

## **PERMISOS I LLICÈNCIES DEL VIÈ CONVENI** **DEL PERSONAL LABORAL**

### **PERMISOS**

Si durant la vigència d'aquest conveni col·lectiu entrés en vigor una norma per la qual es modifiqués el règim de permisos i/o llicències dels funcionaris públics, no docents, aquesta s'aplicaria amb els mateixos criteris al personal laboral sotmès a l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni.

Són permisos retribuïts, no recuperables i degudament justificats.

#### **MATRIMONI O INICI DE CONVIVÈNCIA**

**Art. 47.a del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art. 9 Llei 8/2006 de conciliació**

##### **Sol·licitud**

- Se sol·licita al Servei Territorial. La concessió no està subordinada a les necessitats del servei.

##### **Durada**

- **15 dies** naturals.

##### **Observacions**

- La llicència es comença a gaudir en la data sol·licitada per la persona interessada, dins del termini d'un any a partir del casament o de l'inici de la convivència. Per a les parelles de fet queda pendent el desplegament reglamentari.

##### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

#### **MATRIMONI D'UN FAMILIAR**

**Art. 47.g del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art.10 de la Llei 8/2006, de conciliació**

##### **Sol·licitud**

- Se sol·licita prèviament a la direcció del centre.

##### **Durada**

- 1 dia, si se celebra dins el territori de Catalunya.

- Ampliable a 2 dies, si té lloc fora de Catalunya.

##### **Observacions**

- Per raó de matrimoni d'un familiar fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat (avis, pares, germans, fills i nets, tant propis com de la parella).

### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

### **NAIXEMENT I ADOPCIÓ O ACOLLIMENT PERMANENT O PREADOPTIU D'UN O UNA MENOR**

#### **Art. 47.b del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art.12 de la Llei 8/2006, de conciliació Sol·licitud**

- Se sol·licita al Servei Territorial. La concessió no està subordinada a les necessitats del servei.

- El permís es justifica amb el llibre de família o certificat mèdic.

### **Durada**

5 dies laborables. Deu dies en el cas de bessonada i 15 en el cas de 3 o més.

### **Observacions**

- Hi té dret el progenitor que no gaudeix del permís de maternitat.
- Els dies de permís es podran utilitzar, dins el termini de 10 dies a partir del fet, a voluntat del treballador.
- El permís es justifica amb el llibre de família o certificat mèdic.

### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

### **EXÀMENS PRENATALS**

#### **Art. 47.r del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art.18 de la Llei 8/2006, de conciliació**

- Les treballadores embarassades tindran dret a absentar-se del treball, per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.

### **Sol·licitud**

- Se sol·licita al Servei Territorial amb justificació de la necessitat de la seva realització dins la jornada de treball.

### **Durada**

- El temps indispensable per realitzar l'examen o la tècnica corresponent.

### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

### **PATERNITAT**

#### **Art.13 de la Llei 8/2006 de conciliació**

### **Sol·licitud**

- Se sol·licita al Servei Territorial.

#### **Durada**

- Quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat o la setena setmana posterior al part o adopció.

#### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

#### **Observacions**

-Hi té dret un dels progenitors sempre que l'altre treballi. En família monoparental amb guarda legal exclusiva es pot gaudir a continuació del permís de maternitat.

### **MATERNITAT BIOLÒGICA**

#### **Art. 11 de la Llei 8/2006, de conciliació**

#### **Sol·licitud**

- Se sol·licita al Servei Territorial mitjançant un model d'instància formalitzat.
- És de concessió obligatòria.

#### **Durada**

- 16 setmanes ininterrompudes, ampliables en el cas de part múltiple en 2 setmanes més per cada fill/a a partir del segon/a.
- El període de permís es distribueix a opció de la interessada, sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part.

