

Novembre de 2010

### INTERPOSICIÓ DE CONFLICTE COL·LECTIU CONTRA LA RETALLADA RETRIBUTIVA del 5%

Davant l'agressió dels drets laborals i socials que els treballadors i treballadores de la Generalitat estem patint, lluny de la resignació, cridem a tot el personal a manifestar el seu rebuig.

Per la nostra part a la CIVE de l'1 de juliol vam informar, com és preceptiu, de la presentació d'un conflicte col·lectiu contra la retallada retributiva imposada pel Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic.

El 15 de juliol vam presentar el corresponent conflicte col·lectiu i l'acte de conciliació, previ al judici, es va cloure sense avenença i el proper dia 1 de desembre se celebrarà el judici i ja us n'informarem del resultat.

### SUBSTITUCIONS PERSONAL LABORAL

Després de la retallada del 5% del nostre sou a finals del curs passat pensàvem que el Govern i el Departament d'Educació ja ens havien tocat prou el voraviu. Com a col·lectiu de personal laboral ja havíem contribuït prou a eixugar un dèficit que nosaltres no havíem pas creat, ja que tenim els sous més baixos de tota la funció pública. A més a més, aquest curs ens hem trobat que el Decret de Govern sobre contenció de la despesa del passat mes de juny encara cargola una mica més el personal laboral, com també fa amb la resta del personal PAS.

L'aplicació del Decret de Govern repercuteix molt negativament en la contractació de personal laboral, ja que no en deslliura cap dels nostres col·lectius, de forma que no es cobreixen les substitucions, no només l'endemà que es produeixen, tal com nosaltres voldríem, sinó ni tan sols a partir del cinquè dia incomplint l'acord de substitucions subscrit pel mateix Departament.

D'altra banda, pel que fa a les vacants produïdes per jubilacions, o altres motius, l'esmentat Acord regula la cobertura d'un 10% del personal PAS i laboral, la qual cosa ha provocat que el Departament contracti persones per cobrir vacants d'alguns col·lectius, com ara cuina i neteja, mitjançant empreses externes. Aquesta externalització de serveis afecta negativament els treballadors i treballadores contractats, ja que els abaixen les retribucions, la qualitat dels mateixos centres i la càrrega de treball de la resta de personal, ja que, en el cas de les ajudants de cuina/netejadores, les contracten a jornada inferior a la sencera.

**Des d'USTEC·STEs estem en desacord amb l'aplicació d'unes mesures que precaritzen encara més les nostres condicions laborals, som el col·lectiu més desfavorit de tota la funció pública.**

### SITUACIÓ ACTUAL DELS INTEGRADORS SOCIALS

El Departament ens assegura que hi ha pressupost per a tot el curs 2010-2011 i que treballa en la línia d'assegurar la continuïtat de tot el col·lectiu actualment en actiu per al curs vinent, tot i que serà un procés complex en estar lligada la continuïtat d'aquests professional als PAC. Des d'USTEC·STEs ens comprometem a continuar defensant la contractació de tots i totes aquests professionals.

## OPOSICIONS DE LLARS D'INFANTS

L'òrgan tècnic ha atès les reclamacions presentades i donarà resposta individual a les persones que han demanat revisió del seu exercici. En aquest moment, el procés està en fase de concurs de mèrits.

## ROBA DE TREBALL DE LES LLARS D'INFANTS

L'import de la roba de treball de les llars d'infants d'aquest any 2010 és de 158,79 € (un 0,80 % més que l'any passat), tal com ens van fer saber el Departament a la reunió del Comitè Intercentres.

## BORSA DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL

Des del Departament s'està treballant en una nova forma de gestionar la borsa de treball, que com tothom sap porta tres anys prorrogada sense que s'hi pugui introduir cap canvi. De moment, encara no hi ha data de publicació de la seva obertura; per tant, es retarda la data prevista pel Departament (abans de final d'any). Quan s'activi la nova borsa, us recordem que tot el personal que hi està inscrit haurà de confirmar les seves dades per continuar formant-ne part en el moment en què aquesta s'obri.

## COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

Es pot consultar el resultat de la valoració a ATRI. Us recordem que les persones que no estiguin d'acord amb la seva valoració poden presentar un recurs adreçat a la direcció del seu Servei Territorial.

## PLA DE FORMACIÓ 2011

L'oferta de formació del Departament dona compliment als acords sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del VI Conveni col·lectiu del personal laboral de la Generalitat de Catalunya que defineix la formació com un dret inalienable de les empleades i els empleats públics.

La inscripció a la formació del PAS i del personal laboral es realitzarà durant l'última quinzena de desembre i la primera de gener, tot i que, si hi ha places, la inscripció estarà oberta tot l'any. Les sol·licituds s'han de gestionar a través del cap de servei o bé de la direcció del centre i també és possible la inscripció telemàtica.

No hi ha límit pel que fa al nombre d'activitats on inscriure's. L'ordre de prioritat de les activitats inscrites s'ha d'acordar amb el cap/direcció del centre que haurà d'exposar el motiu o raó del seu parer si hi ha desacord. Es poden sol·licitar activitats que sumin més de 40 hores, però no us assignaran més de 40 hores en total. Es pot demanar més d'una edició de la mateixa activitat per assegurar-se l'adjudicació d'aquelles que més us interessin. Les certificacions es poden imprimir des del cercador.

Us recordem que la formació que es fa fora d'hores de treball no computa dins les 40 hores de crèdit horari per a formació dins l'horari laboral que contempla el VI Conveni, que l'oferta d'aquest any permet de sol·licitar més de 40 hores i que no hi ha límit pel que fa a la demanda d'activitats formatives, si bé des del Servei de Formació només es podrà assignar fins a un màxim de 40 hores per persona. Cal recordar que té dret a formació tant el personal fix com el personal amb contracte temporal, i que per al personal laboral que realitza atenció directa a l'alumnat, el més de juliol es considera període per a formació.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.

**Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06**

**Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34**

**Lleida (25002): Pg. Ronda 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32**

**Tarragona (43003): August, 21, entl. 1a Telèfon 977 23 52 63**

**<http://www.sindicat.net/lab>, [laborals@sindicat.net](mailto:laborals@sindicat.net)**