

USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

www.sindicat.net

Franqueig
concertat
02/444

Número 349
Febrer 2005

Eina sindical
d'informació

Nou any, comptes vells

Retribucions 2005



Ni clàusula de revisió salarial ni increments sobre l'IPC català

Nou any, comptes vells

Incrementos retributius 2005



INCREMENTS RETRIBUTIUS ALS PPGG DE L'ESTAT

- El mes de gener tots els conceptes retributius de la nòmina es veuran incrementats en un 2%.
- Cada paga extraordinària de juny i desembre es veurà incrementada en la quantitat resultant d'aplicar un 20% a una mensualitat del complement de destinació. Amb aquest increment en cada paga es cobrarà aquest any, a més del sou base i els triennis, un 60% del complement de destinació.

POSSIBLES INCREMENTS PER ACORD DE LA MESA GENERAL DE LA FUNCIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA

- Es crea un fons addicional en concepte de revisió salarial de l'any 2004. L'acord de Mesa General preveu la creació d'un fons addicional retributiu del 0,3% de la massa salarial bruta dels empleats i empleades de l'administració de la Generalitat. Així també preveu un fons afegit del 0,2%, resultant de la diferència entre el 3% i l'IPC estatal (3,2%). A la Mesa General s'haurà de negociar, cap al febrer o març, si aquest fons 0,3%+0,2%, s'aplica en retribució directa al complement específic, o a col·lectius específics i/o si s'aplica en altres conceptes retributius indirectes com fons d'acció social, programes de salut laboral o altres.
- Respecte a la clàusula de revisió salarial 2005: "En el marc d'un possible futur acord de condicions de treball 2005-08 de la Mesa General de la Funció Pública de Catalunya s'analitzaran els mecanismes, els sistemes de compensació o les mesures alternatives possibles en relació a un acostament de les retribucions dels empleats i les empleades públiques a la realitat socioeconòmica de Catalunya "

CREACIÓ D'UN FONS PER A L'ESTABLIMENT D'UN PLA DE PENSIONS

L'esmentat acord de la Mesa General preveu així mateix la creació d'un fons per a l'establiment d'un pla de pensions per a tot el personal de l'administració de la Generalitat de Catalunya. Aquest fons es constitueix d'entrada amb l'aporta-

ció econòmica de l'administració d'un 0,5% de la massa salarial bruta de l'any 2004 més un altre 0,5% de la massa salarial bruta del 2005.

Fons de pensions: salari diferit versus salari directe

Com queda reflectit, l'acord introdueix una nova modalitat salarial anomenada salari diferit, el fons de pensions, un 0,5% de la massa salarial bruta dels anys 2004 i 2005. Una nova modalitat que tendeix a substituir una part de l'abonament de salari directe en cada nòmina mensual per, en línies generals, estalviar-lo en una entitat bancària i abonar-lo, amb els suposats interessos que generi, en el moment de la jubilació. Els diners que posaria l'administració, si es distribuïssin igual per a tots els empleats i empleades, suposarien una inversió d'uns de 180 euros anuals per a cadascú. No obstant, tot sembla indicar que aquests percentatges s'aplicaran en funció de cada salari individual.

USTEC-STEs manifesta que no es consulta els treballadors i les treballadores sobre si volen aquesta nova modalitat salarial o prefereixen el salari directe en nòmina. S'imposa, confiant que els empleats i empleades públics es vegin obligats a participar en el pla per no perdre la part dels diners que els pertoca de l'aportació administrativa al fons.

La IAC entén que la introducció d'aquesta nova modalitat salarial canvia absolutament el model de negociació de les retribucions establert i va proposar en la Mesa General a l'administració i a la resta d'organitzacions sindicals la celebració d'un referèndum que comptés amb totes les garanties democràtiques. Malgrat la nostra reiterada insistència, ningú es va donar per al·ludit.

Els impulsors dels plans i fons de pensions ens els plantejaven com un complement de les pensions públiques. Una afirmació que cal matisar, ja que si bé avui es podria donar per certa, el fet és que als últims anys paral·lelament a la implantació dels plans de pensions s'han endurit considerablement les condicions per accedir a una pensió pública contributiva.

La propera negociació global sobre el tema de pensions anunciada endurirà presumiblement encara més les condicions per accedir a una pensió contributiva, i això ens condueix a pensar que a poc a poc i progressivament es pretén com a objectiu final la substitució de les pensions públiques i avançar cap a la imposició de sistemes d'inversió privats.

