

Mesa sectorial del 5 de juny

Decret de plantilles i provisió de llocs de treball

USTEC·STEs es ratifica en la petició de retirada del Decret de plantilles i provisió de llocs de treball, ja que vulnera el dret a la transparència i objectivitat en l'accés als llocs de treball en centres d'educació públics.

El Departament d'Ensenyament, però, continua volent imposar unes noves regles del joc per a la provisió de llocs de treball totalment inadmissible.

A les darreres meses sectorials el Departament no dóna resposta a cap de les qüestions que el sindicat presenta i s'empara en el fet que la LEC contempla totes les noves mesures. El Departament ha promès enviar un redactat definitiu i acabar amb el tema a la propera Mesa del dia 12 de juny.

USTEC·STEs considera que no hi ha cap estudi que avaluï la tesi que el fet que les direccions puguin escollir el professorat augmenti la qualitat de l'educació i/o els resultats escolars. De fet, els centres privats concertats ja escullen tot el professorat i no pas per això, si comparem en els mateixos extractes socials, els seus resultats són millors.

USTEC·STEs defensa que la millora de l'educació passa per tenir els recursos suficients, formació continuada per afrontar les noves necessitats i professorat motivat i il·lusionat. Però les mesures que planteja aquest Decret van en la direcció totalment contrària, ja que dificulten la participació, la innovació i la presa de decisions conjuntes i deixen el professorat, sobretot interí i substitut, a mans d'unes direccions que podran decidir sobre el seu futur.

Consideracions d'USTEC·STEs

1.- La classificació dels llocs de treball dels centres educatius en diferents categories, fet que comporta diferents sistemes de provisió, és un pas cap a la sistemàtica burocratització del sistema, allunya les direccions de la tasca docent arran de la reiterada convocatòria de diferents concursos i eludeix



un bon pla de formació permanent del professorat per atendre les necessitats que es puguin plantejar als centres.

2.- Estem en desacord amb el sistema de remoció del professorat que planteja el projecte de Decret que no és en absolut el lloc per desenvolupar aquest aspecte del règim laboral del professorat ni la seva contundència recull l'esperit de la normativa bàsica estatal o de la pròpia funció pública catalana.

3.- Ens oposem al sistema de provisió de llocs de treball destinats a professorat interí i substitut i proposem que es mantinguin els criteris d'ordenació de la borsa de treball per temps treballat,

ja que en qualsevol feina l'experiència prèvia és l'element fonamental del perfil que es demana, només cal mirar els anuncis de les ofertes de treball. El personal interí ha de tenir també ple accés a la formació permanent i a la seva actualització per fer front a les necessitats dels centres.

4.- Rebutgem l'anul·lació de la identitat jurídica de les escoles rurals i la dilució centralitzadora de les seves estructures. Les ZER comparteixen projecte i recursos però cada poble té la seva escola com a referent.

USTEC·STEs continua defensant la continuïtat dels criteris que ara hi ha per ordenar la borsa i aconseguir una vacant o substitució. Calen criteris objectius i transparents per tal d'assegurar la igualtat d'oportunitats de tot el professorat per accedir a un lloc de treball. Només amb criteris objectius i transparents podem barrar el pas al clientelisme i a possibles abusos i arbitriarietats.

USTEC·STEs exigeix al Departament la retirada del Decret i fa una crida a tot el professorat a participar en les mobilitzacions de rebuig que es realitzin, com també a debatre i rebutjar aquest Decret en el marc del claustre, tot manifestant-s'hi clarament en contra. Cal també que les direccions consensuïn en claustre i en consell escolar, les diferents propostes de places.