

# USTEC·STES

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

[www.sindicat.net](http://www.sindicat.net)

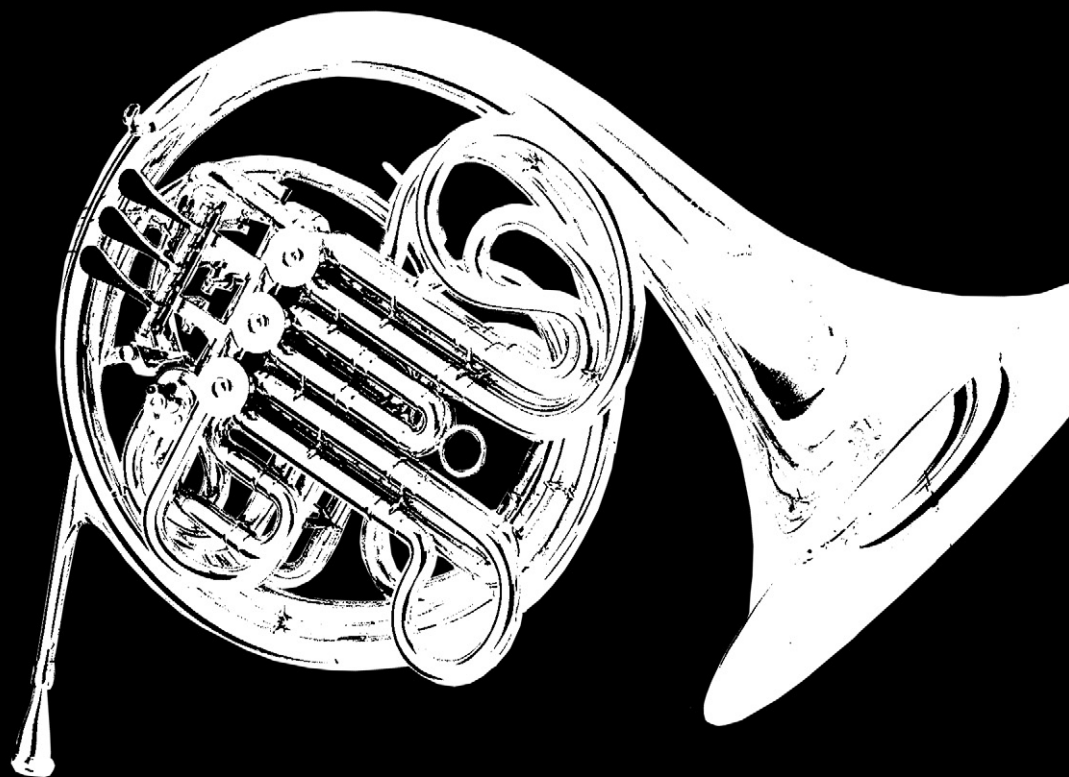
Franqueig  
concertat  
02/444

Número 377  
Febrer 2007

**Eina sindical  
d'informació**

La mateixa música, la mateixa cançó

# Retribucions 2007



Incrementos a la nòmina de març, un cop finalitzades les negociacions en la Mesa General

# Retribucions 2007

## Retribucions brutes mensuals

	Sou base	C. Destin.	C. Específic	Total	Trienni
Mestres	944,48	477,46	563,54	1.985,48	34,23
Mestres ESO	944,48	477,46	576,39	2.108,87*	34,23
PTFP	944,48	588	576,39	2.108,87	34,23
Secundària	1112,85	588	576,39	2.277,24	42,77
Catedràtics	1112,85	704,28	628,39	2.445,52	42,77

- Mestres ESO: complement singular anivellador: 110,54 ● Personal itinerant: complement específic de lloc: 124,15 ● Mestres d'adults: 113,52
- Responsables del programa de qualitat contínua: 209,92 ● Coordinació, seguiment i suport territorial dels PTT: 209,92 ● ELICS: 205,81 ● Professor/a de compensatòria: 63,29 ● Responsables del taller d'adaptació escolar: 53,57
- Responsables d'unitats d'EE: 53,57 ● Responsables dels programes d'innovació educativa: 75,39

\*A la nòmina de març es pagarà l'increment al complement específic amb efectes retroactius de gener.

## Pagues extraordinàries

Juny	Sou base	Triennis x n°	C. Dest	25% C. espec.
Desem.	Sou base	Triennis x n°	C. Dest	25% C. espec.

## Estadis

1r Estadi	103,86
2n Estadi	109,21
3r Estadi	123,85
4t Estadi	134,11
5è Estadi	79,05

\*A la nòmina de març es pagarà l'increment al complement específic amb efectes retroactius de gener.

