

INCAPACITAT TEMPORAL PERSONAL LABORAL

DESCOMPTES PER BAIXA

(incapacitat temporal)

PER MALALTIES COMUNES (per causes no derivades de la feina)

- Els tres primers dies de la incapacitat temporal es cobrarà el 50% de les retribucions.

- Del 4t dia fins al 20è dia de la incapacitat temporal es cobrarà el 75% de les retribucions.

- A partir del 21è dia i fins al final de la incapacitat temporal es cobrarà el 100% de les retribucions.

SUPÒSITS EXCEPCIONALS QUE GARANTEIXEN EL 100% DE LES RETRIBUCIONS en situacions d'incapacitat temporal per contingències comunes.

- En els casos d'incapacitat temporal produïts durant l'embaràs o per violència de gènere.

- En les situacions d'incapacitat temporal que comportin hospitalització o intervenció quirúrgica, la prestació reconeguda pel règim de previsió social corresponent es complementarà, des del primer dia, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. A aquests efectes, els supòsits d'intervenció quirúrgica es complementaràn sempre que requereixin repòs domiciliari i derivin dels tractaments inclosos en la Cartera de Serveis del sistema Nacional de salut.

- En processos oncològics

QUÈ HE DE FER PER PODER COBRAR EL 100%

en el cas d'hospitalització, intervenció quirúrgica, procés oncològic, embaràs i violència de gènere?

- **OMPLIR EL Model de sol·licitud pagament 100%** <http://www.sindicat.net/salut/pdf/modelcentpercentIT.pdf>)

- **ACOMPANYAR-LO DEL CERTIFICAT CORRESPONENT** (que només ha de dir la circumstància, mai quina és la patologia)

- **ENTREGAR-LO JUNTAMENT AMB EL COMUNICAT DE BAIXA.**

QUINA DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA EM CAL?

- En els casos d'empleades públiques embarassades i en el de les víctimes de violència de gènere, les persones interessades hauran d'acreditar la seva condició d'embarassada mitjançant informe assistencial i, en el cas de violència de gènere, mitjançant qualsevol dels mitjans previstos a l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

- En casos d'hospitalització o d'intervenció quirúrgica, s'haurà d'acreditar que s'ha produït l'hospitalització o la intervenció quirúrgica mitjançant el corresponent justificant del centre hospitalari. Per a més supòsits relatius a hospitalitzacions podeu trobar més informació en aquest enllaç <http://www.sindicat.net/salut/mespag/DescomptesBaixes.html>

- Els casos de procés oncològic s'acreditaran mitjançant el corresponent comunicat mèdic de baixa.

- Les dades mèdiques relatives als motius concrets de la incapacitat temporal no es registraran en cap base de dades. Les persones que intervenen en la tramitació del procediment de reconeixement de millores voluntàries tenen el deure de guardar secret (és millor no donar cap informació mèdica i fer servir només els justificants d'ingrés hospitalari i d'intervenció quirúrgica sense especificar-ne la causa.)

PER ACCIDENT LABORAL O MALALTIA PROFESSIONAL

- Accident ocorregut en el lloc de treball o in itinere o in mision.

- Malaltia professional recollida en el quadre de malalties professionals https://www.gencat.cat/treball/doc/doc_35506533_1.pdf

- Es cobra el 100% durant tot el període de la incapacitat.

RECORDEU QUE:

BAIXA DURANT EL MES D'AGOST - En cas de baixa per incapacitat temporal o per llicència per maternitat que impedeixi el gaudi de les vacances durant el mes d'agost, es podran fer en el moment de la reincorporació de la baixa. S'ha de sol·licitar amb una instància al Servei Territorial.

BAIXA PER EMBARÀS DE RISC - alguns llocs de treball comporten un risc en sí mateixos en el cas d'estar embarassada. Cal posar-se en contacte amb

la Secció de Prevenció de Riscos Laborals del vostre ST i demanar hora per la metgessa de salut.

RETRIBUCIONS - Els percentatges s'apliquen sempre sobre les retribucions percebudes el mes anterior a la incapacitat i no variaran durant tot el temps que duri, és a dir que els possibles increments de sou i assoliment de triennis no es reflectiran en la nòmina fins que no es tingui l'alta i NO serà retroactiu.

ABSÈNCIES PER MOTIUS DE SALUT - No comporten descomptes retributius les primeres 30 hores anuals (gener a desembre)



USTEC·STEs
Intersindical Alternativa de Catalunya IAC



Barcelona 93 302 76 06
Girona 972 20 20 34
Lleida 973 26 30 32
Tarragona 977 23 52 63
Tortosa 977 51 10 46



barcelona@sindicat.net
girona@sindicat.net
lleida@sindicat.net
tarragona@sindicat.net
tortosa@sindicat.net



www.facebook.com/LaboralsUstec



@Plaboralustec

