

## El perfil de la discriminació

Al bell mig de la demolidora espiral del desmantellament dels serveis públics, no es queda gens enrere l'atac sistemàtic i inexorable contra la igualtat de drets. La lluita que, com a dones, hem sostingut al llarg de tants anys per equiparar-nos socialment i laboralment, i que fins no fa gaire semblava que havia de desembocar en el seu reconeixement moral, social i econòmic, ara mateix, contra la lògica del progrés i per vergonya de tothom, ensopega frontalment amb tot un reguitzell de lleis i normes que, en ple segle XXI, atempten fins i tot contra els drets més fonamentals, que són trepitjats i conculcats.

En el penúltim capítol d'aquesta crònica dels despropòsits, el Departament d'Ensenyament ha presentat una fórmula de provisió de llocs de treball públics, tant en la normativa de les adjudicacions d'estiu com en l'esborrany de Decret de provisió de places, on menysté i obvia drets bàsics pel que fa a la igualtat entre dones i homes, ja que en lloc de garantir-hi un accés vinculat a la igualtat d'oportunitats fa prevaler la tria subjectiva de la persona que els ha d'ocupar.

La direcció del centre configura cada cop més percentatge de la plantilla de cada centre, on proposa, confirma, perfila... **El dret fonamental a no ser discriminada per un embaràs es perd, invisibilitzat, sota una freda "no confirmació"...** La simple possibilitat de demanar una reducció de jornada per cura d'un/a fill/a, pot convertir-se en prou motiu per no donar el perfil adient, en un context en què el mateix Departament s'encarrega d'adobar adequadament la situació en no posar la substitució que cal i trigar 11 dies a fer-ho, en inventar-se jornades de 0.86, 0.76 de la totalitat...; és a dir, en incomplir reiteradament en l'atorgament real d'aquest dret. En definitiva, és el mateix Departament qui, amb aquesta actitud, serveix la coartada perquè, a peu d'aula, hi hagi una autèntica discriminació pel que fa a uns drets de les criatures i els progenitors que tradicionalment hem reivindicat les dones.

Una actitud que ja fa temps que s'arrossega, només cal que fem memòria i recordem com es podia compactar la reducció d'1/3 de jornada per cura de fill/a menor d'un any en 122 dies retribuïts al 100%, com es podia reduir la jornada per cura de fill/a menor de 6 anys, o el temps d'al·letament, o qualsevol altra reducció encara que no treballassis a jornada completa.

**No podem permetre que tot això quedi emmascarat** dins el maremàgnum salvatge d'una crisi social i econòmica de les proporcions de la que patim i **denunciem que tant la normativa d'adjudicacions d'estiu com l'esborrany del Decret de provisió de places comporten una greu discriminació per a qui, a l'hora d'exercir el dret a ocupar determinades places en igualtat de condicions, davant la simple presumpció que pugui atrevir-se a demanar drets tan bàsics com tenir cura dels seus fills/es, es vegi més o menys omentament obligat/des a renunciar-hi.**

**NI UN PAS ENRERE!**

Secretaria de la Dona USTEC·STES