

ACCIDENT LABORAL *Artículo 115. Concepto del accidente de trabajo. Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.*

Concepte

S'entén per accident de treball qualsevol lesió corporal que el treballador/a pateixi amb ocasió o a conseqüència del treball que executi per compte aliè.

ACCIDENTS QUE TENEN LA CONSIDERACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL

- a) Els que pateix el treballador/a en anar o tornar del lloc de treball pel trajecte habitual (In itinere).
- b) Els que pateix el treballador/a amb ocasió o com a conseqüència del desenvolupament de càrrecs electes de caràcter sindical.
- c) En els desplaçaments que el treballador/a faci fora del centre de treball, acomplint les ordres dels seus superiors (In mission).
- d) Els ocorreguts amb ocasió o com a conseqüència de les tasques que, encara que siguin altres distintes a la seva categoria professional, executi el treballador/a en compliment de les ordres de l'empresari o espontàniament en interès del bon funcionament de l'empresa.
- e) Els ocorreguts en actes de salvament i en altres de naturalesa anàloga, quan uns i altres tinguin connexió amb el treball.
- f) Les malalties no tipificades que contregui el treballador/a amb motiu de la realització del seu treball, sempre que es provi que la malaltia va tenir per causa exclusiva la seva execució.
- g) Les malalties o defectes patits amb anterioritat pel treballador/a, que s'agreugin com a conseqüència de la lesió constitutiva de l'accident.
- h) Les conseqüències de l'accident que resultin modificades en la seva natura, duració, gravetat o finalització, per malalties intercurrents que constitueixin complicacions derivades del procés patològic determinat per l'accident mateix, o tinguin el seu origen en afeccions adquirides en el nou medi en què es trobi el pacient per a la seva curació.

Es pressuposarà, si no es demostra el contrari, que són constitutives d'accident de treball les lesions que pateixi el treballador/a durant el temps i en el lloc de treball.

ACCIDENTS QUE NO TENEN LA CONSIDERACIÓ D'ACCIDENT DE TREBALL

- a) Els deguts a força major estranya al treball, entenent-se per aquesta la que sigui de tal natura que no guardi cap relació amb el treball que s'executava en succeir l'accident. En cap cas seran considerats com a tal la insolació, el llamp i altres fenòmens anàlegs de la natura.
- b) Els que siguin deguts a dol o a imprudència temerària del treballador/a accidentat.

Notificació d'accident

Quan s'ha produït un accident laboral, el director/a el comunicarà al delegat/da territorial mitjançant el Full d'accident de treball.

Encara que l'accident no comporti baixa, el director o la directora té l'obligació de notificar-ho a la delegació territorial.

Quan es tracti de cas de mort, s'ha de trametre immediatament per tal que el jutge pugui procedir a fer l'aixecament del cadàver.

- En casos com:

- _ Accident greu o molt greu
- _ Accident que afecti a més de 4 treballadors/es

S'ha de comunicar dins de les primeres 24 hores següents a l'accident.

- En casos com

- _ Accident lleu
- _ Accident sense baixa

S'han de comunicar



abans de 48 hores.

QUÈ HEM DE FER EN EL CAS D'ACCIDENT DE TREBALL?

PERSONAL ADSCRIT A LA SEGURETAT SOCIAL

(Personal que està sotmès al règim de la Seguretat Social, no pas aquell que dins del règim de MUFACE opta per les prestacions de la Seguretat Social)

1. Demanar el volant d'assistència mèdica per accedir a la Mútua (centre/delegació territorial) més proper sempre que es pugui.

Els directors i directores han de tenir l'imprès de la mútua al centre.

Si és molt urgent, el volant es pot lliurar més tard. L'emplenarà el director/a i el lliurarà a la persona accidentada.

2. Anar al centre assistencial de la Mútua o centre concertat més proper, sempre que sigui possible. Lliurar el volant d'assistència.

3. Si, per la urgència, no fos possible anar directament a la Mútua o centre concertat, anar primer al centre assistencial més proper i després continuar amb la Mútua o centre concertat.

4. **Comunicar-ho a la Secció de Personal de la Delegació Territorial o al Servei de Personal en el cas de treballadors i treballadores de Serveis Centrals** mitjançant l'imprès de Comunicat d'accident laboral es troba a les Instruccions d'inici de curs.

5. Fer arribar la baixa laboral al més aviat possible. Els serveis mèdics de la Mútua estan facultats per fer-la.

6. Seguir les instruccions del servei mèdic de la Mútua o centre concertat.

7. Lliurar la baixa a la Secció o Servei de Personal segons correspongui.

PERSONAL ADSCRIT A MUFACE

1. L'empresa ha de fer un informe d'accident de servei mitjançant l'imprès de Comunicat d'accident laboral es troba a les Instruccions d'inici de curs.

