

USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

[www. sindicat.net/dona](http://www.sindicat.net/dona)

Franqueig
concertat
02/444

Número 455

**Secretaria de la Dona
Eina d'informació**

Crear el futur!

**Dia internacional
per l'eradicació
de la violència
envers les Dones**

Editorial

Crisi i desmantellament social

Un any més, quan s'acosta el 25 de novembre, podem fer balanç sobre la situació de la dona a la nostra societat. I, no cal dir que, en l'actual context de crisi, endinsats cada vegada més en el túnel, el camí llarg, dur i difícil que ens ha portat, si més no de manera teòrica, al reconeixement legal de la igualtat de drets i deures entre homes i dones, corre el risc de fer un gir contrari.

Amb matisos i no pas sense entrebancs, a poc a poc s'abocaven recursos i esforços a teixir un imaginari col·lectiu en el qual les actituds violentes i masculistes fossin rebutjades socialment. Tot i que en molts àmbits la dona encara cobra una mitjana del 30% menys que l'home per fer la mateixa feina i que no hi ha manera que tinguem el ple dret a decidir sobre el nostre propi cos, tot semblava indicar que caminàvem de forma irreversible cap a la plena igualtat real de drets. Doncs bé, n'hi ha hagut prou que ens organitzessin una crisi per capgirar-ho tot. Ara tenen una coartada infal·lible per privatitzar els serveis públics, desregularitzar les condicions laborals, generar milions d'aturats i desmantellar un, encara incipient a casa nostra, estat del benestar.

I aquesta situació encara és més perversa per a les dones, que arrosseguem càrregues seculars, hipotecades en la dedicació al benestar familiar, a fer-nos càrrec dels casos de dependència...; en definitiva, a assumir tot allò que un Estat cada cop més irresponsable "abandona" en un exercici lamentable de deixadesa gairebé criminal.

I com a conseqüència directa de tot plegat, com a víctimes col·laterals de tot aquest desgavell, els infants, que pateixen una liquidació programada dels drets que generen com a tals, que els són conculcats per tal de col·laborar a pagar la factura del deute que han provocat unes elits polítiques i financeres que volen salvar-se i perpetuar-se a qualsevol preu.

I com a ensenyants, no cal anar gaire lluny per trobar-ne exemples sagnants, el Departament d'Ensenyament discrimina les criatures del seu personal segons la mena de

contracte o el tipus de jornada que tinguin la mare o el pare. Així doncs, resulta que si l'infant neix amb uns progenitors que treballen a jornada no considerada sencera té uns drets ben diferents dels que tenen els qui neixen en una llar privilegiada on sí que gaudeixen de la sort de tenir la jornada adequada, perquè la mare haurà de renunciar a l'al·letament i no disposarà de part del seu temps laboral amb compensació econòmica per tenir-ne cura.

I la seva història continuarà..., tal com passava als serials de la ràdio, perquè aquest infant haurà d'anar, si és que pot anar-hi, a una escola bressol on haurà de pagar cada dia que passi una mica més, l'escolaritzaran en aules cada cop més plenes en escoles amb menys mestres per atendre'l, sobretot si necessita d'una atenció especialitzada, arribarà a una formació professional que haurà de pagar-se amb una feina mal pagada que no li permetrà de triar, si vol, anar a la universitat, i, amb molta sort, els mateixos que han provocat la crisi que li ha condicionat la vida, li faran una hipoteca crèdit per a pagar-se aquests estudis universitaris, el coneixement s'ha de controlar, pagar i reduir com a privilegi.

Una història que no hem de permetre que la implantin, un camí que atenta contra els fonaments més bàsics d'un Estat de Dret.

Un altra realitat és possible i l'hem d'escriure el 100% de la ciutadania, i especialment les dones que, a part de lluitar pel bé comú i per la no vulneració dels nostres drets, en molts casos també hem de continuar lluitant pels drets dels infants, especialment desprotegits i pagants d'aquesta anomenada crisi.

NI UN PAS ENRERE!

Secretaria de la Dona USTEC·STEs

Conculcar drets. Retallar permisos

Cada vegada reculem més i més en la pèrdua dels nostres drets. Les retallades que recauen en el personal que treballam en el sector públic de l'educació afecten en gran mesura uns drets adquirits gràcies a la Llei de conciliació i no fa pas gaire temps.

Les persones més afectades per aquestes retallades són els nadons i els infants i, també, els seus progenitors. Estan ensorrant l'estat del benestar i posen en evidència la manca de voluntat en la conservació dels drets socials que després de quaranta anys de democràcia s'havien tímidament assolit, tot i que, encara, no en tots els sectors laborals.

Què se suprimeix/modifica?

L'article 24 de la Llei 8/26 que atorgava el dret a l'infant que un dels seus progenitors reduís 1/3 la jornada i en cobrés el 100% per poder-se dedicar a la seva cura, queda derogat amb un nou redactat publicat a la Llei 5/2012 d'acompanyament de pressupostos de la Generalitat de Catalunya; un decret on preveu i ja aplica la compactació de la reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb la percepció només del 80% i del 60% de les retribucions respectivament.

