



MINISTERIO DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES
INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO

USTEC STES
A l'atenció Sr. Xavier Izquierdo
Rda. Universitat 29, 5è
08007 - BARCELONA

Ref. Reg. Entrada 31675
Consulta
FB

Barcelona, a 11 d'octubre de 2002

MTAS-DNEM - D.P. de Barcelona

SALIDA 6480045408 Nº.
200208000034989 16-10-2002
12:35:58

Al seu escrit de 20 de setembre planteja diferents consultes relatives a la protecció d'atur dels funcionaris interins de l'Administració educativa.

Primera.- Quines possibilitats hi ha de cobrar la prestació d'atur si el Departament d'Ensenyament fa un nomenament a mitja jornada, en el supòsit que l'interessat té el temps cotitzat necessari per tenir dret a la prestació?

L'art. 205 del RD.Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, que aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social (LGSS) preveu que estaran compresos en la protecció per desocupació, sempre i quan cotitzin per aquesta contingència, els treballadors per compte d'altri inclosos en el Règim General de la Seguretat Social, el personal contractat en règim de dret administratiu i els funcionaris d'ocupació al servei de les Administracions Públiques. Així doncs, els funcionaris interins de l'Administració educativa estan inclosos en l'àmbit de persones protegides que preveu la llei, i en conseqüència de reunir la resta de requisits poden accedir a la prestació per desocupació. Pel que respecta a la quantia de la prestació reconeguda per la pèrdua d'una col·locació a temps parcial, els topes mínims (100% SMI ó 75% SMI segons que el sol·licitant tingui o no fills a càrrec) i màxims (170% SMI, 195% SMI ó 220% SMI en funció del nombre de fills a càrrec) es determinaran tenint en compte el salari mínim interprofessional que hauria correspost al treballador en funció de les hores treballades.

Segona.- El Departament d'Ensenyament normalment sol fer nomenaments de l'1 de setembre fins al 31 d'agost i així successivament. Si la persona que ha estat nomenat fins al 31 d'agost a jornada completa, passa a tenir un nomenament a mitja jornada el dia 1 de setembre. Té dret a la prestació d'atur per la part corresponent a la reducció?

En el cas objecte de la consulta, el nomenament com funcionari interí ha arribat a la seva fi, d'acord amb la normativa administrativa aplicable, i aquest cessament en el treball a temps complet ha de ser considerat com situació legal de desocupació, i això sense perjudici de que, per aplicació de les normes administratives de selecció e incorporació de personal a l'àmbit de l'Administració educativa, i davant l'existència de places vacants, es produeixi el nomenament del mateix treballador al dia següent però amb jornada reduïda. Així és possible l'accés o reanudació de prestació per desocupació en el moment del cessament involuntari en el treball a temps complet prèvia sol·licitud i acreditació dels requisits exigits, prestació que serà compatible amb el nou nomenament a temps parcial tot aplicant la reducció de la quantia corresponent.

Tercera.- Si l'interessat tenia un nomenament de mitja jornada fins al 31 d'agost i l'anomenen un altre cop a mitja jornada. Té dret a cobrar la prestació? en el supòsit que l'interessat té el temps cotitzat necessari per tenir dret a la prestació?

Com efectivament s'ha dit a la resposta anterior, la successió de diferents nomenaments com funcionari interí no impedeix que l'interessat acrediti situació legal de desocupació. Tanmateix s'ha de tenir en compte que l'objecte de la protecció d'atur és garantir prestacions substitutives de les rendes salarials deixades de percebre com conseqüència de la pèrdua de l'ocupació. El que es vol transmetre és que, si amb el segon nomenament com funcionari interí no es produeix pèrdua retributiva perquè és de jornada igual o superior, no es tindrà dret a la prestació en no existir una situació de necessitat mereixedora de protecció.

Quarta.- Si el nomenament és a mitja jornada fins al 30 de juny, l'interessat cobra la prestació d'atur durant els mesos de juliol i l'agost, i el nomenen a mitja jornada a l'1 de setembre del següent curs. Té dret a continuar cobrant la prestació d'atur amb la reducció corresponent?

No. Tot seguint amb el raonament de la resposta anterior, l'interessat recuperaria a partir de l'1 de setembre la feina perduda el 30 de juny i que va ser motiu de protecció per desocupació.

Cinquena.- És cert que si estàs nomenat a jornada completa fins al 31 d'agost i et nomenen a mitja jornada el dia 1 de setembre al mateix centre o eres l'any anterior no es té dret a cobrar la prestació d'atur?

Aquest supòsit és igual al plantejat a la qüestió segona i en conseqüència ens remetim a la resposta donada.

Sisena.- Si es té dos nomenaments a mitja jornada i un dels dos finalitza. Es té dret a cobrar la prestació d'atur per la part que es redueix de feina?

Amb independència del número de nomenaments que tingui el treballador interí el cert és que el vincle que uneix l'interí amb l'Administració educativa és únic. I aquest vincle, en el cas plantejat, no s'ha extingit sinó que sense solució de continuïtat ha sofert una novació en les seves condicions de jornada (art. 1203.1 del Codi Civil). D'acord amb aquest raonament no es tindria dret a cobrar la prestació d'atur per motiu d'aquesta novació al no venir recollida entre les situacions legals de desocupació previstes a l'art. 208 de la Llei General de la Seguretat Social.

Setena.- Altres qüestions sobre les quals caldria tenir informació són: la nova regulació de l'atur, si han variat els terminis de presentació de sol·licituds, els períodes de carència, documentació a presentar, com afecten els períodes de vacances a la prestació, etc...?

S'acompanya RD Llei 5/2002, de 24 de maig, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat (BOE num 125 de 25-5-2002).

Aquest criteris no tenen caràcter vinculant, sinó tan sols informatiu perquè l'Administració no té competència per a fer interpretacions d'aquest caràcter, competència atribuïda exclusivament a l'Ordre Jurisdiccional Social.

EL SUBDELEGAT PROVINCIAL DE PRESTACIONES

