

Conciliar: igualtat de drets, diferents permisos?

L'anomenada **Llei Conciliació** catalana, aprovada el 13 de juliol de 2006, publicada al DOGC 4675 del 13 de juliol de 2006, en aplicació de l'EBEP, Estatuto Básico del Empleado Público, Llei 7/2007, de 12 d'abril, BOE del 13 d'abril de 2007, **ha estat modificada** per les "Instruccions per a l'aplicació de determinats aspectes de la Llei 7/2007, i per la modificació de la Llei 8/06, feta mitjançant la Disposició Addicional Tercera de la Llei 5/2007, de mesures fiscals i financeres, publicada al DOGC 4920 del 6 de juliol de 2007.

Cal recordar que la Llei Concilia catalana deroga totes les lleis i normatives anteriors que feien referència en aquest tema i que el seu àmbit d'aplicació és el dels treballadors i treballadores de les Administracions Públiques de Catalunya i que

USTEC·STEs va publicar sobre aquest tema l'Eina n. 372, "Nova llei de conciliació", que podeu consultar al web del sindicat: <http://www.sindicat.net/dona/einaconciliaweb.htm>

Aquestes instruccions que han estat publicades com a conseqüència de les modificacions que han originat diverses lleis aprovades amb posterioritat a la publicació i entrada en vigor de la "Llei concilia" catalana

(Llei d'Igualtat, l'EBEP - Estatuto Básico del Empleado Público i la Llei 5/2007), impliquen les següents modificacions només per als treballadors i treballadores de l'Administració de la Generalitat.

S'apliquen millores com l'**excedència per violència de gènere** en que es reconeix el dret a cobrar els dos primers mesos; el **permís de paternitat** que ara ja no és obligatori que l'altre progenitor/a treballi; i que s'ha **flexibilitzat** ja que actualment es pot gaudir en el període comprès des del finiment del permís de naixement i fins a immediatament després del finiment del permís de maternitat; l'**excedència per cura de fill/a o de familiar** que mentre es gaudeix es té dret a **participar en els cursos de formació** que convoqui l'Administració, entre d'altres.

Què No s'aplica a Catalunya?

En canvi, hi ha **MODIFICACIONS** que **NO S'APLIQUEN** perquè l'administració catalana considera que a Catalunya no són d'aplicació els següents aspectes de l'Estatuto Básico del Empleado Público:

- L'allargament de reducció de jornada per cura de fill/a fins als 12 anys,
- el permís de naixement, acolliment o adopció fins a 15 dies,
- el permís de lactància fins als 12 mesos de l'infant,
- el permís pel temps indispensable per complir amb els deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.
- La reducció de jornada fins al 50% per cura de familiar en primer grau, amb caràcter retribuït, per raó de malaltia molt greu i fins a un màxim d'un mes

Per tot plegat, USTEC·STEs considera que a Catalunya es fa una interpretació molt restrictiva de l'aplicació de les lleis d'àmbit estatal, a la qual expressen el seu més absolut rebuig. Com podem admetre que els nostres infants no tinguin els mateixos drets, d'atenció i cura des del naixement fins als 12 anys, pel fet de viure a Catalunya?

Atres **modificacions que s'apliquen són, el permís de maternitat** que s'amplia **dues setmanes per raó de la discapacitat del fill/a o de la menor adoptat/ada o acollit/da; per adopció o acolliment internacional, es tindrà dret a un permís de fins a dos mesos**, que es podrà gaudir de forma fraccionada, amb percepció només de les retribucions bàsiques. **L'acolliment simple, no inferior a un any, dóna dret al**

gaudiment del permís per maternitat. No obstant, un mateix menor no pot donar dret a més d'un permís de maternitat. També en el cas de **cessió del permís de maternitat** a l'altre progenitor, aquest **podrà seguir gaudint del permís de maternitat** inicialment cedit, **encara que** en el moment previst per a la reincorporació de la mare al treball aquesta **es trobi en situació d'incapacitat temporal. Permís per atendre fills pre-**

mats: la durada màxima del permís que s'atorga com equivalent al temps d'hospitalització **s'amplia en una setmana** (13 setmanes enlloc de 12 setmanes). **Dies de lliure disposició per raó del serveis prestats:** 2 dies addicionals al perfeccionar 6 triennis, incrementant 1 dia per cada trienni a partir del 8. **Només es poden gaudir durant el mes de juliol (última setmana).** (Queda recollit a les instruccions d'inici de curs).