#### **Observacions**

- Si tots dos progenitors/es treballen, sense perjudici de les sis setmanes immediatament posteriors al part de descans obligatori per a la mare biològica, aquesta, en iniciar el període de descans per maternitat, podrà optar perquè l'altre progenitor/a **gaudeixi** d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, bé de manera successiva o simultània amb el de la mare, excepte que en el moment d'incorporació a la feina hi hagi un risc per a la salut de la mare.
- L'opció de la mare a favor de l'altre progenitor/a que aquest gaudeixi part del període de descans per maternitat pot ser revocada per la mare si s'esdevenen fets que fan inviable aquesta opció i que no són imputables a la mare (absència, malaltia, abandonament, violència...)
- En el supòsit que ambdós progenitors/es gaudeixin simultàniament del període de descans, la suma d'aquests no pot excedir de 16 setmanes o de les que correspongui si és un part múltiple.
- En el cas de defunció de la mare, l'altre progenitor/a pot fer ús de la totalitat del permís o, en el seu cas, de la part que en resti.

#### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

## **ADOPCIÓ O ACOLLIMENT**

### **Sol·licitud**

- Se sol·licita al Servei Territorial. És de concessió obligatòria.

Es justifica mitjançant la resolució judicial o administrativa per la qual es constitueix l'adopció o acolliment.

### **Durada**

- En el supòsit d'adopció i acolliment, tant preadoptiva com permanent, d'un fill menor de 6 anys, **16 setmanes ininterrompudes**, ampliables en el cas d'adopció o acolliment múltiple en 2 setmanes més per cada fill/a a partir del segon.
- El permís es computa, a elecció de la persona interessada, bé a partir de la data de la resolució judicial o administrativa d'acolliment, bé a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.
- En el supòsit d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent, **d'un fill major de 6 anys**, quan es tracti de menors discapacitats o minusvàlids o que per llurs circumstàncies i experiències personals o que, per provenir de l'estranger, tinguin especials dificultats d'inserció social i familiar, la durada del permís serà **de 16 setmanes ininterrompudes**.

### **Observacions**

- Si treballen tots dos progenitors/es, el permís es distribuirà d'acord amb la seva opció i el podran gaudir de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs. En el cas de gaudiment simultani la suma dels períodes no pot excedir de les 16 setmanes o de les que corresponguin en el cas d'acolliment o adopció múltiples.
- En el supòsit d'adopció internacional, quan calgui el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat, el permís es podrà **iniciar fins a quatre setmanes abans** de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

## **LACTÀNCIA**

**- Art. 47. j del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art.14 de la Llei 8/2006, de conciliació**

Els treballadors/es amb un fill/a menor de 9 mesos natural o adoptat tenen dret a un permís d'una hora diària d'absència del treball per lactància; aquest període de temps pot dividir-se en dues fraccions. Si tant el pare com la mare treballen a l'Administració, només un d'ells pot exercir aquest dret.

### **Sol·licitud**

- La sol·licitud es fa al Servei Territorial.

-El document acreditatiu és el llibre de família.

### **Durada**

-1 hora diària d'absència al treball, que pot ser dividida en dues fraccions de 30 minuts.

-En el cas de part, adopció o acolliment múltiple, 2 hores diàries o dues fraccions d'una hora.

-Es pot gaudir durant les 20 setmanes posteriors al permís de maternitat.

### **Observacions**

-Poden utilitzar el permís el pare o la mare indistintament amb un fill natural o adoptat.

-És indiferent que la lactància sigui natural o artificial.

-El treballador haurà d'avisar al Departament amb 15 dies d'antelació a la data en què es reincorporarà a la seva jornada.

-Es pot gaudir tant si la jornada laboral és completa com si és parcial.

-A petició de la persona interessada les hores es poden compactar en jornades senceres consecutives.

### **Retribucions**

-Es cobra el 100%.

## **NAIXEMENT DE FILLS/ES PREMATURS/ES O QUE, PER QUALSEVOL ALTRE MOTIU, HAGIN DE ROMANDRE HOSPITALITZATS DESPRÉS DEL PART**

**-Art. 47.n del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art.15 de la Llei 8/2006, de conciliació**

### **Sol·licitud**

-La sol·licitud es fa al Servei Territorial.

### **Durada**

Dret a absentar-se del treball el temps que el nadó estigui hospitalitzat, fins a un màxim de TRES hores diàries, amb percepció de les retribucions íntegres.

En aquests supòsits el permís de maternitat es pot computar, a instàncies de la mare o si manca el pare, a partir de la data de l'alta hospitalària. S'exclouen d'aquest còmput les primeres sis setmanes posteriors al part, de descans obligatori per a la mare.

### **Retribucions**

Les retribucions no queden afectades.