En aquest sentit cal recordar que l'acord del 97 entre el govern de l'Estat, CCOO i UGT, incrementava de 9 a 15 els anys de cotització necessaris, tant per tenir dret a una pensió

- **Podem arribar a perdre entre un 0,7% i un 1,6% de poder adquisitiu**
- **No s'aplica la clàusula de revisió salarial**
- **S'introdueixen fons de pensions privats**

contributiva, com per, en les pensions de la SS, ampliar el període de càlcul de la base reguladora. Posteriorment a l'acord del 2001 el govern de l'Estat i CCOO es comprometien a continuar negociant i deixaven la porta oberta a una nova ampliació. En tots dos acords el compromís paral·lel d'implantar plans de pensions privats és clarament manifest.

És evident, si observem l'evolució d'altres plans d'altres administracions o d'altres empreses, que aquest fons es dipositarà en una entitat bancària que cobrarà la seva corresponent comissió i s'atorgarà la concessió a una empresa inversora perquè gestioni les inversions que, "naturalment" també cobrarà la seva comissió. En definitiva es desvia salari dels treballadors i les treballadores per fer negoci privat.

Amb alguns fons ja s'ha demostrat que aquestes empreses mai no deixen de guanyar i descompten el seu benefici, encara que això pugui repercutir en la minva tant dels interessos que genera el fons com del mateix fons, si els valors del mercat de valors així ho determinen. A la IAC entenem que ni les pensions, ni els complements que es puguin establir per millorar-les han de dependre de les fluctuacions del mercat inversor. Han de ser una cosa molt més segura.

En aquesta línia, curiosament, els fons de pensions de diverses administracions s'estan dipositant en el BBVA, i les inversions les realitza una de les seves empreses anomenada "Gestión de previsiones y Pensiones" de la qual, sempre segons les informacions que publicava el setmanari Interviú, CCOO i UGT tindrien cadascuna un 15% de les accions, i en conseqüència, rebrien els pertinents beneficis a costa de les inversions fetes amb els diners dels treballadors i les treballadores.

Si aquestes informacions són certes, i no només no han estat desmentides, sinó que al mateix article venen confirmades per dirigents d'aquests dos sindicats, ens trobaríem davant una situació legalment i èticament qüestionable. I explicaria el perquè del gran interès d'alguns a implantar els plans de pensions i el nul interès demostrat fins ara a evitar un deteriorament de l'accés a les pensions contributives.

Les jubilacions i pensions que reivindicuem

Amb caràcter general:

- Jubilació voluntària als 55 anys amb el 100% del salari en actiu amb 30 anys de servei.
- Reducció de jornada amb caràcter voluntari a partir dels 55 anys, amb dedicació a tasques no docents en el mateix centre i sense disminució dels havers en actiu.
- Incrementos lineals en totes les pensions i clàusula de revisió salarial semestral i automàtica d'acord amb la variació de l'IPC de Catalunya.
- Pensions d'orfanat i viduïtat justes i dignes. Desaparició del període de carència per a les pensions d'incapacitat permanent, viduïtat i orfanat.
- Pensió de jubilació amb el 100% del salari en actiu en el cas de malaltia física o psíquica.
- Manteniment i millora del sistema públic de pensions.

Modificar les condicions per accedir a la jubilació LOGSE:

- Estendre, a tots els col·lectius docents i amb caràcter indefinit, el sistema de jubilació anticipada i voluntària establert per la disposició transitòria novena de la LOGSE.
- Substituir el fet d'estar en actiu des de l'any 90 per estar en actiu els cinc últims anys abans de demanar la jubilació.
- Establir dues dates de jubilació, 31 d'agost i 31 de desembre, perquè tothom pugui jubilar-se el mateix any que compleix els anys.
- Increment de les gratificacions
- Aplicar aquest sistema de jubilació al personal docent que pertany al règim general de la SS.



Retribucions 2005

Incrementos per al 2005

Gener	Gener: increment del 2% a tota la nòmina.
Juny i desembre (a les pagues extres)	Mestres: 95,39 euros bruts.
	Secundària: 117,47 euros Bruts.
	Catedràtics: 140,70 euros Bruts.

Retribucions brutes mensuals

	Sou base	C. Destinació	C. Específic	Total	Trienni
Mestres	907,80	458,91	514,08	1.880,79	32,89
Mestres ESO	907,80	458,91	522,60	1.995,56	32,89
PTFP	907,80	565,16	522,60	1.995,56	32,89
Secundària	1.069,62	565,16	522,60	2.157,38	41,10
Catedràtics	1.069,62	676,93	571,88	2.318,43	41,10

Mestres ESO complement singular anivellador de 106,25 euros. Mestres itinerants de ZERs 65,36 euros més de c. específic .

