

USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

www.sindicat.net

Franqueig
concertat
02/444

Número 351
Març 2005

Eina sindical
d'informació

es/SUBST. AL



PROFESSORAT
INTERÿ I
SUBSTITUT

Per què no
hem signat
l'Acord



S'han aconseguit certes millores durant les negociacions gràcies a les mobilitzacions

Un acord condicionat per les oposicions

USTEC·STEs no ha signat el Preacord de 31 de gener sobre condicions de treball del professorat interí/substitut perquè considera que no contempla les solucions necessàries per resoldre la inestabilitat laboral d'aquest col·lectiu. Una estabilitat amb data de caducitat i una mobilitat massa condicionades pel nombre de persones alienes al sistema que puguin superar els processos selectius.

Tampoc pensem que sigui la solució que demanaven amplis sectors d'aquest professorat, el qual en les dues jornades de vaga al mes de desembre passat va expressar clarament la seva opinió: unes convocatòries massives d'oposicions amb l'actual sistema d'accés i/o lligades a promeses d'un hipotètic canvi del sistema d'accés creen les condicions que fan perillar el seu lloc de treball.

És per aquest motiu que USTEC·STEs ha proposat a les organitzacions sindicals signants una convocatòria de referèndum entre el professorat interí/substitut amb plenes garanties de debat, participació i fiabilitat de resultats, però la nostra proposta ha estat desestimada. Tot i això, USTEC·STEs insisteix en la necessitat que el professorat interí/substitut pugui donar la seva opinió sobre aquest Preacord.

USTEC·STEs considera que els avenços aconseguits durant el procés de negociació d'aquest Acord han estat possibles, en bona part, gràcies a les mobilitzacions del professorat. En aquest sentit, valorem positivament el nomenament anual per al curs 2005-2006 del professorat que hagi prestat entre 3 i 4 anys de serveis a 31 d'agost de 2004 i que no hagi obtingut vacant en les col·locacions del proper estiu, les millores retributives, l'eliminació de l'avaluació proposada inicialment pel Departament per obtenir-les, l'estabilitat aconseguida per als majors de 55 anys fins a la seva jubilació, i altres millores (cursos de formació, reduccions de jornada...).

Tot i aquestes millores, USTEC·STEs no ha pogut signar aquest Preacord perquè contempla mesures que poden suposar un empitjorament de les condicions laborals d'una part del professorat acollit a l'acord i una reducció del nombre de contractacions que tindrà al llarg del curs una part del professorat que no pugui acollir-s'hi. A més, signar aquest acord hagués suposat donar el nostre vistiplau a les 3680 places de l'oferta d'ocupació docent d'aquest any 2005, a la regulació per part del Departament d'un procediment de confirmació del professorat interí, i als nomena-

Es pot produir un empitjorament de les condicions laborals d'una part del professorat interí/substitut

ments a proposta de les direccions del centre (nomenaments a dit) que, per a més inri, es resoldran en una fase prèvia a les adjudicacions del professorat interí/substitut acollit a l'Acord.

PUNTS PRINCIPALS PELS QUALS NO HEM SIGNAT AQUEST PREACORD

- No es condicionen les properes convocatòries d'oposicions a un canvi d'accés a la funció pública docent, ni al nombre ni l'especialitat dels interins estables que puguin o no superar el procés selectiu.
- La durada de l'Acord és insuficient i ni tan sols es contempla la possibilitat de prorrogar-lo en el supòsit que no s'aprovis un nou sistema d'accés durant la seva vigència, i que hi hagués un ampli nombre d'interins estables que no aprovés les oposicions. Ans al contrari, el criteri de revisió que preval després dels processos selectius és reduir el percentatge d'interins respecte de la plantilla global del professorat al 8%, criteri restrictiu que deixa oberta la porta a la inestabilitat i a la incertesa al professorat que durant els tres anys no aprovi oposicions.
- Per altra part no és possible confiar que tant les possibles jubilacions com el creixement de grups escolars durant els pròxims tres anys puguin suplir amb garanties, en general, les actuals 10.000 vacants que es pensen treure a oferta pública, i encara menys si analitzem la situació especialitzada per especialitat, sobretot a l'ensenyament secundari. Això sense comptar que una part del creixement d'aquestes vacants no surti també a oferta pública, ja que tant per al Departament com per als sindicats signants l'oferta contemplada a l'acord és un mínim.
- El professorat que hagi prestat entre 3 i 4 anys de serveis a 31 d'agost de 2004 no està inclòs en l'Acord en les mateixes condicions que la resta de professorat que s'hi pot acollir.

- No es garanteix que es puguin acollir a l'Acord aquelles persones que en un futur arribin als 4 anys treballats.
- S'obliga al professorat que s'aculli a l'Acord i que no obtingui vacant en les col·locacions d'estiu, a una mobilitat geogràfica de 4 serveis territorials, en el cas de les comarques de Barcelona, i d'un mínim de dos serveis territorials en els casos de Girona, Lleida, Tarragona o de les Terres de l'Ebre, a efectes de cobrir substitucions.
- No contempla la revisió del Decret de 2001 per tal de modificar el procediment d'adjudicacions a proposta de les direccions del centre.
- Es tanca definitivament el dret a la mobilitat del professorat interí mitjançant el criteri d'antiguitat durant els propers 4 cursos.
- S'estableixen dos tipus d'estabilitat, la que dona l'Acord, per una durada de tres cursos, i la que s'obté mitjançant la proposta de les direccions, indefinida mentre aquests nomenaments es mantinguin.
- El professorat de secundària haurà d'acceptar substitucions del mateix àmbit de l'especialitat en una vacant corresponent a l'ESO (àmbit d'humanitats, de llengües i de ciències experimentals).

