

# USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

[www.sindicat.net](http://www.sindicat.net)

Franqueig  
concertat  
02/444

Número 346  
Febrer 2005

**Eina sindical  
d'informació**

## Decret per a la selecció de directors/es



# Decret per a la selecció de directors/es

USTEC·STEs va manifestar reiteradament, conjuntament amb la comunitat educativa, el seu rebuig a la Llei Orgànica de la Qualitat Educativa, en especial pel que feia referència als canvis en el model de gestió dels centres i a la introducció de la selecció del director/a. Igualment vàrem mostrar el nostre desacord amb el Decret que va aprovar el Departament d'Educació a finals del curs 2003-04 sobre la selecció de les direccions i que ara ha decidit aplicar unilateralment.

Ara que s'està en un procés de discussió sobre el model educatiu, creiem que no té cap sentit aplicar la selecció model LOCE, ara mateix absolutament qüestionada. Amb aquesta convocatòria és com si el Departament enviés un missatge al MEC perquè no modifiqui la LOCE en aquest apartat.

USTEC·STEs està totalment d'acord que s'ha de millorar l'ensenyament i també que, per fer-ho, cal discutir quin tipus de gestió és més adient per assegurar el bon funcionament dels centres. En aquest sentit, nosaltres continuem defensant que:

- La gestió ha de ser democràtica i participativa. Calen uns equips directius cohesionats i un professorat compromès en un projecte educatiu col·lectiu.
- Cal que l'elecció de les direccions es faci a partir de projectes de centre i que siguin el claustre i el consell escolar els que decideixin.
- Cal millorar les condicions dels equips directius per tal que puguin dur a terme la seva tasca amb prou eficàcia: reducció d'hores lectives, augment del nombre de persones que formen l'equip directiu en els casos que sigui necessari, disminució de les tasques burocràtiques, autonomia real en la gestió i millores en les condicions de treball.

Respecte al decret que va aprovar el curs passat el Departament d'Educació i que ara es posa en marxa, USTEC·STEs ja va manifestar, en el seu moment, el seu rebuig a un decret fet a correu i sense cap mena de consens. Nosaltres pensem que no és pas el sistema d'accés a les direccions allò que s'ha de canviar, sinó les condicions en què han de treballar els equips directius, el grau de suport institucional i el grau d'autonomia que han de tenir els centres.

Nosaltres continuem defensant el poder de decisió del claustre i del consell escolar i creiem que la bona gestió es pot assegurar molt millor amb una elecció democràtica i directa per part de la comunitat educativa que no pas amb un procés de selecció i, per tant, continuarem lluitant per una modificació de la LOCE en aquest sentit.

## Valoració de la normativa

- Introdueix la "condició de director" com a categoria a part, la qual cosa, de fet, implica obrir la via per tornar al "cos de directors".
- La selecció del director i el nomenament per part seva de l'equip directiu, no afavoreix el treball en equip del conjunt del professorat del centre, ans al contrari, pot dificultar-lo.

## El Departament d'Educació aposta per un procediment no representatiu i consolida la selecció meritocràtica de les noves direccions

- L'apartat de mèrits (estretament lligat a tot tipus de càrrec: direcció, inspecció, càtedra, etc.) és la part que més compta en el barem per seleccionar la direcció (2/3 dels punts totals), mentre que el projecte queda totalment infravalorat. Això fa pràcticament

## Què diu el decret?

El Departament d'Educació convoca concurs de mèrits per fer efectiva la selecció de directors dels centres docents públics on, a partir de l'1 de juliol de 2005, el càrrec quedi vacant.

**TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL LICITUDS:** de l'11 al 25 de gener de 2005, ambdós inclosos.

**RESOLUCIÓ EDC/3432/2004**, de 16 de desembre, per la qual es convoca concurs de mèrits per a seleccionar el director o directora de diversos centres docents públics dependents del Departament d'Educació.

Poden prendre part en aquest concurs de mèrits, els professors funcionaris de carrera dels cossos del nivell educatiu i règim al qual pertany el centre que compleixin els requisits següents:

- Tenir una antiguitat de cinc anys com a mínim en el cos de la funció pública docent des del qual s'hi opta.
- Haver impartit docència directa a l'aula com a funcionari de carrera, durant un període d'igual durada, en un centre públic que imparteix ensenyaments del mateix nivell i règim.
- Estar prestant serveis en un centre públic del Departament d'Educació, del mateix nivell i règim, amb una antiguitat d'almenys un curs acadèmic, en el moment de la publicació de la convocatòria.
- Tenir acreditat el coneixement del català, en el seu cas, de l'aranès; si no es pot acreditar caldrà superar una prova prèvia de coneixement de català o d'aranès si el centre és a la Val d'Aran.

impossible la renovació dels equips directius, ja que prioritza de manera decisiva l'antiguitat en l'exercici de càrrecs directius. En altres paraules: consolida els director/es actuals, en especial els que porten més anys.

4. No es garanteix que el claustre i el consell escolar coneguin i puguin valorar els projectes presentats, ni tampoc es garanteix que la seva valoració es tingui en compte. Fet que pot suposar que la comissió aprovi un projecte que no té el suport del claustre.
5. Els centres en els quals se seleccioni un director/a que vingui d'un altre centre, podrien perdre un lloc de treball (a criteri del Departament) que ocuparia el nou director/a, la qual cosa suposa un pseudo-concurs de trasllat i un possible desplaçament del professorat del centre en situació de provisionalitat o interinatge.
6. La convocatòria es posa en marxa amb uns terminis tan ajustats que fan molt difícil la participació de les persones que no són ara a les direccions.