## Complements mensuals dels càrrecs de primària

	Direcció	Altres càrrecs unipersonals	Coordinacions inform. i prev. riscos, cicle, lingüístics.	
	Tutor i especialista			
E.-3 línies amb 33 o més mestres i centres d'EE amb 10 o més unitats	625,90	358,77	75,39	53,57
F.-2 línies entre 24 i 32 mestres i centres d'EE amb 9 o menys unitats	582,69	331,94	75,39	53,57
G.-Centres entre 20 i 23 mestres	494,38	298,63	75,39	53,57
H.-Una línia entre 10 i 19 mestres i ZER	419,52	277,84	75,39	53,57
I.-D'estructura cíclica de 4 fins a 9 mestres	302,36	194,17		53,57
J.-Centres fins a 3 mestres	213,22	-----	-----	53,57
Centres de formació d'adults tipus H amb 6 o més professors/es	419,52	277,84	75,39	53,57
Centres de formació d'adults tipus I amb 4 o 5 mestres	302,36	194,17	75,39	53,57
Centres de formació d'adults tipus J amb 1, 2, o 3 professors/es	213,22			53,57

\*AFA: Coordinador d'aula amb 6 o més professors/es: 277,84; AFA: Coordinador d'aula amb menys de 6 professors/es: 194,17

## Retencions personal funcionari

	Muface	Drets passius
A	43,47	99,28
B	34,21	78,14

## Retencions personal interí

SS total	Atur	Contingències comunes	Formació contínua
6,40%	1,60%	4,70%	0,10%

**Complement específic de càrrecs per dedicació especial a primària \***

	Direcció	Altres càrrecs unipersonals	Coordinació
E.-3 línies amb 33 o més mestres i centres d'EE amb 10 o més unitats	711,53	444,40	180,35
F.-2 línies entre 24 i 32 mestres i centres d'EE amb 9 o menys unitats	672,13	421,36	168,69
G.-Centres entre 20 i 23 mestres	578,39	382,64	140,95
H.-Una línia entre 10 i 19 mestres i ZER	488,23	346,55	114,29
I.-D'estructura cíclica de 4 fins a 9 mestres	340,76	232,57	-----
J.-Centres fins a 3 mestres	246,36	-----	-----
Centres de formació d'adults tipus H amb 6 o més professors/es	488,23	346,55	114,29
Centres de formació d'adults tipus I amb 4 o 5 mestres	340,76	232,57	
Centres de formació d'adults tipus J amb 1, 2 o 3 professors/es	246,36		

\*Dedicació especial de l'experimentació de plans estratègics per l'autonomia de centres públics primària

**Complements mensuals dels càrrecs de secundària**

	Direcció	Altres càrrecs unipersonals	Cap depart. i altres coordi.		Altres tutors
			Tutors ESO		
A.-IES (31 o més grups); EOI i E. d'Art (75 o més prof.)	867,95	628,11	75,39	75,39	53,57
B.-IES (22-30 grups); EOI i E. d'Art (50-70 prof.)	743,68	541,95	75,39	75,39	53,57
C.-IES (12-21 grups); EOI i E. d'Art (30-49 prof.)	624,80	455,80	75,39	75,39	53,57
D.-IES (fins a 11 grups); EOI i Escoles d'Art (fins a 29 prof.)	571,40	413,29	75,39	75,39	53,57

**Complement específic de càrrecs per dedicació especial a secundària \***

	Direcció	Altres càrrecs unipersonals	Coordinacions
A.-IES (31 o més grups); EOI i E. d'Art (75 o més prof.)	954,41	714,56	243,33
B.-IES (22-30 grups); EOI i E. d'Art (50-70 prof.)	829,85	628,12	217,08
C.-IES (12-21 grups); EOI i E. d'Art (30-49 prof.)	710,70	541,70	190,85
D.-IES (fins a 11 grups); EOI i Escoles d'Art (fins a 29 prof.)	657,02	498,91	185,60

\*Dedicació especial de l'experimentació de plans estratègics per l'autonomia de centres de secundària i de participació en el "Programa de suport de centres de secundària en zones d'actuació educativa preferent"

**Complements serveis educatius**

Direccions/Responsable d'extensió CRP	553,26
Adjunt a direcció CREDA	234,48
Psicòlegs/es, pedagogs/es EAP i CREDA; docents CRP i CAP	339,91
Mestres audició i llenguatge CREDA i visuals	215,08
Personal centres protecció de menors	159,90

**Indemnitzacions per residència a la Vall d'Aran**

Mestres	57,80
PTFP	57,80
Secundària	80,23

# Contingut de l'acord retributiu

Les negociacions que s'estaven portant a terme en la Mesa General de la Funció Pública sobre les retribucions han acabat amb l'acord entre l'Administració i CCOO i UGT, mentre que la IAC (USTEC·STEs) i el sindicat de metges/es CEMSATSE no l'han subscrit.

## Incrementos retributius

1. El sou base, el complement de destinació i els triennis s'incrementaran en un 2% (ja fet efectiu en nòmina de gener).
2. El complement específic s'incrementarà en un 2% + un 0,2% (diferencial entre l'IPC estatal i català) i es farà efectiu en nòmina de març amb efectes retroactius des de gener.
3. 1% + 0,2% per pagar part d'una mensualitat del complement específic a les pagues extres. Durant l'any 2007 es cobrarà un 25% del complement específic mensual a cada paga extra.