Des d'USTEC·STEs, doncs, volem denunciar el fet que el Departament hagi decidit tancar aquestes negociacions sense l'acord del sindicat majoritari a la Mesa Sectorial, i volem expressar la nostra decepció en constatar el desacord evident entre les promeses fetes en el seu moment pels responsables polítics de la Conselleria d'Educació per solucionar la precarietat labo-

ral del professorat interí/substituit i el contingut d'aquest Acord. Finalment, demanem al Departament d'Educació i a les organitzacions sindicals signants que reflexionin sobre l'acte poc democràtic que duran a terme en excloure USTEC·STEs de la comissió de seguiment d'aquest acord pel fet de no signar-lo.



Concentració davant el Departament d'Educació, durant la jornada de vaga

Anàlisi de l'acord de 31 de gener de 2005

Punt 1 de l'acord: Oferta d'ocupació pública docent per als anys 2005, 2006 i 2007

Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
<p>USTEC-STEs : Amb l'objectiu d'assegurar els llocs de treball del professorat interí, demanàvem reduir el nombre de places a les oposicions del 2005 i negociar cada any el nombre de places en funció de les jubilacions i l'augment de plantilla mentre no s'aproves un accés diferenciat. En aquest punt no hi va haver unitat sindical.</p>	<p>Convocatòria de 9680 places d'oposicions en tres anys. El Departament convocarà, a més de les 3680 de l'any 2005, aproximadament 3000 places els anys 2006 i 2007.</p>	<p>Aquestes tres convocatòries sumen una xifra molt propera al nombre de vacants ocupades per professorat interí durant aquest curs. Això significa que una part molt important d'aquest professorat en el futur tindrà un lloc de treball que dependrà de les jubilacions i del creixement de grups escolars durant els propers tres anys (aquesta situació es pot donar a partir del curs vinent per a tot el professorat interí/substitut que no s'haurà pogut acollir a l'acord).</p> <p>L'acord, a més de donar el vistiplau a la convocatòria del 2005, no condiona les convocatòries del 2006 i 2007 a un possible canvi en el sistema d'accés.</p>



Punt 2 de l'acord: mesures per millorar les condicions laborals

Vigència de l'Acord que garanteix la continuïtat en el lloc de treball com a prof. interí/substitut		
Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
<p>Inicialment, la proposta sindical unitària va ser de 6 anys.</p> <p>USTEC·STEs també va proposar que si l'acord era per tres anys, aquest s'hauria de prorrogar si durant aquest període de temps no s'aprojava un nou sistema d'accés a la funció pública docent.</p>	<p>Tres cursos escolars, compresos entre l'1 de setembre de 2005 i el 31 d'agost de 2008.</p>	<p>L'Administració ha argumentat que no pot signar un Acord que vagi més enllà de la legislatura. Nosaltres entenem que no ha fet per una falta de voluntat política i pel fet que el Departament vol reduir el nombre de professorat interí durant els propers tres cursos independentment de quin sigui el sistema d'accés vigent durant aquest període de temps.</p>

Personal que podrà sol·licitar acollir-se a les garanties de continuïtat com a interí / substitut		
Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
<p>Inicialment, la proposta sindical unitària va ser que s'hi pogués acollir aquell professorat que hagués prestat 2 anys o més de serveis a 31 d'agost de 2004.</p> <p>Per USTEC·STEs era imprescindible que es pogués acollir a l'Acord el professorat amb 3 anys o més de serveis prestats a 31 d'agost de 2004. També demanàvem que cada any hi hagués una reposició d'aquell professorat que sortís de l'Acord (jubilació, accés a la funció pública docent...).</p>	<p>Podrà sol·licitar acollir-se a aquest Acord el professorat interí o substitut que hagi prestat 4 anys o més de serveis a 31 d'agost de 2004.</p> <p>Anualment la comissió de seguiment revisarà el criteri d'antiguitat i acordarà l'actualització del total d'interins i substituïts acollits a l'Acord tenint en compte que només podrà haver-hi al final d'aquest període un màxim d'un 8%, aproximadament, de places vacants ocupades per personal interí docent</p>	<p>El redactat final suposa acceptar que el Departament pugui deixar una part important del professorat interí/substitut acollit a l'acord, en una situació de gran precarietat laboral en finalitzar aquest, d'aquí a tres anys. I al mateix temps, acceptar que ja el curs vinent pugui augmentar la precarietat laboral del professorat interí/substitut que no s'haurà pogut acollir a aquest acord.</p>

Condicions específiques: mobilitat geogràfica		
Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
<p>USTEC·STEs demanava que per les col·locacions d'estiu el personal d'Infantil i Primària acollit a l'Acord hagués de sol·licitar un mínim de 3 comarques i el de Secundària un mínim de 4 comarques, aquest nombre podria ser més gran segons les especialitats.</p> <p>Per cobrir substitucions acceptàvem un nombre mínim de comarques més alt però inferior al de tota una província. Només acceptàvem l'àmbit provincial per a determinades especialitats.</p> <p>Demanàvem que per cobrir substitucions es poguessin sol·licitar comarques de diferents serveis territorials.</p>	<p>El professorat acollit a l'Acord haurà de sol·licitar per a les col·locacions d'estiu un mínim de 4 comarques, segons les seves especialitats. Si no hi ha cap vacant en l'àmbit de les 4 comarques se'ls destinarà d'ofici dins l'àmbit de la primera petició de serveis territorials.</p> <p>A efectes de cobrir substitucions, en el cas de no haver estat nomenat com a interí/na, s'hauran de demanar un mínim de 4 serveis territorials, en el cas d'optar a fer substitucions en les comarques de Barcelona, i un mínim de 2 serveis territorials, en el cas de Girona, Tarragona, Lleida o de les Terres de l'Ebre.</p>	<p>Aquesta mobilitat geogràfica és del tot inacceptable i pot suposar l'empitjorament de les condicions laborals d'una part important del professorat interí/substitut. Denunciem una vegada més que aquesta mobilitat geogràfica és una altra de les conseqüències de la convocatòria de 3680 places a les oposicions del 2005, i de les convocatòries previstes pel 2006 i 2007.</p>

