

# ÚLTIMES NOVETATS EN DIFERENTS NORMATIVES

## Millora en la cobertura de les substitucions

La Llei de pressupostos generals de l'Estat suavitza els criteris per a les substitucions del professorat a partir de l'1 de gener.

USTEC·STEs (IAC) exigeix l'aplicació a 1 de gener de tots aquests supòsits, com també dels altres no recollits en aquesta modificació.

Tot i que part d'aquests supòsits ja s'aplicaven a Catalunya, USTEC·STEs denuncia la poca atenció dels polítics catalans cap a aquest clam (de poc cost econòmic) de tots els centres educatius de Catalunya (introduït per USTEC·STEs a la plataforma reivindicativa de les mobilitzacions d'aquest final d'any) que fins i tot el Govern del PP a Madrid ha parcialment escoltat.

En els següents supòsits la substitució del titular podrà efectuar-se immediatament:

- Quan el professorat a substituir doni atenció a alumnat amb NEE.
- Quan el professorat a substituir presti serveis en centres docents que tinguin implantades menys de dues línies educatives.

Per tant, USTEC·STEs interpreta que des de l'1 de gener s'haurien de substituir des del primer dia les baixes d'escoles de menys de 18 grups i d'instituts de menys de 8 grups d'ESO.

- Quan el professorat a substituir presti serveis a 2n curs de batxillerat.
- Quan la causa de la substitució sigui una situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment.

## Modificació de l'EBEP amb la introducció de dos permisos

- Les funcionàries (per tant també les interines) a partir del primer dia de la 37a setmana de gestació podran demanar un permís retribuït fins a la data del part. En el cas d'embaràs múltiple serà a partir de la 35a setmana.

- Quan situacions de permís de maternitat, incapacitat temporal, risc durant lactància i embaràs coincideixin amb la totalitat o part del període de vacances, es tenen 18 mesos per agafar aquestes vacances no gaudides.

**USTEC·STEs considera que, un cop més, guanyar als jutjats recursos presentats per treballadors i treballadores contra mesures que vulneraven drets laborals ha forçat al canvi legislatiu. L'Administració és la primera que hauria de donar exemple complint els acords i/o interpretant l'aplicació de determinades mesures a favor dels seus treballadors i treballadores, i no pas com està fent sistemàticament, que gairebé sempre ho interpreta tot a favor seu i fins i tot es nega a generalitzar a tothom les mesures derivades dels recursos guanyats d'empleats i empleades públiques (retorn pagues extres, 4t estadi del personal interí...)**

## Canvis en el control i gestió de les baixes per incapacitat temporal

El dia 1 de desembre del 2015 ha entrat en vigor el RD 625/2014 del 18 de juliol, desenvolupat en l'Ordre ESS/1187/2015 de juny. Els principals canvis que comporta per a les incapacitats temporals de màxim de 365 dies són els tràmits que el mateix metge o metgessa o l'empresa han de fer.

### Volem destacar

Aquests canvis afecten el següent personal:

- Personal laboral.
- Interins/es.
- Funcionaris d'FP que estan al règim de la SS.

Aquests canvis NO afecten el següent personal:

- **Funcionaris/es de carrera que estan a Muface (ja tinguin mútua o SS).**

- **Nous funcionaris/es de carrera a partir de l'1/1/2011 que estan a Muface, tot i tenir la jubilació per la SS.**

Les taules per calcular la durada d'una baixa ara inclouen tres variables: diagnòstic, tipus de feina i edat del treballador/a. Són orientatives i seran revisades periòdicament per l'INSS, tot quedant a discreció del metge o metgessa el criteri final.

Segons la previsió de durada de la malaltia s'estableixen diferents trams per a la tramitació d'altres i baixes.

Cal recordar que les persones que hagin cursat una baixa abans de l'1 de desembre no es veuran afectades per aquest nou decret i, per tant, seguiran els procediments de baixa anteriors.

Als annexos de l'Ordre hi podeu trobar els nous formularis, tant per als treballadors/es com per a l'empresa. En els formularis de l'empresa no hi surt el codi de malaltia o diagnòstic, en compliment de la Llei Orgànica de protecció de dades de caràcter personal. Trobareu tota la informació a la nostra web de salut.

USTEC-STEs ha fet una petició a Muface perquè segueixi els mateixos criteris i preservi el dret a la intimitat de tots els treballadors i treballadores.

## Declaració jurada certificació de penals

La instrucció 1/2015 de 6 de novembre gestiona la Llei 26/2015 de 28 de juliol en la qual s'obliga al personal que tingui contacte habitual amb menors acreditar no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat sexual o per tràfic d'éssers humans.

Al personal que ja ha accedit en aquests llocs, el Departament li facilitarà un model de declaració jurada perquè pugui retornar-la signada. Les declaracions s'incorporaran a l'expedient personal de l'empleat o empleada.



**USTEC-STEs**  
Intersindical Alternativa de Catalunya IAC



**Barcelona** 93 302 76 06  
**Girona** 972 20 20 34  
**Lleida** 973 26 30 32  
**Tarragona** 977 23 52 63  
**Tortosa** 977 51 10 46



barcelona@sindicat.net  
girona@sindicat.net  
lleida@sindicat.net  
tarragona@sindicat.net  
tortosa@sindicat.net



[www.facebook.com/groups/ustecstes/](http://www.facebook.com/groups/ustecstes/)



@USTECSTEs

