

AVALUACIÓ DE RISCOS

L'avaluació de riscos és un procediment que permet identificar tots els riscos associats a un lloc de treball, amb la finalitat d'eliminar-los o, si no es pot, de reduir-los al màxim. A més, ha de ser feta per personal tècnic especialitzat, si bé els delegats de prevenció tenen el dret d'estar-ne puntualment informats i d'acompanyar els tècnics en el seu treball de camp, o sigui mentre inspeccionen els llocs de treball o mentre recullen la informació dels treballadors i les treballadores.

Per tal de fer correctament una avaluació de riscos cal seguir el següent protocol:

1-Identificació dels diferents riscos associats a cada un dels llocs de treball que hi hagi, en funció de les condicions de treball i considerant les diferents especialitats existents en la prevenció de riscos:

Seguretat: les condicions de seguretat, o sigui les condicions estructurals de l'edifici i de les seves instal·lacions.

Higiene industrial : el medi ambient físic (temperatura, soroll, il·luminació, ventilació, radiacions...), químic (substàncies químiques perilloses) o biològic (perill de contaminació microbiana).

Ergonomia i psicopsicologia del treball: la càrrega de treball física o psíquica que comporta, i els aspectes relacionats amb l'organització del treball (model de direcció, periodicitat de reunions, model de funcionament...).

2 -Localització dels riscos en l'espai (font, medi...), en el temps (quan s'origina i com, quan es presenta...) i sobre les persones (a qui afecta, quan, on, etc.).

3 -Avaluar i prioritzar els riscos identificats mitjançant alguna de les diverses metodologies que hi ha. Es consideraran factors com el temps d'exposició, els efectes sobre la salut, el nombre de persones afectades...

4 -Establiment de les mesures de prevenció amb l'objectiu, en primer lloc d'eliminar el risc; en segon, de minimitzar-ne l'efecte; i en tercer lloc, de controlar-lo. Depenen del tipus de risc i de la viabilitat de dur-les a terme (tècnica, econòmica, organitzativa) i s'engloben en dos tipus: les mesures col·lectives que actuen sobre el focus del risc amb la finalitat d'impedir que s'estengui (eliminar-lo, substituir-lo o aïllar-lo modificant el procés de treball, efectuant manteniment preventiu...), o que actuen sobre el medi de propagació (neteja, ventilació, organització...); i les mesures individuals que eviten l'exposició directa al risc de les persones, tot informant i formant el personal, disminuint el temps d'exposició, fent reconeixements mèdics específics en relació amb els riscos detectats, utilitzant els EPI (equips de protecció individuals) com cascos, taps, mascaretes, guants, botes...

El Servei de Prevenció del Departament d'Ensenyament no ha iniciat les identificacions de riscos fins al curs 2.000-2.001. Com que el personal que s'hi dedica és molt escàs (1 o 2 persones per delegació), aquest curs només en tenia 25 de planificades sobre uns 5.000 centres a tot Catalunya. No sabem exactament quantes se n'han fet i no en tenim cap resultat. Els i les nostres delegats/des de prevenció han acompanyat el tècnic en alguna de les seves visites als centres mentre en feia la identificació. Cal dir que la feina és pràcticament impossible de realitzar correctament per una sola persona, i més encara si no és especialista en totes les branques de la prevenció de riscos (cosa que és gairebé impossible). Malgrat tot, creiem que, encara que amb mancances, d'aquestes identificacions de riscos (que no avaluacions) poden sortir-ne moltes actuacions preventives. Ara bé, el poc que s'ha fet no servirà de res si el Departament no destina

prou mitjans econòmics per portar-les a terme. És per això que , un cop més, demanem que el pressupost destinat a Salut Laboral estigui d'acord amb les necessitats que hi ha actualment.

Rosa Sandoval