

## RECOMANACIONS USTEC-STE<sub>s</sub>

Us presentem el nou “Protocol per a la prevenció, la detecció, l’ actuació i la resolució de situacions d’ assetjament psicològic i altres discriminacions a la feina”.

Aquest document ha estat aprovat per la Comissió Paritària General de Prevenció de Riscos Laborals l’ any 2014 i ha entrat en vigor des del Gener del 2015.

És d’ aplicació a tots els professors i professores, tant funcionaris de carrera com interins, així com al personal laboral i d’ administració.

Tot seguit, us adjuntem el document i us facilitem l’ accés als diferents annexos. Us recomanem que:

- **DEMANEU CONSELL I OPINIÓ AL VOSTRE SINDICAT, A TRAVÉS DEL DELEGAT O DELEGADA SINDICAL: MAI ESTARÀ DE MÉS L’ OPINIÓ D’ UN/ACOMPANY/A QUE, ENTRE D’ ALTRES, TÉ AQUESTA TASCA D’ ASSESSORAMENT**
- **REFLEXIONEU SOBRE EL QUÈ HA PASSAT I ESTIGUEU PERSONALMENT SEGURS QUE SOU DAVANT UNA SITUACIÓ D’ ASSETJAMENT PSICOLÒGIC O QUALSEVOL ALTRA DISCRIMINACIÓ A LA FEINA**
- **FINALMENT, SI AIXÍ HO CONSIDEREU, TIREU ENDAVANT EL PROCEDIMENT PER TAL DE RESOLDRE EL PROBLEMA**

**PER ALS DOCENTS, L’ ACCÉS ELS FORMULARIS I INSTRUCCIONS EL TENIU A PARTIR DEL PORTAL ATRI. UN COP ENTRATS ELS VOSTRES USUARI I CONTRASENYA, VEUREU UNA ICONA COM LA QUE HEU VIST A LA NOSTA PÀGINA, SITUADA A LA PART SUPERIOR DRETA DE LA FINESTRA. AMB UN CLIC, JA HI PODREU ACCEDIR.**

“Les principals novetats que s’inclouen en el procediment d’actuació d’intervenció són les següents:

- Totes les sol·licituds d’intervenció s’han de presentar per escrit i registrades al/a la director/a general de Funció Pública, qui ha de decidir si admet o no a tràmit la sol·licitud d’intervenció. Les sol·licituds s’han de presentar per mitjà dels formularis corresponents i amb les condicions de confidencialitat garantides.
- El procés d’investigació es durà a terme tenint en compte els principis de celeritat, confidencialitat, sigil i participació de totes les persones implicades, i es desenvoluparà amb la màxima sensibilitat i respecte als drets de cadascuna de les parts afectades.
- Una comissió específica durà a terme la investigació. Aquesta comissió estarà integrada per personal tècnic de l’especialitat d’ergonomia i psicociologia aplicada de la Direcció General de Funció Pública, del Departament d’Empresa i Ocupació i del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del departament en què estiguin adscrites les persones afectades. També en formarà part el personal sanitari del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del departament afectat.
- La comissió d’investigació durà a terme la investigació utilitzant les tècniques i els instruments inclosos en el protocol.
- La Direcció General de Funció Pública emetrà, en un termini màxim de 15 dies hàbils a comptar de la data d’entrada en el registre de la sol·licitud d’intervenció, una resolució del cas, que, si s’aprecien indicis d’assetjament, pot donar lloc a la incoació d’un expedient disciplinari per part de l’òrgan competent en matèria de personal del departament afectat o de l’organisme corresponent.
- Al llarg de tot el procés els òrgans de consulta i participació en matèria de prevenció de riscos laborals, tant si són unipersonals com col·legiats, seran informats mitjançant els canals establerts en el protocol.”