

PER L'ESTABILITZACIÓ REAL DE TOT EL PERSONAL LABORAL EN ABÚS DE TEMPORALITAT



Aquests dies s'està portant a terme, dins el marc de la MEPAG (Mesa General de Funció Pública), el grup de treball de negociació de les bases dels processos d'estabilització, concretament pel que fa la relació de places a oferir i la baremació de la via concurs de mèrits.

En compliment de la [Llei d'Estabilització 20/21](#) i segons les últimes informacions des del grup de treball, els **terminis** d'aquests procediments seran:

- **Abans de l'1 de juny del 2022:** Publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública de les Places d'Estabilització
- **Publicació de la convocatòria del Concurs de Mèrits:** Segons Funció Pública, aquesta publicació es podria donar durant **aquest mes de juny**.
- **Publicació de la convocatòria dels Processos d'oposició d'estabilització:** Aquest procediments es podrien convocar durant el segon trimestre del curs 22-23.

- **Resolució de totes les convocatòries:** Abans del 31 de desembre del 2024.

El personal laboral del Departament d'Educació s'ha inclòs dins dels procediments, s'està parlant d'un macroprocediment a través d'un aplicatiu únic, **i també dels terminis de tot el personal PAS** i per tant, de tota la funció pública de tots els Departaments de la Generalitat. A diferència del personal docent del Departament d'Educació i del personal del Departament de Salut que anirà amb procediments propis.

Funció Pública informa que, degut a l'excepcionalitat del moment i els terminis marcats per la llei, **les destinacions obtingudes en aquests processos seran de caire provisional**. Els concursos de trasllats i promocions internes per obtenir places definitives es realitzaran en finalitzar tots els procediments d'estabilització.

OFERTA DE PLACES:

En compliment de la Llei d'Estabilització 20/21 les places a estabilitzar en els diferents procediments han de ser:

Places oferides via concurs de mèrits

- Segons la Disposició Addicional 6ena: places estructurals creades anteriors a l'1 de gener del 2016.
- Segons la Disposició Addicional 8ena: places estructurals ocupades per personal temporal que treballa des d'abans de l'1 de gener del 2016 i que han estat creades abans de l'1 de gener del 2020.

Dins d'aquestes places hi són incloses, per llei, totes les places de l'oferta d'ocupació pública del 2018 per a la categoria TIS.

Places oferides via concurs-oposició d'estabilització:

- Places estructurals creades entre l'1 de gener del 2016 i l'1 de gener del 2020, que no compleixen els requisits de la disposició addicional 8ena, i que haurien d'anar per la via de concurs de mèrits

Aquestes són les dades inicials que oferiria funció pública:

Personal temporal	Via excepcional de concurs de mèrits	Concurs oposició estabilització	Total estabilització
Personal PAS (inclòs GJC/ATC)			
Personal laboral temporal			
Grup A1	106	20	126
Grup A2	6	2	8
Grup A3	22	3	25
Grup B1	462	42	504
Grup C1 (*)	1.537	352	1.889
Grup C2	128	15	143
Grup D1	994	127	1.121
Grup D2	127	17	144
Grup E	84	5	89
Total personal laboral temporal	3.466	583	4.049

(*) dins de les places del grup C1 s'han comptabilitzat 376 places objecte de convocatòria d'estabilització en curs, que si s'adjudiquen en la seva totalitat s'hauran de descomptar de l'estabilització.

Des del grup del personal laboral de la USTEC-STEs (IAC) **denunciem la manca de transparència** tan per part del Departament d'Educació com de Funció Pública, malgrat les reiterades demandes, també prèvies a l'inici d'aquesta negociació, d'informació sobre l'antiguitat de les nostres plantilles:

- L'oferta de places del personal laboral del Departament d'Educació estan incloses en el global de places de personal PAS de tota l'administració. **Exigim el detall d'aquestes places per departament, grup, categoria i codi de lloc.**
- **Exigim** la retirada del còmput global de places, que van a la via de concurs de mèrits, de les **376 places de grup C1, que al nostre parer corresponen a les 376 places PESCO de la convocatòria d'oposicions de TEEI**, que es troba en fase d'execució. **Inadmissible!** Funció Pública s'ha compromès a esmenar-ho.

- Funció Pública ha acceptat la demanda, que s'ha portat com a USTEC-STEs (IAC), de sumar les **308 places de taxa de reposició per al personal Educador/a d'Educació Especial en Centres Públics (EEE)** de l'oferta d'ocupació publicada a 21 de desembre del 2021, a les places corresponents a processos d'estabilització.

