

COMITÈ INTERCENTRES DEL PERSONAL LABORAL DEL DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT

Tal com us vam informar es va presentar des del Comitè Intercentres un conflicte col·lectiu en contra de la modificació de la jornada del personal Educador d'Educació Especial per part del Departament d'Ensenyament que es va comunicar als treballadors/es a primers de curs amb afectes del 12 de setembre.

El 12 de març es va celebrar el judici i el Tribunal Superior de Justícia ha fallat a favor del Departament basant-se en una qüestió de terminis, argumentat pel Department, però el mateix temps el tribunal reconeix que hi ha una manifesta manca de voluntat negociadora per part d'aquest.

Davant d'aquesta nova situació des del comitè Intercentres instarem al Departament a reemprendre les negociacions que no van existir en el seu moment. Així mateix els serveis jurídics estan arbitrants altres mesures al voltant de la idea que l'administració no pot ser aliena al compliment de la normativa i que per tant ha de iniciar el procés negociador que va obviar en el seu dia

Al mateix temps informar-vos que vàrem registrar als Comitès Territorials de Salut Laboral així com a la Comissió Paritària de Salut Laboral del Departament uns escrits denunciant que el nou horari tindrà repercussions en la salut del personal afectat per aquests canvis i que per tant creiem necessari que es facin novament avaluacions dels llocs de treball tant per la acumulació de carrega de treball com per l'organització d'aquest, a la qual cosa es va comprometre el Departament a partir del setembre de 2013.

El Comitè Intercentres ha creat un grup de treball per vetllar per totes aquestes qüestions relacionades amb el conflicte col·lectiu i recollir les dades en relació als horaris, funcions, ràtios, tipologia d'alumnat, etc. dels diferents centres que ens ha de servir per fer front a les pretensions que te el departament.

Properament us enviarem un full de signatures amb el qual podeu informar a la comunitat educativa dels vostres centres de la actual situació que suposa d'una banda una pèrdua de drets laborals i d'altre una pèrdua important de recursos humans per atendre les necessitats educatives i de serveis de l'alumnat amb necessitats especials.