## **ATENCIÓ A FILLES I FILLS AMB DISCAPACITACIÓ PSÍQUICA, FÍSICA O SENSORIAL**

**-Art. 47.o i p del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art.17 de la Llei 8/2006, de conciliació**

**Sol·licitud**

- La sol·licitud es presenta al registre del Servei Territorial.

**Durada**

a) S'ha de garantir, com a mínim una flexibilitat horària que permeti a la persona treballadora conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla amb discapacitació rebí atenció. El/la treballador/a pot gaudir de DUES hores diàries de flexibilitat horària.

b) El temps indispensable per assistir a reunions psicopedagògiques ordinàries als centres d'educació especial o d'atenció precoç i per acompanyar els infants si han de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari.

**Observacions**

Si dos treballadors/es generen el mateix dret per la mateixa persona només en pot gaudir un d'ells/es.

**Retribucions**

Es cobra el 100%.

**PER RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE**

**- Art. 47.q del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art. 23 i 26 de la Llei 8/2006, de conciliació**

1.-Reordenació del temps de treball a través de la flexibilització de la jornada o d'altres formes que s'utilitzin al Departament.

**Retribucions**

Es cobra el 100%.

2.-Reducció de la jornada laboral per tal de fer efectiu el dret a l'assistència social integral i/o la seva protecció.

**Retribucions**

Disminució del salari proporcional a la reducció.

**TRASLLAT DE DOMICILI**

## **Article 47.d del VI Conveni Col·lectiu Únic**

### **Sol·licitud**

- S'ha de sol·licitar prèviament a la direcció del centre.
- La concessió és obligada, no està subordinada a les necessitats del servei.

### **Durada**

- **1 dia** si no hi ha canvi de localitat.
- **Fins a 4 dies** si hi ha canvi de localitat. La referència és el domicili (CIVE, acta 15).

### **Observacions**

Es podrà utilitzar el permís dins del termini de 10 dies a partir del fet a voluntat del treballador/a.

Cal justificar el canvi de domicili mitjançant un document acreditatiu.

### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

## **DEFUNCIÓ, ACCIDENT O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR**

- **Art. 47.c del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art.19 de la Llei 8/2006, de conciliació**

### **Sol·licitud**

- El permís el concedeix la direcció del centre.

### **Durada**

- **2 dies** si l'esdeveniment s'ha produït a la mateixa localitat del centre de treball.
- **Fins a 4 dies** si el/la treballador/a necessita fer un desplaçament.
- Excepcionalment fins a sis dies laborables degudament justificats.

### **Per al personal contractat per l'ICASS abans de l'any 89**

**-7 dies naturals en el cas de defunció del/de la convivent i/o cònjuge, pares, fills o filles i germans o germanes.**

**-5 dies naturals per malaltia greu.**

**Per al personal de neteja dels IES, també contractats abans del 89, 3 dies en els mateixos supòsits anteriors, si es produeix en la mateixa localitat, i 6 dies si és en una altra.**

### **Observacions**

- Es concedeix per la mort, accident o malaltia greu, i l'hospitalització del/de la **convivent**, o d'un familiar, fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat.

Els dies de permís es podran utilitzar dins el termini de 10 dies a partir del fet, a voluntat del treballador (article 47 del V Conveni).

-Les parelles de fet hi estan equiparades (art. 9 de la Llei 10/1998).

S'inclouen dins hospitalització les intervencions en règim d'hospital de dia que abans requerien hospitalització (CIVE, acta 24, de 27-11-03).

### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

## **ASSISTÈNCIA A EXÀMENS I ALTRES PROVES D'AVUACIÓ**

- **Art. 47. e del VI Conveni Col·lectiu Únic**

### **Sol·licitud**

- Se sol·licita prèviament a la Direcció del centre.

- És de concessió obligatòria.

### **Durada**

- **Les 24 hores anteriors** per a exàmens finals en centres oficials.

- Per a d'altres proves definitives i alliberadores: **el temps indispensable** per realitzar-les.

### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

## **DEURE INEXCUSABLE**

- **Art. 47. f del VI Conveni Col·lectiu Únic**

### **Sol·licitud**

- Se sol·licita a la direcció del centre.

### **Durada**

- El temps indispensable per complir el deure.

