

CONCEPTE		RETRIBUCIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
<b>MALALTIA</b>		Sí, (100% o 75%)	- Fins a 3 dies no cal justificar la baixa mèdica oficial - 4 dies o més, cal presentar baixa mèdica oficial	- Es computa el temps de servei sempre que hi hagi nomenament vigent. - A càrrec de la SS. - Es pot cobrar, a tot estirar, fins als 18 mesos (encara que hi ha possibilitats de perllongar-ho, depèn del tipus de malaltia). - <b>Retribució:</b> → 100%: sempre i quan hi hagi nomenament vigent amb el Departament. → 75%: de la base reguladora: si en el moment de la baixa no es té contracte vigent o s'acaba en el seu transcurs, es pot cobrar de la SS.
<b>MATRIMONI</b>		Sí (100%)	15 dies naturals	- Es comença a gaudir quan se sol·liciti, sense que hagi de coincidir obligatòriament amb la data de celebració. - No es poden acumular al període vacacional (agost)
<b>FORMACIÓ</b>	<b>ESTUDIS RELACIONATS AMB EL LLOC DE TREBALL</b>	No	Com a màxim un curs	- Pot sol·licitar-se no ser nomenat/ada durant el període d'aquests estudis. - Cal sol·licitar el permís abans de tenir un nomenament. - Es mantindrà el núm. d'ordre a la llista, però no computa com a serveis prestats.
	<b>ASSISTÈNCIA A EXÀMENS</b>	Sí (100%)	1 dia per exàmens oficials. El temps indispensable per altres proves definitives d'avaluació.	
	<b>FORMACIÓ PERMANENT</b>	Sí (100%)	La de l'activitat	Depenent del tipus de convocatòria, hi ha possibilitats d'accedir-hi o no.

CONCEPTE		RETRIBUCIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
FILLS / FILLES	NAIXEMENT DE FILLS/ES, I ADOPCIÓ O ACOLLIMENT PERMANENT O PREADOPTIU D'UN/A MENOR	Sí (100%)	5 dies	Només pot gaudir-ne el pare reconegut com a tal.
	MATERNITAT / PATERNITAT	Sí (100% o 75%)	- Part únic: 16 setmanes ininterrompudes. - Part múltiple: 2 setmanes més per cada fill/a a partir del segon.	<p><b>- Retribució</b> → 100%: sempre i quan hi hagi nomenament vigent amb el Departament, si tens 180 dies cotitzats en els darrers 5 anys. → 75%: si en el moment de la baixa no es té contracte vigent o s'acaba en el seu transcurs.</p> <p><b>- Distribució:</b> El període de permís es distribueix a opció de la interessada, sempre que 6 setmanes siguin immediatament posteriors al part.</p> <p><b>- Vacant/substitució:</b> → En cas de gaudir d'una <b>vacant</b>, el mes d'agost es considerarà vacacional, i el període d'infantament s'allarga un mes més. → En cas de maternitat d'<b>una substituta</b> amb nomenament vigent, es computen com a serveis prestats les setmanes de permís, amb independència de la data de finalització del nomenament (però, mai més enllà del 30 de juny).</p> <p>- Si la mare i el pare treballen, i sense perjudici de les 6 setmanes de descans posterior al part, obligatòries per a la mare, aquesta pot optar perquè el pare gaudeixi de: a) bé d'una part determinada i ininterrompuda, b) bé de manera successiva o alternativa amb el de la mare.</p>
	LACTÀNCIA	Sí (100%)	1 hora d'absència al treball, fins que l'infant tingui 9 mesos.	<p>- Poden utilitzar aquest permís el pare o la mare, indistintament, fins als 9 mesos És indiferent el tipus de lactància (artificial o natural).</p> <p>- Si ambdós són funcionaris (interins o amb vacant també), només un d'ells pot exercir-ne el dret.</p>