Des d'**USTEC·STEs denunciem** que les instruccions de la Direcció General de la Funció Pública catalana no afavoreixen una millora en l'àmbit de la conciliació de la vida laboral i familiar i **exigim** la seva retirada i l'aprovació d'una normativa pròpia que, a partir dels mínims establerts per l'Estat, millori i amplii els drets del personal de l'administració de la Generalitat en l'àmbit de la conciliació de la vida laboral i familiar per tal que esdevingui un model per la resta de l'Estat.

Accions i propostes

Davant d'això hem fet un **l'escrit adreçat a la directora general de la Funció Pública on denunciem la situació i exigim les millores que considerem com a drets** perquè el pugueu **reenviar** i així sentin totes les nostres veus en des-acord.

El trobareu al correu electrònic del vostre centre i al web: <http://www.sindicat.net> i que reproduïm a la pàgina següent.

En una altra línia d'actuació hem elaborat uns **models d'instàncies de reclamació** que posem a la vostra disposició per a la reclamació dels drets que la normativa estatal reconeix a la resta de companyes i companys de la resta de Comunitats Autònomes.

Podeu obtenir-les directament del web: www.sindicat.net/dona o contactant personalment amb les diferents seus del sindicat. Us demanem que, una vegada presentades, ens feu arribar fotocòpia del

document, degudament segellat pels corresponents SSTT, i també de les notificacions de resposta tant per fer-ne un seguiment com per la possibilitat que, arribat el cas, pugui actuar la nostra assessoria jurídica.

Cal fer-ho personalment a les seus o als següents números de **fax**

Barcelona 93 302 55 99
Girona 972 41 17 03
Lleida 973 27 25 07
Tarragona 977 23 90 04
Tortosa 977 51 10 46

En un clic
Col.lapsem el
correu electrònic
de la Direcció
General de Funció
Pública



Directora General
Funció Pública
Leonor Alonso

Senyora Directora,

El passat 13 d'abril es va publicar al BOE l'Estatuto Básico de l'Empleado Público, que estableix un règim de permisos per al personal funcionari públic en els seus articles 48 i 49 més favorable que la Llei de conciliació catalana aprovada al juliol del 2006. En aquest sentit, cal destacar, entre d'altres, dos canvis significatius: la reducció de jornada per cura de fill/a es prorroga fins als 12 anys amb la disminució proporcional de les retribucions i el permís per naixement, acolliment o adopció s'allarga fins als 15 dies.

L'EBEP constitueix una normativa que té caràcter bàsic, tot i així, des de Funció Pública i Modernització de l'Administració de la Generalitat, Secretaria de la qual vostè és la directora, en data 6 de juny de 2007 dicta unes instruccions per a l'aplicació de determinats aspectes de l'EBEP a l'Administració de la Generalitat amb un caràcter altament restrictiu.

Com a treballador/a de l'Administració de la Generalitat expresso el més absolut rebuig a aquesta aplicació restrictiva ja que considero que recau una injusta discriminació sobre el meu fill/a i els seus drets, com també pel que fa a les meves condicions laborals.

Demano l'aprovació d'una normativa pròpia reguladora de la funció pública catalana que, a partir dels mínims establerts per l'Estat, millori i amplii els drets del personal de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit de la conciliació de la vida laboral i familiar que esdevingui un model per a la resta de l'Estat.

Exigeixo que mentre no es tramiti aquesta normativa s'apliqui com a mínim el règim previst per l'EBEP en els seus art. 48 i 49, i així, poder exercir el dret a:

- L'allargament de reducció de jornada per cura de fill/a fins als 12 anys,
- el permís de naixement, acolliment o adopció fins a 15 dies,
- el permís de lactància fins als 12 mesos de l'infant,
- el permís pel temps indispensable per complir amb els deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.
- La reducció de jornada fins al 50% per cura de familiar en primer grau, amb caràcter retribuït, per raó de malaltia molt greu i fins a un màxim d'un mes

Atentament,

(DIRECCIÓ GENERAL DE LA FUNCIO PÚBLICA CATALANA
dgfp.governacio-ap@gencat.net)

Disposeu dels cinc models d'instàncies de reclamació <http://www.sindicat.net/dona>



Fes sentir

el teu

desacord,

amb un

clic