### **Observacions**

- Es tracta de deures inexcusables de caràcter públic o personal que cal justificar per escrit . No està supeditat a les necessitats del servei.

### **Retribucions**

- Es cobra el 100%.

## **REDUCCIONS DE JORNADA**

### **PER CURA D'UN INFANT MENOR D'UN ANY, REDUCCIÓ D'1/3 DE JORNADA**

**- Art. 47. k del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art. 24 de la Llei 8/2006, de conciliació**

#### **Sol·licitud**

Cal adreçar-se als Serveis Territorials en el moment de la reincorporació al treball després del permís de maternitat.

#### **Durada**

Reducció: 1/3 de la jornada amb una durada màxima d'un any a partir de la finalització del permís de maternitat, i del permís de paternitat en el cas de gaudir-lo.

Es pot gaudir de la reducció sempre que l'altre/a progenitor/a treballi.

#### **Retribucions**

100% de la retribució.

En el cas d'adopció o acolliment d'un infant menor de 3 anys es podrà optar per reduir 1/3 de la jornada, amb el 100% de retribucions durant 16 setmanes, a partir de la finalització del permís d'adopció o acolliment.

**Aquesta reducció es podrà compactar en jornades consecutives senceres.**

**El període de compactació ha de ser el que correspongui proporcionalment segons l'horari de la jornada de treball.**

#### **Observacions**

És incompatible amb qualsevol altre activitat econòmica, retribuïda o no, durant l'horari que sigui objecte de la reducció.

### **PER GUARDA LEGAL**

**Art. 47. k del VI Conveni Col·lectiu Únic**

#### **Sol·licitud**

- Cal adreçar-se a la direcció del Servei Territorial.

#### **Reducció de jornada**

- **D'un terç o de la meitat** de la jornada de treball.

#### **Observacions**

- Per raó de guarda legal **d'un infant de menys de 6 anys, o d'un disminuït psíquic, físic o sensorial** que no realitzi cap activitat retribuïda.

- Per tenir cura directa **del convivent o d'un familiar** fins al segon grau de consanguinitat o afinitat amb una incapacitat o disminució de més del 65% que per raó d'edat, accident o malaltia greu no pugui valer-se per si mateix i no realitzi cap activitat retribuïda.

- La reducció és incompatible amb el desenvolupament de qualsevol altra activitat durant l'horari que sigui objecte de reducció.

- Si dos o més treballadors del mateix departament generessin aquest dret pel mateix subjecte causant, el secretari general podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament del departament.

En la sol·licitud ha de constar la manera com es vol aplicar la jornada reduïda sobre l'horari propi.

La concreció horària i la determinació del període de gaudiment correspondrà a la persona treballadora dins la seva jornada ordinària.

Els/les treballadors/es hauran de preavisar al Departament amb 15 dies d'antelació a la data de reincorporació a la jornada ordinària.

### **Retribucions**

El treballador/a rebrà les retribucions corresponents al 80% o al 60%, respectivament.

## **REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA D'INFANTS DE 6 A 8 ANYS**

**El personal laboral pot gaudir dels 6 anys fins als 8 anys d'una reducció de jornada per cura de fill/es amb les retribucions proporcionals a la jornada realitzada.**

### **PER FAMILIAR QUE REQUEREIXI ESPECIAL DEDICACIÓ**

#### **Art. 47. I del VI Conveni Col·lectiu Únic**

En els casos degudament justificats, per tenir cura d'un convivent o d'un familiar fins a segon grau d'afinitat o consanguinitat que no pugui valer-se per sí mateix per raó d'edat, accident o malaltia greu i no desenvolupi cap activitat retribuïda.

Aquesta reducció podrà ser d'un terç o de mitja jornada amb les deduccions equivalents.

En la sol·licitud ha de constar la manera com es vol aplicar la jornada reduïda sobre l'horari propi.

S'haurà de preavisar al Departament amb 15 dies d'antelació a la data de reincorporació a la jornada ordinària.

### **REDUCCIÓ DE JORNADA PER INTERÈS PARTICULAR**

#### **Art. 47. m del VI Conveni Col·lectiu Únic**

### **Durada**

La reducció ha de ser d'un terç o de la meitat de la jornada i no es pot sol·licitar la realització de la jornada sencera fins que transcorri un any des de l'inici d'aquesta reducció.