Paga extra

	Sou base	Trienni	60% compl. destí
Mestres	907,80	32,89	275,35
PTFP	907,80	32,89	339,10
Secundària	1.069,62	41,10	339,10
Catedràtics	1.069,62	41,10	406,16

Estadis

1. Est.	98,44
2. Est.	103,53
3. Est.	117,40
4. Est.	127,12
5. Est.	74,94

Complements mensuals càrrecs de primària

	Direcció	Altres càrrecs unipersonals	Coordinat. informàtica i riscos lab.	Tutoria
3 línies amb 33 o més mestres i centres d'EE amb 10 o més unitats	475,56	222,30	71,45	25,39
2 línies entre 24 i 32 mestres i centres d'EE amb 9 o menys unitats	444,55	206,79	71,45	25,39
Centres entre 20 i 23 mestres	370,77	185,16	71,45	25,39
Una línia entre 10-19 mestres i ZERs	299,80	165,45	71,45	25,39
D'estructura cíclica de 4 fins a 9 mestres	203,63	101,05		25,39
Centres fins a 3 mestres	124,9			

Complements mensuals càrrecs de secundària

	Direcció	Altres càrrecs unipersonals	Cap dept. i altres coordi.	
				Tutor
IES (31 o més grups); EOs i E. d' Art (75 o més prof.)	646,13	418,72	71,45	50,78
IES (22-30 grups); EOs i E. d' Art (50-70 prof.)	547,93	356,68	71,45	50,78
IES (12-21 grups); EOs i E. d'Art (30-49 prof.)	454,88	294,64	71,45	50,78
IES (fins a 11 grups); EOs i Escoles d'Art (fins a 29 prof.)	423,88	273,97	71,45	50,78
Residències escolars del CET	454,88			

Retencions personal interí

SS total	Atur	Contingències comunes	Formació contínua
6,40%	1,60%	4,70%	0,10%

Retencions personal funcionari

	Muface	Drets passius
A	40,97	93,59
B	32,25	73,65

Indemnitzacions per residència a la Vall d'Aran

Mestres	55,54
PTFP	55,54
Secundària	77,10

Complements mensuals serveis educatius

Direccions/Responsable d'extensió CRP	454,88
Adjunt a direcció CREDA	222,30
Ps. Ped. EAPs CREDA, docents CRPs i CAPs	269,93
Mestres Audició i Llenguatge CREDA	151,58
Coordinador d'equip LIC	204,00
Professional de suport LIC	142,80

Exemple de càlcul del % d'IRPF

	Grup A o B
A-Haver regulad. (> 13.800)	26.714,18
Deduccions	
Renda	2.400,00
Mínim personal	4.100,00
Mínim personal > 65 anys	800,00
Minusvàlid entre 33 i 65 %	2.000,00
Minusvàlid >= 65 %	5.000,00
B- Haver Reg. - Deducc.	19.414,18
IRPF	
C-Import inferior base líquid.	13.800,00
Diferència (B - C)	5.614,18
% corresponent 28,00	1.571,97
Quota íntegra corresp.	2.952,00
D-Total retenció anual	4.523,97
% ret. mensual (Dx100/A)	16,93

Jubilacions

A - JUBILACIÓ FORÇOSA

A.1- Requisits

A.1.1- Tenir 65 anys d'edat. En el supòsit que l'ensenyant no es vulgui jubilar el dia que compleix els 65 anys d'edat, podrà sol·licitar acabar el curs escolar; en aquest cas la data de cobrament de la darrera nòmina en actiu serà la del mes d'agost de l'any en qüestió.

A.1.2- El professorat que ho desitgi podrà seguir en el servei actiu fins als 70 anys, prèvia sol·licitud.

A.2- Procediment

A.2.1- Tres - 3 - mesos abans de la jubilació efectiva, anar a MUFACE per tal que li tramitin, si n'és el cas, la pensió derivada de l'antiga Mutualidad de Enseñanza Primaria.

A.2.2- En el moment de la jubilació real (la data de compliment dels 65 anys d'edat o el 31 d'agost) presentar a MUFACE els papers de baixa per jubilació, que facilita la Delegació d'Ensenyament. Es rebrà una gratificació de dues mensualitats de sou més triennis que, si es vol, es pot cobrar en mà en el mateix moment, o bé optar per cobrar-la a través d'un ingrés en un compte bancari.

