

Apostem per la gestió democràtica

Projecte de decret de selecció de les direccions

El Departament d'Educació ha presentat en mesa sectorial un nou projecte de decret de selecció de direccions amb la intenció d'obrir la convocatòria del concurs de mèrits a partir de l'1 de març.

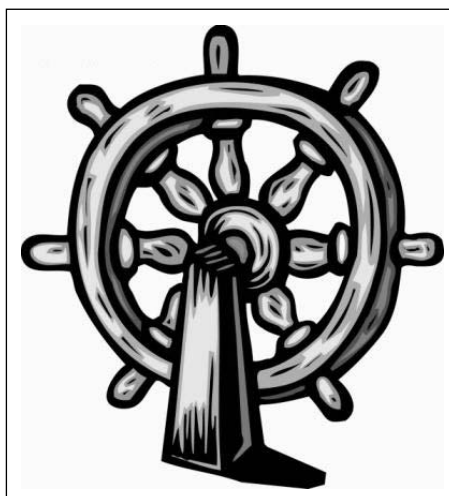
La LOE ha introduït alguns canvis en relació amb la LOCE: suprimeix la categoria de director, obre via al cessament a petició del consell escolar i situa el projecte de direcció i la destinació al centre on s'aspira com a eixos determinants de la selecció.

Canvis positius, a parer nostre, però encara lluny d'un autèntic compromís de l'Administració amb la gestió democràtica i amb l'elecció directa de la direcció per la comunitat educativa.

El projecte de decret introduirà els següents canvis:

Si bé manté el concurs de mèrits, el configura en dues fases:

- Els i les aspirants presentaran als SSTT, conjuntament amb la sol·licitud, els mèrits i la seva justificació i el projecte. Els SSTT faran el recompte de la puntuació aconseguida pels mèrits baremats i els/les qui superin els 10 punts passaran a la segona fase.
- A la segona fase la comissió de selecció valorarà únicament el projecte. Primer els dels candidats/tes destinats al mateix centre, i qui superi el procés amb la puntuació més alta serà nomenat director/a, tenint en compte que la puntuació mínima a superar és de 5 punts i la màxima 10. No es valoraran els projectes presentats per les persones que no tinguin destinació al centre.
- La comissió de selecció no varia, una part representarà l'Administració, 1 inspector/a i 1 director/a de la zona i



nivell del centre, i l'altra part representarà el centre, 3 al claustre, 2 pares o mares al consell escolar i 1 a la representació de l'ajuntament al consell escolar.

- El i les aspirants només podran presentar la seva candidatura en un centre, llevat dels i les aspirants a les ZER que podran presentar candidatura a la direcció de la ZER i a un dels seus centres.
- Per poder presentar-se a un centre diferent al de la destinació, aquest haurà de tenir un lloc de treball de les especialitats dels i les aspirants.
- La comissió de selecció podrà consultar el parer del consell escolar.
- La resta de càrrecs unipersonals han de tenir destinació, definitiva o provisional, al centre.
- L'aspirant seleccionat serà nomenat per 4 anys i podrà continuar en el càrrec durant tres períodes de quatre anys, si supera l'avaluació al final de cada període. L'Administració, a proposta sindical, estudia la possibilitat de deixar-ho en dos períodes de quatre anys, sobretot tenint en compte que un cop acabats els períodes de mandat pot

Fem entre tots i totes uns centres més democràtics i participatius!

tornar a presentar-se al concurs de mèrits.

- En el procés d'avaluació entre períodes de mandat s'haurà de tenir en compte el parer dels òrgans col·legiats de govern del centre.
- Podran renunciar i podran ser cessats a proposta del consell escolar.

Coordinacions

Als IES tindran prioritat per accedir a cap de departament els catedràtics, en la seva absència el professorat funcionari del cos de professorat d'ensenyament secundari, i en absència d'aquest la resta de professorat.

Democratitzem la selecció per avançar cap a una gestió més democràtica i participativa

Per a USTEC·STEs aquest projecte de decret, malgrat que presentava alguns avenços positius respecte de l'anterior que desplegava la LOCE, continua sent insuficient per garantir una selecció que representi democràticament la comunitat educativa.

Així mateix, denunciem que el Departament tracti els mestres de l'ESO i el PTFP com professorat de segona fila, limitant i, fins i tot impedit, amb la seva proposta l'accés d'aquest professorat als càrrecs de coordinació. USTEC·STEs entén que, de mantenir aquest posicionament, el Departament estaria incomplint

l'acord de condicions de treball de secundària on es va comprometre que, llevat dels catedràtics imposats per llei, la resta del professorat de secundària pogués accedir en igualtat de condicions a aquests càrrecs. USTEC·STEs exigeix al Departament que retiri la seva proposta.

El projecte de decret navega, en aquest sentit, en una aparent dualitat representativa de les direccions, de l'Administració en el centre, que ja queda configurada amb les funcions establertes al marc legal i l'altra, més difusa i ambigua, de la comunitat educativa del centre, fins i tot davant l'Administració. Una dualitat representativa contradictòria i de complicada execució, sobretot quan apareixen interessos contraposats.

No obstant, el projecte de decret i la LOE es queden a mitges a l'hora de perfilar una selecció democràtica dels candidats/tes. No se sap prou bé si és un vull i no puc o un podria però no vull, però deixa uns buits oberts que poden permetre als centres anar més enllà del decret i plantejar-se una selecció més democratitzada o limitar-se a complir literalment el decret.

Si per un costat s'avança, ja que tant el projecte com la destinació al centre tenen un caràcter preferent, determinant, en la selecció i, a més, considera part dels

membres de la comunitat educativa del centre com a representants dels òrgans col·legiats, després no es posen els mitjans perquè aquesta representació de la comunitat educativa en la comissió de selecció actuï com a representació delegada i executi l'opinió dels òrgans col·legiats.

Evidentment, una elecció democràtica ha de fixar el compromís recíproc de les persones elegides cap a les que els

han elegit i el compromís de suport dels electors cap a la persona elegida per identificació amb un projecte comú. Aquest és el pas que l'Administració no vol fer.

USTEC·STEs entén que, en el marc legal establert a la LOE, aquest projecte de decret pot anar encara més enllà i llança una crida per establir en cada centre un procés de selecció més democràtic.

Proposem

- Demanar als candidats/tes a establir en els seus projectes compromisos de gestió democràtica i col·legiada que reforcin els paper dels òrgans de participació i decisió.
- Demanar als candidats/tes que presentin i defensin els seus projectes davant els claustres i els consells escolars.
- Demanar als candidats/tes que, conjuntament amb el projecte, presentin la seva proposta dels altres càrrecs directius al claustre i al consell escolar com a compromís de treball en equip i com a garantia d'un procés de selecció net i transparent; ja que, a partir d'aquest moment cap de les persones proposades podria ser membre de la comissió de selecció.
- Demanar als claustres i consells escolars que exigeixin als candidats/tes aquestes condicions.
- Demanar als claustres i consells escolars que debatin i votin projectes i candidats perquè els seus representants puguin exercir una tasca real de representació que porti la veu del claustre i el consell escolar a la comissió de selecció.

USTEC·STES

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Alt Urgell i Cerdanya: 687 77 85 77

Pallars Jussà i Pallars Sobirà: 676 66 67 54

Maresme Telèfon: 609 76 94 45 **Internet**: <http://www.sindicat.net>

Correu electrònic: ustecstes@pangea.org girona@sindicat.net lleida@sindicat.net tarragona@sindicat.net