### **Retribucions**

Reducció proporcional de les seves retribucions.

### **Observacions**

S'ha de romandre almenys un any de jornada ordinària per poder tornar a gaudir de la reducció.

A la sol·licitud hi ha de constar la manera com es vol aplicar la jornada reduïda sobre l'horari propi.

La concessió està subjecta a les necessitats del servei.

S'haurà de preavisar al Departament amb 15 dies d'antelació a la data de reincorporació a la jornada ordinària.

## **REDUCCIÓ DE JORNADA A TREBALLADORS/ORES AMB DISCAPACITACIÓ PER REBRE TRACTAMENT**

### **Art. 25 de la Llei 8/2006, de conciliació**

#### **Sol·licitud**

La sol·licitud es presenta al registre del Servei Territorial.

#### **Durada**

Reducció equivalent al temps que hi hagin de dedicar.

#### **Retribucions**

No queden afectades.

#### **Observacions**

Discapacitat legalment reconeguda que requereixi de rebre tractament.

Justificació prèvia de la necessitat de dur-lo a terme dins la jornada laboral.

## **ADAPTACIÓ O CANVI DE LLOC PER MOTIUS DE SALUT (art. 15.5)**

**Legislació** Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, modificada per la Llei 39/1999, de 5 de novembre.

“L'Administració garantirà la protecció a la salut dels treballadors i treballadores que per les seves característiques personals o per circumstàncies sobrevingudes, siguin especialment sensibles als riscos derivats del lloc de treball”.

Amb aquesta finalitat s'adoptaran les mesures de prevenció, protecció o adaptació necessàries.

Quan l'**adaptació** no sigui possible, **s'haurà d'encarregar al treballador/a l'exercici de funcions d'un lloc de treball que pugui desenvolupar** del seu mateix grup o categoria professional, sempre que aquest/a reuneixi els requisits per proveir aquest lloc i LES CARACTERÍSTIQUES PER DESENVOLUPAR-LO.

El canvi de lloc de treball per aquest sistema ha de comportar un procés de reciclatge i formació suficient, a càrrec de l'Administració.

### **Sol·licitud**

És necessari l'informe previ dels serveis de prevenció, que SE SOTMETRÀ A LA CONSIDERACIÓ del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Educació.

Aquests canvis s'efectuaran, en primer lloc, en places del mateix Departament d'acord amb el següent ordre:

- 1.-Llocs del mateix grup professional de la mateixa localitat.
- 2.-Llocs de diferent grup professional de la mateixa localitat.
- 3 –Llocs del mateix grup professional d'una altra localitat amb prioritat per la localitat més propera.
- 4 –Llocs de diferent grup professional d'una altra localitat amb prioritat per la localitat més propera.

De no existir cap lloc vacant en els quatre supòsits el canvi es produirà a llocs ocupats per treballadors amb contracte d'interinitat.

Si l'especialista en vigilància de la salut del servei de prevenció i el comitè de seguretat i salut laboral del Departament confirmen que no es pot produir el canvi en cap dels llocs anteriors per raó de les funcions a desenvolupar, el canvi es pot efectuar a qualsevol altre Departament de la Generalitat seguint el mateix ordre de prelación.

El canvi de lloc de treball per aquest sistema té caràcter provisional i es revisarà anualment. Aquest canvi esdevindrà definitiu si després de dues revisions l'informe del servei de prevenció confirma que es mantenen les circumstàncies que van motivar el canvi.

Aquests informes hauran de ser emesos en **el termini màxim de 30 dies**.

### **Retribucions**

Es percebran les retribucions corresponents al lloc que desenvolupava, llevat dels complements de lloc de treball, ja que es percebran els corresponents al nou lloc.

En el supòsit que les retribucions totals en el nou lloc siguin inferiors, el treballador/a tindrà dret a percebre un **complement** per la diferència entre aquestes i les que percebia.

Administració i sindicats signants del VIè Conveni acorden les següents mesures concretes per al desenvolupament de les disposicions de la normativa sobre prevenció de riscos laborals:

Continuar amb l'avaluació de riscos i la planificació de la prevenció d'acord amb els pressupostos de cada Departament. S'inclou l'avaluació de riscos psicosocials en el cas que hagin estat identificats.