2. El metge ha de fer constar que ha estat accident de servei en el paper de baixa o, en el seu defecte, en un altre document.

3. **Comunicar-ho a la Secció de Personal de la Delegació Territorial o al Servei de Personal en el cas de treballadors o treballadores de Serveis Centrals, tant si hi ha baixa com si no.**

4. Tant l'informe de l'empresa/centre com el del metge s'han d'arxivar a l'expedient de les delegacions territorials.

5. **És imprescindible demanar el reconeixement d'accident laboral o de malaltia professional a MUFACE i tenir-ne la resolució positiva per escrit, per poder tenir els drets que se'n deriven. Per fer-ho, primer s'ha de demanar el reconeixement al Departament d'Educació.**

El procediment al respecte està recollit a <http://www.boe.es/boe/dias/2005/11/17/pdfs/A37572-37580.pdf>.

En qualsevol cas els directors i directores dels centres disposen d'un protocol amb una fitxa que cal omplir si es produeix algun incident o accident.

ÉS MOLT IMPORTANT COMUNICAR-HO AL DEPARTAMENT, TANT SI HI HA BAIXA COM SI NO, JA QUE SERVEIX PER PODER FER UN RECULL DE TOTS ELS INCIDENTS I ACCIDENTS I POSAR MESURES PREVENTIVES.

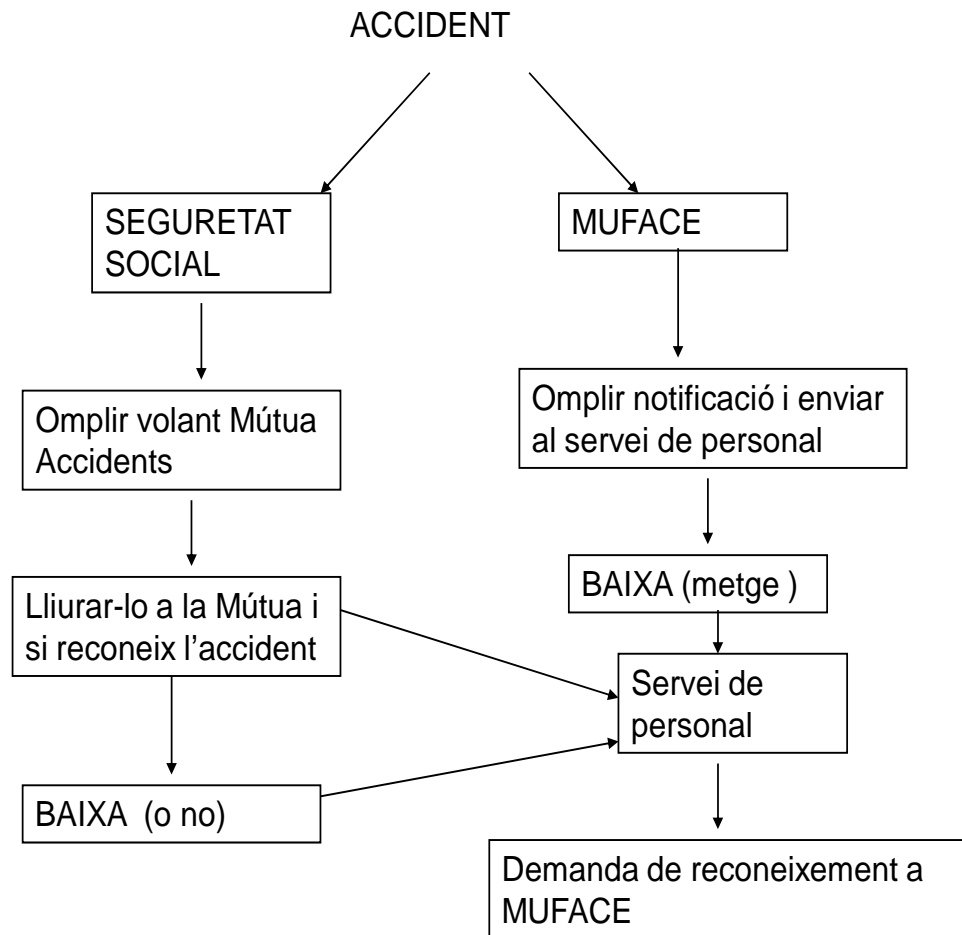
També serveix per:

- El personal adscrit a MUFACE, en el cas d'accident de servei, pot tenir dret a una jubilació anticipada més ben retribuïda per incapacitat permanent i a una indemnització en el cas de seqüeles (d'acord amb un barem establert).