Condicions específiques: majors de 55 anys

Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
USTEC·STEs demanava que al professorat interí/substitut que tingués complerts més de 50 anys i hagués prestat un nombre mínim d'anys de serveis a 31 d'agost de 2004, se li assegurés un lloc de treball fins a la seva jubilació.	El Departament es compromet a oferir un lloc de treball fins a la data de la seva jubilació a aquell professorat interí/substitut que durant la vigència de l'acord tingui complerts més de 55 anys i hagi prestat 4 anys o més de serveis a 31 d'agost de 2004, en la mesura en què el desenvolupament de la seva tasca docent sigui avaluada positivament.	Valorem positivament aquesta mesura. Pensem, però, que hagués estat millor reduir l'edat per poder acollir-se a aquesta estabilitat encara que es demanés haver prestat un nombre més alt d'anys de serveis. D'aquesta manera s'hagués valorat més la feina feta per aquest professorat.

Nomenament anual, com a substitut, del professorat que hagi prestat 3 anys de serveis a 31 d'agost de 2004

Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
USTEC·STEs demanava que aquest professorat pogués acollir-se a l'Acord en les mateixes condicions que el professorat que hagués prestat 4 anys de serveis, és a dir, per una durada de tres cursos.	El professorat amb 3 anys treballats a 31 d'agost de 2004, en el cas de no haver estat nomenat com a interí durant les col·locacions d'estiu, rebrà un nomenament anual per a cobrir substitucions, per la durada d'un curs escolar (12 mesos).	El fet que aquest professorat no es pugui acollir a l'Acord en les mateixes condicions que la resta és una altra conseqüència de la convocatòria de 3680 places a les oposicions del 2005.



Condicions específiques: nomenaments del professorat interí

Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
<p>Inicialment, la proposta sindical unitària va ser que es fessin els nomenaments per antiguitat cada cert nombre d'anys. A més, proposàvem que els nomenaments a proposta de la direcció es revisessin.</p> <p>-USTEC·STEs va proposar que aquest any els nomenaments es duguessin a terme pel criteri d'antiguitat i que fossin per la durada de l'acord. Quant als nomenaments a dit, consideràvem imprescindible que es revisessin.</p>	<p>El Departament flexibilitzarà el procediment de confirmació del professorat interí, en el qual intervindrà l'equip directiu en el cas que es proposi la no confirmació d'un interí/na destinat el curs anterior al centre.</p> <p>Els nomenaments a proposta de la direcció del centre es duran a terme en una fase prèvia a l'adjudicació del professorat interí/substitut que està inclòs a l'acord.</p> <p>Els substituïts que cobreixin substitucions a mitja jornada podran sol·licitar ser confirmats en la mateixa destinació en el cas que es prorrogui la reducció de jornada el curs següent.</p>	<p>Amb aquest acord es tanca definitivament el dret a la mobilitat del professorat interí mitjançant el criteri d'antiguitat durant dels propers 4 cursos. A més, s'estableixen dos tipus d'estabilitat, la que dona l'Acord al professorat amb 4 anys treballats, per una durada de tres cursos, i la que s'obté mitjançant la proposta de les direccions, indefinida mentre aquests nomenaments es mantinguin.</p>

Cobrament dels mesos d'estiu per al personal interí i substituït que no formi part de l'acord

Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
<p>USTEC·STEs demanava que tot el professorat substituït que no estigués inclòs en aquest acord i que hagués treballat un mínim de 6 mesos durant el curs, tingués dret a cobrar els mesos de juliol i agost.</p> <p>USTEC·STEs demanava que el personal substituït tingués dret al cobrament del complement corresponent si era nomenat per a algun càrrec. I d'aquesta manera acabar amb la discriminació que pateix aquest personal respecte de la resta del professorat.</p>	<p>El professorat que no estigui inclòs en aquest acord i que hagi prestat sis o més mesos de serveis com a substituït durant el curs, rebrà un nomenament corresponent al mes de juliol, quan estigui treballant a final de curs (durant el tercer trimestre del curs, és a dir, els mesos d'abril, maig i juny) com a substituït.</p>	<p>Valorem positivament aquesta mesura que havíem reivindicat des de feia molts anys. USTEC·STEs, però, va demanar que aquest mes de juliol el cobrés tothom que hagi treballat un mínim de sis mesos durant el curs, independentment de si s'ha treballat o no durant el tercer trimestre del curs.</p> <p>- El Departament no es compromet ni tan sols a estudiar la possibilitat de pagar els complements per càrrecs al personal substituït.</p>

Cobrament d'un complement específic per part del professorat interí/substituït que té sis anys de serveis prestats

Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
<p>L'equiparació salarial amb la resta del professorat a través d'un complement equivalent a l'import dels triennis i estadis.</p>	<p>El Departament regularà el procediment per tal que el professorat interí/substituït pugui percebre en el complement específic el component corresponent al primer i al segon estadi docent, amb el mateix import que els funcionaris docents de carrera. El primer a partir de l'1 de setembre de 2005 i el segon a partir de l'1 de setembre de 2006.</p>	<p>- USTEC·STEs valora positivament aquesta mesura. No obstant entenem que aquest professorat hauria de percebre tots els estadis que li pertoqueixin. A més, seguim defensant el dret a cobrar els triennis per part d'aquest col·lectiu.</p>