S'assignaran els recursos humans i materials necessaris i s'inclouran terminis d'execució i sistemes de seguiment continu.

S'oferirà formació de prevenció sobre els riscos específics detectats als/les treballadors/es. Es prioritza la formació anual en el cas de riscos que no es poden eliminar quan el resultat de l'avaluació de riscos ho faci recomanable.

**En el supòsit que durant la vigència d'aquest conveni entrés en vigor una norma per la qual es modifiqués el règim de permisos i/o llicències dels funcionaris públics (PAS), aquesta s'aplicaria també al personal laboral sotmès a l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni.**

## **LLICÈNCIES**

### **ASSUMPTES PROPIS**

#### **Art. 48.2 del VI Conveni Col·lectiu Únic**

##### **Sol·licitud**

- Se sol·licita al Servei Territorial.

##### **Durada**

- La durada acumulada no podrà excedir en cap cas els **6 mesos cada dos anys**.
- Es comencen a computar els dos anys a partir del moment en què es demana la llicència per primer cop.

##### **Observacions**

- La concessió d'aquesta llicència està subordinada a les necessitats del servei. No cal justificar-la i no computa a efectes de cotització.
- Hi ha reserva del lloc de treball.

##### **Retribucions**

- No es percebrà cap tipus de retribució econòmica durant el temps de la llicència.

## **MALALTIA D'UN FAMILIAR**

### **Art. 48.5 del VI Conveni Col·lectiu Únic**

#### **Sol·licitud**

- Se sol·licita al Servei Territorial.

#### **Durada**

- **Fins a 3 mesos**, prorrogables excepcionalment a tres mesos més.

#### **Observacions**

- Es concedeix per atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat, en el cas de malalties greus.

#### **Retribucions**

- Sense retribució.

## **EXERCICI DE FUNCIONS SINDICALS**

### **Art. 48.3 del VI Conveni Col·lectiu Únic**

#### **Sol·licitud**

- Les llicències per l'exercici de funcions sindicals les ha de tramitar el sindicat interessat.

#### **Durada**

- Un curs escolar prorrogable sense cap tipus de limitació.

#### **Retribucions**

- Es tracta d'una llicència retribuïda amb el 100% de les retribucions que es perceben en el moment de l'alliberament, tant bàsiques com complementàries.

## **ESTUDIS RELACIONATS AMB EL LLOC DE TREBALL**

### **Art. 48.1 del VI Conveni Col·lectiu Únic**

#### **Sol·licitud**

- Se sol·licita al Servei Territorial i cal l'informe favorable del cap de la unitat orgànica en la qual el/la treballador/a presti serveis.

#### **Durada**

El temps que duri l'acció.

#### **Observacions**

- Es concedeix per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball.

### **Retribucions**

- No es percebrà cap tipus de retribució durant el temps de la llicència.
- Si aquesta llicència es concedeix per interès propi de l'Administració, el treballador té dret a percebre totes les retribucions.

## **PER CÀRREC ELECTIU**

### **Art. 48.4 del VI Conveni Col·lectiu Únic**

#### **Sol·licitud**

- Al Servei Territorial corresponent.

#### **Durada**

- Mentre duri el seu mandat.

#### **Observacions**

- Per al personal que ho sol·liciti quan ostenti un càrrec electiu a nivell autonòmic, provincial, o estatal en alguna organització sindical que tingui presència en algun dels òrgans unitaris de representació de l'Administració de la Generalitat.

#### **Retribucions**

- No es percebrà cap retribució durant el temps de la llicència.

## **MILLORES SOCIALS**

### **JUBILACIÓ PARCIAL**

#### **Art. 54.3. del VI Conveni Col·lectiu Únic**

S'hi poden acollir els treballadors i treballadores contractats a jornada completa que reuneixin les condicions exigides per tenir dret a la pensió contributiva de la jubilació de la seguretat social.

Es concertarà, previ acord amb el Departament, un contracte a temps parcial, que consistirà en una **reducció de jornada** de treball i la reducció corresponent de les retribucions.

El Departament concertarà amb un altre treballador o treballadora un contracte de relleu, la durada del qual serà igual a la del temps que falti al treballador o treballadora que és substituït per arribar a l'edat de jubilació obligatòria (65 anys).