A.2.3- La regularització en el cobrament mensual de la pensió de jubilació- classes passives - la fa efectiva la Delegació d'Hisenda. Es pot demanar una bestreta a compte a l'esmentada Delegació, ja que poden passar 3 o 4 mesos abans que es regularitzi la nòmina de jubilació.

A.3- Quantitats a percebre

A.3.1- Aquestes quantitats es determinaran d'acord amb l'haver regulador de l'any corresponent, amb els anys de servei i amb els corresponents descomptes d'IRPF. Queden reflectides a la taula de pensions. El càlcul de retenció es fa com si es tingués un fill a càrrec. Els pensionistes amb una incapacitat permanent certificada com a absoluta o amb un grau de disminució del 65% quedaran exempts de l'IRPF.

B- JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA ANTICIPADA INCENTIVADA LOGSE

La Llei de mesures fiscals i administratives, coneguda com a "Llei d'acompanyament dels pressupostos generals de l'estat", prorroga per un període de quatre anys, fins al 31 d'agost del 2006, la possibilitat d'acollir-se a la jubilació voluntària anticipada en les condicions que estableix la transitòria novena de la LOGSE, que detallem a continuació.

B.1- Requisits

B.1.1- Estar en servei actiu l'1 de gener de 1990 i romandre en aquesta situació fins al moment de la jubilació.

B.1.2- Haver complert els 60 anys d'edat. Data límit per complir-los a 31 d'agost.

B.1.3- Tenir acreditats 15 o més anys de serveis efectius.

B.2- Procediment

B.2.1- Cal sol·licitar-la als mesos de gener o febrer de l'any en què es vol fer efectiva la jubilació voluntària.

La seva concessió tindrà efectes a partir del 31 d'agost de l'any corresponent a la sol·licitud. El model oficial de sol·licitud de jubilació voluntària el facilita el Departament d'ensenyament.

B.2.2- Cal acompanyar la sol·licitud amb

Dues fotocòpies del DNI

Declaració d'altres pensions, ingressos de la unitat familiar... (si n'és el cas)

Full de serveis a 31 d'agost de l'any en qüestió

B.3- Quantitats a percebre

B.3.1- Aquestes quantitats es determinaran per l'haver regulador de l'any corresponent, pels anys de serveis i pels descomptes d'IRPF segons situació personal. Queden reflectides a la taula de pensions.

B.4 - Gratificació extraordinària

B.4.1- Requisits

B.4.1.1- Cal tenir com a mínim 28 anys de serveis efectius a l'Estat.

B.4.2 - Quantitat a percebre

B.4.2.1- L'import de la gratificació es quantificarà segons l'edat - a 31 d'agost - i els anys de servei efectius reals (aquí NO s'hi podran sumar els anys que falten per a la jubilació forçosa). Queda reflectida a la taula de gratificacions.

B.4.2.2 - Aquesta gratificació extraordinària està sotmesa a un descompte del 10 %, ja que no és una renda de treball. Es



Taula de pensions

Anys de servei	Percentatge regulador	Haver regulador		Haver mensual brut	
		Grup A 33.943,23	Grup B 26.714,18	Grup A	Grup B
15	26,92	9.137,52	7.191,46	652,68	513,68
16	30,57	10.376,45	8.166,52	741,17	583,32
17	34,23	11.618,77	9.144,26	829,91	653,16
18	37,88	12.857,70	10.119,33	918,41	722,81
19	41,54	14.100,02	11.097,07	1.007,14	792,65
20	45,19	15.338,95	12.072,14	1.095,64	862,30
21	48,84	16.577,87	13.047,21	1.184,13	931,94
22	52,50	17.820,20	14.024,94	1.272,87	1.001,78
23	56,15	19.059,12	15.000,01	1.361,37	1.071,43
24	59,81	20.301,45	15.977,75	1.450,10	1.141,27
25	63,46	21.540,37	16.952,82	1.538,60	1.210,92
26	67,11	22.779,30	17.927,89	1.627,09	1.280,56
27	70,77	24.021,62	18.905,63	1.715,83	1.350,40
28	74,42	25.260,55	19.880,69	1.804,33	1.420,05
29	78,08	26.502,87	20.858,43	1.893,06	1.489,89
30	81,73	27.741,80	21.833,50	1.981,56	1.559,54
31	85,38	28.980,73	22.808,57	2.070,05	1.629,18
32	89,04	30.223,05	23.786,31	2.158,79	1.699,02
33	92,69	31.461,98	24.761,37	2.247,28	1.768,67
34	96,35	32.704,30	25.739,11	2.336,02	1.838,51
35	100,00	33.943,23	26.714,18	2.424,52	1.908,16

Mutualidad Enseñanza Primaria: 1r any: uns 96,16 euros bruts-mes. 2n-3r-4t i 5è any disminució progressiva cada any, per acabar percebent uns 48 euros bruts - mes.

cobrarà amb la darrera paga en actiu.

