 8 mesos	36 anys i 3 mesos o més	64 i 4 mesos
2026	62 i 10 mesos	36 anys i 3 mesos o més	64 i 8 mesos
2027 i següents	63 anys	36 anys i 6 mesos	65 anys

- Es reduirà la jornada entre un mínim del 25% i un màxim del 50%. Existeix la possibilitat de demanar la compactació.
- Període mínim de cotització: 33 anys cotitzats, o 25 anys en el cas de persones amb discapacitat en grau igual o superior al 33%, a partir de l'1 de gener de 2013.
- Antiguitat a l'empresa com a mínim 6 anys, immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial.
- Durant el contracte de jubilació parcial la cotització serà:

Any	% de base de cotització
2020	80
2021	85
2022	90
2023	95

JUBILACIÓ ESPECIAL ALS 64 ANYS

Només la poden demanar aquelles persones que tinguin 64 anys, que estiguin donades d'alta a la Seguretat Social, que tinguin les cotitzacions mínimes exigides i que hagin iniciat una jubilació parcial abans de l'1 de gener de 2019.