Com s'aplica al personal funcionari?

Pel que fa al permís de compactació, a més de la reducció salarial, ara del 80% o del 60%, es considera que, com que en quatre mesos paguen les retribucions corresponents a un any, un cop transcorreguts, t'has d'incorporar a jornada sencera cobrant el 80% o el 60% fins a finalitzar l'any compactat, ja que han abonat per avançat els vuit mesos que falten per completar-lo.

En el cas que es vulgui seguir gaudint de la reducció de jornada, que hi ha el dret, també cobres per sota de la jornada treballada per tornar l'avançament. (Veure quadre de l'administració)

En el cas que a continuació de la compactació es demani gaudir de una llicència per infantament o d'assumptes propis, l'avançament el demanen de cop, retornar els diners que es correspongui en cada cas.

Com s'aplica al personal funcionari interí?

Només poden gaudir de la compactació d'un terç o de la meitat de jornada els qui tenen un lloc de treball determinat com a vacant, però cobrant el 80% o el 60% respectivament. En el cas que no es tingui un nomenament de vacant a jornada sencera no et permeten compactar.

En aquest cas de vacant, els permisos de maternitat, lactància i paternitat es mantenen igual que fins ara.

Com s'aplica al personal amb contracte de substitució?

. Si estàs de baixa abans de la maternitat per embaràs de risc i tens contracte vigent se'n fa càrrec el Departament

i, si no és així, l'atur.

. Si en començar el permís de maternitat de 16 setmanes tens contracte en el Departament et compten com a serveis prestats fins a 30 de juny màxim.

Aleshores, un cop finalitzada la maternitat ja no et queda gaire res a fer..., només esperar que siguis contractada un altre cop i que, tot seguit, puguis reduir un terç de jornada per cada contracte vigent. Situacions difícils de tirar endavant, ja que si no pots compaginar la cura del teu fill/a amb la feina, l'únic que es pot fer és congelar el número de borsa per poder-te'n fer càrrec plenament.

Què està passant amb la desregularització de les jornades?

A l'any 2010, va aparèixer, al Decret de funcionament de la borsa del professorat interí, un punt 8 que conculcava tots els drets dels treballadors i treballadores que no tinguessin un contracte a jornada sencera. La Llei de Conciliació, ni en la seva redacció ni el seu esperit, no deia res sobre jornades senceres, ans al contrari, sempre dictaminava el tant per cent de la jornada laboral, independentment de la que es tractés. Així doncs, USTEC.STEs va impugnar el Decret, que vam portar tant als tribunals com al síndic de greuges.

Actualment, la vulneració d'aquests drets afecta tot el professorat que no acredita una "jornada sencera"; és a dir, la discriminació es produeix en base al % de treball reconegut pel Departament d'Ensenyament; amb la qual cosa, hores d'ara, el dret reconegut als nadons nascuts a Catalunya de poder ser atesos pels seus progenitors (**tant en la cura com en la lactància**) és d'aplicació absolutament arbitrària ja que ha quedat vinculat al tipus de contracte de treball que tenen el pare i la mare.

On som ara mateix

Ara mateix ens trobem en moments d'involució, en què no hi ha cap necessitat de derogar les lleis perquè les perverteixen d'amagat, a poc a poc i aplicant el malèvol criteri de dividir el personal. És intolerable que vagin traient decrets pressupostaris que destrueixen sistemàticament l'estat del benestar i que deixen sense vigència avenços socials tan importants com aquests permisos de la Llei Concilia que s'havien anat guanyant a base de l'esforç i la lluita col·lectiva. Ho trobem tot plegat indignant i vergonyós.

Tampoc no els importen les criatures, les estan cosint a retallades!!!

Quadre entregat per Funció Pública en una reunió informativa

Compactació de la reducció de la jornada per cura d'un fill o filla menor de sis anys

Durada	1 any											
	1 mes	2 mes	3 mes	4 mes	5 mes	6 mes	7 mes	8 mes	9 mes	10 mes	11 mes	12 mes
Jornada reduïda d'1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3
Retribucions	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
Jornada reduïda d'1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2
Retribucions	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%

Durada	1 any des de la finalització del permís per maternitat											
	1 mes	2 mes	3 mes	4 mes	5 mes	6 mes	7 mes	8 mes	9 mes	10 mes	11 mes	12 mes
Jornada reduïda 1/3 compactada i sense reducció quan torna	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Retribucions	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
Jornada reduïda 1/3 compactada i continua amb reducció	0%	0%	0%	0%	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3
Retribucions	80%	80%	80%	80%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%

Sj permís, llicència o excedència, que impliqui no tenir retribucions: Pagament alçat de les diferències

Jornada reduïda 1/2 compactada i sense reducció quan torna	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Retribucions	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%
Jornada reduïda 1/2 compactada i continua amb reducció	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2
Retribucions	60%	60%	60%	60%	60%	60%	20%	20%	20%	20%	20%	20%

Sj permís, llicència o excedència, que impliqui no tenir retribucions: Pagament alçat de les diferències.

o jornada reduïda sense compactar