B.4.2.3.- Gràcies a les mobilitzacions del professorat l'administració de la Generalitat va incrementar les gratificacions per acollir-se a aquest model de jubilació. L'any 2001 el Departament d'Ensenyament va incrementar les gratificacions que donava el MECED des de l'any 92. i aquest any doblarà la seva gratificació i abonarà als funcionaris docents que es jubilin anticipadament, i que no hagin pogut acollir-se a aquesta modalitat, una gratificació igual a la que els correspondria en el cas d'haver-s'hi pogut acollir.

Pensió anual màxima 30.227,43€, és a dir 2159,10€ bruts mensuals.

H. regul. classes passives

Grup	
A	33943,23
B	26714,18
C	20516,95
D	16232,30
E	13638,75

Taula de gratificacions

Anys de servei

Docents	Edat	28	29	30	31	32	33	34	35
Mestres	64	3.653,49	3.755,78	3.755,78	3.755,78	3.858,08	3.858,08	3.858,08	3.960,37
	63	3.975,57	3.975,57	3.975,57	4.077,87	4.077,87	4.077,87	4.193,98	4.193,98
	62	4.376,33	4.376,33	4.498,94	4.498,94	4.498,94	4.620,10	5.139,37	6.023,58
	61	4.605,68	4.726,84	4.726,84	4.726,84	5.474,02	6.418,81	7.532,36	8.843,53
	60	5.120,74	5.120,74	5.880,18	6.905,27	8.094,43	9.497,67	11.133,75	13.049,66
Tècn. FP	64	3.653,49	3.755,78	3.755,78	3.755,78	3.858,08	3.858,08	3.858,08	3.960,37
	63	3.975,57	3.975,57	3.975,57	4.077,87	4.077,87	4.077,87	4.193,98	4.193,98
	62	4.376,33	4.376,33	4.498,94	4.498,94	4.498,94	5.214,38	6.098,59	7.165,99
	61	4.605,68	4.726,84	4.726,84	5.550,47	6.511,12	7.639,10	8.950,27	10.490,79
	60	5.120,74	5.120,74	6.988,09	8.192,88	9.613,31	11.265,01	13.213,61	15.510,68
Prof. Sec.	64	4.369,54	4.500,86	4.500,86	4.500,86	4.618,33	4.618,33	4.618,33	4.749,68
	63	4.763,50	4.763,50	4.763,50	4.894,82	4.894,82	4.894,82	5.027,53	5.027,53
	62	5.246,11	5.246,11	5.383,15	5.383,15	5.383,15	5.534,60	6.098,59	7.165,99
	61	5.520,18	5.673,07	5.673,07	5.673,07	6.511,12	7.639,10	8.950,27	10.490,79
	60	6.145,83	6.145,83	6.988,09	8.192,88	9.613,31	11.265,01	13.213,61	15.510,68
Cated. Sec.	64	4.369,54	4.500,86	4.500,86	4.500,86	4.500,86	4.618,33	4.618,33	4.749,68
	63	4.763,50	4.763,50	4.763,50	4.763,50	4.894,82	4.894,82	5.027,53	5.494,75
	62	5.246,11	5.246,11	5.383,15	5.383,15	5.916,84	6.938,08	8.142,51	9.544,55
	61	5.520,18	5.673,07	6.312,07	7.395,33	8.676,21	10.170,57	11.923,12	13.981,46
	60	6.772,44	7.945,98	9.316,41	10.918,11	12.801,08	15.015,33	17.624,92	20.647,05

USTEC·STES

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Maresme Telèfon: 609 76 94 45 Osona, l'Anoia, Bages i Berguedà Telèfon 608 69 19 49

Internet: <http://www.sindicat.net>

Correu electrònic: ustecstes@pangea.org

girona@sindicat.net

lleida@sindicat.net

tarragona@sindicat.net