Millora d'altres situacions

Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
<p>Dret a permisos i llicències (retribuïdes o no) en igualtat de condicions amb la resta del professorat.</p> <p>Dret real a accedir als cursos de formació</p>	<p>El Departament reservarà el 20% de les places de l'oferta dels cursos de formació per al professorat interí/substitut.</p> <p>S'augmenten els motius pels quals es garantirà el manteniment en la borsa de treball.</p> <p>Dret a la reducció de jornada per cura d'un mateix o d'un familiar, o per ser major de 60 anys amb les condicions que preveu la normativa vigent.</p>	<p>És important que es reconeguin aquests drets per tal d'apropar-nos cap a l'equiparació real de premis i llicències amb la resta de professorat.</p> <p>USTEC-STEs lamenta que l'acord no reconegui el dret a la reducció de jornada per interès particular per al personal interí.</p>

Punt 3 de l'acord: Proposta d'incloure en la Llei orgànica de reforma del sistema educatiu un procediment específic i transitori d'ingrés a la funció pública docent

Reivindicacions	Contingut de l'acord	Observacions
<p>Un canvi del sistema d'accés a la funció pública docent mitjançant la introducció d'una doble via. La via A per a opositores i opositors lliures, i la via B per a persones que ja estan prestant serveis al Departament d'Educació. En tots dos casos s'hauria de fugir de l'actual sistema memorístic.</p>	<p>El Departament proposarà al MEC que s'inclouï en la Llei orgànica de reforma del sistema educatiu un procediment específic i transitori durant les tres primeres convocatòries que se celebrin a partir de l'entrada en vigor de la llei orgànica.</p>	<p>Per a USTEC-STEs aquest procediment transitori, en el qual es podrien presentar opositors/es lliures i professorat interí/substitut, no representa una solució definitiva del problema. A més, l'acord no condiona la convocatòria d'oposicions del 2006 i 2007 a aquest hipotètic canvi en el sistema d'accés. No obstant demanem participar en les negociacions, si n'hi ha, sobre com han de ser les proves d'aquest procediment. En aquest sentit, defensem una prova en la qual s'avaluï la capacitat docent de l'opositor/a.</p>



Contingut íntegre del Preacord sobre la millora de les condicions laborals i retributives del professorat interí

Principis de política educativa en relació amb l'objectiu de disminuir la precarietat laboral del personal docent interí dependent del Departament d'Educació.

El creixement progressiu del nombre d'interins docents durant els darrers quatre cursos ha esdevingut insostenible en relació amb l'estabilitat del propi sistema educatiu a Catalunya. En aquest curs 2004-05 han estat nomenats en vacant de plantilla un total de 5.096 mestres interins (el 18,7% de la plantilla total de mestres destinats a Catalunya) i 4.919 professors d'ensenyaments secundaris (el 22,5 de la plantilla dels diferents cossos docents d'educació secundària).

La dimensió d'aquest col·lectiu era molt diferent el curs 2000-01: a educació infantil i primària es van nomenar 1.556 mestres interins en vacant de plantilla (el 6,4 % de la plantilla d'aquell curs) i a educació secundària hi havia nomenats 3.224 interins (el 15 % de la plantilla total de secundària d'aquell curs). És a dir, la taxa d'interins en primària s'ha triplicat en aquest període de quatre cursos i la de secundària ha crescut un 50%.

Aquesta evolució ha coincidit amb el període final d'aplicació de la LOGSE, en el qual s'ha produït un fort increment de les plantilles docents, tant a primària com a secundària, al mateix temps en què l'oferta de places convocades a oposicions ha estat excessivament baixa.

Entre el curs 2000-01 i l'actual 2004-05 la plantilla docent s'ha incrementat en 5.498 dotacions. Si afegim les baixes produïdes per jubilacions (a primària s'han produït 3.108 jubilacions; a secundària s'han jubilat 1.586 professors des del curs 2000-01), ens trobem amb un total de 4.694 jubilacions de funcionaris produïdes des del curs 2000-01 fins aquest curs 2004-05.

Però només s'han convocat entre l'estiu de 2001 i el del 2004 un total de 3.080 places a oposicions (1.420 del cos de mestres i 1.660 dels diferents cossos de secundària).

El Departament d'Educació valora i reconeix el treball desenvolupat per aquest col·lectiu durant molts anys, i amb aquest acord es pretén estabilitzar les plantilles

docents i solucionar situacions de precarietat d'aquest professorat, alguns dels quals porten massa anys en els centres sense haver aconseguit una solució.

Amb la finalitat d'aconseguir integrar en la funció pública docent la major part possible d'aquest col·lectiu de personal interí docent, el Departament d'Educació proposa als representants sindicals de la Mesa sectorial un pla plurianual d'actuacions que permeti la seva integració com a funcionaris docents en el termini de tres cursos (entre l'1 de setembre de 2005 i el 31 d'agost de 2008) i que inclou les següents mesures:

- a) Una oferta suficient de places en les convocatòries d'oposicions corresponents als anys 2005, 2006 i 2007, que permeti que l'interí passi a funcionari;
- b) Durant la vigència de l'acord, un procediment que faciliti a un nombre important d'interins la seva recol·locació amb opció de preferència mitjançant la borsa de treball com interí o substitut, sempre que existeixi un lloc de treball on poder-lo destinar que els garanteixi una continuïtat en la prestació dels serveis com a docents durant aquests tres cursos lligat a l'oferta d'ocupació pública;
- c) Una modificació de la normativa vigent sobre la gestió de la borsa d'interins i substituïts que introdueixi millores en la selecció i avaluació del personal interí docent, buscant el nomenament del professor més idoni per a cada lloc de treball i amb la intervenció, degudament controlada, dels equips directius en la valoració i selecció del personal adscrit a cada centre.
- d) Una proposta al MEC i a les Comunitats Autònomes d'incloure en la llei orgànica de reforma del sistema educatiu un procediment específic i transitori d'ingrés a la funció pública docent, en què es valori de forma preferent els serveis prestats pels interins docents tant en la fase de mèrits com en les proves de l'oposició;
- e) Una revisió, si escau, de les condicions d'aquest acord, que no impliqui reducció del col·lectiu implicat, durant el mes de setembre de 2005, una vegada analitzats els

resultats de les oposicions realitzades durant el 2005, i els mesos de setembre de 2006 i 2007.

Una vegada finalitzada la vigència de l'acord, les parts signants es comprometen a analitzar els resultats assolits mitjançant les mesures que s'hi preveuen, i a continuar negociant en el si de la Mesa sectorial amb la voluntat clara de millora de les condicions laborals del personal interí docent.

Els objectius i principis que justifiquen totes aquestes mesures que permetin la millora de les condicions de treball del personal interí docent són els següents:

- millorar l'estabilitat dels equips docents dels centres públics, incrementant respecte a la situació actual el pes del criteri de permanència en el mateix lloc de treball del curs anterior;
- aproximar, en la mesura que ho permeti la legislació vigent, les retribucions del personal interí a la dels funcionaris de carrera, i, en general, en totes les condicions de treball (formació permanent, llicències i permisos, complements específics per càrrecs de responsabilitat en els centres, etc.);
- avaluar la tasca del personal interí docent, com la de qualsevol altre professor, amb les conseqüències professionals i retributives corresponents, de forma que una capacitat docent, degudament avaluada per la inspecció educativa i per una comissió del centre, en la qual participará l'equip directiu, es tingui en compte pels tribunals d'oposició com a acreditació suficient de la seva idoneïtat per a la docència.
- integrar en la funció pública docent el major nombre d'actuals interins i substituïts.

En definitiva, els principis que inspiren la política de personal del Departament d'Educació i que també han de dirigir l'actuació referent al personal interí docent són, entre d'altres, vincular l'organització dels centres amb les polítiques de personal; condicionar la política de promoció professional a l'assumpció de responsabilitats, el compromís d'estabilitat i la dedicació al centre; establir l'avaluació com a criteri objectiu de valoració de la tasca dels docents en les seves responsabilitats en els centres, i oferir formació adequada a les necessitats que presentin els centres.

1. Oferta d'ocupació pública docent per als anys 2005, 2006 i 2007

El Departament d'Educació inclourà dintre de les ofertes

d'ocupació docent dels anys 2005, 2006 i 2007 un nombre suficient de vacants que permeti integrar en els cossos docents, mitjançant les convocatòries públiques de selecció de personal docent funcionari, el major nombre possible d'interins que presten els seus serveis aquest curs 2004-05.

Amb aquesta finalitat prioritària d'estabilitzar la majoria dels actuals interins mitjançant el seu ingrés en els cossos docents de funcionaris, el Departament convocará, a més de les 3.680 places de l'any 2005, aproximadament 3.000 places corresponents a cossos docents l'any 2006 i altres 3.000 l'any 2007.

Aquestes vacants no inclouen els increments previstos per als cursos 2005-06, 2006-07 i 2007-08 ni les vacants per jubilacions. En la previsió del cos de mestres per als anys 2006 i 2007 s'han inclòs les vacants de l'especialitat d'Educació primària, de la qual el MEC encara no ha aprovat cap temari d'oposicions. El Departament d'Educació, per tant, es compromet a sol·licitar al MEC que aprovi el temari de l'especialitat d'Educació primària abans de finalitzar l'any 2005, per tal de poder incloure aquesta especialitat en l'oferta d'ocupació de 2006 i 2007.

En funció del resultat de les oposicions de 2005 es revisarà l'oferta d'ocupació dels dos cursos següents, tenint en compte també si s'ha inclòs, o no, el sistema excepcional i transitori d'ingrés a la funció pública en la nova llei orgànica dels sistema educatiu.

2. Mesures per a impulsar i millorar les condicions laborals del professorat interí i substituït.

1. Tramitació:

Cada interessat hauria de signar un document acceptant les condicions pactades amb els representants sindicals, i hauria de rebre, per part del Departament, un document administratiu que especifiqui les clàusules i condicions relatives a la seva continuïtat com a interí amb nomenament anual.

2. Vigència de l'Acord que garanteix la continuïtat en el lloc de treball com a interí.

Tres cursos escolars, compresos entre l'1 de setembre de 2005 i el 31 d'agost de 2008, coincidint amb la durada de l'Acord global de la Mesa sectorial.

3. Personal que podrà sol·licitar acollir-se a les garanties de continuïtat com a interí.

Podran sol·licitar que se'ls apliquin les condicions laborals previstes en aquest acord com a interí o substitut aquell professorat interí o substitut que hagi prestat 4 anys o més de serveis a 31 d'agost de 2004, i que estigui treballant aquest curs 2004-05.