#### **Observacions**

En queda exclòs el personal dels col·lectius declarats a extingir.

La seguretat social es fa càrrec de les retribucions (proporcionals) de la part de la jornada subjecta a jubilació.

## **JUBILACIÓ ESPECIAL ALS 64 ANYS.**

### **Art.54.4 del VI Conveni Col·lectiu Únic**

L'Administració es compromet a formalitzar contractes per substituir els/les treballadors/es que es jubilin als 64 anys d'acord amb el que disposa el Reial Decret 1194/1985 de 17 de juliol sobre anticipació de l'edat de jubilació.

### **PREMIS**

Al personal laboral regulat pel VIè Conveni se'ls aplicarà el sistema de premis vinculats als anys de servei prestat a la Generalitat de Catalunya que es reglamentarà per al personal funcionari d'administració i tècnic, i que consistirà a gaudir d'un període addicional de vacances.

A partir de l'1 de gener de 2006 es gaudeix d'uns dies laborals addicionals de vacances vinculats als anys de serveis prestatos.

- Entre 15 i 19 anys de serveis, ambdós inclosos 1 dia.
- Entre 20 i 24 anys de serveis, ambdós inclosos 2 dies.
- Entre 25 i 29 anys de serveis, ambdós inclosos 3 dies.
- 30 o més anys de serveis: 4 dies.

### Observacions

El premi es farà efectiu a partir de l'any natural següent al compliment del primer any del període.

Es computa el temps treballat al personal transferit a la Generalitat procedent d'altres administracions públiques.

El gaudiment d'aquests dies no poden interferir en la prestació correcta dels serveis públics.

Si a la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya es millora el sistema de premis del VI Conveni, al personal laboral els serà d'aplicació el que s'estableixi per al personal funcionari.

### **FAS**

El ajuts es destinen, entre d'altres, a ajudes per a disminuïts, centres infantils, estudis per al personal treballador, viduitat, naixement o adopció, orfenesa, pròtesis oculars i tractaments específics.

### Observacions

Els criteris, els conceptes i les quantitats d'ajuts els decideix la comissió d'acció social que es crea amb aquesta finalitat a partir de la signatura del Conveni.

Amb aquest fons s'ha de contractar una pòlissa d'assegurança per a accidents que cobreixi mort o invalidesa per accident de tot el personal laboral 24 hores al dia. Els efectes són a partir de 2004.

## **EXCEDÈNCIES**

### **EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER INTERÈS PARTICULAR**

#### **Art. 49.1. del VI Conveni Col·lectiu Únic**

Pot ser sol·licitada pels treballadors amb almenys un **any d'antiguitat** al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. L' excedència voluntària es concedirà dins el termini màxim **de 20 dies** des de la seva sol·licitud.

La durada d'aquesta situació no pot ser **inferior a un any, sense** dret a percebre **retribucions** mentre duri i sense que es computi com a antiguitat. Aquest dret només pot ser exercit una altra vegada **si han transcorregut 4 anys** des de la finalització de l'anterior excedència voluntària, llevat del supòsit que se sol·liciti per tenir cura d'un fill.

Els treballadors amb excedència voluntària **conserven el dret preferent al reingrés** al centre, departament, organisme o qualsevol altre lloc de l'Administració de la Generalitat, **en les vacants d'igual** o similar categoria dintre del mateix subgrup en què es produeixin.

**S'ha de sol·licitar preferentment al Departament** on el treballador prestava els seus serveis, sense perjudici del que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de desembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Si la sol·licitud s'adreça a la Direcció General de la Funció Pública, aquesta unitat ha de trametre-la a la secretaria general del departament on estigui adscrita la unitat de la darrera destinació del treballador excedent.

### **EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER TENIR CURA DE FAMILIARS**

#### **Art. 49.1.3, del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art. 5 de la Llei 8/2006, de conciliació Sol·licitud**

Es presenta al Servei Territorial.

#### **Durada**

Mínim de 3 mesos i màxim de 3 anys. El període concret es determina segons l'acreditació del grau de dependència i la durada estimada d'aquesta.

#### **Observacions**

Per tenir cura d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer pel seu compte i no tingui una activitat retribuïda.