CONCEPTE		RETRIBUCIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
<b>FILLS / FILLES</b>	<b>RISC DURANT L'EMBARÀS</b>	Sí (consulteu baixa per malaltia)	Fins a la maternitat o mentre duri el risc	- Es pot demanar quan les condicions de treball puguin influir negativament en la salut de la mare o del/la fill/a i així ho certifiqui el metge que assisteixi facultativament la treballadora.
	<b>EXÀMENS PRENATALS I TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART</b>	Sí (100%)	El temps indispensable per a realitzar l'examen o la tècnica	
	<b>EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILL/A (MENOR DE 3 ANYS)</b>	No	- No pot excedir d'1 any. Encara cal que el Departament confirmi si es pot prorrogar a l'any següent. - Aquest període màxim finalitzarà abans si el fill/a compleix 3 anys o si s'acaba el nomenament.	- Atenció! Abans de finalitzar l'excedència s'ha de demanar el reingrés. - Es pot sol·licitar per la persona interina o substituïda, tant si té un nomenament fins l'agost com si el té per menys temps. - L'excedència comporta el dret a reserva de plaça (mentrestant es cobrirà per una persona substituïda) i el dret a computar-se el temps a efectes de serveis prestats, del sistema de previsió social i dels triennis (quan se sigui funcionària).
	<b>ADOPCIÓ O ACOLLIMENT PREVI A L'ADOPCIÓ</b>	Sí. (Consulteu baixa per malaltia)	-Nens/es fins a 6 anys: 16 setmanes ininterrompudes, ampliades en el cas d'adopció o acolliment múltiple en dues setmanes més a partir del segon fill. -Nens/es majors de 6 anys: 16 setmanes si es tracta de menors discapacitats o amb minusvalidesa, o que tinguin especials dificultats d'inserció social o familiar.	- Si treballen el pare i la mare, el permís es distribueix a opció d'aquests i el podran gaudir de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs. - En el cas de gaudiment simultani, la suma dels períodes no pot excedir de les 16 setmanes que en els seu cas corresponguin.
	<b>ASSISTÈNCIA A REUNIONS DE COORDINACIÓ DE CENTRES D'EDUCACIÓ ESPECIAL</b>	Sí (100%)	El temps indispensable per assistir a la reunió o per acompanyar el fill o la filla	Es pot sol·licitar aquest permís per assistir a reunions de coordinació ordinària amb finalitats psicopedagògiques amb el centre d'educació especial o d'atenció precoç dels fills o les filles amb discapacitat psíquica, física o sensorial, o per acompanyar el fill o la filla si ha de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari.

CONCEPTE	RETRIBUCIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
REDUCCIONS	D'1/3 DE LA JORNADA PER RAÓ D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT D'UN INFANT MENOR DE 3 ANYS	Sí (100%)	Es pot gaudir a partir del permís de maternitat de 16 setmanes i fins que el fill o la filla arribi a 1 any d'edat.
	D'1/3 DE LA JORNADA PER RAÓ D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT D'UN INFANT MENOR DE 1 ANY	Sí (100%)	16 setmanes que es computen a partir de la finalització del permís de 16 setmanes per adopció o acolliment
	D'UN TERÇ O DE LA MEITAT DE LA JORNADA	Sí (80% en la red. d'1/3; 60% en la red. d'1/2)	Es pot sol·licitar amb vacant o amb substitució; és clar que la durada només és durant el nomenament o la substitució. Després, si t'hi incorpores, s'ha de tornar a demanar.
			<p>- Pot gaudir-ne amb vacant o una substitució, sempre i quan es trobi prestant serveis de docència directa amb alumnes.</p> <p>- COMPACTACIÓ: Aquesta reducció es pot substituir per una llicència retribuïda de 12 setmanes. Aquesta opció només la pot gaudir el personal amb vacant.</p> <p><i>Ara per ara, el Departament nega la llicència al personal interí amb jornada inferior a la completa. Aviat el TSJ de Catalunya sobre aquesta qüestió.</i></p> <p>- COMPACTACIÓ: Aquesta reducció retribuïda es pot substituir per una llicència de 6 setmanes</p> <p>- <b>Raons:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) guarda legal per tenir cura d'infants menors de 6 anys;</li> <li>b) per tenir cura de persones amb disminució física, psíquica o sensorial;</li> <li>c) per tenir a càrrec un familiar amb una incapacitat reconeguda de més del 65%</li> </ul>

CONCEPTE	RETRIBUCIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
<b>CAUSES DE FORÇA MAJOR</b>	No	Com a màxim un curs	- Es pot sol·licitar no ser nomenada o interrompre el nomenament vigent per causes de força major degudament justificades. - Si el Departament ho accepta es mantindrà el número d'ordre, però no computa com a serveis prestats.
<b>TRASLLAT DE DOMICILI</b>	Sí (100%)	- 1 dia si no es canvia de localitat - fins a 4 dies si es canvia de localitat	La concessió de permís no està condicionada a les necessitats del servei
<b>DEURE INEXCUSABLE PÚBLIC O PERSONAL</b>	Sí (100%)	El temps indispensable per a complir el deure	La concessió del permís no està condicionada a les necessitats del servei
<b>FAMILIARS</b>	MATRIMONI D'UN/A FAMILIAR	El temps indispensable per anar-hi	El familiar ha de ser-ho fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat (avis, pares, germanes, filles, néts, tant propis com del cònjuge)
	MORT, ACCIDENT, MALALTIA GREU O HOSPITALITZACIÓ D'UN/A FAMILIAR	- 2 dies si l'esdeveniment s'ha produït a la mateixa localitat - 4 dies si ha tingut lloc en una altra localitat	- Únicament es concedeix en el cas de familiars fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat

	1r grau	2n grau	3r grau
<b>TITULAR CÒNJUGE</b>	Pare Mare Fill/a	Avi/àvia Germà/germana Nét/neta	Besavi/besàvia Oncle, nebot, Besnét/a