

**DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT.
SERVEIS TERRITORIALS A LA GIRONA.**

A l'atenció del Director Territorial, Sr. Albert Bayot.

Voldríem fer-li arribar per la present un seguit de consideracions i reclamacions a l'entorn de les **substitucions de difícil cobertura**.

Entenem que el procediment per l'adjudicació de vacants i substitucions de difícil cobertura hauria de complir el que està recollit en els "CRITERIS PER A LA GESTIÓ DE LA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL DOCENT PER AL CURS 2013-2014", apartat 6.2 Adjudicacions de vacants i substitucions de difícil cobertura:

"Excepcionalment, per a determinades adjudicacions molt específiques corresponents als llocs de treball de característiques especials i després que s'hagi constatat la dificultat de cobrir-los, atès que no hi ha persones candidates o les que hi ha no les han acceptat en dos actes de nomenaments telemàtics, els serveis territorials procediran a:

a) Donar publicitat de la vacant o substitució a cobrir, amb indicació de l'especialitat requerida i les habilitats específiques, i/o les característiques que fan que el lloc que s'hagi mostrat és de difícil cobertura a través de la pàgina d'Internet dels Serveis Territorials d'Ensenyament o del Consorci d'Educació de Barcelona.

Les especificitats del lloc hauran de constar de forma molt clara i concreta a l'hora de fer la publicitat de la vacant o substitució.

b) Obrir un termini de 48 hores perquè les possibles persones interessades es posin en contacte amb el personal de la secció de gestió de personal docent del servei territorial o Consorci d'Educació de Barcelona, encarregat de portar a terme les adjudicacions de les substitucions. En el supòsit de concurrència de persones candidates que compleixin els requisits genèrics i específics, han de tenir prioritat les persones que tenen demanat l'àrea territorial com a preferent, l'especialitat demanada i número d'ordre més baix.

Si es fa una selecció mitjançant entrevista s'ha d'anunciar en el moment d'oferir la plaça. Faran l'entrevista la director/a o el/la cap d'estudis del centre, el/la cap del Departament i un/a professor/a del Departament al qual s'ha d'incorporar la persona nomenada i s'aixecarà acta on figuraran els motius pels quals s'ha seleccionat a una persona.

L'entrevista versarà sobre les habilitats específiques requerides per cobrir el lloc, ha de ser individualitzada i amb presència física del participant davant la persona o persones que la realitzen. L'objecte de l'entrevista ha de centrar-se en els mèrits al·legats pel candidat a la seva sol·licitud.

c) Independentment dels sistemes de comunicació individual que cada àrea territorial utilitzi, s'ha de publicar el resultat de l'adjudicació en la seva pàgina d'Internet. S'haurà d'especificar la plaça adjudicada, el nom i cognoms de la persona a la qual s'ha adjudicat i el número d'ordre"

Hem constatat que la darrera adjudicació de difícil cobertura resolta en data 10 de setembre s'hi van adjudicar places d'escoles i aules de formació d'Adults sense seguir el procediment normatiu de gestió de la Borsa en l'apartat citat.

-No s'ha respectat en cap cas el fet d'haver-los ofert en dos nomenaments telemàtics rutinaris i constatar que no hi ha candidats per cobrir-los. Ben al contrari, s'ha presentat almenys una instància en aquest Servei Territorial, que demostra com aquesta irregularitat ha deixat sense feina un candidat de la Borsa en millor posició.

-En alguns casos hem comprovat com s'inclouen entre els requisits alguns que no podem acceptar com a tals: en cap cas es pot demanar una certa experiència i/o dedicació subjectiva, ja que si es reuneixen els requisits d'especialitat/titulació i/o habilitats específiques, la valoració d'altres factors obre la porta a subjectivitats i decisions opaques i poc raonades.

-També volem posar-los en coneixement que el nomenament de difícil cobertura resolt el 10 de setembre, es va oferir divendres 6 de setembre a la tarda de manera que les 48 hores de les que parla la normativa van esser en cap de setmana ja que dilluns 9 a les 8 del matí es va tancar l'admissió de peticions. Entenem que és un gest de bona fe oferir feines en dies hàbils.

En definitiva, no es compleix ni l'excepcionalitat ni el fet que siguin adjudicacions molt específiques en molts casos, així com en totes la constatació de la dificultat per cobrir-les.

Creiem que els nomenaments de difícil cobertura no poden servir per a una nova singularització de places.

Li demanem que en els propers nomenaments de difícil cobertura es segueixin exclusivament els criteris de funcionament de borsa esmentats i es reconegui l'error comès en els anteriors nomenaments i es reparin segons l'apartat 6.1.2 del mateixos Criteris de Gestió de la Borsa 13-14.

Restem a la seva disposició per poder concretar-li les queixes formulades i fer-li avinents els exemples concrets mencionats.

Rebi una salutació cordial,


USTEC·STEs
Intersindical Alternativa de Catalunya
C/ Eiximenis, 14, 2n., 2a., - Girona 17001
Tel. 972 20 29 34 - 972 22 20 15 - Fax 972 41 17 03

Francesc Saló
USTEC·STEs (IAC)

President Junta de Personal

Girona, 23 de setembre de 2013.