## Crida d'USTEC STES a la participació democràtica

Malgrat el retrocés que significa aquest nou decret i malgrat les limitacions que imposa, USTEC.STEs creu molt important la participació activa de tota la comunitat educativa.

Encoratgem totes aquelles persones que creuen en la gestió democràtica i participativa dels centres que es presentin al concurs per accedir a la direcció, amb projectes i equips directius consensuats amb el claustre i el consell escolar, i amb la voluntat d'exercir la direcció de forma democràtica i participativa. I encoratgem, també, tot el professorat a estar a l'aguait, a discutir en claustre els projectes de direcció que es presentin i a elegir els seus representants a la comissió de selecció amb el compromís de respectar les decisions del claustre.

És molt important que els centres continuïn tenint equips directius elegits per la comunitat educativa i projectes de centre recolzats pel professorat i pels pares i mares. Només amb una acció col·lectiva i amb un alt grau de participació aconseguirem millorar la qualitat de la gestió educativa i, allò que és més important, millorar l'educació que oferim al nostre alumnat.

**COMISSIÓ DE SELECCIÓ.** La selecció entre els aspirants a director o directora la realitza la comissió de selecció que es constitueix en cada centre amb aquesta finalitat.

La comissió estarà formada per un inspector o inspectora d'educació, que la presideix, i el director o directora d'un centre públic del mateix nivell i règim que el centre on s'hagi de proveir la direcció, proposat pel president de la comissió, com a representants de l'administració educativa.

Tres representants del claustre de professors i dos representants del consell escolar, dels quals un serà del sector de pares i l'altre el representant de l'ajuntament, com a representants dels òrgans de participació en el control i la gestió del centre corresponent. En els centres docents on no hi ha representació dels pares, els representants del consell escolar seran un del sector d'alumnes i l'altre el representant de l'ajuntament. Actua com a secretari de la comissió el director o directora que forma part de la comissió com a representant de l'administració educativa.

### LES DUES FASES DEL CONCURS

● En la primera fase la comissió de selecció ha de considerar els mèrits relacionats amb l'experiència professional dels aspirants, en l'àmbit de la gestió i de la docència, que hagi estat valorada positivament i en l'àmbit de la participació com a representant del claustre al consell escolar. Es valora especialment l'experiència prèvia en l'exercici de la direcció. (mínim 8 punts i màxim 25 punts).

Un cop valorada la primera fase del concurs, i abans del 6 d'abril de 2005, s'exposaran als centres on actuen les comissions de selecció les llistes de candidats amb la pun-

tuació obtinguda a la primera fase.

● En la segona fase es consideren els mèrits professionals específics, acreditats a través de les activitats de formació, recerca i publicacions relacionades amb la gestió i direcció dels centres docents i dels serveis i programes educatius (màxim 3 punts), i també a través del projecte específic que recull la proposta directiva de l'aspirant en relació amb el projecte educatiu del centre (per superar aquesta fase cal un mínim de 6 punts i un màxim 12 punts).

El projecte específic ha de tenir una extensió màxima de 30 pàgines, format DIN A4, a doble espai.

La comissió de selecció podrà demanar el parer del consell escolar sobre els projectes específics dels aspirants presentats. A aquest efecte, els membres del consell escolar podran consultar aquests projectes en la forma que determini la comissió de selecció.

**SELECCIÓ FINAL.** La comissió seleccionarà l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta com a suma de les puntuacions de les dues fases d'entre aquells que hagin obtingut o superat les puntuacions mínimes corresponents.

El director o directora dels serveis territorials nomena director o directora del centre l'aspirant seleccionat si ja té adquirida la categoria de director des de l'1 de juliol de 2005 fins al 30 de juny de 2008.

Si no es té l'acreditació de director/a el nomenament és per un any, i si superen la formació inicial i són avaluats positivament quedaran nominats directors/res fins el 30 de juny de 2008.

# Butlleta d'afiliació a **USTEC·STES**

## DADES PERSONALS

Nom i cognoms \_\_\_\_\_

NIF

Data de naixement

Adreça \_\_\_\_\_ Codi postal

Localitat \_\_\_\_\_ Comarca \_\_\_\_\_

Telèfons

Adreça electrònica \_\_\_\_\_

## DADES PROFESSIONALS

Centre de treball \_\_\_\_\_ Localitat \_\_\_\_\_

Situació: definitiva  provisional o expecta.dest.  interinatge o subst.  pràctiques  atur

Col·lectiu: inf/prim.  eso  ptfp  secund.  adults  priv.  labor  univ

## AUTORITZACIÓ BANCÀRIA

Títular de la llibreta o CC (nom i cog.) \_\_\_\_\_

Sr./Sra. director/a: faci efectius, fins a nou avís, amb càrrec al meu compte, els rebuts que li siguin presentats pel sindicat **USTEC·STES** a nom meu.

C.C.C.

Localitat, data i signatura \_\_\_\_\_

**USTEC·STES**

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Alt Urgell i Cerdanya: 687 77 85 77

Pallars Jussà i Pallars Sobirà: 676 66 67 54

Maresme Telèfon: 609 76 94 45 Internet: <http://www.sindicat.net>

Correu electrònic: [ustecstes@pangea.org](mailto:ustecstes@pangea.org) [girona@sindicat.net](mailto:girona@sindicat.net) [lleida@sindicat.net](mailto:lleida@sindicat.net) [tarragona@sindicat.net](mailto:tarragona@sindicat.net)