

## ASSETJAMENT MORAL O *MOBBING* A L'ENSENYAMENT?

Entre les moltes consultes rebudes els últims mesos sobre salut laboral, cal destacar la quantitat creixent de les que tractaven sobre la situació que vivien algunes persones al seu centre a causa de l'actitud d'altres companys de feina.

Aquestes persones refereixen estats que van des d'un cert malestar per la situació fins a una veritable angoixa que, fins i tot, les ha obligat a agafar la baixa laboral. Ens expliquen situacions que a vegades semblen irreal, com l'aïllament per part de professors del claustre, del departament o del seminari, la intromissió en la vida privada malparlant de les seves aficions o dels problemes familiars, l'etiquetatge amb diferents qualificatius pejoratius sense cap fonament (mal professor, gandul, impuntual, absentista, que no sap controlar els alumnes...), l'assignació d'horaris incompatibles, de feines impossibles de realitzar, o de grups feta justament al revés del que han demanat, la impossibilitat d'obtenir un permís per anar al metge, el control exhaustiu de les faltes, i moltes altres del mateix estil.

Normalment, aquestes persones s'han trobat en aquesta situació sense saber ben bé per què, i això encara les neguiteja més. Busquen raons i, com que no les troben, pensen que potser sí que són una mica responsables del que els passa, i acaben per creure que realment en tenen la culpa. Els que no s'ho empassen, acaben per tenir una sensació de persecució contínua que els angoixa profundament. El resultat final de tot aquest procés, tant si es creuen o no culpables, és que les víctimes acaben demanant el trasllat de centre perquè no resisteixen més la situació creada, cosa que segurament era l'objectiu de qui havia iniciat tota aquesta actuació.

Si repassem les definicions de *mobbing* (les tenim als articles següents), aquestes situacions que molts professors i professores ens han descrit últimament, corresponen a problemes d'assetjament moral a la feina, un fet que està començant a ser reconegut des de les inspeccions de treball com un tema de salut laboral. Però malgrat això, és un problema difícil de denunciar perquè són comportaments i situacions complicats de demostrar, i sol ser la paraula de l'afectat o afectada contra la de l'altre/a, que normalment pertany a la Direcció del centre; i la Inspecció de zona o s'alinea amb la part assetjadora o, simplement, només té l'interès que el problema no surti a l'exterior, que l'afectat/da agafi la baixa i... problema resolt!

USTEC-STEs demana que l'Administració, a través de la Inspecció i del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, articuli els mitjans necessaris per denunciar les situacions d'assetjament moral en el treball, sense que l'afectat o afectada se senti perseguit o perjudicat. També creiem molt important el suport i l'ajuda psicològica immediata a les treballadores i treballadors afectats, i la prevenció de totes les situacions que poden fomentar aquestes conductes als centres.