En total representa un 3,2% d'increment anual, però només un 2,06 aproximadament d'increment mensual.

## Altres increments fins al 2009

- A l'any 2008, es percebrà el 50% d'una mensualitat del complement específic en cada paga extra.
- A la paga de desembre del 2009 es cobrarà el 100% del complement específic mensual.

## Aclariments

Aquest 0,2% de la massa salarial bruta estava previst per acord anterior incrementar-lo mensualment al complement específic en aquest 2007. En l'actual acord se subdivideix i s'incrementa mensualment al complement específic, mentre que la part corresponent al 0,2% del sou base, complement de destinació i triennis no passa a incrementar mensualment el complement específic, sinó a les pagues extres.

L'increment de la paga extra del 2008 absorirà de la mateixa manera l'increment mensual al complement específic del 0,3% de la massa salarial bruta previst com a diferencial entre l'IPC estatal i català per al 2008.

## Altres clàusules

- Destina un 0,5 de la massa salarial bruta a incrementar els fons de pensions.
- A l'acord es parla d'un increment del 0,35%, que correspon a la paga extra del 2006 i, per tant, no es pot pas considerar com un nou increment del 2007.
- Disposa, així mateix, que un 0,3% de la massa salarial bruta, previst a l'acord 2005-08, es dediqui a mesures específiques, per la qual cosa no es pot considerar com un increment generalitzat de salari.

## Raons per les quals no signem l'acord

La Intersindical Alternativa de Catalunya IAC, confederació a la qual pertany USTEC·STEs, ha decidit no signar aquest acord per les següents raons:

1. Es concreta el pagament del complement específic a les pagues extres a costa de treure'ns la clàusula de revisió salarial pactada per al 2005-08, la qual cosa vol dir que gran part de l'increment a les pagues extres ens el paguem nosaltres mateixos.  
En definitiva, la IAC entén que la nostra nòmina primer s'havia d'incrementar en un 2,9% mensualment i posteriorment s'havia de

## Incrementos a la nòmina de 2007

	% d'increment i part de la nòmina que s'aplica	Origen de l'augment i relació amb l'acord 2005/08 de la Mesa General
Gener	2 % al sou base, complement de destinació i triennis	Previsió de l'IPC per part del govern central
Març	2 % + 0,2 % al complement específic amb efectes retroactius des del gener	S'aplica el 0,2 únicament al complement específic
Juny	1% + 0,2%(*): 25 % del complement específic (tan sols a la paga extraordinària)	(*) la part corresponent al 0,2 d'increment mensual pel diferencial català de l'IPC s'utilitza per pagar part d'una mensualitat del complement específic de les pagues extres.
Desembr.	25 % del complement específic per arribar a un 50 % d'increment (tan sols a la paga extraordinària)	
Total anual	3,2 %	
Total mensual	2,06 %	

fer l'increment de l'1% a les pagues extres. Ara, tal com s'ha fet, s'ha perdut un increment d'un 0,7% de la massa salarial bruta en la nòmina de cada mes, que ja no cobrarem mai. També es perden dues parts del 0,2% en la nòmina de cada mes. En definitiva, es limita el creixement del complement específic mensual, per abaratir-ne el pagament a les pagues extres.

2. Al 2008 passarà el mateix: perdrem la clàusula de revisió salarial per pagar-nos l'increment a les pagues extres.
3. Condiciona la negociació d'un nou acord plurianual l'any 2009, sobretot si la Llei de PPGG de l'estat no incrementa aquest 1% per fer efectiu el total de la mensualitat del complement específic a les pagues extres.
4. Es tornen a introduir amb criteris retributius increments per als fons de pensions.
5. S'incompleix de manera flagrant l'acord de mesa general 2005-08, que dictamina els increments mensuals per clàusula de revisió salarial més les millores que aporti la Llei de PPGG de l'estat (1% a les pagues extres). Però la qüestió és encara més greu perquè la llei de PPGG de l'estat determina que l'increment de l'1% a les pagues extres ha de ser a més a més dels increments retributius pactats en altres acords.
6. Des de la IAC hem de lamentar l'actitud garrepa de l'Administració envers els seus treballadors i treballadores, sobretot quan hi ha personal amb salaris mensuals que no arriben als mil euros. Al mateix temps, també lamentem profundament l'actitud dels sindicats signants que s'han plegat de forma "útil i responsable" a la voluntat de l'Administració, sense plantejar-se defensar les millores que conjuntament havíem signat anteriorment per al 2005-08. No és el primer cop que passa, ja hi ha precedents, la qual cosa posa els acords a què arribem amb l'Administració en una situació d'inestabilitat permanent, alhora que desfigura i deslegitima encara més la negociació col·lectiva amb les administracions públiques i, desprestigia i afebleix el sindicalisme davant dels mateixos treballadors i treballadores.