Actualment la distribució dels interins i substituïts que estan nomenats aquest curs amb 4 o més anys de serveis prestats a 31 d'agost de 2004 és la següent:

Cossos docents	Interins	Substituïts	TOTAL
Mestres	2.554	235	3.059
Pr. Enseny. Sec.	3.027	154	3.181
Pr. Tèc. FP	240	7	247
Pr. d'EOI	76	8	84
Pr. d'arts pl. i diss.	70	1	71
Mestres Tall. d'arts pl.	8	1	9
TOTAL	5.975	406	6.651

Aquest criteri d'antiguitat mínima serà revisat en la comissió de seguiment d'aquest Acord durant el mes de setembre de 2005, una vegada analitzats els resultats de les oposicions de l'estiu de 2005, així com en els mesos de setembre de 2006 i 2007.

Anualment la comissió de seguiment acordarà l'actualització del total d'interins i substituïts als quals se'ls aplicarà cada curs les garanties previstes en aquest Acord.

Aquesta revisió haurà de tenir en compte que només podrà haver-hi al final d'aquest període un màxim d'un 8 %, aproximadament, de places vacants ocupades per personal interí docent, no subjectes a reserva de personal funcionari, amb l'objectiu que l'índex d'estabilitat de la plantilla docent sigui del 92 %, aproximadament, una vegada realitzades les tres ofertes d'ocupació els anys 2005, 2006 i 2007.

4. Condicions per acollir-se a l'acord.

El Departament d'Educació garantirà durant el període de vigència de l'Acord un nomenament anual com a interí o substitut. Els nomenaments dels interins acollits a aquest acord es faran per cursos escolars (de 12 mesos de duració). L'esmentada duració de tot el curs escolar estarà condicionada al fet de no produir-se cap dels motius de baixa previstos a l'article 6 del Decret 133/2001.

El Departament adjudicarà destinació als interins acollits a l'acord atenent les seves peticions i en una fase prèvia a l'adjudicació dels interins que no estan inclosos a l'acord.

5. Condicions específiques:

En funció de les capacitats (idoneïtat per a una o més d'una especialitat que pugui impartir) i de la seva disposició per a ocupar llocs de treball d'especial dificultat (itinerants, diversitat, centres específics d'educació especial, CAEPS, serveis educatius, jornada compartida en més d'un centre) el document administratiu d'acceptació de les condicions previstes en aquest acord inclourà l'àmbit geogràfic mínim en el qual podrà ser destinat l'interessat.

Els interins que s'hi acullin a aquest acord hauran de sol·licitar en les seves instàncies de col·locació de l'estiu un mínim de 4 comarques, segons les seves especialitats.

En el cas que no existeixi cap vacant dintre de l'àmbit de les quatre comarques sol·licitades pels interessats en les seves instàncies, el Departament d'Educació els destinarà d'ofici en el procediment de col·locació de l'estiu, amb ocasió de vacant, dintre de l'àmbit de la primera petició de serveis territorials que hagi demanat per a cobrir substitucions.

Només a efectes de cobrir substitucions, en el cas de no ser nomenat com a interí en les col·locacions de estiu, els interessats hauran de demanar un mínim de 4 serveis territorials, en el cas d'optar a fer substitucions en les comarques de Barcelona, i un mínim de dos serveis territorials, en el cas de sol·licitar fer substitucions en l'àmbit territorial de Girona, Lleida, Tarragona o de les Terres de l'Ebre.

L'acceptació de les condicions previstes en aquest acord requeriran l'obligació per part de l'interessat de presentar-se a les proves d'oposicions convocades pel Departament d'Educació, per alguna de les especialitats per a les quals estigui capacitat, dintre del nivell educatiu on estigui treballant aquell curs, excepte els majors de 55 anys. El fet de no presentar-se a totes les oposicions convocades durant el període de vigència de l'Acord suposarà la renúncia a les garanties previstes en aquest acord. S'entendrà per "presentar-se a les oposicions" el fet de realitzar, al menys, el primer exercici de la fase d'oposició (tant la part pràctica com la part teòrica).

Una altra condició serà el requisit de demanar en les col·locacions d'estiu totes les especialitats que puguin impartir i que prèviament hagin estat demandades en la borsa de treball, a efectes de ser destinat com a interí, amb ocasió de vacant.

El Departament flexibilitzarà el procediment de confirmació dels interins, en el sentit de regular un procediment transparent i públic, en el qual intervindrà l'equip directiu, en el cas que es proposi la no confirmació d'un interí destinat el curs anterior al centre.

En l'esmentat procediment de confirmació i col·locació dels interins que acceptin acollir-se a aquest acord, tindran preferència per davant d'aquells que, malgrat tenir un mínim de quatre anys de serveis a 31 d'agost de 2004, no hagin acceptat les condicions que s'hi preveuen. En aquest sentit, aquests que no acceptin acollir-se a aquest acord podran ser desplaçats de la seva destinació del curs anterior, malgrat haver sol·licitat ser confirmats en el mateix centre, per un altre interí que estigui acollit a l'acord.

Els substituïts que estiguin cobrint una reducció de jornada podran sol·licitar, en les seves instàncies de col·locació, ser confirmats en la mateixa destinació en el cas que es prorrogui la reducció de jornada el curs següent.

Per als interins i substituïts que durant el període de vigència de l'acord tinguin complerts més de 55 anys i hagin prestat 4 anys o més de serveis a 31 d'agost de 2004, una vegada finalitzada la vigència d'aquest Acord, i en el cas que no hagin superat el corresponent procés selectiu, el Departament d'Educació proposarà a la Mesa Sectorial mesures que permetin a aquest col·lectiu d'interins i substituïts arribar a la data de la jubilació forçosa per edat, prestant serveis com a personal interí docent, en la mesura en què el desenvolupament de la seva tasca docent sigui avaluada positivament.

6. Assignació de substitucions durant el curs, en cas que no fos possible rebre un nomenament com a interí:

El Departament d'Educació posarà en marxa un nou sistema de provisió de vacants i substitucions durant el curs escolar a través d'un aplicatiu WEB, que permetrà agilitar el sistema d'assignació de substitucions.