- Malgrat comptar amb dades aproximades i sense la concreció demanada a Funció Pública, des de la USTEC-STEs (IAC), **considerem insuficient el nombre de places globals d'accés via concurs de mèrits** que s'han publicat, **3747**, i que corresponen a tots els Departaments de la Generalitat, de les quals **gairebé la meitat correspondrien al personal laboral d'educació.**

Esperem l'acompliment d'aquestes demandes abans de tancar l'acord amb Funció Pública.

Sense transparència no hi pot haver acord!

BAREMACIÓ CONCURS DE MÈRITS

A partir de la negociació del grup de treball d'estabilització amb la MEPAG s'ha aconseguit avançar respecte la baremació inicial proposada, **malgrat aquests acords continuen sent verbals i no per escrit.**

La negociació continua perquè considerem que **resten punts claus a aconseguir respecte al nostre col·lectiu:**

• 60% Serveis prestats:

-S'ha aconseguit ampliar aquesta baremació del 40% al 60%, tot i que la nostra demanda era del 80%.

-**Hem aconseguit treure la condició de serveis prestats de forma ininterrompuda** i la proposta de funció pública és de:

0,18 punts/mes → mateix cos i mateixa administració

0,09 punts/mes → mateix cos i diferent administració

Posem de manifest que amb aquesta proposta caldrien uns 27 anys de serveis prestats, en el mateix cos i categoria professional, per aconseguir la puntuació màxima de 60 punts en aquest apartat.

Considerem que aquesta proposta és insuficient per tal de protegir el personal laboral en abús de temporalitat. Per això demanem ampliar la puntuació per mes treballat.

• 40% Altres mèrits:

-**20 punts: Oposicions aprovades per al mateix cos i categoria i sense plaça.**

Conscients que categories com les TIS no han tingut mai un procés d'oposició previ, o que en altres categories les últimes corresponen als anys 2009 i 2006, els aspirant d'algunes d'aquestes categories no podran obtenir la puntuació d'aquest criteri, pel que demanem la reducció d'aquest barem, que segons la proposta inicial era de 23 punts.

-**10 punts: Formació ACTIC:** Des de la USTEC-STEs (IAC) considerem inadmissible que tot el pes de la formació recaigui sobre una titulació que no té relació directa amb les nostres funcions i actuacions als centres. Tampoc beneficia tot el personal amb serveis prestats.

Exigim donar prioritat a la ponderació dels cursos del pla de formació del Departament d'Educació relacionats amb el lloc de treball, tant del PAS com formació docent (Zona, FIC, etc.), acreditats a l'ATRI. Funció Pública acull reconsi-

derar aquesta proposta i aplicar-la de forma diferenciada per a cada departament:

• 10 punts: Nivell de català superior al nivell requerit

Funció Pública acull la proposta de realitzar **proves de suficiència per a aquell personal que no compleix el requisit de la titulació de català** pròpia de la categoria a la qual pertany.

Podeu consultar els **nivells de català requerits** en els annexos de la [normativa de la borsa](#).

Hem aconseguit fer caure d'aquesta baremació la puntuació de certificats específics que no tenien cap relació amb les funcions de les diferents categories del personal laboral del Departament d'Educació i també d'altres departaments.

Cal aconseguir un acord de màxims per tal que aquests procés excepcional de concurs de mèrits, tan defensat i lluitat des de la USTEC-STEs (IAC), esdevingui realment un procés d'estabilització per al màxim de persones que han patit l'abús de temporalitat per part de l'administració.

OFERTES CONCURS OPOSICIÓ D'ESTABILITZACIÓ

Les diferents convocatòries d'aquests procediments, previstos per al 2n trimestre del 2023, s'hauran d'acabar de negociar, via Comitè Intercentres, amb el Departament d'Educació.

De moment, Funció Pública proposa a nivell general:

• 60% Fase oposició

-Temaris reduïts, que podrien incloure únicament el temari específic de cada categoria.

- Les diferents proves de la fase d'oposició no serien eliminatòries, però sí que caldria arribar a una nota mínima global per superar aquesta fase.

• **40% Fase de mèrits** en la qual el temps treballat tingui la màxima baremació.

Des del personal laboral de la USTEC-STEs (IAC) considerem que aquestes anomenades opos toves, que inicialment no superen les condicions aconseguides en la negociació de la convocatòria de les oposicions de les companyes TEEIs, no poden considerar-se, sense una millora de les condicions inicials, una garantia real d'estabilització.

Malgrat trobar-nos amb uns procés d'estabilització general, sense precedents i alhora que reclamat reiteradament per la nostra organització, no podem deixar