Hi ha reserva del lloc de treball i computa a efectes d'antiguitat.

### **Retribucions**

- És una excedència no retribuïda.

### **Observacions**

- L'excedència contemplada en aquest apartat constitueix un dret individual dels treballadors i treballadores. Si dos o més treballadors/es del mateix Departament generessin aquest dret pel mateix subjecte causant, el secretari general del Departament podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament del Departament.

## **EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER TENIR CURA D'UN FILL O FILLA**

**Art. 49.1.3 del VI Conveni Col·lectiu Únic. Art. 4, 3.2, 3.3 de la Llei 8/2006, de conciliació**

### **Sol·licitud**

Es presenta al Servei Territorial.

### **Durada**

**Un màxim de TRES anys** per tenir cura de cada fill nascut o adoptat, a comptar des de la data del seu naixement, o resolució judicial o administrativa d'adopció o acolliment permanent o preadoptiu.

### **Retribucions**

No hi ha retribucions. El període d'excedència computa a efectes d'antiguitat.

### **Observacions**

Hi ha reserva del lloc de treball durant 3 anys per al personal fix. El personal contractat temporal s'hi pot acollir fins a la finalització del contracte. És únic per a cada subjecte causant.

Quan un nou fill o filla doni lloc a un nou període d'excedència, el seu inici posarà fi a la que s'estigués gaudint.

## **EXCEDÈNCIA PER RISC DURANT L'EMBARÀS**

**Art. 49.5. del VI Conveni Col·lectiu Únic. Llei 30/1984, Llei 31/1995, Reial Decret legislatiu 1/1994, Llei 33/1999**

Es produeix quan la treballadora ha de canviar el seu lloc de treball per un altre compatible amb el seu estat i aquest canvi no resulta tècnicament o objectivament possible.

### **Sol·licitud**

Es presenta al Servei Territorial corresponent.

### **Retribucions:**

-No queden afectades.

### **Observacions**

Es concedeix quan les condicions de treball poden influir negativament en la salut de la mare o el/la fill/a si així ho certifica al metge, que en règim aplicable a la Seguretat Social assisteix facultativament la treballadora.

Dóna dret a la reserva del lloc de treball i finalitza el dia en què s'inicia la suspensió del contracte per maternitat biològica o desaparegui el risc.

## **DISPOSICIÓ ADDICIONAL 2a**

### **TRANSFERÈNCIA DE SERVEIS**

**En el supòsit de transferència de serveis, total o parcial, durant la vigència del VI Conveni, s'oferirà al personal laboral fix afectat la recol·locació en un altre lloc de treball de l'Administració de la Generalitat sempre que hi hagi una vacant pressupostada en la seva mateixa àrea i reuneixi els requisits necessaris per proveir el lloc de treball.**

**En el supòsit que aquesta recol·locació no sigui possible, el personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat que pel mecanisme de successió d'empresa passi a prestar serveis en una de les esmentades empreses o ens, quedarà respecte de l'Administració de la Generalitat en la situació d'excedència voluntària per incompatibilitat i tindrà un dret al reingrés, el qual s'efectuarà per qualsevol dels procediments establerts en l'article 49 (excedència voluntària) d'aquest Conveni.**

## **S U S P E N S I Ó   D E L   C O N T R A C T E**

### **PRIVACIÓ DE LA LLIBERTAT**

- Suspensió del contracte de treball.
- Dóna dret a la reserva de la plaça pel temps necessari mentre no hi hagi sentència condemnatòria, incloent-hi la detenció preventiva i la presó provisional.

## **GRAUS DE CONSANGUINITAT O AFINITAT**

**1r GRAU:** pare/mare, sogre/a, fills/es, cònjuge, nora i gendre.

**2n GRAU:** àvia/avi, (tant directes com polítics), germans i germanes, filles i fills de cònjuge, nétes/néts per consanguinitat, cunyats/cunyades.

**3r GRAU:** oncles/ties, nebodes/nebots, néts/nétes de cònjuge.

**4t GRAU:** cosines i cosins.

### **NOTA:**

Filles/fills en adopció o sota tutela tenen el mateix tracte que si fossin naturals.

Parelles de fet **reconegudes** tenen el mateix tracte que el de cònjuge.