El professorat que hagi acceptat acollir-se a l'acord serà destinat pels Serveis territorials del Departament atenent una instància en la qual haurà ordenat els municipis i comarques del seu àmbit territorial, i serà destinat a les diferents substitucions d'acord amb el criteri de major eficiència.

Al professorat de secundària, i en el cas que no hagi cap vacant de substitució de la seva especialitat, els Serveis territorials el nomenaran en una substitució del mateix àmbit de l'especialitat en una vacant corresponent a l'ESO (Àmbit d'humanitats, de llengües, de ciències experimentals; l'àmbit de llengües no inclourà els idiomes estrangers).

7. Nomenament anual, com a substituït, dels que hagin prestat 3 anys de serveis a 31 d'agost de 2004.

Aquell professorat interí o substituït que hagi prestat 3 anys de serveis a 31 d'agost de 2004, i que estigui treballant aquest curs 2004-05, en el cas de no ser nomenat com a interí durant les col·locacions de l'estiu, rebrà un nomenament anual per a cobrir substitucions, per la durada d'un curs escolar (12 mesos).

Actualment la distribució dels interins i substituïts que estan nomenats aquest curs amb 3 o més anys de serveis prestats a 31 d'agost de 2004 és la següent:

Cossos docents	Interins	Substituïts	TOTAL
Mestres	626	87	713
Pr. Enseny. Sec.	351	112	463
Pr. Tèc. FP	27	3	30
Pr. d'EOI	11	6	17
Pr. d'arts pl. i diss.	3	1	4
Mestres Tall. d'arts pl.	1	1	2
TOTAL	1.009	101	1.229

En la comissió de seguiment d'aquest Acord que se celebri durant el mes de setembre de 2005, una vegada analitzats els resultats de les oposicions de l'estiu de 2005, s'estudiarà la possibilitat d'oferir un nomenament de 12 mesos (per tot el curs escolar) per als cursos 2006-07 i 2007-08.

8. Cobrament dels mesos d'estiu per al personal interí i substituït que no formi part de l'acord.

Aquell professorat que no estigui inclòs en aquest acord i que no tingui nomenament durant els mesos de juliol i agost, i que hagi prestat sis o més mesos de serveis com a substituït durant el curs (fins el 30 de juny) en centres dependents del Departament d'Educació rebran un nomenament corresponent al mes de juliol, quan estigui treballant a final de curs (durant el tercer trimestre del curs, és a dir, els mesos d'abril, maig i juny) com a substituït.

Al finalitzar cada període de substitució durant el curs (inclòs també el mes de juliol) rebran la liquidació corresponent al mes de vacances (agost), proporcional al temps efectivament treballat.

9. Cobrament d'un complement específic per part dels interins que tenen sis anys de serveis prestats.

El Departament d'Educació regularà el procediment per tal que els interins que tinguin reconeguts sis anys de serveis prestats en l'ensenyament públic, com a interí o substituït docent, puguin percebre en el complement específic, fins que accedeixin al corresponent cos, el component corresponent al primer estadi docent, amb el mateix

import que els funcionaris docents de carrera, a partir del dia 1 de setembre de 2005.

L'import corresponent al segon estadi es reconeixerà amb efectes del dia 1 de setembre de 2006, als que tinguin reconeguts més de 12 anys de serveis prestats en aquesta data. L'esmentat procediment regularà els requisits que s'hauran de complir, a més del criteri d'antiguitat, semblants als dels funcionaris de carrera, per als reconeixements d'aquests dos estadis a partir de l'1 de setembre de 2005 i 2006 respectivament. De la mateixa manera que es van aplicar inicialment els primers estadis als funcionaris docents, per al reconeixement del primer estadi l'1 de setembre de 2005 i del segon l'1 de setembre de 2006 el Departament només tindrà en compte el criteri d'antiguitat.

Finalitzada la vigència d'aquest acord, en el si de la Mesa sectorial s'analitzarà la possibilitat d'afegir al complement específic dels interins i substituïts el tercer estadi docent.

10. Millora d'altres situacions

El Departament d'Educació presentarà a la Mesa Sectorial una proposta de modificació de les actuals instruccions que regulen la gestió de la borsa de treball del personal interí i substituït, per tal d'incloure les següents millores:

- a) Dintre de l'oferta dels cursos de formació, el Departament establirà un contingent del 20% de les places perquè el professorat interí pugui accedir als cursos de formació. En el cas que totes les places s'haguessin cobert per personal funcionari, atesa la seva prioritat en l'adjudicació de places per accedir als cursos de formació, s'autoritzarà l'increment de fins a un 20% addicional de les mateixes.
- b) Manteniment en la borsa de treball pel següents motius:
 - durant tres cursos, per tenir cura directa de menors de 3 anys o durant un curs persones discapacitades que no desenvolupin cap activitat retribuïda, o familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, que pateixi malaltia greu continuada i convisqui amb l'interessat;
 - per col·laborar amb una ONG, en programes d'actuació en l'estranger.
 - per causa greu, degudament justificada.
- c) Reducció de jornada per cura d'un mateix, o familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, que pateixi malaltia greu continuada i convisqui amb l'interessat, o per ser major de 60 anys amb les condicions que preveu la normativa vigent.

3. Proposta d'incloure en la llei orgànica de reforma del sistema educatiu un procediment específic i transitori d'ingrés a la funció pública docent.

El Departament d'Educació demanarà al MEC un canvi en la vigent normativa d'ingrés en la funció pública docent, així com l'inici del corresponent procés negociador en aquesta matèria, als efectes d'incloure les novetats en la nova llei orgànica de reforma del sistema educatiu.

