

Resum darrera Mesa Sectorial d'Ensenyament

Se suavitzen els criteris per a la substitució des del 1r dia

El Departament d'Ensenyament es veu obligat a revisar els criteris per a les substitucions del professorat a causa de la publicació de la Llei de pressupostos generals de l'Estat que els suavitza. A partir de l'1 de gener s'afegeixen als criteris que ja es contemplaven:

- Quan el professorat a substituir presti serveis en centres docents que tinguin implantades menys de dues línies educatives. El Departament recull l'exigència d'USTEC-STEs que siguin considerades de menys de dues línies les escoles de menys de 18 grups i els instituts de menys de 8 grups d'ESO.
- Quan la causa de la substitució sigui una situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment.
- Quan el professorat a substituir presti serveis a 2n curs de batxillerat. L'Administració acota aquest "que presti serveis a 2n de batxillerat" a qui realitzi 3 hores o més a la setmana en aquest nivell.

USTEC-STEs ha demanat que se substitueixin des del primer dia tots els casos (igual que s'ha inclòs aquest clam de tots els centres educatius a la plataforma reivindicativa de les mobilitzacions d'aquest final d'any a petició d'aquesta organització). Tota la part social ha exigít que no calgui que la baixa sigui de com a mínim de 10 dies lectius per a ser

substituit/da des del primer dia, tal com està aplicant el Departament d'Ensenyament, a parer nostre, per voluntat pròpia i no pas per exigència de Madrid com s'excusa el Departament. El Departament, a petició d'USTEC-STEs, s'ha compromès a estudiar el retard de les més de les 5.000 substitucions que no arriben fins al primer dia de classe per al proper curs.

Introducció de permisos

- Les funcionàries (per tant també les interines) a partir del primer dia de la 37a setmana de gestació podran demanar un permís retribuït fins a la data del part. En el cas d'embaràs múltiple serà a partir de la 35a setmana.

El Departament ha demanat a Funció Pública la gestió d'aquest permís. USTEC-STEs (IAC) ha demanat que es pengi el model de sol·licitud i que entenem que tota dona en aquesta situació pot demanar aquest permís.

- Quan situacions de permís de maternitat, incapacitat temporal, risc durant lactància i embaràs coincideixin amb la totalitat o part del període de vacances, es tenen 18 mesos per agafar aquestes vacances no gaudides.

L'Administració ha dit que aquesta darrera modificació ja s'aplicava, però USTEC-STEs els ha recordat que ja s'aplicava perquè treballadors i treballadores ho havien guanyat als jutjats. L'Administració és la primera que hauria de donar