També te totes les despeses relacionades amb l'accident cobertes en la totalitat (Medicaments, rehabilitació...)

El personal de SS té una prestació més alta en la baixa per accident i en la possible incapacitat.

ESQUEMA DEL PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ EN CAS D'ACCIDENT



MALALTIES PROFESSIONALS [Artículo 116. Concepto de la enfermedad profesional.](#) Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

Malalties professionals: Concepte

- a) Són les que es contrauen amb ocasió del treball realitzat per compte aliè en aquelles activitats establertes en un quadre de malalties professionals, sempre que la malaltia derivi de l'acció d'alguna de les substàncies o elements que s'indiqui en l'esmentat quadre per a cada malaltia professional.
- b) Si la malaltia no figura en el llistat de les professionals, cal provar la relació entre el treball desenvolupat i la malaltia, per tal que puguin tenir la consideració d'accident de treball (art 115 .2.e). o de servei en el cas de personal adscrit a Muface

Sempre s'ha de demanar el reconeixement a MUFACE o a la MÚTUA

Quins avantatges té que una malaltia sigui reconeguda com a professional o com a accident de treball?

- - Si la malaltia requereix tractament, el seu cost haurà de ser assumit per la corresponent Mútua d' Accidents de Treball i Malalties Professionals (en el cas de persones adscrites al règim general de la Seguretat Social) o per Muface (per al personal adscrit a aquesta mutualitat).
- - Els medicaments són totalment gratuïts.
- - En el cas que de la malaltia en derivi una invalidesa, amb la conseqüent jubilació per aquest motiu, el càlcul de la pensió corresponent és més favorable si es tracta d'una malaltia professional o reconeguda com a accident laboral. En el cas de personal adscrit a Muface, la pensió corresponent a una jubilació per incapacitat originada per aquest motiu, és el doble que si la jubilació és per raó de malaltia comuna, tenint sempre com a sostre la pensió màxima permesa.
- - En el cas de patir lesions permanents es té dret a una indemnització segons un barem establert.

QUADRE DE MALALTIES PROFESSIONALS

- Orden [ORDEN TAS/1/2007, de 2 de enero, por la que se establece el modelo de parte de enfermedad profesional, se dictan normas para su elaboración y transmisión y se crea el correspondiente fichero de datos personales.](#) BOE núm. 4 de 4 de enero
- Real decreto [REAL DECRETO 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro.](#)
- Finalment , en el nou llistat de malalties professionals es reconeix com a tal els nòduls a les cordes vocals en els professionals de la veu.

Ho trobareu en el BOE 302 de 19 de novembre , RD 1299/2006 , a la pàgina 24 (44510)
<http://www.boe.es/boe/dias/2006/12/19/pdfs/A44487-44546.pdf>

ANEXO 1. CUADRO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES (CODIFICACIÓN) Nódulos de las cuerdas vocales a causa de los esfuerzos sostenidos de la voz por motivos profesionales.
01 2L0101 Actividades en las que se precise uso mantenido y continuo de la voz, como son profesores, cantantes, actores, teleoperadores, locutores

PROCEDIMENT PEL RECONeixEMENT DELS DRETS DERIVATS DE MALALTIA PROFESSIONAL I/O D'ACCIDENT EN ACTE DE SERVEI (MUFACE)

Quan volem que una malaltia ens sigui reconeguda com a relacionada amb el lloc de treball, hem de demanar que es procedeixi igual que si es tractés d'un accident laboral.

Si la malaltia està dins del quadre de malalties professionals el reconeixement és més fàcil, però igualment hem de demanar els drets que se'n deriven.

El procediment al respecte està recollit a <http://www.boe.es/boe/dias/2005/11/17/pdfs/A37572-37580.pdf>

El reconeixement s'ha de demanar a la direcció dels SSTT corresponents i després a Muface o a la Mútua d'accidents.

RISC DURANT L'EMBARÀS

- **Per les dones en règim general de la Seguretat Social** (interines, laborals...) la legislació esta recollida en http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadoras/PrestacionesPension10935/Riesgodurantelemba10956/index.htm
http://www.seg-social.es/Internet_1/TramitesyGestiones/PrestaciondeRiesgod44765/index.htm
- **Per les dones funcionàries en règim de Muface** la legislació esta recollida en <http://www.boe.es/boe/dias/2003/08/05/pdfs/A30188-30195.pdf>

Ha sortit un nou decret sobre el tema :Real Decret 298/2009, de 6 de març, pel que es modifica el Real Decreto 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en relació amb l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que hagi donat a llum o en període de lactància.

<http://www.boe.es/boe/dias/2009/03/07/pdfs/BOE-A-2009-3905.pdf>