En conseqüència, el Departament d'Educació proposarà al MEC i a les CCAA que s'inclouï en l'esmentada llei orgànica de reforma del sistema educatiu un procediment específic i transitori, en què es valorin de forma preferent els serveis prestats pels interins docents tant en la fase de mèrits com en la fase d'oposició, durant les tres primeres convocatòries que es celebrin a partir de l'entrada en vigor de la llei orgànica.

El Departament negociarà en el si de la Mesa sectorial l'esmentada proposta sobre el sistema excepcional i transitori d'ingrés a la funció pública docent.

4. Comissió de seguiment

Les parts signants constituïran una comissió de seguiment de l'aplicació del present Acord sobre la millora de les condicions laborals i retributives del professorat interí docent, que estarà sotmès, en el cas que sigui necessari, a la mediació corresponent segons el previst en els pactes de la Mesa general de la funció pública.

La comissió es reunirà com a mínim un cop l'any, durant el mes de setembre i per tal d'analitzar el previst al punt 2.3 anterior i proposar la revisió de les xifres que s'hi inclouen.

Aquesta comissió de seguiment és un instrument primordial per a efectuar l'anàlisi, l'avaluació i l'impuls de l'aplicació de l'Acord, i per a harmonitzar les interpretacions i la casuística que pugui sorgir en el seu desenvolupament.

Correspon també a la comissió vigilar el compliment dels continguts de l'Acord i fer el seguiment i el control dels resultats de la seva aplicació.

Barcelona, 31 de gener de 2005

Per l'Administració:

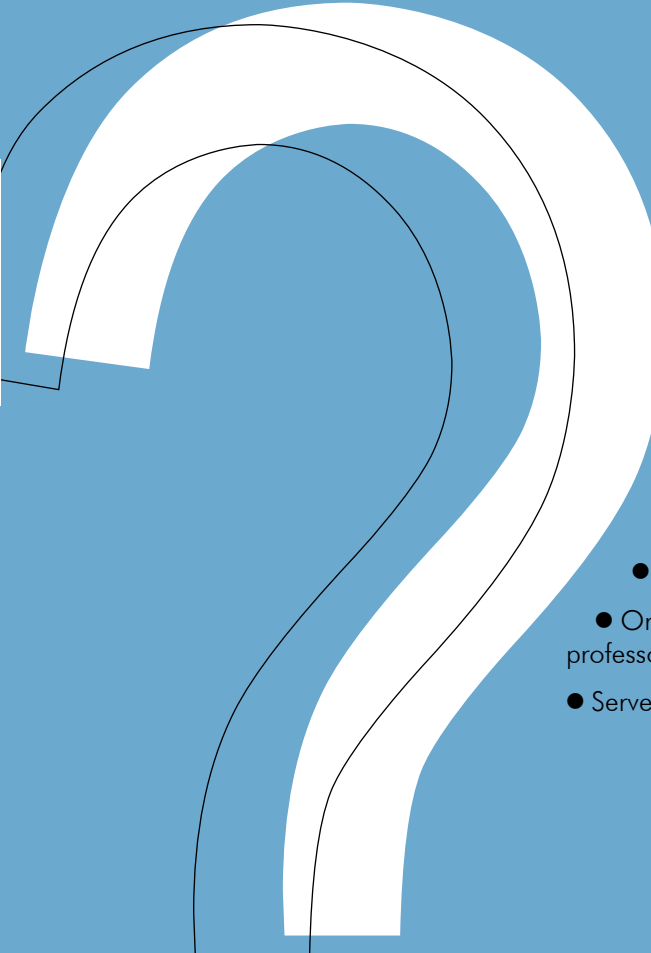
Per les organitzacions:

tota la informació
sobre l'ensenyament



www.sindicat.net

la informació al dia

- 
- Assessorament sobre baixes, atur, 1/2 jornades, maternitat, jubilacions...
 - Reclamacions al Departament
 - Consulta i informació de totes les llistes relacionades amb substitucions (barem, destinacions...)
 - *Eines* específiques sobre oposicions, gestió de llistes i calendari d'assignació de vacants, nomenaments, obertura de noves llistes...
 - Atenció diària, telefònica i personal, sobre qualsevol tipus de consulta.
 - Presència i control als actes de nomenaments.
 - Organització de reunions i jornades específiques sobre professorat interí i substitut.
 - Servei jurídic.



Ho trobaràs a
USTEC-STEs

Butlleta d'afiliació a **USTEC·STES**

DADES PERSONALS

Nom i cognoms _____

NIF

Data de naixement

Adreça _____ Codi postal

Localitat _____ Comarca _____

Telèfons

Adreça electrònica _____

DADES PROFESSIONALS

Centre de treball _____ Localitat _____

Situació: definitiva provisional o expecta.dest. interinatge o subst. pràctiques atur

Col·lectiu: inf/prim. eso ptfp secund. adults priv. labor univ

AUTORITZACIÓ BANCÀRIA

Titular de la llibreta o CC (nom i cog.) _____

Sr./Sra. director/a: faci efectius, fins a nou avis, amb càrrec al meu compte, els rebuts que li siguin presentats pel sindicat **USTEC·STES** a nom meu.

C.C.C.

Localitat, data i signatura _____

USTEC·STES

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Alt Urgell i Cerdanya: 687 77 85 77

Pallars Jussà i Pallars Sobirà: 676 66 67 54

Maresme Telèfon: 609 76 94 45 Internet: <http://www.sindicat.net>

Correu electrònic: ustecstes@pangea.org girona@sindicat.net lleida@sindicat.net tarragona@sindicat.net